

Знакомство



Руководитель группы подбора

Более 10 лет опыта в рекрутинге:

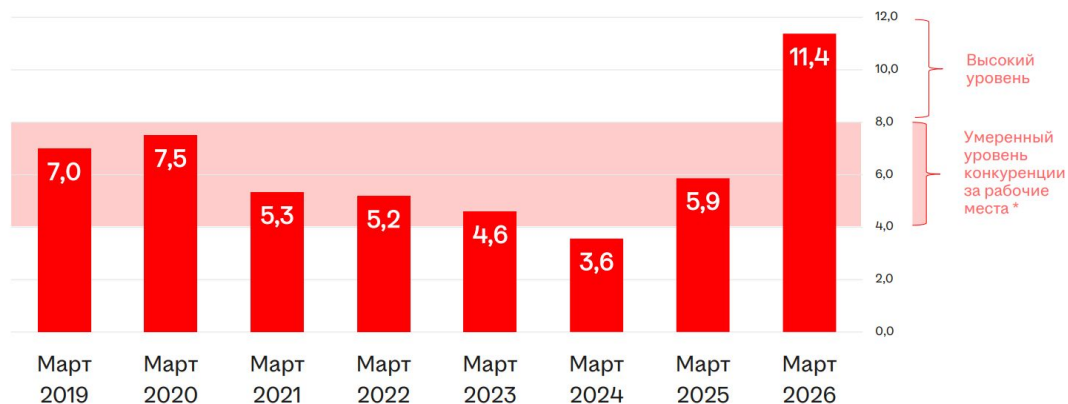
- ◆ IT
- ◆ Производство
- ◆ Продажи и Маркетинг
- ◆ Производство
- ◆ Международный найм

Любимые задачи: строить новое

Аналитика вакансий

hh.индекс в марте за последние 8 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

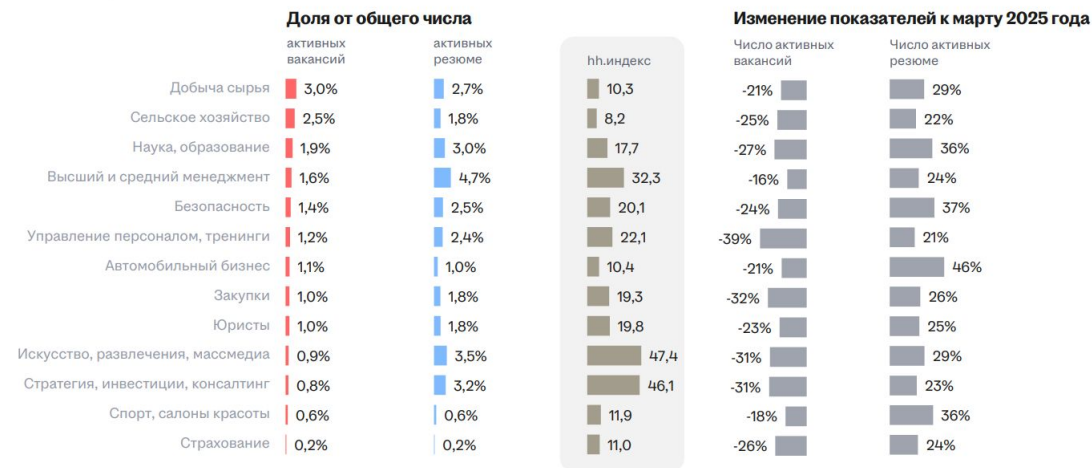


Данные: hh.ru
* Границы умеренного уровня конкуренции на рынке труда: значения ниже 4 указывают на дефицит кадров, выше 7,9 — на высокий уровень конкуренции среди соискателей



Заметнее всего за год снизился спрос на специалистов в сфере управления персоналом

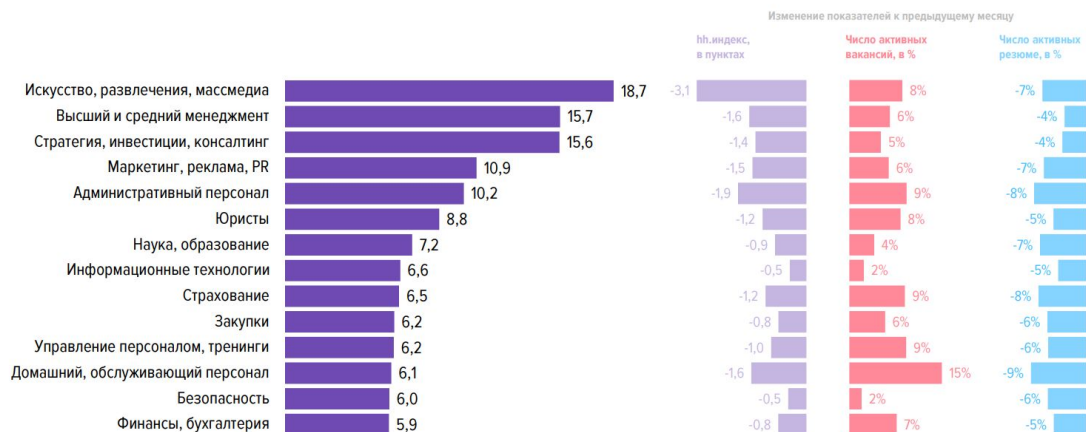
Россия, март 2026 года. Рэнкинг по доле от общего числа активных вакансий. Часть 2



