

ХАНТФЛОУ КОНФ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ КАК ИНВЕСТИЦИЯ

Создание кадрового потенциала под потребности бизнеса

Вероника Черепкова

РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОДБОРА | ГРУППА ППК

ЗНАКОМСТВО



ВЕРОНИКА ЧЕРЕПКОВА

РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОДБОРА ООО
«МКА» (ВХОДИТ В ГРУППУ ППК)

«ЗАДАЧА РЕКРУТЕРА – НЕ ПРОСТО НАЙТИ ЧЕЛОВЕКА, А
СВОЕВРЕМЕННО И ЭФФЕКТИВНО ОБЕСПЕЧИТЬ БИЗНЕС
НЕОБХОДИМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ»

ОПЫТ

10 ЛЕТ В ПОДБОРЕ

ЭКСПЕРТИЗА

МАССОВЫЙ ПОДБОР | УЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ | ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

ОТРАСЛИ

ТЕЛЕКОМ | ЛОГИСТИКА | ПРОИЗВОДСТВО

ФОКУС

АНАЛИТИКА | РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМАТИК | КОММУНИКАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

НУЖНОГО СПЕЦИАЛИСТА ПРОСТО НЕТ НА РЫНКЕ

Вакансия открыта, поиск идёт, но подходящих кандидатов — единицы. Бизнес не может ждать.

Что делать дальше?

РЫНОК НЕ ГАРАНТИРУЕТ ГОТОВОЙ КОМПЕТЕНЦИИ

1,7 млн

ЕЖЕГОДНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
ЭКОНОМИКИ

2,2%

ИСТОРИЧЕСКИЙ МИНИМУМ
БЕЗРАБОТИЦЫ

93%

РАБОТОДАТЕЛИ ОТМЕЧАЮТ НЕХВАТКУ КОМПЕТЕНЦИЙ У
СОИСКАТЕЛЕЙ

КАДРОВЫЙ ГОЛОД:

РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ В КРИТИЧЕСКОМ
ДЕФИЦИТЕ

НИЗКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ:

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ НЕ
СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ БИЗНЕСА

РЕАЛЬНОСТЬ:

СВОБОДНЫХ РУК НЕТ, КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ —
ТЕМ БОЛЕЕ

ДЕФИЦИТ КОМПЕТЕНЦИИ — ЭТО БИЗНЕС-РИСК

МОЩНОСТЬ

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА,
НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ИЗ-ЗА ПУСТЫХ
РАБОЧИХ МЕСТ

НЕПРЕРЫВНОСТЬ

УЯЗВИМОСТЬ КРИТИЧНЫХ ФУНКЦИЙ, ВЫГОРАНИЕ
ДЕЙСТВУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ

СТОИМОСТЬ

НЕКОНТРОЛИРУЕМЫЙ РОСТ ЗАТРАТ НА
ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ТАЛАНТОВ

ВРЕМЯ

СРЫВЫ СРОКОВ, ИЗ-ЗА ДИТЕЛЬНОГО
ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ НОВИЧКОВ

ЕСЛИ ИСКАТЬ НЕДОСТАТОЧНО — НУЖНО ФОРМИРОВАТЬ

ПОТРЕБНОСТЬ БИЗНЕСА



КАДРОВЫЙ РАЗРЫВ



РЕШЕНИЕ

НАЙТИ НА РЫНКЕ

СОЗДАТЬ С НУЛЯ

ПЕРЕОБУЧИТЬ

ПОДГОТОВИТЬ ЗАМЕНУ

КОГДА СТОИТ СМОТРЕТЬ ВНУТРЬ КОМПАНИИ?

ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ НОСИТ **РЕГУЛЯРНЫЙ** ХАРАКТЕР

КОМПЕТЕНЦИЯ ЯВЛЯЕТСЯ **ДЕФИЦИТНОЙ** ИЛИ **УНИКАЛЬНОЙ**

СТОИМОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ **ПОСТОЯННО РАСТЕТ**

ДЛИТЕЛЬНОЕ ОЖИДАНИЕ СОЗДАЕТ **ПРЯМОЙ БИЗНЕС-РИСК**

ВНУТРИ КОМПАНИИ ЕСТЬ **ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ ИСТОЧНИК ЛЮДЕЙ**

СНАЧАЛА ОПРЕДЕЛЯЕМ КАДРОВУЮ
ЗАДАЧУ — ПОТОМ ВЫБИРАЕМ
ИНСТРУМЕНТ.

