

HR ОГОНЁК

Рекрутинг и адаптация

Таня Сущева



Опыт в подборе персонала более 10 лет:

- ✦ ИТ
- ✦ Производство
- ✦ Международный найм

Любимые задачи: бороться и искать,
найти и не сдаваться

Рекрутинг 2025



Рекрутинг 2025

1. Много кандидатов на рынке
2. Доля ФОТ в структуре компаний 2025 – 15,6%, 2024 – 12%

3. Вакансии закрываются сложнее и дольше?

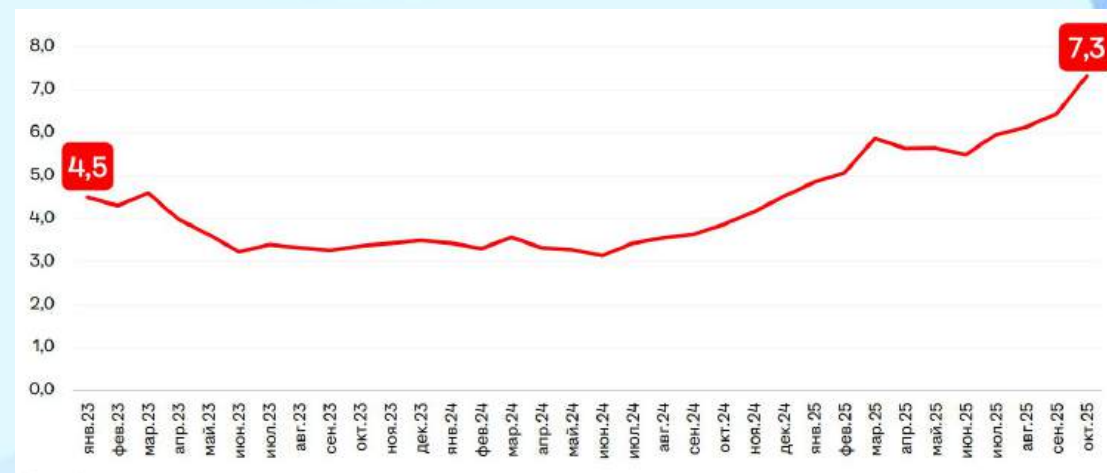
- ✦ Компании удерживают хороших сотрудников (см.стоимость найма)
- ✦ Бизнес более осторожен в принятии решений
- ✦ Большой объем кандидатов и нужны другие инструменты для поиска и отсева

– 30%

Изменение среднего числа
активных **вакансий** к 2024

+33%

Изменение среднего числа
резюме к 2024



Чат боты и ИИ

- ✦ ИИ: описания, запросы и тд
- ✦ Rule-Based Bot
- ✦ Чат с ИИ
- ✦ Оценка кандидатов по резюме и ИИ скринингу
- ✦ Собеседование с ИИ (фото/видео)



Хороводим кандидатов и нанимающих



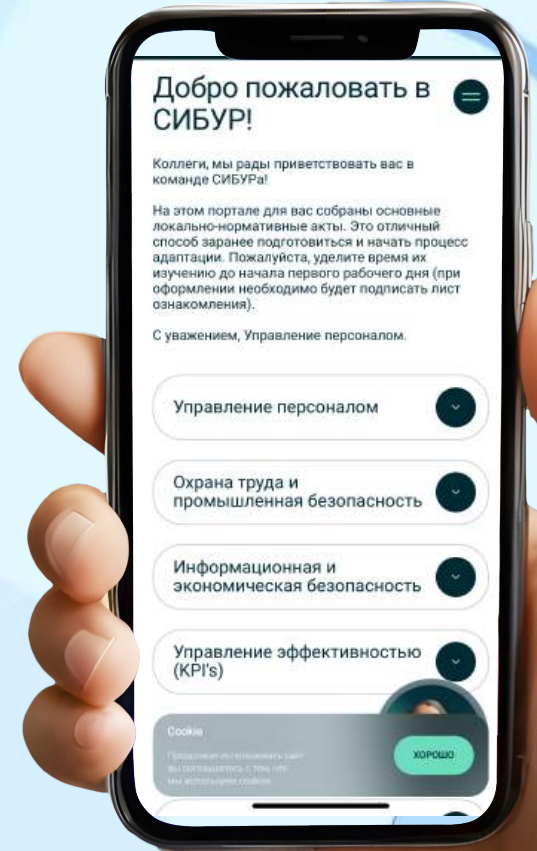
Адаптация

- ✦ Показать, где нужно будет работать на этапе подбора
- ✦ Поддержка до выхода – очень важно
- ✦ Упрощение информации в welcome-тренинге и в должности: короткие видео, рилсы про работу компрессора
- ✦ Блокнот и ручка – базовый минимум, обвес на сумку – роскошный максимум



