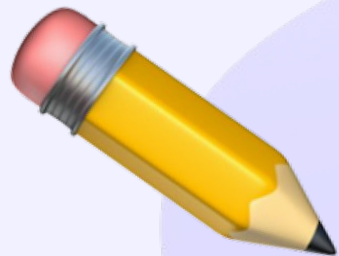




Онлайн-конференция

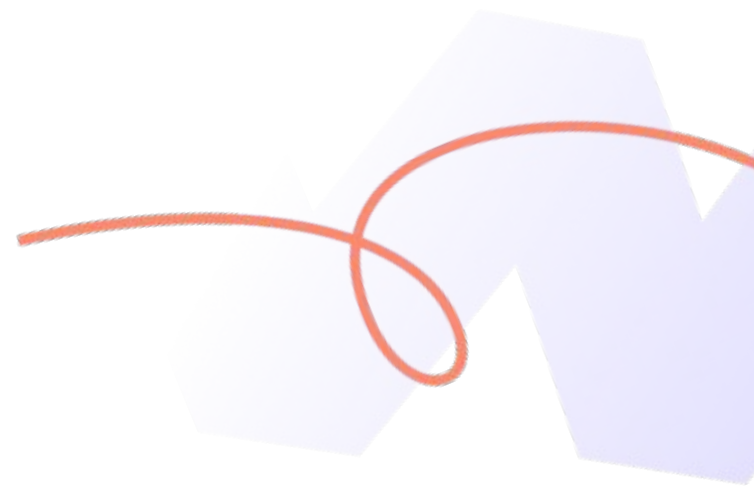


Мифы и реальность: чем опасны утечки и как себя защитить от огромных штрафов



Что изменилось и почему важно говорить об утечках

- ✦ Начиная с 30 мая по 01 сентября 2025 года вступали в силу изменения, ужесточающие ответственность за обработку ПДн
- ✦ Появились новые части ст.13.11. КоАП РФ в части утечек ПДн — специальных составов раньше не было



Что это за штрафы?

Правонарушение	Штраф для ЮЛ	Штраф для ДЛ
Неуведомление РКН в т.ч. несвоевременное уведомление о незаконной передаче ПДн, которая нарушила права субъекта	до 3 млн ₽	до 800 000 ₽
Действия (бездействия) оператора, которые повлекли неправомерную передачу ПДн (утечка)	до 15 млн ₽	до 600 000 ₽
Повторная утечка ПДн, если ранее было наказание у оператора	Оборотный штраф (не менее 20 млн ₽, но макс до 500 млн ₽)	до 1,2 млн ₽
Действия (бездействия) оператора, которые повлекли неправомерную передачу чувствительных ПДн (утечка)	до 15 млн ₽	до 1,3 млн ₽
Действия(бездействия) оператора, которые повлекли неправомерную передачу биометрических ПДн (утечка)	до 20 млн ₽	до 1,5 млн ₽
Повторная утечка чувствительных или биометрических ПДн, если ранее было наказание у оператора (в т.ч. за утечку обычных ПДн)	Оборотный штраф (не менее 25 млн ₽, но макс до 500 млн ₽)	до 2 млн ₽

Другие изменения, но без ужесточения такого масштаба

Например, ч.1 ст. 13.11. КоАП РФ — один из самых широких составов, и раньше штраф на ЮЛ был максимум 300 т.р



Обработка данных несовместимая с целями сбора

**ЮЛ от 150 до 300 т.р.
на ДЛ от 50 до 100 т.р.**

Обработка данных несовместимая с целями сбора (повторно)

**ЮЛ от 300 до 500 т.р.
на ДЛ от 100 до 200 т.р.**

Были до 2025 года и остались статьи с крупными штрафами, актуальные для обработки данных кандидатов

- ✦ **Штрафы за нелокализацию ПДн граждан РФ (ч.8 ст. 13.11 КоАП РФ)**

- ✦ **При первом нарушении:**

на должностных лиц — от 100.000 до 200.000 рублей

на юридических лиц — от 1.000.000 рублей до 6.000.000 рублей

- ✦ **При повторном нарушении:**

на должностных лиц — от 500.000 до 800.000 рублей

на юридических лиц — от 6.000.000 до 18.000.000 рублей



А что с согласиями? И можно ли делиться резюме с коллегами?

- ✦ Согласие — сейчас основное основание обработки персональных данных кандидатов
- ✦ Чаще всего письменная форма согласия не нужна
- ✦ Помните, база кандидатов — это ответственность работодателя как оператора обработки ПДн
- ✦ Хотите поделиться с коллегой резюме — делитесь ссылкой с джоб сайта, а не выгружайте из базы вашей компании



Что из этого следует?



