

НН ОГОНЁК

Оплата труда и льготы
2025-2026

Знакомство

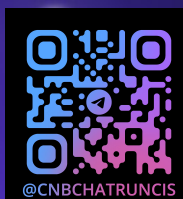
Марина Климова



- ✦ Профессиональный опыт работы в области C&B – 20 лет
- ✦ В HR 24й год в крупных российских и международных корпорациях (Газпром нефть, Ferrero, PepsiCo, Cadbury, Рольф, Билайн)
- ✦ Независимый C&B эксперт
- ✦ Основатель [Smart Reward Consulting](#)
- ✦ Основатель и лидер сообщества [C&B Russia&CIS](#)
- ✦ Автор канала по C&B тематике [“Марина пишет...”](#)



Smart Reward



О чем поговорим?

1. Тренды рынка труда: что происходило с бизнесом, HR и кандидатом в 2025 и что произойдет в 2026
2. Как варьируются экономические и социальные показатели в РФ и к чему это может привести
3. Как и какие новые изменения в законах повлияют на оплату труда и занятости



Тенденции и тренды рынка труда 2025 и 2026

Бизнес

- ♦ Сокращение расходов, в том числе на персонал
- ♦ Приоритет - увеличение эффективности/производительности труда (ПрТр)
- ♦ Автоматизация действий персонала среднего уровня

HR

- ♦ Работодателям сложно найти подходящего одновременно по опыту и эффективности работника
- ♦ Работодатели больше не готовы “перекупать” кандидатов за огромную зарплату
- ♦ Работодатели намного активнее удерживают своих текущих работников, активнее дают контр-офферы
- ♦ Ре-найм бывших работников процветает
- ♦ Найм новых категорий увеличивается: пенсионеры, молодежь (но никто не понимает как “их готовить”)

ЗП

- ♦ Люди стали получать меньше на руки из-за нового НДФЛ в 2025 году
- ♦ Общий рост ЗП в 2025 ~ 9%, в 2026 ожидается ~9,5%
- ♦ Премия – это больше не на усмотрение работодателя
- ♦ LTI все еще чаще выдаются в cash
- ♦ Некоторые работодатели ввели 4х дневку для сокращения ФОТ
- ♦ Работодатели делают сдвиг от роста зп на рост пакета льгот, на благополучие, баланс работы и личной жизни



Льготы 2025 и 2026

Базовый минимум

ДМС для сотрудника	97%
Обучение	97%
Удаленка (частичная/полная)	97%
ДМС на взрослых родственников (корп. скидки/софинансирование)	92%
Питание	92%
ДМС на детей (корп. скидки/софинансирование)	89%
Льготы во время декрета (доплата до оклада, сохранение ДМС)	86%
Доп. отпуска	86%
Льготы при больничном (доплата до оклада, болеть без б/л)	81%
Гибкий рабочий график/короткая пятница	81%

