

Как находить лучших кандидатов с помощью заявки на подбор



Хантфлоу

Хантфлоу это рекрутинговая система, которая поможет организовать и автоматизировать процесс подбора.

Сделать его **управляемым**.

Мы автоматизировали подбор в более чем 2500 компаний разного масштаба — от стартапов с одним рекрутером до корпораций с несколькими отделами подбора.



Более 2 500 клиентов



BLANC



habr



Ак Барс
Банк

ПИК

lamoda



Haier



OSTROVOK.RU



SOKOLOV
JEWELRY

Заявка на подбор



**Заявка на подбор в Хантфлоу —
главный рычаг контроля найма**

Новая заявка

Должность

Senior Python Developer

Согласование

Эл. почта

Отдел

Отдел разработки ▼

Зарплата

20 000 руб

Сколько человек нанять

2

Требования

Опытный в асинхронном
программировании питонист,
который работал с ORM (pewee),
проектировал HTTP REST API

Знания английского языка

Продвинутый уровень ▼

ОТПРАВИТЬ

ОТМЕНА

Заявка на подбор помогает

- Вы работаете по понятным условиям, без «мы же договаривались»
- С помощью заявки можно лучше понять портрет кандидата, оценить, какие нюансы стоит уточнить, а также доказать свою точку зрения при конфликте
- Оцифрованные заявки помогают корректно считать сроки найма и загрузку рекрутеров

**Образец заявки на подбор
персонала**

Скачайте бесплатно



**Выявить скрытые ожидания
заказчика**

Избегать формальных требований

- Выясните, какую проблему должен решить сотрудник. Какую бизнес-задачу решит закрытие позиции
- Переводите ожидания в цифры
- Оцифрованные заявки помогают корректно считать сроки найма и загрузку рекрутеров



- **Почему вакансия появилась сейчас?**
- **Какого результата ждут от сотрудника через 3–6 месяцев?**
- **Почему не справился предыдущий специалист?**
- **Что случится, если позиция останется открытой?**

Заявка на подбор

Название формы

Заявка на подбор

Наименование вакансии

Системное поле

Название

Наименование вакансии

☐ Подсказка рядом с полем

Параметры

Тип поля

Строка текста

Подсказка внутри поля до заполнения

Текст подсказки

При взятии заявки в работу автоматически переносить значение из этого поля в вакансию

Сохранить

Предпросмотр

Отмена

В архив

Добавить поле

Строка текста

Многострочный текст

Выпадающий список

Текст с форматированием

Справочник

Число

Дата

Строка для ссылки

Заявка на подбор

 Настроить поля формы



Должность

Отдел, подразделение

Не выбрано



Добавляют, удаляют и настраивают порядок и вложенность пунктов [в настройках](#)

Зарплата

Причина открытия вакансии

Сколько человек нужно нанять

1

Отправить на согласование

Эл. почта

1. Укажите почту руководителя отдела
2. Укажите почту держателя бюджета

Сохранить

Отмена

В Хантфлоу можно

- **Добавлять несколько заявок на одну вакансию**
- **Настроить разные формы заявки для разных вакансий**
- **В один клик найти когда-то отправленную заявку, чтобы не тратить время на заполнение запроса с нуля**
- **Получать заявки из других систем по API**

Заказчики



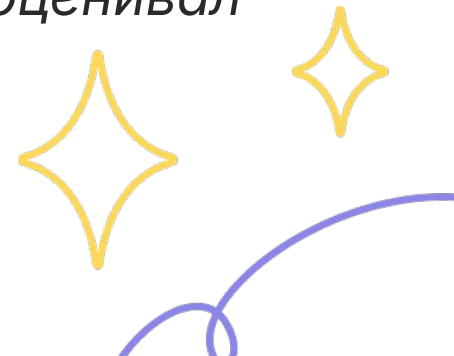
**Цель рекрутера — помочь
заказчикам давать понятную
обратную связь**

Форма обратной связи

В Хантфлоу собирать структурированную обратную связь помогает настраиваемая форма, которую заполняют нанимающие менеджеры после интервью.

