

# План годовой встречи в рамках цикла обратной связи

## Блок 1 - Вопросы сотруднику

- Как тебе 2025 год?
- Что было самое значимое?
- Какое событие/достижение было самым вдохновляющим?
- Что больше всего демотивировало?
- Какие фокусы берешь на этот год? Есть ли что-то на чем бы ты хотел сделать акцент в своем развитии? Нужна ли тебе помощь?

## Блок 2 - Обратная связь руководителя и ХР

- Дай фидбэк нам - как руководителю и ХР. Что хотелось бы изменить во взаимодействии? В работе департамента?