Роскошный максимум

Базовый минимум

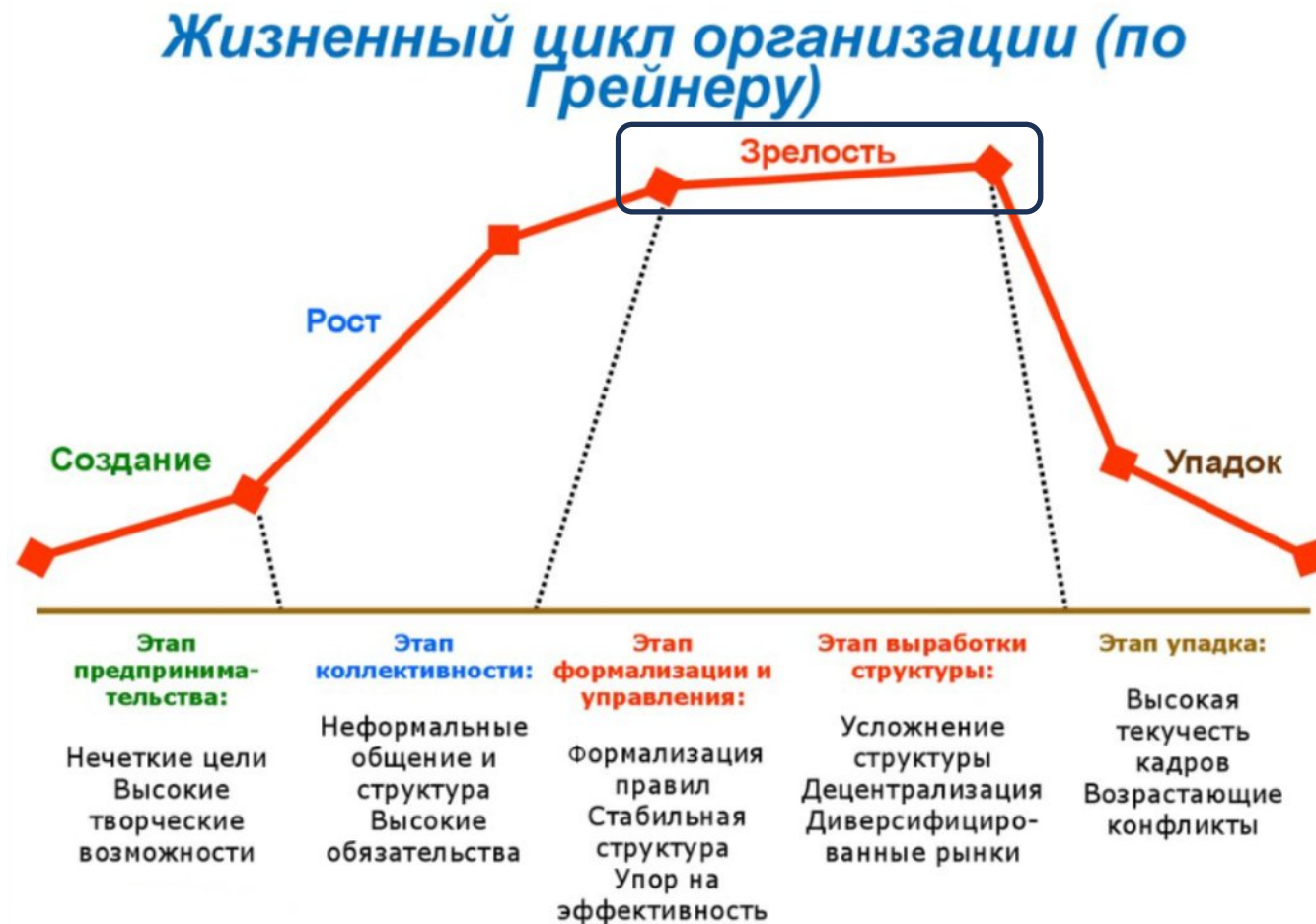


Реферальная программа	★	76%
Мерч		73%
Социальные активности		73%
Страхование жизни и здоровья		73%
Подарки на праздники		70%
Спорт		68%
Скидки	★	68%
Онкострахование, страхование на случай крит. заболеваний		57%
EAP		51%
Wellbeing		49%
Иностранные языки		35%
Кафетерий льгот	★	19%



Грейдинг 2025 и 2026

- ✦ **Что на рынке:** стал нужен многим
- ✦ **Сколько стоит проект:** как крыло самолета + это длительно
- ✦ **Всем ли нужен:** нет, не всем
- ✦ **Когда нужен:** когда нужна внутр. справедливость и/или внешняя адекватность + мы хотим этим перманентно управлять и контролировать



Экономические и социальные показатели 2025-2026

Инфляция

2025	2026
5,25%	4-5%
Прогноз Росстат	Прогноз ЦБ РФ

ВВП

2025	2026
0,5-1%	0,5-1,5%
Прогноз ЦБ РФ	Прогноз ЦБ РФ

Ключ. ставка

2025	2026
19,5%	13-15%
Прогноз ЦБ РФ	Прогноз ЦБ РФ

Цена нефти

2025	2026
58\$	55\$
Прогноз ЦБ РФ	Прогноз ЦБ РФ

Безработица

2025	2026
2.2%	2,4%
Прогноз ЦБ РФ	Прогноз ЦБ РФ

Ср. зп в РФ

2024	2025
89 069 руб.	100 500 руб.
В среднем за год Росстат	В среднем за год Росстат
	+12,8%

Рост зп в РФ

2025	2026
9%	9,5%
Обзоры зарботных плат	Обзоры зарботных плат

МРОТ

2025	2026
22 440 руб.	27 093 руб.
+16,6%	+20,7%
Правительство РФ	Правительство РФ

Пенсии

2025	2026
9,5%	+7,6%
Соц. фонд	Правительство РФ

Новости законодательства 2025, влияющие на оплату труда и занятость

Изменение в премировании с 01.09.25 (ст. 135 ТК РФ):


1. Премия считается гарантированной частью зп, если она зависит от количества, качества труда, а также других объективных показателей
2. Что должно быть в ЛНА: вид и размер премий, сроки премий, основания для выплаты, условия выплаты премий
3. Что влияет на размер премии: качество, эффективность труда, продолжительность работы, наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания (в этом случае премия может быть снижена не более, чем на 20% от месячной зп).