Форма легко адаптируется под оценку конкретных навыков: где-то нанимающему менеджеру нужно поставить оценку по пятибалльной шкале, а где-то просто ответить «да» или «нет».

Убедитесь, что вопросы составлены таким образом, чтобы заказчик оценивал именно те навыки, которые нужны для принятия решения



После интервью с заказчиком

Знание JavaScript

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

Опыт работы с фреймворками

☒ React

☒ Angular

☒ Vue

Знание английского

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

Soft skills

СОХРАНИТЬ

ОТМЕНА

Принимайте решения на основе сводных

Отправляем тестовое задание?

Да

Вопрос 1

7 из 10

Вопрос 2

9 из 10

Вопрос 3

10 из 10

Excel по этому кандидату

Excel по всем кандидатам на вакансии

PDF

Отправить PDF на почту

Заккрыть

Скачать

Редактировать

После интервью с заказчиком: Иванов И. А.

Знание JavaScript

4,5 из 5

Опыт работы с фреймворками

React

2

Angular

2

Vue

Знание английского

3 из 5

Soft skills

Проведение презентаций, планирование
и целеполагание, системное мышление
МИХАИЛ ТАНСКИЙ

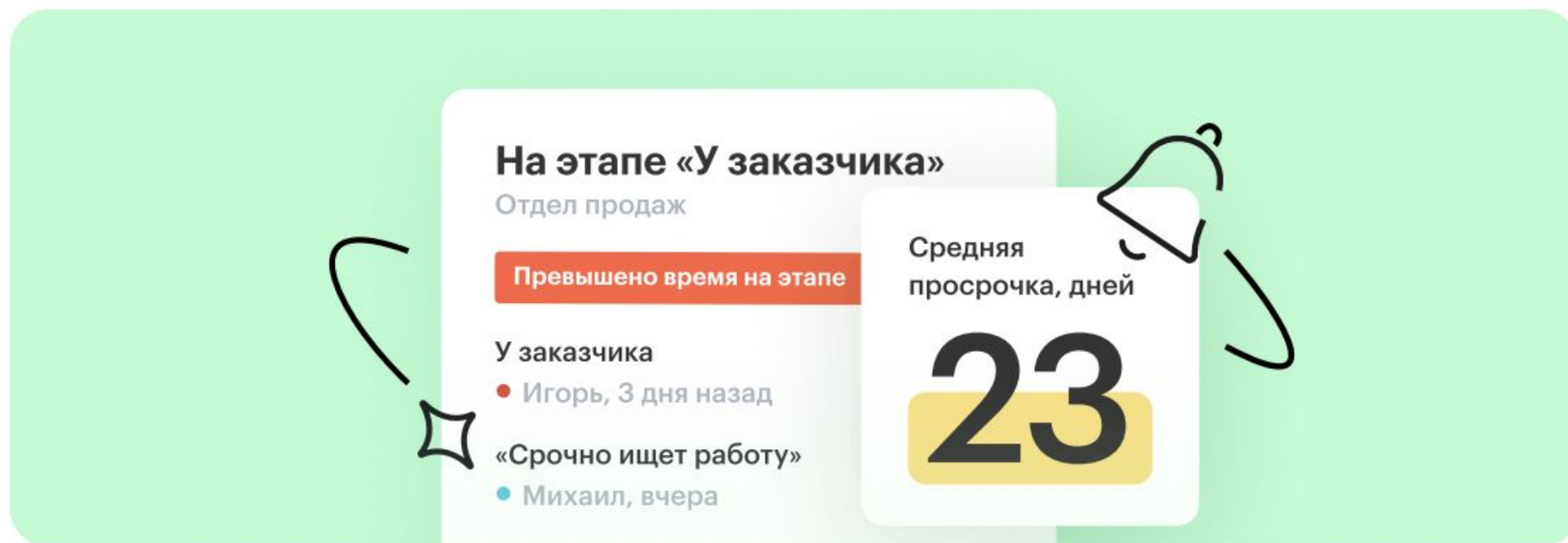
Логическое мышление, контроль
реализации задач, анализ информации
ВИТАЛИЙ ГЛИБИН