ПРОЕКТ «ЛОВИ ВОЛНУ»

СОЗДАЁМ СОБСТВЕННЫЙ ИСТОЧНИК КАДРОВ



ПРИВЛЕЧЕНИЕ БЕЗ КВАЛИФИКАЦИИ



ИНТЕНСИВНАЯ ПОДГОТОВКА



ПРАКТИКА И ОЦЕНКА



ГОТОВЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

570+

ОБУЧЕНО СПЕЦИАЛИСТОВ

70%

ЗАКРЫТЫХ ВАКАНСИЙ

10 ДН.

ВМЕСТО 28 ДНЕЙ ПОДБОРА

22%

ТЕКУЧЕСТЬ (БЫЛО 53%)

* ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОР: УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫМ РАБОТАМ. УПРАВЛЯЕТ РАЗЛИЧНЫМИ ВИДАМИ ТРАНСПОРТА. ТРЕБУЕТСЯ УДОСТОВЕРЕНИЕ ДОКЕРА.

* ТАЛЬМАН: УЧЕТЧИК ГРУЗОВ В ПОРТУ

ПРОЕКТ «ЖЕНЩИНЫ В ПРОФЕССИИ»

6 КРАНОВЩИЦ. ЖДАТЬ НЕЛЬЗЯ

ПАРАМЕТР	НАЙТИ ГОТОВЫХ	ПОДГОТОВИТЬ ВНУТРИ
ПОТРЕБНОСТЬ	6 СПЕЦИАЛИСТОВ	6 СПЕЦИАЛИСТОВ
СРОК ПОИСКА	6 МЕСЯЦЕВ	14 ДНЕЙ
СРОК ПОДГОТОВКИ / АДАПТАЦИИ	6 МЕСЯЦЕВ	5 МЕСЯЦЕВ
ИТОГО ДО РЕЗУЛЬТАТА	1 ГОД 2 НЕДЕЛИ	5 МЕСЯЦЕВ 2 НЕДЕЛИ

ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ: ~7 МЕСЯЦЕВ ДО ВЫХОДА НА ПРОДУКТИВНОСТЬ

ПРОЕКТ «МАТРИЦА ПЕРЕМЕЩЕНИЙ»

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМ ПОТЕНЦИАЛОМ

КТО ЕСТЬ ВНУТРИ КОМПАНИИ СЕГОДНЯ?

КУДА СОТРУДНИК МОЖЕТ ПЕРЕЙТИ?

КАКИХ ЗНАНИЙ ЕМУ НЕ ХВАТАЕТ?

КАК БЫСТРО МЫ МОЖЕМ ЕГО ДОУЧИТЬ?

ВНУТРЕННИЙ ИСТОЧНИК ВАКАНСИЙ

ЗАЩИТА КРИТИЧНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

НЕЗАВИСИМОСТЬ ОТ ВНЕШНЕГО РЫНКА

ПРОЗРАЧНАЯ КАРЬЕРА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

А КАК ПОНЯТЬ, ЧТО ЭТО РАБОТАЕТ?

ПОКРЫТИЕ

ДОЛЯ БУДУЩЕЙ ПОТРЕБНОСТИ,
КОТОРУЮ МЫ ЗАКРЫВАЕМ САМИ.

СКОРОСТЬ

ВРЕМЯ ОТ ЗАПРОСА ДО
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
СОТРУДНИКА.

КАЧЕСТВО

ПРОЦЕНТ ОБУЧЕННЫХ, ДОСТИГШИХ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

ЭФФЕКТ

СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ И РИСКОВ
ОПЕРАЦИОННОЙ ДОСТУПНОСТИ.

МЫ НЕ ИЗМЕРЯЕМ РЕЗЕРВ КОЛИЧЕСТВОМ ЛЮДЕЙ В ТАБЛИЦЕ — МЫ ИЗМЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ БИЗНЕСА К РОСТУ.

НЕ ЖДАТЬ ДЕФИЦИТ. УПРАВЛЯТЬ ИМ ЗАРАНЕЕ.

Кадровый резерв — это не запас людей. Это способность компании обеспечить свою потребность в компетенциях завтрашнего дня.