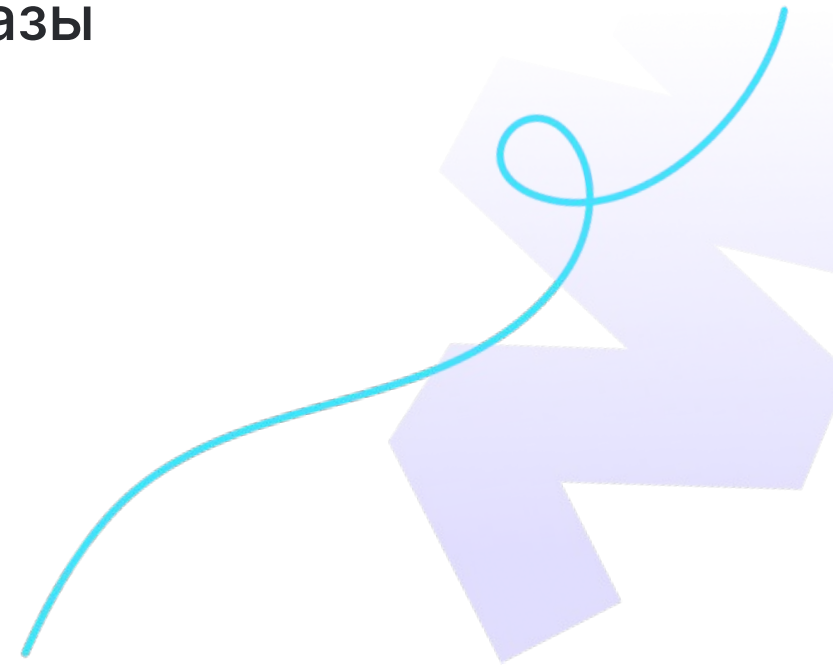
Защищая риски бизнеса в части обработки
ПДн, нужно определять приоритеты,
и прежде всего держать фокус на защите
от утечек

С чего начать и что делать?

- ✦ Проведите инвентаризацию процессов обработки ПДн (какие данные и где ваша компания обрабатывает)

Это не задача рекрутера, но рекрутер может помочь своим DPO рассказать все про обработку данных кандидатов

- ✦ Оцените, насколько надежно защищены ваши базы кандидатов, и не забывайте о локализации



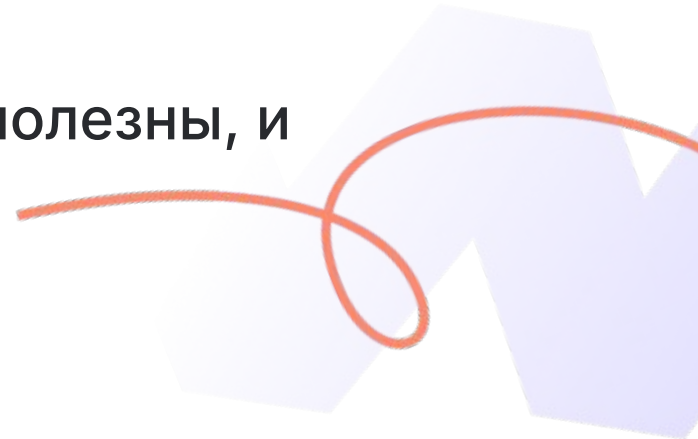
На что стоит обязательно обратить внимание?

- ◆ Есть ли поручение на обработку ПДн (ч.3 ст. 6 ФЗ-152) в договорах с контрагентами, которые вовлечены в работу с вашими кандидатами (например, системы для автоматизации подбора)
- ◆ Вы как оператор несете ответственность перед РКН и субъектами, но если есть поручение, то "Обработчик" несет такую же ответственность перед вами
- ◆ В поручении обязательно должен быть раздел о порядке действий при утечке
- ◆ Заодно ваши DPO и специалисты по ИБ смогут оценить заявленную надежность инфраструктуры контрагента



Выводы

- ✦ Утечки — самая рискованная часть работы с ПДн кандидатов
- ✦ Сбор согласий — это монотонная работа, которой важно уделять внимание, но все-таки приоритет прежде всего должен быть на защите данных
- ✦ Вы, со своей стороны, можете помочь бизнесу и не накапливать большие объемы неактуальных для вас резюме
- ✦ Работайте с данными, которые вам реально нужны и полезны, и используйте надежные ATS





Вопросы