Постановка задач, делегирование
АНАСТАСИЯ ВАСИЛЕВСКАЯ

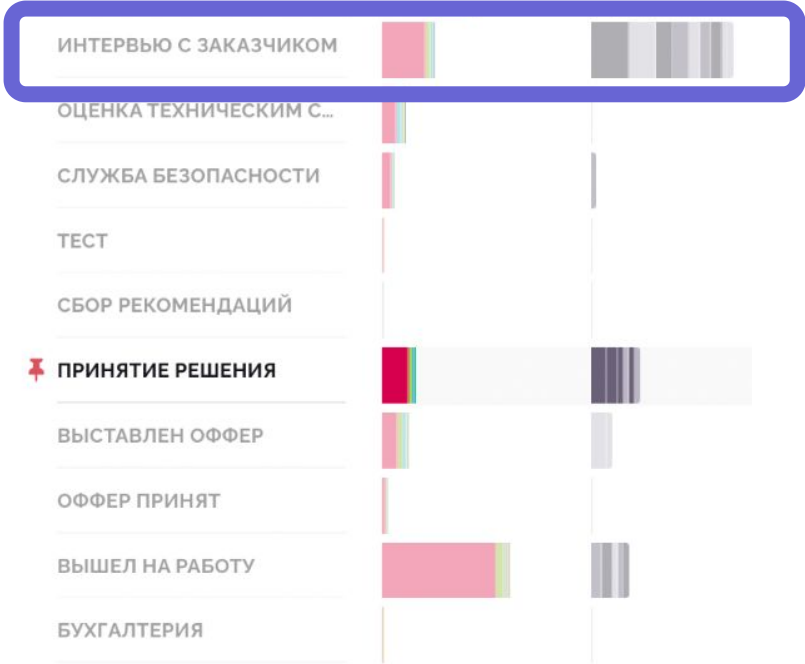
СОХРАНИТЬ

ОТМЕНА

Вовлечение заказчика



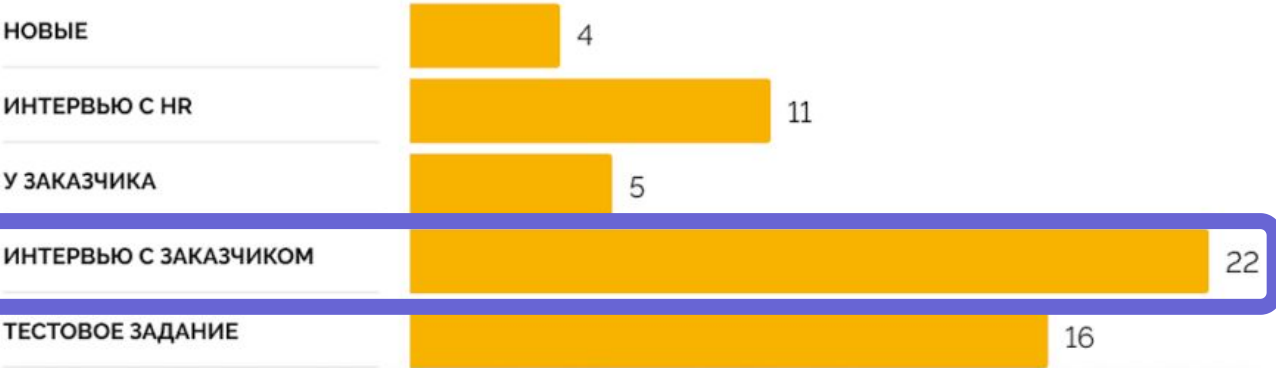
Корреляция воронки и времени на этапе



Отказы	9
● Принял контроффер	3
● Кандидат отказался сам	2
● По другой причине	1
● Неприемлемые личные качества	1
● Перестал отвечать	1
● Неудобно добираться до работы	1

