



HR ОГОНЁК

Рекрутинг и адаптация

Таня Сущева



Опыт в подборе персонала более 10 лет:

- ◆ ИТ
- ◆ Производство
- ◆ Международный найм

Любимые задачи: бороться и искать,
найти и не сдаваться

Рекрутинг 2025



Рекрутинг 2025

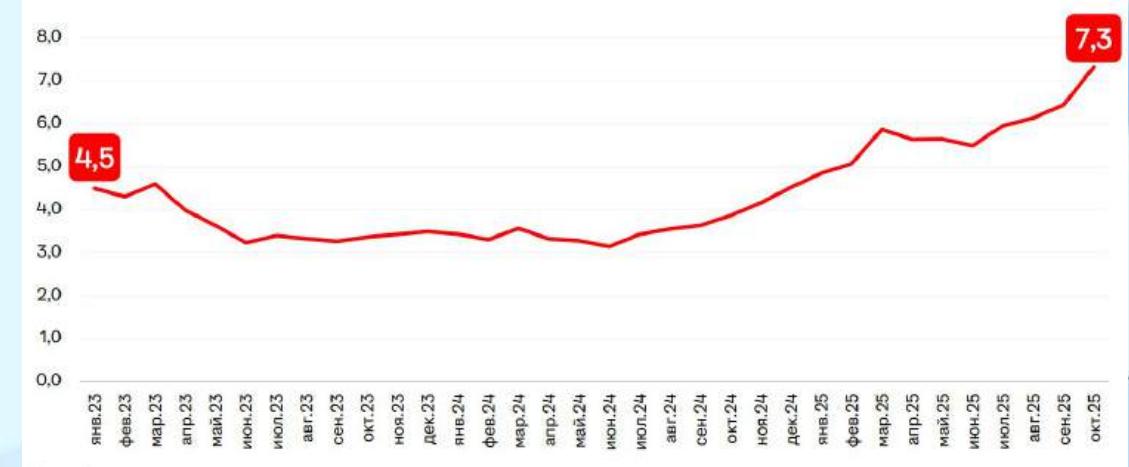
1. Много кандидатов на рынке
2. Доля ФОТ в структуре компаний 2025 – 15,6%, 2024 – 12%
3. Вакансии закрываются сложнее и дольше?
 - ◆ Компании удерживают хороших сотрудников (см. стоимость найма)
 - ◆ Бизнес более осторожен в принятии решений
 - ◆ Большой объем кандидатов и нужны другие инструменты для поиска и отсея

– 30%

Изменение среднего числа активных **вакансий** к 2024

+33%

Изменение среднего числа **резюме** к 2024



Чат боты и ИИ

- ◆ ИИ: описания, запросы и тд
- ◆ Rule-Based Bot
- ◆ Чат с ИИ
- ◆ Оценка кандидатов по резюме и ИИ скринингу
- ◆ Собеседование с ИИ (фото/видео)



