

# АЛСУ ПОТЕМКИНА

## КЛЮЧЕВАЯ ЭКСПЕРТИЗА:

- **Построение HR-систем:** найм, адаптация, мотивация, оргструктура
- **Работа на стыке HR и бизнеса** (метрики, процессы, экономика)
- **Управление HR-командами до 20 человек** (включая распределенные)

## ФОКУС:

- **Выстраивание системного HR,** влияющего на результат бизнеса



Алсу Потемкина – HRD БК «Атланты». 16+ лет в HR (IT, услуги, производство, компании 100–1000 чел.)

# НА ОДНОМ И ТОМ ЖЕ РЫНКЕ ОДНИ КОМПАНИИ РАСТУТ, ДРУГИЕ - НЕТ



РАЗНИЦА - В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ  
И ЛЮДЯХ.



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ

# ЧЕМ HR ПОЛЕЗЕН ДЛЯ БИЗНЕСА,

ПОМИМО РЕКРУТИНГА И ЗАБОТЫ О СОТРУДНИКАХ

1

HR = НЕ ПОДБОР,  
HR = НЕ ЗАБОТА

2

HR = СИСТЕМА  
СОЗДАНИЯ РЕЗУЛЬТАТА

3

МОЖНО НАНЯТЬ СИЛЬНЫХ  
ЛЮДЕЙ. НО ЕСЛИ НЕТ СИСТЕМЫ -  
ОНИ НЕ ДАДУТ РЕЗУЛЬТАТ.



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ

# 4 ЗОНЫ ВЛИЯНИЯ HR:



1

СКОРОСТЬ НАЙМА →  
ОСНОВНОЙ ОГРАНИЧИТЕЛЬ  
РОСТА



3

УДЕРЖАНИЕ →  
ЭКОНОМИКА БИЗНЕСА



2

КАЧЕСТВО КОМАНДЫ →  
КАЧЕСТВО РЕШЕНИЙ



4

ОРГСТРУКТУРА →  
УПРАВЛЯЕМОСТЬ  
ПРИ ИЗМЕНЕНИЯХ



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ

КАК HR ПОМОГАЕТ БИЗНЕСУ

# БАЛАНСИРОВАТЬ МЕЖДУ СВОИМ ВИДЕНИЕМ И РЕАЛЬНОСТЬЮ

У БИЗНЕСА ЕСТЬ 2 СОСТОЯНИЯ:

---

- ✓ Что мы хотим;
- ✓ Что мы реально можем.

ПРОБЛЕМА НЕ В АМБИЦИЯХ.

---

Проблема в разрыве между ними  
и реальностью.



**БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ**

# РОЛЬ HR:

Быть «переводчиком» между желаемой картиной и фактической реальностью. Бизнес желает масштаба, где нет людей, системы и управляемости

HR:

- ✓ Приземляет амбиции в ресурсы;
- ✓ Показывает реальные ограничения;
- ✓ Строит систему, которая может вывезти рост.



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ



# СУЩЕСТВУЮТ РАЗНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МОДЕЛИ,

Но все они сходятся в одном: стратегия  
сама по себе не дает результат.



Результат дает связка -  
люди и способность системы  
исполнять



Команда - критический фактор  
для изменений.



Рост = стратегия × команда ×  
управляемость



**БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ**



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ

# ПОЧЕМУ БИЗНЕСУ СЛОЖНО НАНИМАТЬ

СПОЙЛЕР:  
ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО  
В ЗАПУТАННОМ РЫНКЕ

ОШИБОЧНОЕ УБЕЖДЕНИЕ:  
«НА РЫНКЕ НЕТ НОРМАЛЬНЫХ  
ЛЮДЕЙ»

