



Хантфлоу Конф

People  
Management  
Tech

*Чек-лист*

# Где ваша воронка найма теряет деньги?

Быстрая диагностика эффективности найма и его пользы для бизнеса



**Владислав Викулов**

Основатель People Management Tech





Отвечайте на каждый вопрос: «Да», «Частично» или «Нет»

## 1. Понятно ли, зачем бизнесу нужна эта вакансия?

Можно ли четко ответить:

- какую задачу решает человек,
- что изменится после его выхода,
- как будет понятен результат?

## 2. Согласованы ли требования к кандидату?

Или по ходу поиска:

- меняются ожидания,
- появляются новые требования,
- каждый оценивает «по-своему»?

## 3. Насколько требования к кандидату соответствуют реальности рынка?

Вы действительно ищете человека, которого можно найти за ваши:

- сроки,
- деньги,
- и условия?

## 4. Видно ли, на каком этапе теряется больше всего кандидатов?

Например:

- после первого контакта,
- после интервью,
- после предложения о работе?

## 5. Понимаете ли вы, почему кандидаты не доходят до выхода?

Вы знаете:

- почему отказываются,
- где «зависают»,
- и почему пропадают из процесса?

## 6. Есть ли понятные сроки принятия решений?

Например:

- сколько смотрят резюме,
- как быстро дают обратную связь,
- сколько принимают решение после интервью?

## 7. Вовлечен ли руководитель в наем?

Он(а):

- быстро дает обратную связь,
- понимает рынок,
- умеет оценивать кандидатов?

## 8. Помогает ли процесс найма кандидату захотеть работать именно у вас?

Или весь процесс выглядит только как проверка и оценка?

## 9. Есть ли регулярный разбор воронки?

Разбираете ли вы:

- где просели,
- почему,
- что будете менять?

## 10. Понимаете ли вы, насколько успешно новые сотрудники выходят на продуктивность?

Или после выхода человека в компанию воронка для вас «заканчивается»?

# Как понять результат

### **Большинство ответов «Да»**

Воронка выглядит управляемой. Главное — не усложнять ее без необходимости

### **Много ответов «Частично»**

Процесс работает нестабильно. Скорее всего, бизнес уже теряет время и часть сильных кандидатов

### **Много ответов «Нет»**

Воронка существует скорее «для процесса», чем для результата. Проблемы, скорее всего в управлении, скорости решений и размытых требованиях