Данные: hh.ru

hh.индекс в профобластях — 1

Россия, апрель 2023. Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий



Full-stack рекрутер - будущее:

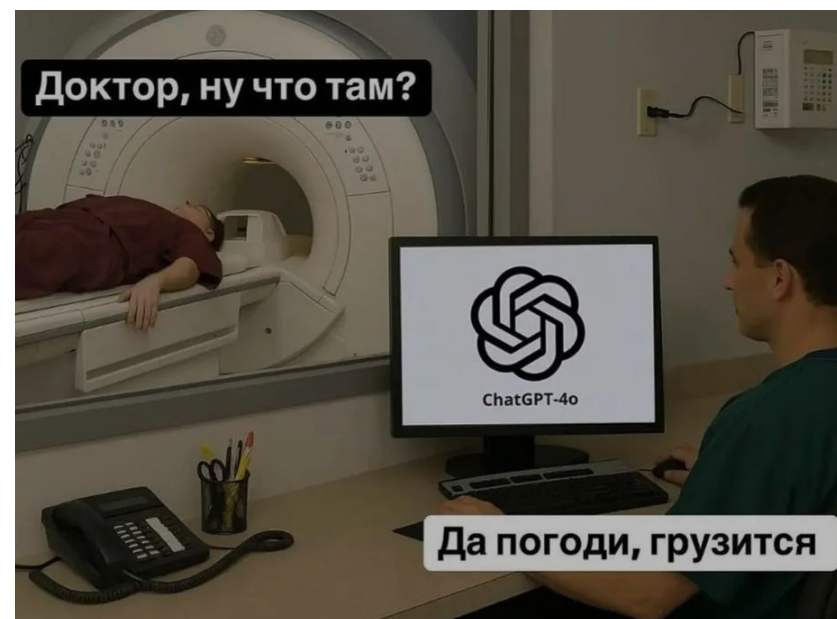


1. Раньше можно было быть гуру закрытия Java – разработчиков и быть востребованным, но сейчас этого мало
2. Реальность 2026: сокращение бюджетов, людей, вакансий. Важна гибкость и универсальность

★ Что умеет:

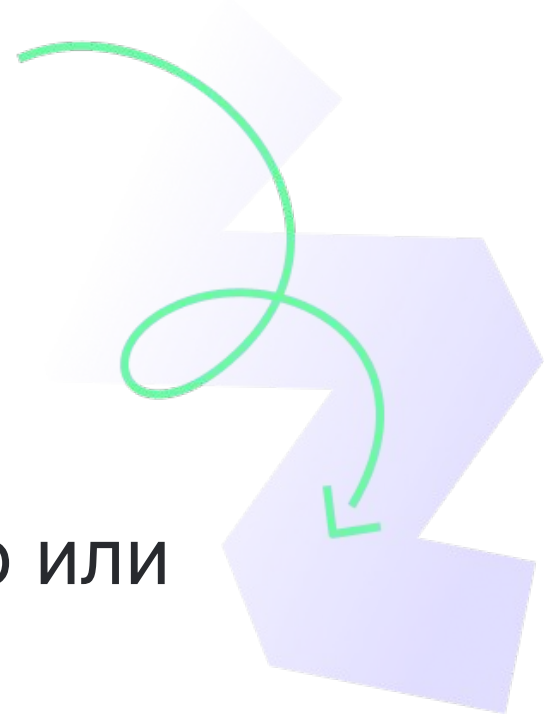


1. Управляет всем циклом: от стратегии найма до онбординга
2. Разговаривает с бизнесом на языке цифр и метрик = денег
3. Универсальный: умеет закрывать и разработчика и CFO
4. AI – не угроза, а инструмент в умелых руках



Как можно сделать в текущей компании:

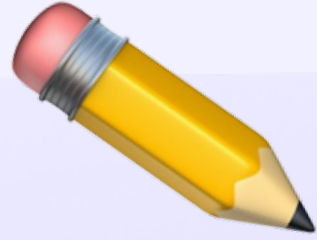
- ◆ Поговорить со своим руководителем 😊
- ◆ Взять дополнительные вакансии как ресерчер или рекрутер
- ◆ Больше общаться внутри компании (в том числе с другими командами) и инициировать совместные проекты: адаптация, HR-бренд, методология оценки и другое.



Личная история перехода в Full-stack рекрутеры

- ◆ ИТ рекрутмент
- ◆ + бэк-офис вакансии
- ◆ Тим-лид ИТ рекрутмента и программы стажировок
- ◆ +тим-лид RnD
- ◆ +тим-лид Sales and Marketing





Вопросы



Таня Сущева

Будем на связи:

@tatynasush

suschevatd@sibur.ru