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

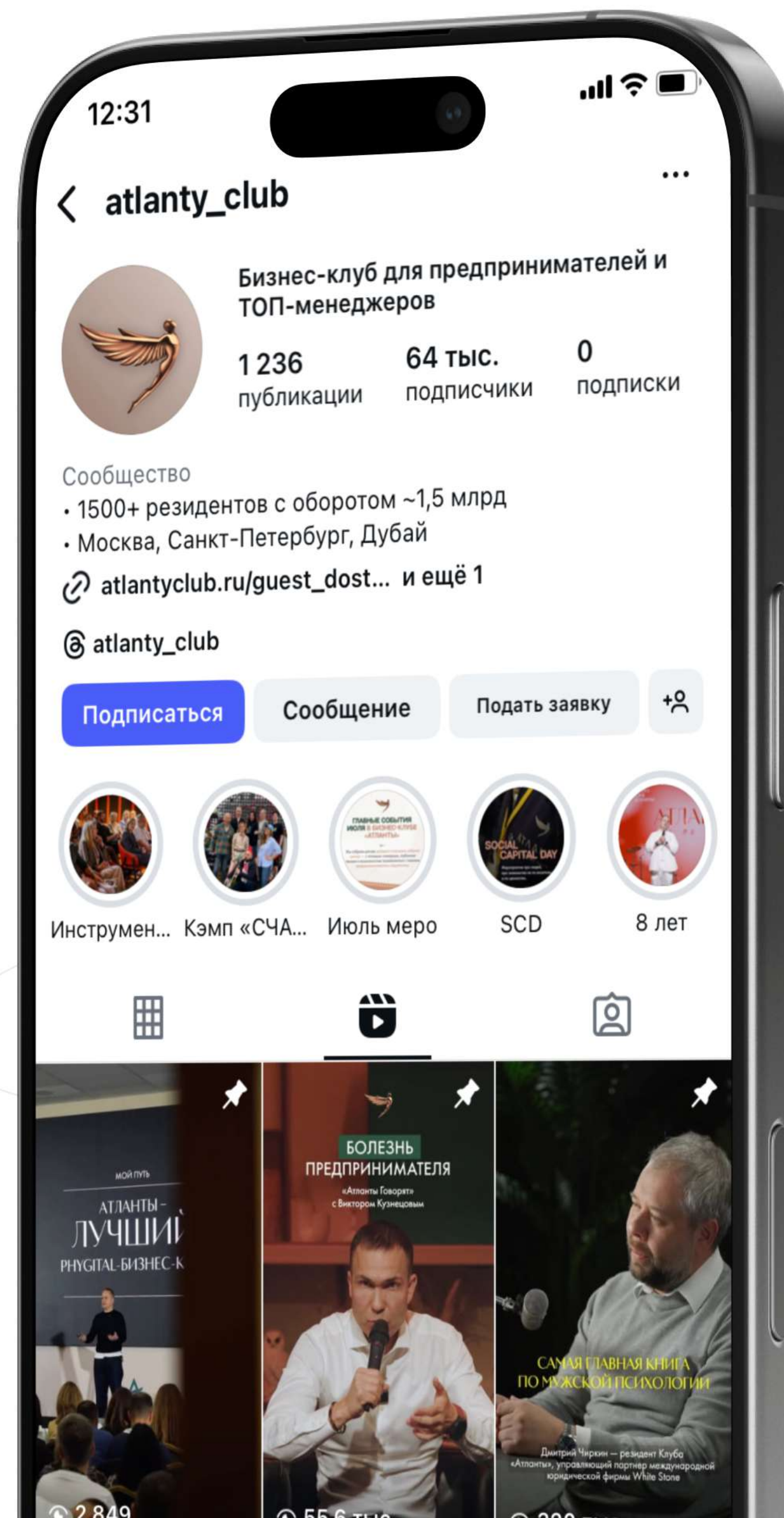
#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

# ПРИЧИНЫ:

- ✓ Неясный профиль роли → сами не понимают, кого ищут
- ✓ Нереалистичные ожидания → хотят middle за зарплату junior
- ✓ Слабый продукт/работодатель → кандидаты не хотят
- ✓ Отсутствие системы отбора → хаос в найме
- ✓ Нет воронки и скорости → теряют кандидатов



**БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ**



# НАЙМ ЭТО СИСТЕМА,

А НЕ ЕДИНИЧНОЕ ДЕЙСТВИЕ.

НАНЯТЬ БЫСТРО ЛИШЬ БЫ  
ЗАКРЫТЬ ДЫРУ.

- без нормального процесса,
- без брифа,
- без проверки



ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ,



а отложенный УБЫТОК.



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ



БИЗНЕС-КЛУБ АТЛАНТЫ

СТРАТЕГИЯ НЕ ДАЕТ РОСТ.

РОСТ ДАЮТ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ СПОСОБНЫ  
ЕЁ РЕАЛИЗОВАТЬ.

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ

#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