🕒 75% позиций закрыты в срок
16 позиций закрыты в срок

Среднее время на этапе

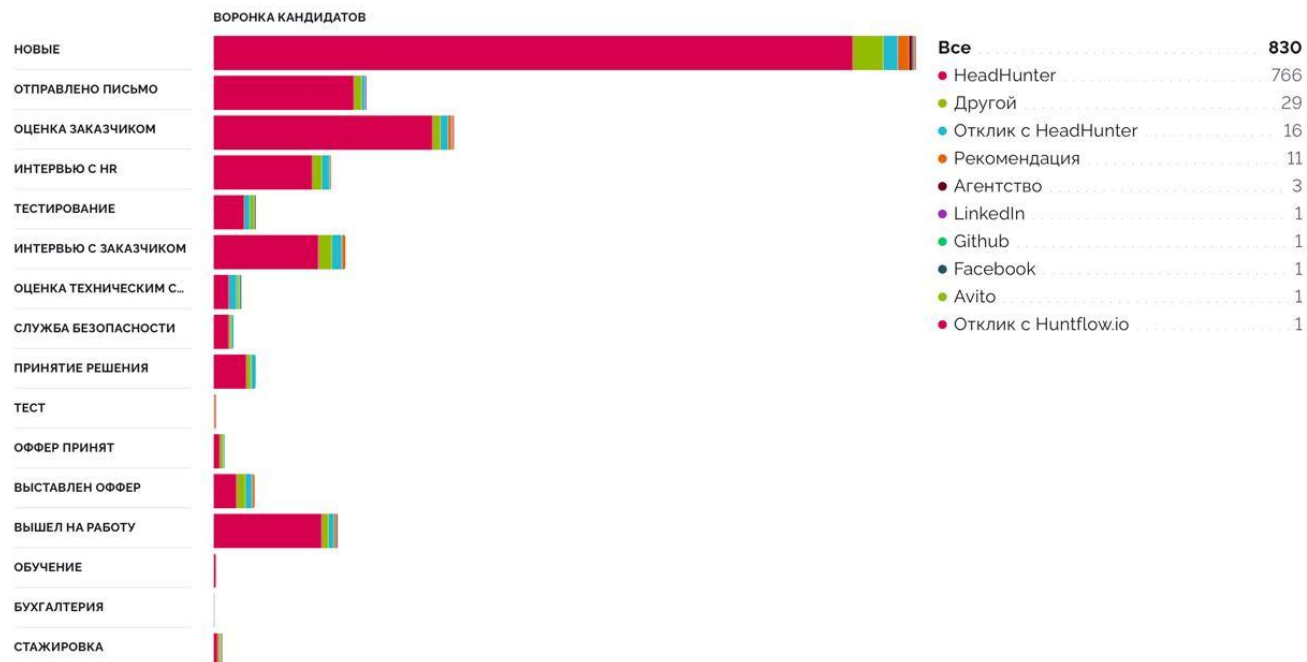


Переводите ожидания в цифры

Фраза «такого кандидата сложно найти» звучит как мнение рекрутера. Воронка, зарплатные ожидания и сроки поиска — как данные.

- Сколько подходящих специалистов есть на рынке
- Какие условия они рассматривают
- Почему кандидаты отказываются
- Какое требование сильнее всего сужает выбор
- Сколько времени компания уже потеряла.

Сводка



Подтверждать теории данными

В Хантфлоу можно зафиксировать ожидания в заявке на подбор, согласовать их с менеджером и отслеживать причины отказов по кандидатам. Так рекрутер обсуждает спорные решения с фактами на руках, а вакансия не превращается в бесконечный поиск идеального человека.



Закажите персональную презентацию Хантфлоу



Павел Удов

Эксперт по автоматизации подбора

+7 495 648-65-82

sales@huntflow.ru

<https://huntflow.ru>



Вопросы