Необоснованное решение руководителя/компании не может снизить или отменить премию за труд.

Новости законодательства 2026, влияющие на оплату труда и занятость

С 1 января 2026

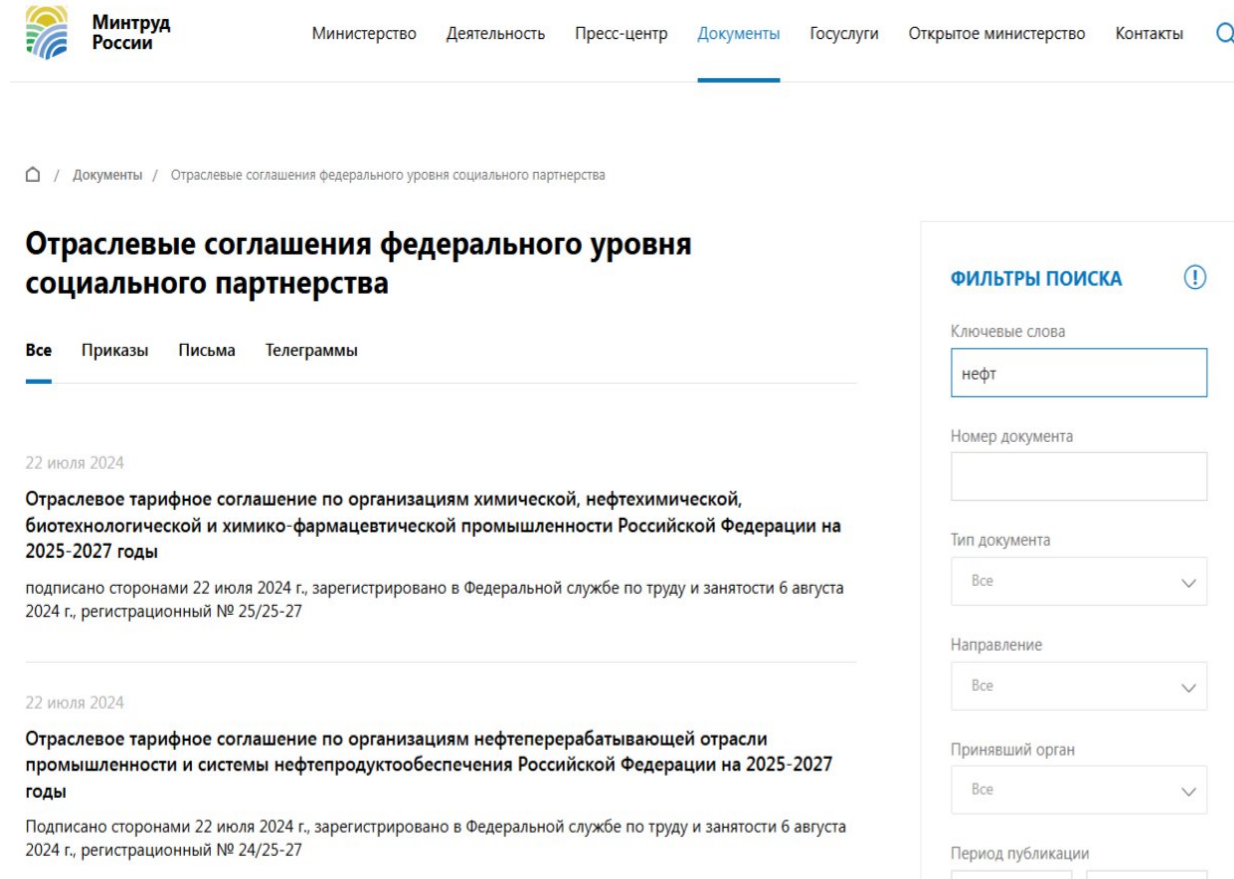
1. Федеральный уровень: МРОТ = **27 093 руб.**
2. Региональный уровень: минимальная заработная плата (МЗП)
 - Москва = **39 730 рублей**
 - СПб = **31 250 рублей**
 - Регионы =

 Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2026 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей г. Москва 11 декабря 2025 г. См. справки "Размер минимальной заработной платы в г. Москве", "О величине прожиточного минимума в г. Москве" Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем: 1. Установить размер минимальной заработной платы с 1 января 2026 г. в размере 39 730 рублей. 2. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147 и 151-154 Трудового кодекса Российской Федерации.	РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2026 год Санкт-Петербург 11 декабря 2025 г. Правительство Санкт-Петербурга, Союз «Межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее – Профсоюзы) и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем. 1. Предмет Соглашения 1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату с 1 января 2026 года в размере 31 250 рублей. 1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации. 1.3. Стороны договорились о возможности вернуться к обсуждению вопроса об увеличении размера минимальной заработной платы, основываясь на анализе финансового положения Санкт-Петербурга за первый квартал 2026 года. 2. Обязательства Сторон 2.1. Стороны обязуются: 2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.
--	--

