

putnweb



HR-КОНФЕРЕНЦИЯ

ЭВОЛЮЦИЯ IT-РЫНКА 2026



Новые правила игры для
людей, команд и бизнеса



Познакомимся



1. Долетел до луны и обратно
2. Передвигаюсь по городу на мотоцикле
3. Имею дома трех котов

Юрий Пачин (HR Lead Purrweb)

Что за Purrweb



Делаем IT-продукты со скоростью стартапов
и с качеством корпораций. Евангелисты
дизайна со смыслом

На весь мир: от США до Японии

Клиенты: стартапы + средний и крупный
бизнес

11 лет на рынке

600+ проектов

purrweb

 purrweb.com/ru

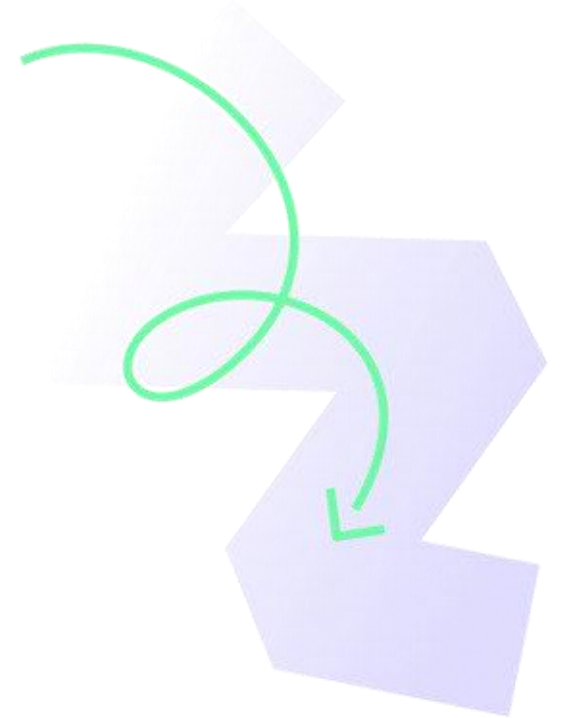
Изменилась экономика IT-проектов

1. Короче цикл разработки
2. Ниже стоимость типовых задач
3. Меньше людей на части проектов
4. Заказчики ждут быстрее и дешевле



Четыре темы выступления

- ◆ ИИ и новая роль рекрутера
- ◆ Неформальная вовлечённость
- ◆ Джуны и закрытие стажировки
- ◆ Пересмотр оргструктуры в 2026



100% резюме проходят AI-скрининг



Весь входящий поток оценивается автоматически.

- ◆ Рекрутер начинает с приоритизированного списка
- ◆ Балл помогает распределить внимание
- ◆ Решение остаётся за человеком

**Оценка помогает выбрать, кого
смотреть первым**

Один этап найма исчез из воронки



Раньше: скрининг рекрутера + отдельный технический скрининг.

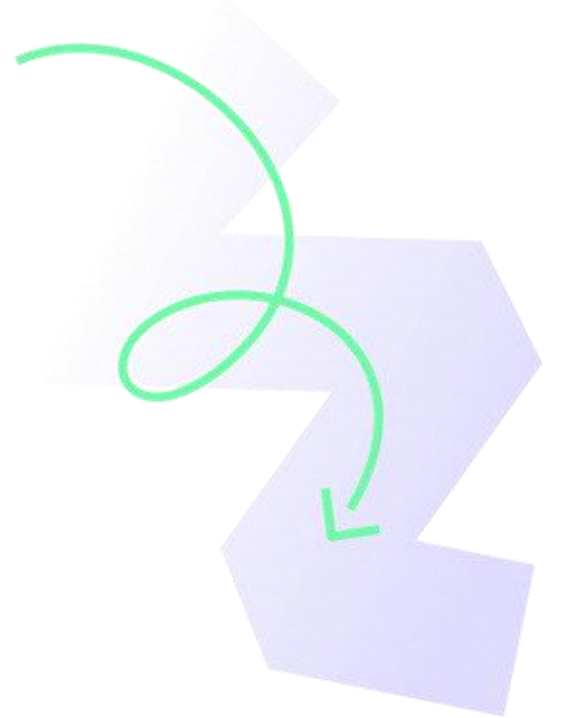
- ✦ Теперь
- ✦ Объединённый скрининг
- ✦ AI-отчёт для тимлида

Убрали отдельную встречу.

Руководитель проверяет отчёт.

Где рейтинг ошибается

- ✦ Гибридную роль трудно описать
- ✦ Перерыв в опыте легко упустить
- ✦ Soft skills требуют живого разговора



Классического удержания мало



Зарплата и условия важны. Людям нужна связь с командой.

- ✦ Выгорание
- ✦ Изоляция удалённой команды
- ✦ Усталость от формальных коммуникаций

Неформальная вовлечённость:

общение вне рабочих задач

Онлайн участвуют около 60%



Это доля участников. Офлайн охват ниже из-за удалённой работы.

- ◆ Онлайн-игры: квесты и квизы
- ◆ Last Friday Party
- ◆ Мерч для гибридной команды

Участие добровольное.

60% не измеряют удержание.

Неформальная вовлечённость

- ✦ Право не участвовать
- ✦ Без рабочих совещаний
- ✦ Удобный регулярный ритм
- ✦ Доступ для удалённой команды
- ✦ Обратная связь участников
- ✦ Нормальная нагрузка как база

Джуны больше не нужны?

- ✦ Стажировка с основания
- ✦ Из неё выросли наши сеньоры
- ✦ Сами растили специалистов
- ✦ ИИ забрал мелкие задачи
- ✦ На проектах нет роли для джуна
- ✦ Стажёрскую программу закрыли

Такова текущая экономика проектов Purrweb

purrweb

Выпускнику стало сложнее

- ✦ Собственный проект с ИИ
- ✦ Рабочая версия для показа
- ✦ Понятная задача пользователя
- ✦ Объяснить личный вклад
- ✦ Показать проверки и доработки
- ✦ Искать команду с задачами для роста

Проект помогает показать навыки. Найм зависит от задач компании.

putweb

Почему в 2026 изменили структуру



Технология изменила экономику проектов Purrweb.

- ✦ ИИ закрывает типовые задачи
- ✦ Заказчики ждут быстрее и дешевле
- ✦ У проектов разная цена ошибки

После тактической сессии:

три модели под разные проекты

Три модели проектной команды

- ◆ ENTERPRISE

- ◆ Сложные проекты, высокий риск

- ◆ Классическая команда

- ◆ AI FIRST

- ◆ РМ и опытный разработчик с ИИ

- ◆ STARTUP LAB

- ◆ Быстрая проверка гипотез

Что меняется в работе HR

- ◆ Роли под тип проекта
- ◆ Навыки для гибридной работы
- ◆ Границы ответственности
- ◆ Оценка вклада и нагрузки
- ◆ Развитие специалистов
- ◆ Будущий кадровый резерв

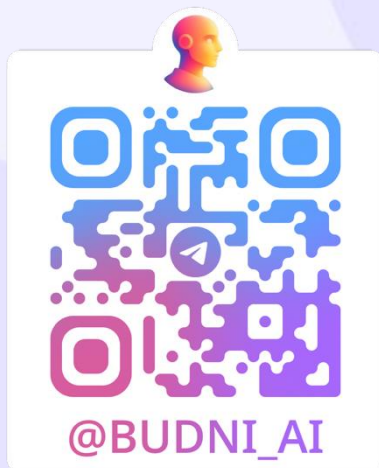
purrweb



<https://vk.ru/club113469686>



<https://t.me/purrweb>



Остаемся на связи