

# HR ОГОНЁК

Оплата труда и льготы  
2025-2026

# Знакомство

## Марина Климова



- ◆ Профессиональный опыт работы в области С&В – 20 лет
- ◆ В HR 24й год в крупных российских и международных корпорациях (Газпром нефть, Ferrero, PepsiCo, Cadbury, Рольф, Билайн)
- ◆ Независимый С&В эксперт
- ◆ Основатель [Smart Reward Consulting](#)
- ◆ Основатель и лидер сообщества [C&B Russia&CIS](#)
- ◆ Автор канала по С&В тематике [“Марина пишет...”](#)



# О чём поговорим?

1. Тренды рынка труда: что происходило с бизнесом, HR и кандидатом в 2025 и что произойдет в 2026
2. Как варьируются экономические и социальные показатели в РФ и к чему это может привести
3. Как и какие новые изменения в законах повлияют на оплату труда и занятости



# Тенденции и тренды рынка труда 2025 и 2026

## Бизнес

- ◆ Сокращение расходов, в том числе на персонал
- ◆ Приоритет - увеличение эффективности/производительности труда (ПрТр)
- ◆ Автоматизация действий персонала среднего уровня

## HR

- ◆ Работодателям сложно найти подходящего одновременно по опыту и эффективности работника
- ◆ Работодатели больше не готовы “перекупать” кандидатов за огромную зарплату
- ◆ Работодатели намного активнее удерживают своих текущих работников, активнее дают контр-офферы
- ◆ Ре-найм бывших работников процветает
- ◆ Найм новых категорий увеличивается: пенсионеры, молодежь (но никто не понимает как “их готовить”)

## ЗП

- ◆ Люди стали получать меньше на руки из-за нового НДФЛ в 2025 году
- ◆ Общий рост ЗП в 2025 ~ 9%, в 2026 ожидается ~9,5%
- ◆ Премия – это больше не на усмотрение работодателя
- ◆ LTI все еще чаще выдаются в cash
- ◆ Некоторые работодатели ввели 4х дневку для сокращения ФОТ
- ◆ Работодатели делают сдвиг от роста зп на рост пакета льгот, на благополучие, баланс работы и личной жизни



# Льготы 2025 и 2026

## Базовый минимум

ДМС для сотрудника	97%
Обучение	97%
Удаленка (частичная/полная)	97%
ДМС на взрослых родственников (корп. скидки/софинансирование)	92%
Питание	92%
ДМС на детей (корп. скидки/софинансирование)	89%
Льготы во время декрета (доплата до оклада, сохранение ДМС)	86%
Доп. отпуска	86%
Льготы при больничном (доплата до оклада, болеть без б/л)	81%
Гибкий рабочий график/короткая пятница	81%

## Роскошный максимум

## Базовый минимум



Рефферальная программа	76%
Мерч	73%
Социальные активности	73%
Страхование жизни и здоровья	73%
Подарки на праздники	70%
Спорт	68%
Скидки	68%
Онкострахование, страхование на случай крит. заболеваний	57%
EAP	51%
Wellbeing	49%
Иностранные языки	35%
Кафетерий льгот	19%

# Грейдинг 2025 и 2026

- ◆ **Что на рынке:** стал нужен многим
- ◆ **Сколько стоит проект:** как крыло самолета + это длительно
- ◆ **Всем ли нужен:** нет, не всем
- ◆ **Когда нужен:** когда нужна внутр. справедливость и/или внешняя адекватность + мы хотим этим перманентно управлять и контролировать

## Жизненный цикл организации (по Грейнеру)



# Экономические и социальные показатели 2025-2026

## Инфляция

2025	2026
5,25%	4-5%
Прогноз <a href="#">Росстат</a>	Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>

## ВВП

2025	2026
0,5-1%	0,5-1,5%
Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>	Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>

## Ключ. ставка

2025	2026
19,5%	13-15%
Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>	Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>

## Цена нефти

2025	2026
58\$	55\$
Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>	Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>

## Безработица

2025	2026
2,2%	2,4%
Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>	Прогноз <a href="#">ЦБ РФ</a>