Адаптация

- Снизилась текучесть первых 3-х месяцев на 3 п.п.
- Экономия времени рекрутера
- NPS компании по итогам адаптации 9.1 из 10



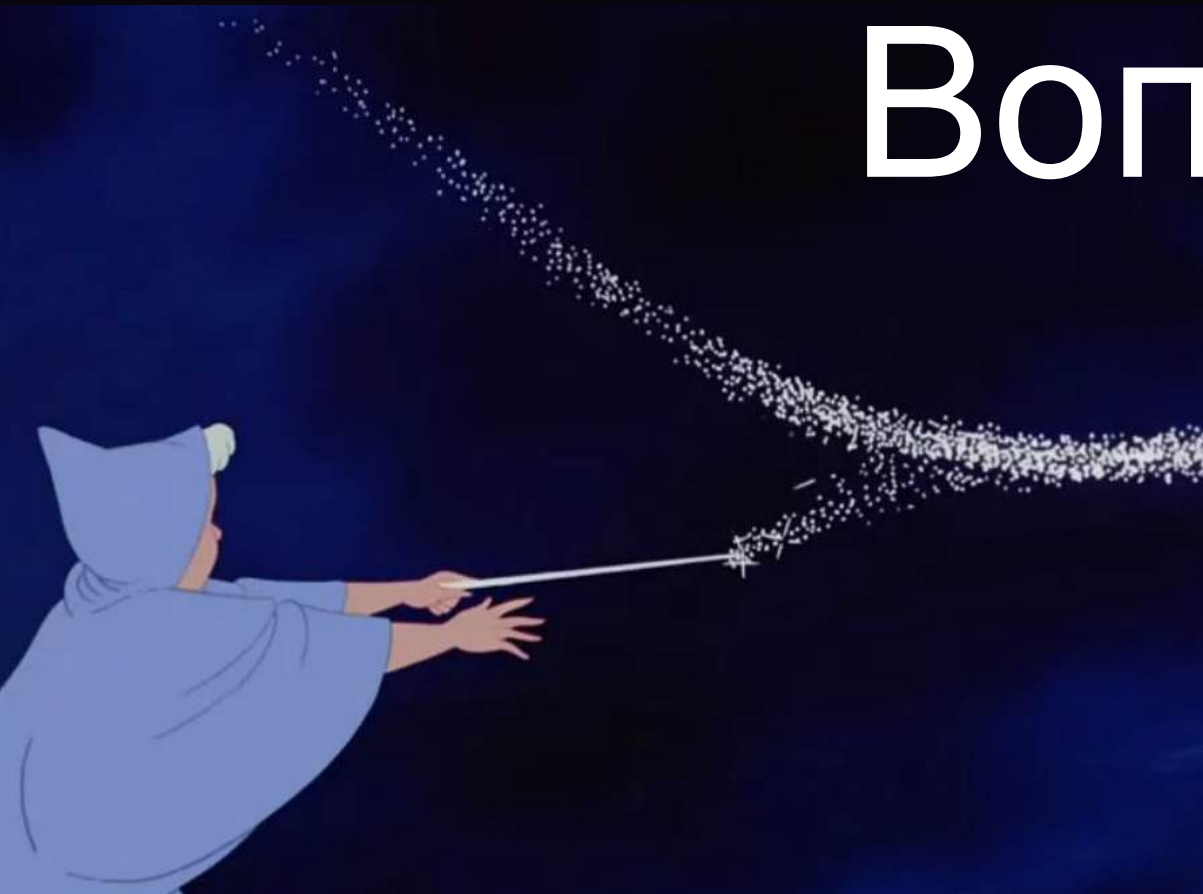
Что берем с собой в 2026 ✨



Хантфлоу 10^{ЛЕТ} Конф

- ✦ Rule-Based боты для сбора NPS кандидатов
- ✦ ИИ для скрининга кандидатов в чате Аналитика
- ✦ Аналитика
- ✦ Мероприятия для разных ЦА: one day offer для производителей, день карьеры в ВУЗах для стажеров
- ✦ Программа рекомендаций
- ✦ Тщательная проверка кандидатов на волчи́зм и пр
- ✦ Фокус на адаптации и удержании

Вопросы



Таня Сущева

✦ +7 904 780 6434

✦ suschevatd@sibur.ru

✦ [@tatyanasush](https://www.instagram.com/tatyanasush)