

Автоматизация рекрутинга: от ресеча до job-offer“а.





Татьяна Юсупова

Генеральный директор sayhire.ru

➤ 13 лет опыта в ITHR

Образование

- 1) Институт Специальной Педагогики и Психологии им. Рауля Валленберга
Специальность «Общая психология»
- 2) Российский Государственный Педагогический Университет им. А.И. Герцена
Специальность «Педагогическая психология»
- 3) Уральский Государственный Педагогический Университет
Специальность «Педагогическая психология»
- 4) Adizes Institute Worldwide
«Построение и внедрение систем управления бизнесом»

Карьерный трэк

- 1) HRG/HR BP и HRD в компаниях:
1С-Парус Санкт-Петербург,
Touch Instinct, Си-проект.
- 2) Руководитель Ресурсного центра
в мэрии города Иннополис.
Зона ответственности:
Подбор специалистов
во все компании на территории
города Иннополис.
- 3) Руководитель Ресурсного центра
в Университете Иннополис.
Зона ответственности:
Взаимодействие выпускников
с индустрией: трудоустройство,
стажировки, открытые лекции.
- 4) Основатель и генеральный
директор HR-агентства Sayhire.

➤ 500

Рекрутеров обучено

По авторским курсам для начинающих
рекрутеров



Основала в 2019 году
компанию по привлечению
и сопровождению
IT-специалистов.



Хантфлоу 10 ЛЕТ

SAYHIRE — ЭТО

HR-агентство, которое помогает компаниям находить и сопровождать талантливых специалистов, создавая эффективные команды.

➤ 500

Закрытых вакансий

41 089

Кандидатов
в собственной базе

2019

Год открытия Sayhire

25

Дней, средний срок
закрытия вакансий

Экспертиза SayHire



Применение лучших практик
для модерирования команд.
HR-сопровождение ведущих
компаний



Большой опыт хантинга в регионах
России, Европы и ОАЭ



Сбор команд с нуля



Хантфлоу 10^{ЛЕТ}

Agenda

Боль

Мы теряем
время и деньги
на рутине

Решение

Где и как
автоматизация
сокращает наши
издержки
и увеличивает
маржу

Кейс

Как мы увеличили
пропускную
способность
без увеличения штата

Инструменты

Что мы реально
используем

Выгода

Как это влияет на
результативность
подразделения



Хантфлоу 10 ЛЕТ



Наша общая боль: Рутина съедает маржу

Компания не зарабатывает, когда ищет, фильтрует и координирует

Потеря денег — Час времени рекрутера, в среднем стоит 500 рублей. Мы тратим этот час (минимум) на небиллируемые задачи.

Потеря скорости — Пока мы вручную парсим ХХ, кандидат уже уходит к тому, кто среагировал быстрее.

Потеря масштаба — Мы упираемся в лимиты команды. Чтобы брать больше вакансий, нужно нанимать людей, а это снова издержки.

Выгорание — Текучка рекрутеров из-за рутины — это прямые убытки на подбор и адаптацию.



Хантфлоу 10 ЛЕТ



Наше решение: Автоматизация как бизнес-стратегия

Цель: повысить рентабельность одного рекрутер

Этап	Было	Стало
Сорсинг	Сорсер	ИИ-парсеры
Скринер	Рекрутер	Чат-боты, автосортировка
Анализ	Рекрутер	Mymeet AI
Интервью	Рекрутер	Xenia AI



Хантфлоу 10 ЛЕТ



Кейс: Увеличили capacity в 2 раза без роста штата

Результат: как мы масштабировали операционку

Было

3–4 закрытых вакансии (ИТ)

Стоимость подбора 1 кандидата
(трудоустройства): Высокая

Время до первого контакта ~ 48 часов

Стало

7–8 закрытых вакансий (ИТ)

Стоимость подбора снизилась на ~
40% (за счёт экономии времени)

Время до первого контакта < 4 часов

Capacity — это пропускная способность или производственная мощность.

Инструмент 1: Хантфлоу. Фундамент



ATS — это не «база кандидатов», это ваш **операционный центр**



Контроль воронки по всем клиентам и рекрутерам,
прозрачность KPI, **исключение «рабочих табличек».**
Автоматизация поиска и работы с кандидатами,
с помощью Хантфлоу Ai



Инструмент 2: ИИ-парсеры.



Снижение стоимости ресеча и создание **уникальной базы кандидатов** — ваше конкурентное преимущество.



ИИ-парсеры (например, **SkillHouse, Мэтчи**): Поиск не только на HH, но и в телеграме, авито, в соц.сетях и пр. **Находим кандидатов, которых нет у конкурентов.**



Инструмент 3: Чат-боты и авторазбор.

Отсеиваем 50% кандидатов до того, как мы о них узнали.
Первый контакт 24/7 без вашего участия.



Чат-бот на платформе HeadHunter автоматически задаёт кандидатам ключевые вопросы сразу после отклика

Система автоматически анализирует ответы и сортирует кандидатов по релевантности.

Отсев до 50% неподходящих кандидатов до первого звонка. Рекрутер тратит время только на тех, кто уже прошёл первичный фильтр.



Инструмент 4: Xenia AI.

Скрининг без участия человека

Стандартизируем и записываем «нулевое» собеседование



Работает в ночное время, в выходные.

Даёт не только оценку, но и полную расшифровку. Вы можете сами прочесть и сделать вывод — не полагаясь слепо на AI.

Клиентский отчёт: Можно приложить расшифровку скрининга к представлению кандидата клиенту как доказательство глубины работы.

SAUNIER

Инструмент 5: MyMeet AI.



Записываем, расшифровываем, анализируем

MyMeet AI как инструмент **контроля качества**



Автоматическая запись и расшифровка собеседований.

AI-анализ диалога: выделение ключевых моментов,
оценка ответов кандидата, определение уровня
мотивации.

Создание автоматического отчёта по итогам встречи.



Итог: Как это влияет на результативность подразделения

Снижение операционных издержек: Экономия на FTE до 30%.

Закрываем вакансии в 2 раза быстрее -> берём больше вакансий.

Более глубокий скрининг -> меньше брака -> довольные заказчики
-> повторные заказы.

Меньше зависимости от конкретного рекрутера, его настроения и выгорания.

Автоматизация — это не статья расходов, а инвестиция в масштабируемость и рентабельность.

FTE (Full-Time Equivalent) — это полная ставка или единица измерения, которая показывает, сколько часов работает один сотрудник на полной занятости.



Хантфлоу 10 ЛЕТ



С чего начать внедрение?

01.

Внедрите ATS Huntflow. Без этого все остальное будет хаосом.

02.

Подключите чат-бота на HH. Это делается за 1 день и сразу даёт результат.

03.

Подключите к ATS ИИ-парсер для поиска вне HH.

04.

Настройте MyMeet AI для автоматической записи.

05.

Протестируйте Xenia AI на 1–2 вакансиях.



Хантфлоу 10 ЛЕТ





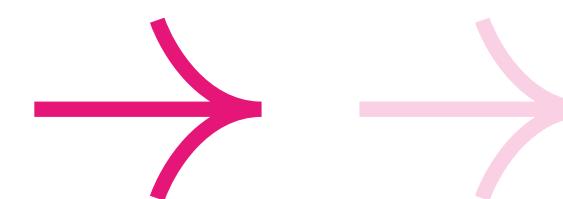
Татьяна Юсупова

Генеральный директор sayhire.ru

+7 937 588 0767

Telegram @tanya_sayhire

tatiana@sayhire.online



Сайт





Хантфлоу 10^{ЛЕТ}

info@sayhire.online

sayhire.ru