

про что поговорим?







когда возникают риски по ПД у hr?

этап 1

рекрутинг и подбор персонала

Когда возникают:

- Резюме и сопроводительные письма
- Данные, полученные на собеседованиях
- Результаты тестирования/кейсов
- Информация от рекомендателей
- Проверка данных кандидата (через службы безопасности)

Что делать:

- 1. Шаблон-напоминалка в письме с вакансией
- 2. Архив для резюме

этап 2

кадровое оформление. онбординг

Когда возникают:

- Паспортные данные, СНИЛС, ИНН
- Документы об образовании, квалификации
- Сведения о воинском учете
- Трудовая книжка (или сведения о трудовой деятельности)
- Справки с предыдущих мест работы
- Банковские реквизиты
- Информация о семейном положении и детях (для налоговых вычетов, льгот)
- Медицинские справки (для определенных видов работ)

Что делать:

- 1. Сначала согласие на обработку ПД, потом- сбор документов
- 2. Единый пакет онбординга
- 3. Открытые источники до трудоустройства
- 4. Проверяйте подлинность документов
- 5. Видео-инструктаж вместо кипы бумаг







когда возникают риски по ПД у hr?

этап З

кадровый учет в процессе работы

Когда возникают:

- Данные для приказов
- Информация о зарплате, премиях, надбавках
- Личные дела сотрудников, трудовые договоры и ДС
- Данные о дисциплинарных взысканиях или поощрениях
- Сведения об отпусках, больничных листах
- Результаты аттестаций, оценки эффективности
- Информация о повышении квалификации и обучении
- Контактные данные сотрудников и их родственников
- Данные для оформления корпоративных бенефитов (ДМС, фитнес, питание)

Что делать:

- 1. Правило «5 секунд»
- 2. Повышать юридическую грамотность и цифровую гигиену
- **3.** Отражение в должностной инструкции сотрудника блока про ответственность за утечку ПД

этап 4

взаимодействие с гос. органами

Когда возникают:

- Передача данных в ФНС, СФР, военкоматы
- Предоставление информации по запросам правоохранительных органов или судов

Что делать:

1. Ничего

этап 5

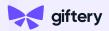
увольнение. оффбординг

Когда возникают:

- Данные для оформления приказа об увольнении
- Расчеты и справки (2-НДФЛ, справка о заработке)
- Информация о выдаче документов (трудовая книжка, справки)

Что делать:

- 1. Чек-лист обнуления прав доступа
- 2. Exit- интервью с напоминанием об NDA
- 3. «Корпоративный «сейф» для данных уволившихся







основные принципы

Получать согласие на каждом этапе

Принцип «минимум доступа» — основа безопасности

Технический контроль и аудит побеждают любопытство и халатность

Сделать безопасность удобной

Культура конфиденциальности это регулярная работа, а не разовый инструктаж







кейс из практики

суть:

• Сотрудник спустя 2 года после увольнения сообщил, что на него был взят микрозайм

что его смутило?

- Микрозайм был оформлен в том же городе, где находится офис компании.
- Были использованы паспортные данные.
- Дата микрозайма совпадает с датой оформления ЭТК.

спасибо за внимание



Мухазиева Лейла

HRBP Giftery



**** +7 (960) 086-25-07



+7 499 444 73 62

www.giftery.ru

ООО «ГИФТЕРИ.РУ» ОГРН 5107746072836 ИНН 7707741006