## Ср. зп в РФ

2024	2025
89 069 руб.	100 500 руб.
+12,8%	

В среднем за год  
[Росстат](#)

## Рост зп в РФ

2025	2026
9%	9,5%
Обзоры заработных плат	Обзоры заработных плат

## МРОТ

2025	2026
22 440 руб. +16,6%	27 093 руб. +20,7%
Правительство РФ	Правительство РФ

## Пенсии

2025	2026
9,5%	+7,6%
Соц. фонд	Правительство РФ

# Новости законодательства 2025, влияющие на оплату труда и занятость

## Изменение в премировании с 01.09.25 (ст. 135 ТК РФ):

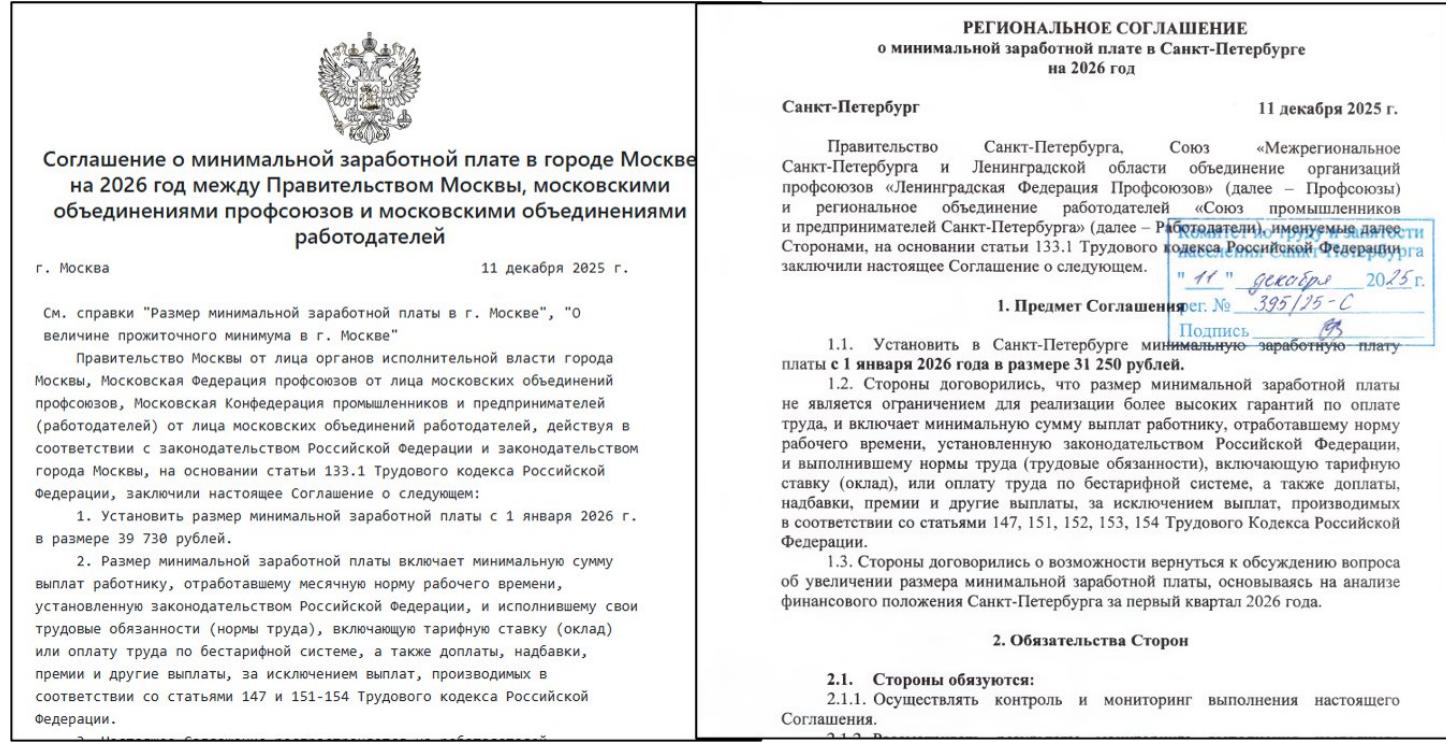
1. Премия считается гарантированной частью зп, если она зависит от количества, качества труда, а также других объективных показателей
2. Что должно быть в ЛНА: вид и размер премий, сроки премий, основания для выплаты, условия выплаты премий
3. Что влияет на размер премии: качество, эффективность труда, продолжительность работы, наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания (в этом случае премия может быть снижена не более, чем на 20% от месячной зп).