Хороводим кандидатов и нанимающих



Хантфлоу

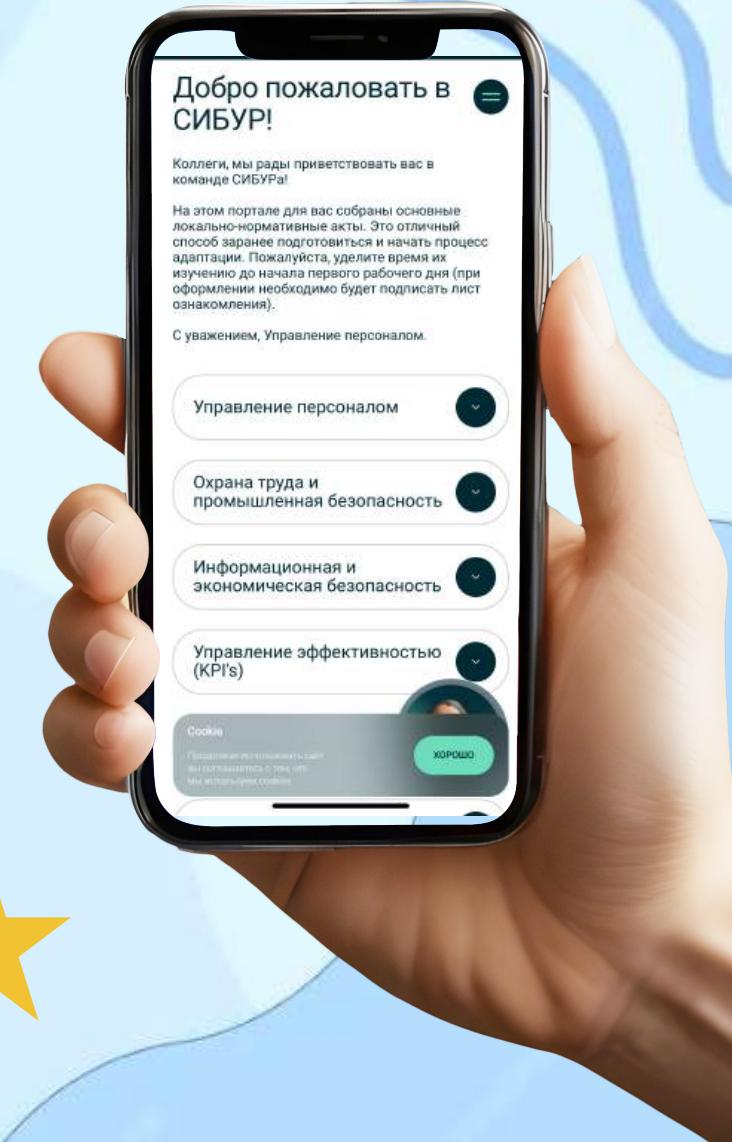
Адаптация

- ◆ Показать, где нужно будет работать на этапе подбора
- ◆ Поддержка до выхода – очень важно
- ◆ Упрощение информации в welcome-тренинге и в должностях: короткие видео, роллы про работу компрессора
- ◆ Блокнот и ручка – базовый минимум, обвес на сумку – роскошный максимум



Адаптация

- Снизилась текучесть первых 3-х месяцев на 3 п.п.
- Экономия времени рекрутера
- NPS компании по итогам адаптации 9.1 из 10

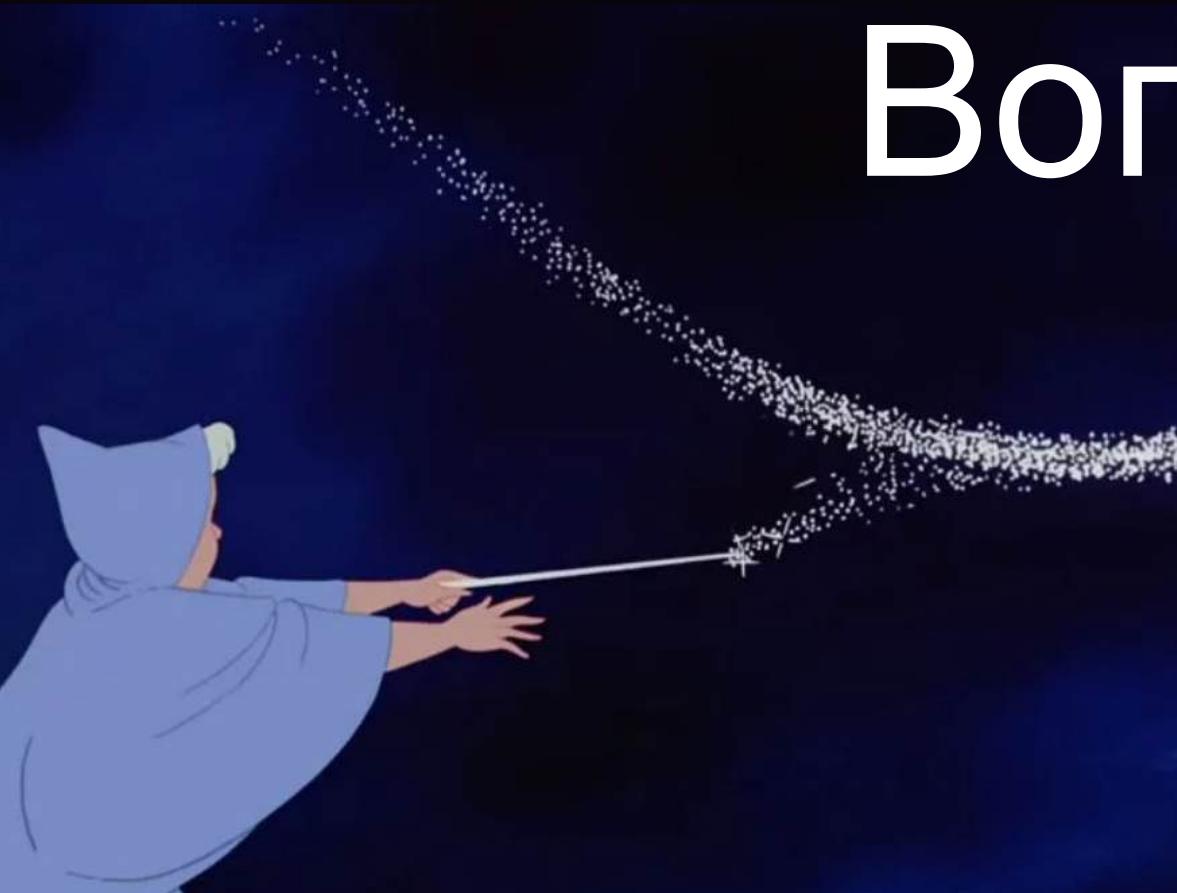


Что берем с собой в 2026



- ◆ Rule-Based боты для сбора NPS кандидатов
- ◆ ИИ для скрининга кандидатов в чате Аналитика
- ◆ Аналитика
- ◆ Мероприятия для разных ЦА: one day offer для производственников, день карьеры в ВУЗах для стажеров
- ◆ Программа рекомендаций
- ◆ Тщательная проверка кандидатов на волчизм и пр
- ◆ Фокус на адаптации и удержании





Вопросы

Таня Сущева

- ◆ +7 904 780 6434
- ◆ suschevatd@sibur.ru
- ◆ @tatyanasush