Новости законодательства 2025, влияющие на оплату труда и занятость

Отраслевые соглашения

1. В РФ около 40 соглашений
2. Где искать: сайт [Минтруд](https://mintrud.ru)
3. В Соглашении фиксируются условия оплаты труда, надбавки, дополнительный отпуск, режимы труда и отдыха, возможности для повышения квалификации, страхование и даже особые условия при увольнении.



The screenshot shows the official website of the Ministry of Labor of the Russian Federation (Минтруд России). The header includes the ministry's logo and navigation links: Министерство, Деятельность, Пресс-центр, **Документы**, Госуслуги, Открытое министерство, and Контакты. A search icon is also present.

The breadcrumb trail indicates the current location: / Документы / Отраслевые соглашения федерального уровня социального партнерства.

Отраслевые соглашения федерального уровня социального партнерства

Navigation tabs: **Все**, Приказы, Письма, Телеграммы.

22 июля 2024
Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы
подписано сторонами 22 июля 2024 г., зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 6 августа 2024 г., регистрационный № 25/25-27

22 июля 2024
Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025-2027 годы
Подписано сторонами 22 июля 2024 г., зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 6 августа 2024 г., регистрационный № 24/25-27

ФИЛЬТРЫ ПОИСКА ⓘ

Ключевые слова

Номер документа

Тип документа

Направление

Принявший орган

Период публикации

Новости законодательства 2026, влияющие на оплату труда и занятость

С января 2026

- 1. С 2026 года матпомощь при рождении ребенка не облагается **НДФЛ и страховыми взносами в размере до 1 млн. руб.**
(новая редакция пп. 19.15 п. 1 ст. 265 НК РФ с 1 января 2026 года).

До 2026 года **необлагаемый лимит** составлял всего **50 000 руб.** (п.8 ст. 217 НК РФ и подп.3 п. 1 ст. 422 НК РФ).

- 2. С 2026 года за работников со статусом **иноагентов** нужно платить **НДФЛ** по ставке **30%**
(новая редакция п. изменения в ст. 219.1 и 219.2 НК РФ с 1 января 2026 года)

Где найти инфо: сайт [МинЮст](#)

Министерство юстиции Российской Федерации

Реестр иностранных агентов

Подробные сведения об иностранных агентах, предусмотренные распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2022 г. N 34-р

Загрузить реестр

№ п/п	↓ Полное наименование (прежнее наименование (в случае его изменения)) / ФИО «Псевдоним» (при наличии) (прежние ФИО (в случае их изменения))	Основания для включения	Дата принятия Минюстом России решения о включении в реестр
1125	Коровайный Александр Евгеньевич	Статья 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»	12.12.2025
1124	Егоров Виталий Юрьевич "Zelenyikot"	Статья 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»	12.12.2025
1123	Дугаров Доржо Батодалаевич	Статья 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»	12.12.2025

Новости законодательства 2026, влияющие на оплату труда и занятость

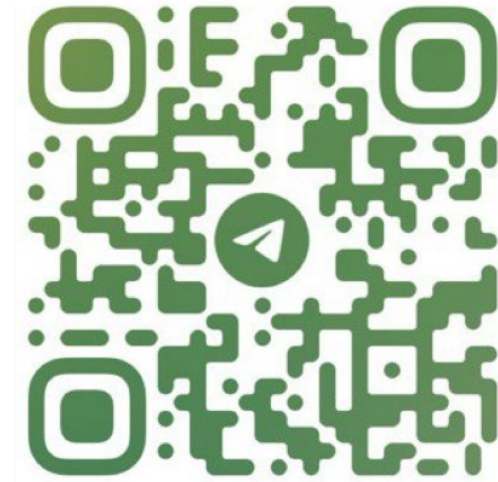
Планы на 2026

3. Рассматривается возможность расширения мер поддержки для семей с детьми и сохранения дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями.

Это может выразиться в предоставлении **дополнительных дней отдыха или более гибких графиков.**

Марина Климова

- ✦ T.8-905-514-56-94
- ✦ TG: @MarinaKlimova
- ✦ Email: Marina.A.Klimova@bk.ru





runway

Вопросы