**Необоснованное решение руководителя/компании не может снизить или отменить премию за труд.**

# Новости законодательства 2026, влияющие на оплату труда и занятость

С 1 января 2026

1. Федеральный уровень: МРОТ = **27 093 руб.**
2. Региональный уровень: минимальная заработная плата (МЗП)
  - Москва = **39 730 рублей**
  - СПБ = **31 250 рублей**
  - Регионы = .....



# Новости законодательства 2025, влияющие на оплату труда и занятость

## Отраслевые соглашения

1. В РФ около 40 соглашений
2. Где искать: сайт [Минтруд](#)
3. В Соглашении фиксируются условия оплаты труда, надбавки, дополнительный отпуск, режимы труда и отдыха, возможности для повышения квалификации, страхование и даже особые условия при увольнении.



Минтруд  
России

Министерство

Деятельность

Пресс-центр

[Документы](#)

Госуслуги

Открытое министерство

Контакты



Документы / Отраслевые соглашения федерального уровня социального партнерства

### Отраслевые соглашения федерального уровня социального партнерства

[Все](#)   [Приказы](#)   [Письма](#)   [Телеграммы](#)

22 июля 2024

Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы

подписано сторонами 22 июля 2024 г., зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 6 августа 2024 г., регистрационный № 25/25-27

22 июля 2024

Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025-2027 годы

Подписано сторонами 22 июля 2024 г., зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 6 августа 2024 г., регистрационный № 24/25-27

#### ФИЛЬТРЫ ПОИСКА



Ключевые слова

нефт

Номер документа

Тип документа

Все

Направление

Все

Принявший орган

Все

Период публикации

# Новости законодательства 2026, влияющие на оплату труда и занятость

С января 2026

- С 2026 года матпомощь при рождении ребенка **не облагается НДФЛ и страховыми взносами в размере до 1 млн. руб.**

(новая редакция пп. 19.15 п. 1 ст. 265 НК РФ с 1 января 2026 года).

До 2026 года **необлагаемый лимит** составлял всего **50 000 руб.** (п.8 ст. 217 НК РФ и подп.3 п. 1 ст. 422 НК РФ).

- С 2026 года за работников со статусом **иноагентов** нужно платить **НДФЛ по ставке 30%**

(новая редакция п. изменения в ст. 219.1 и 219.2 НК РФ с 1 января 2026 года)

Где найти инфо: [сайт МинЮст](#)

Министерство юстиции Российской Федерации

## Реестр иностранных агентов

Подробные сведения об иностранных агентах, предусмотренные распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2022 г. N 341-р

Загрузить реестр ↴

№ п/п	↓ Полное наименование (прежнее наименование (в случае его изменения)) / ФИО «Псевдоним» (при наличии) (прежние ФИО (в случае их изменения))	Основания для включения	Дата принятия Министерства Российской Федерации решения о включении в реестр
1125	Коровайный Александр Евгеньевич	Статья 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»	12.12.2025
1124	Егоров Виталий Юрьевич "Zelenyikot"	Статья 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»	12.12.2025
1123	Дугаров Дорж Батодалаевич	Статья 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»	12.12.2025

# Новости законодательства 2026, влияющие на оплату труда и занятость

## Планы на 2026

3. Рассматривается возможность расширения мер поддержки для семей с детьми и сохранения дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями.

Это может выразиться в предоставлении **дополнительных дней отдыха или более гибких графиков.**

# Марина Климова

- ◆ Т.8-905-514-56-94
- ◆ TG: @MarinaKlimova
- ◆ Email: [Marina.A.Klimova@bk.ru](mailto:Marina.A.Klimova@bk.ru)





runway

# Вопросы