НАЙТИ

СОЗДАТЬ

ПЕРЕОБУЧИТЬ

ЗАМЕНИТЬ

КОНТАКТЫ

ВЕРОНИКА ЧЕРЕПКОВА

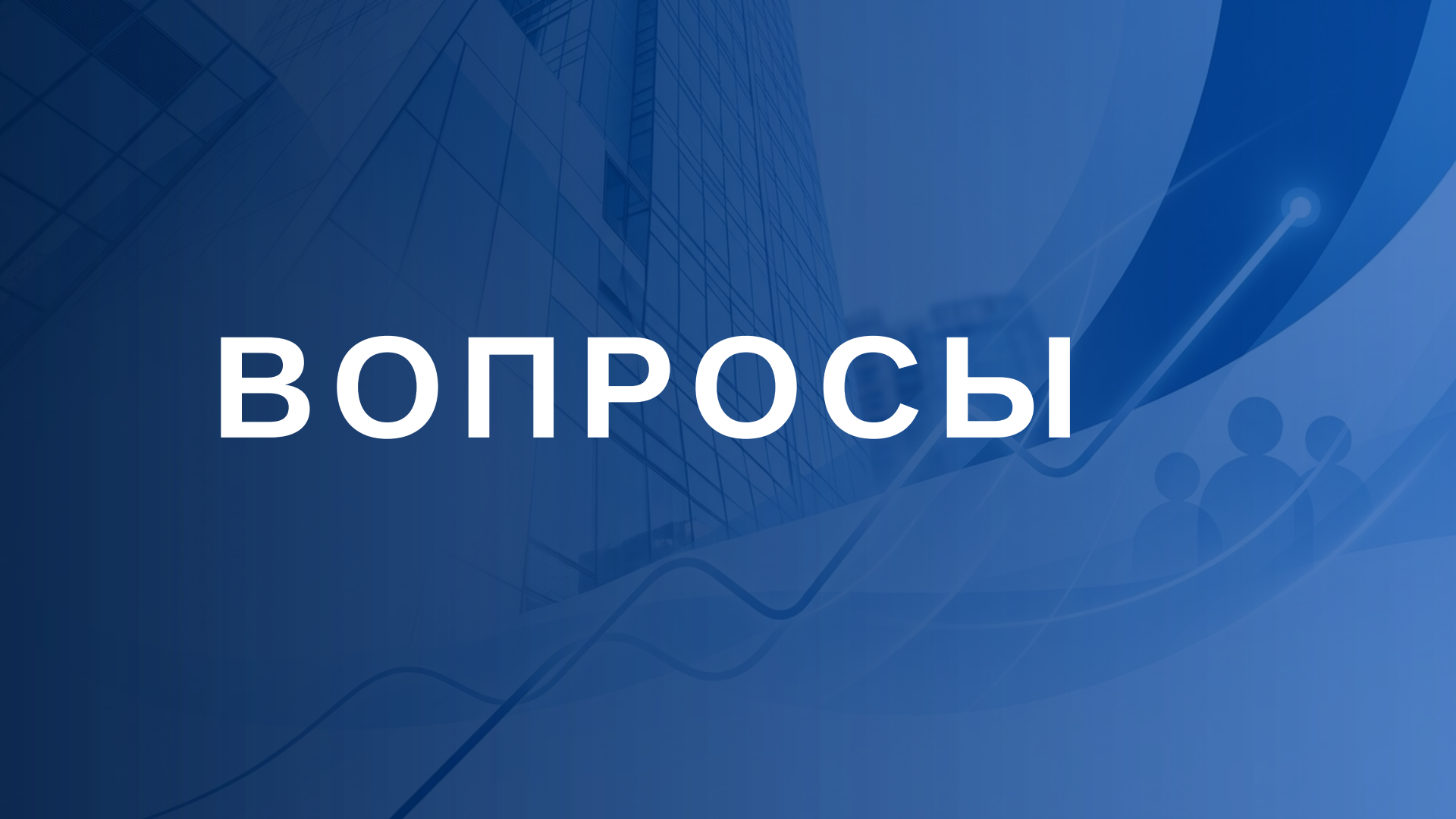
РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОДБОРА ООО
«МКА» (ВХОДИТ В ГРУППУ ППК)

ТЕЛЕФОН +7 (901) 414-97-52

ПОЧТА v.cherepkova@port.one



TELEGRAM



ВОПРОСЫ