



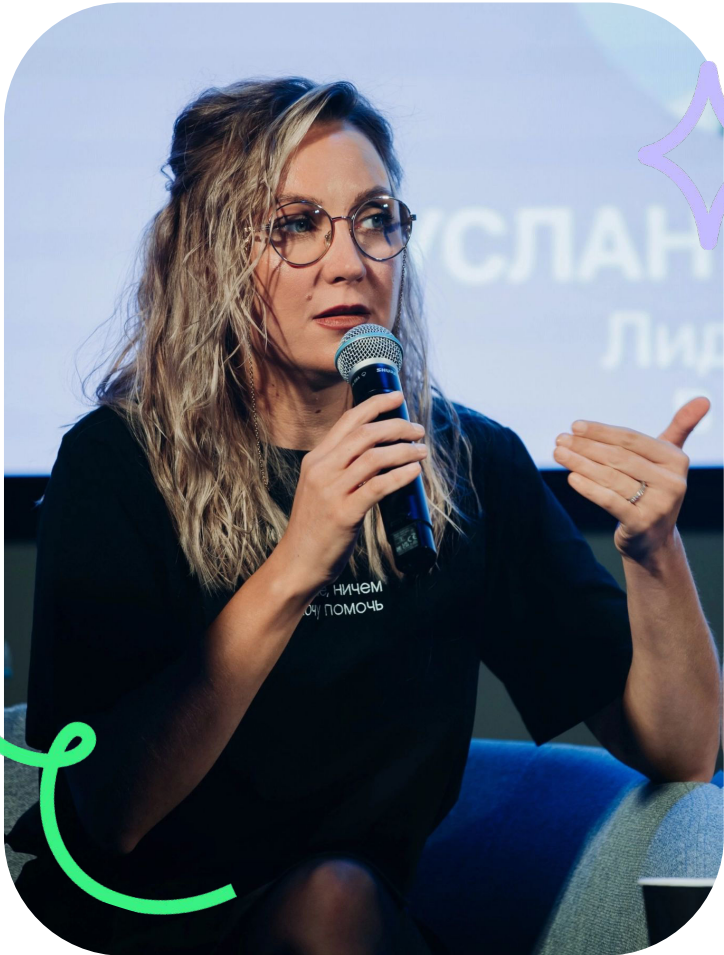
Онлайн-конференция

Как HR уберечься от карьерной «травмы»

БЫТЬ ГОТОВЫМ И
ОСТАВАТЬСЯ
ВОСТРЕБОВАННЫМ



Знакомство



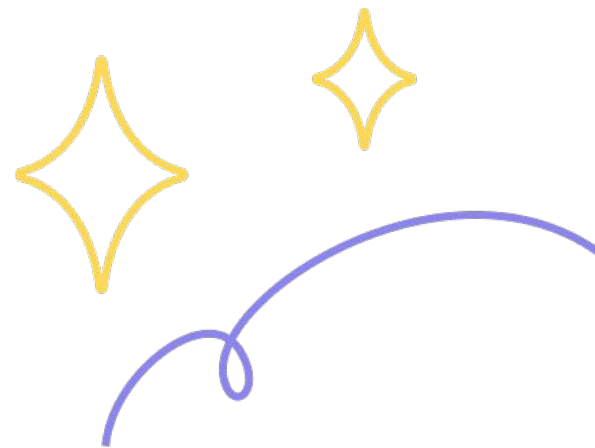
Опыт работы в управлении персоналом
10+ лет

- ◆ HRD, владелица кадрового агентства
- ◆ Кофаундер Карьерного Цеха (HRTech)

Любимые задачи: Орать в борщ

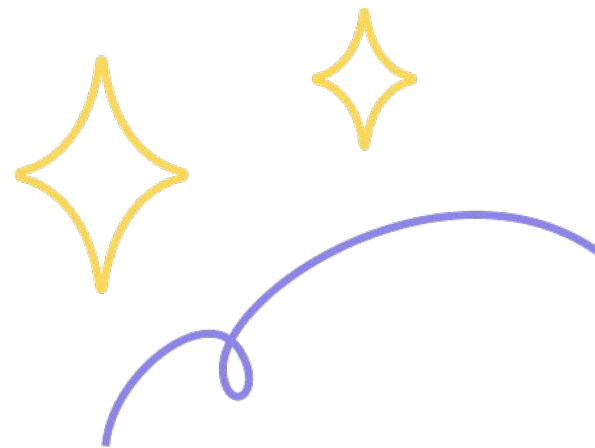
Что сегодня обсудим

1. Текущая ситуация
2. HR прошлого
3. HR будущего



Текущая ситуация

1. Увольняют
2. Работа ищется долго
3. В формат не попадают
4. Зарплата становится меньше



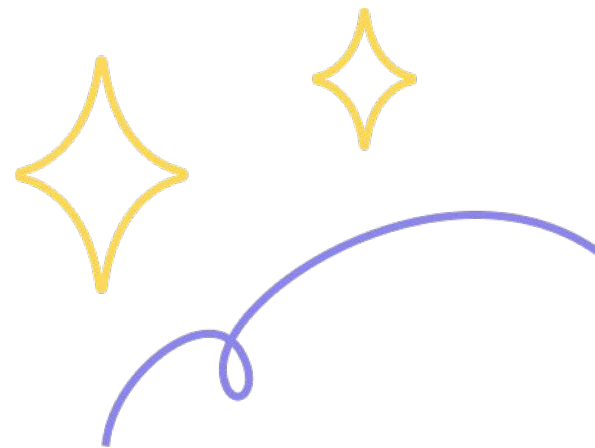
HR прошлого

- ◆ Многостаночник
- ◆ Небольшая зарплата
- ◆ Имеет вес для генерального



«Жирные» времена

Наплодили большое количество
бесполезных HRов



HR настоящего – что будет

- ◆ HR-бренд
- ◆ Рекрутинг
- ◆ КДП
- ◆ Адаптация
- ◆ Оценка
- ◆ Обучение и развитие
- ◆ Корпоративная культура
- ◆ ОТиЗ
- ◆ С&В



Как я справлялась

- ◆ Рекрутинг
- ◆ Оценка
- ◆ Обучение и развитие
- ◆ Корпоративная культура
- ◆ ОТиЗ



Что говорят

Каких-то существенных изменений в функционале пока нет никаких, но ожидаем их где-то в следующем году.

Большой процент проектов появился в работе, больше работы с внутренними кандидатами по ротациям в рамках перераспределения ресурсов

20:03 ✓



Что говорят

1. Срезала жирок: сокращала уровни управления, убивала дублирующие функции, фиксила управленческую рейшу, снесли проекты из серии «очень интересно, давайте попробуем и исследуем».

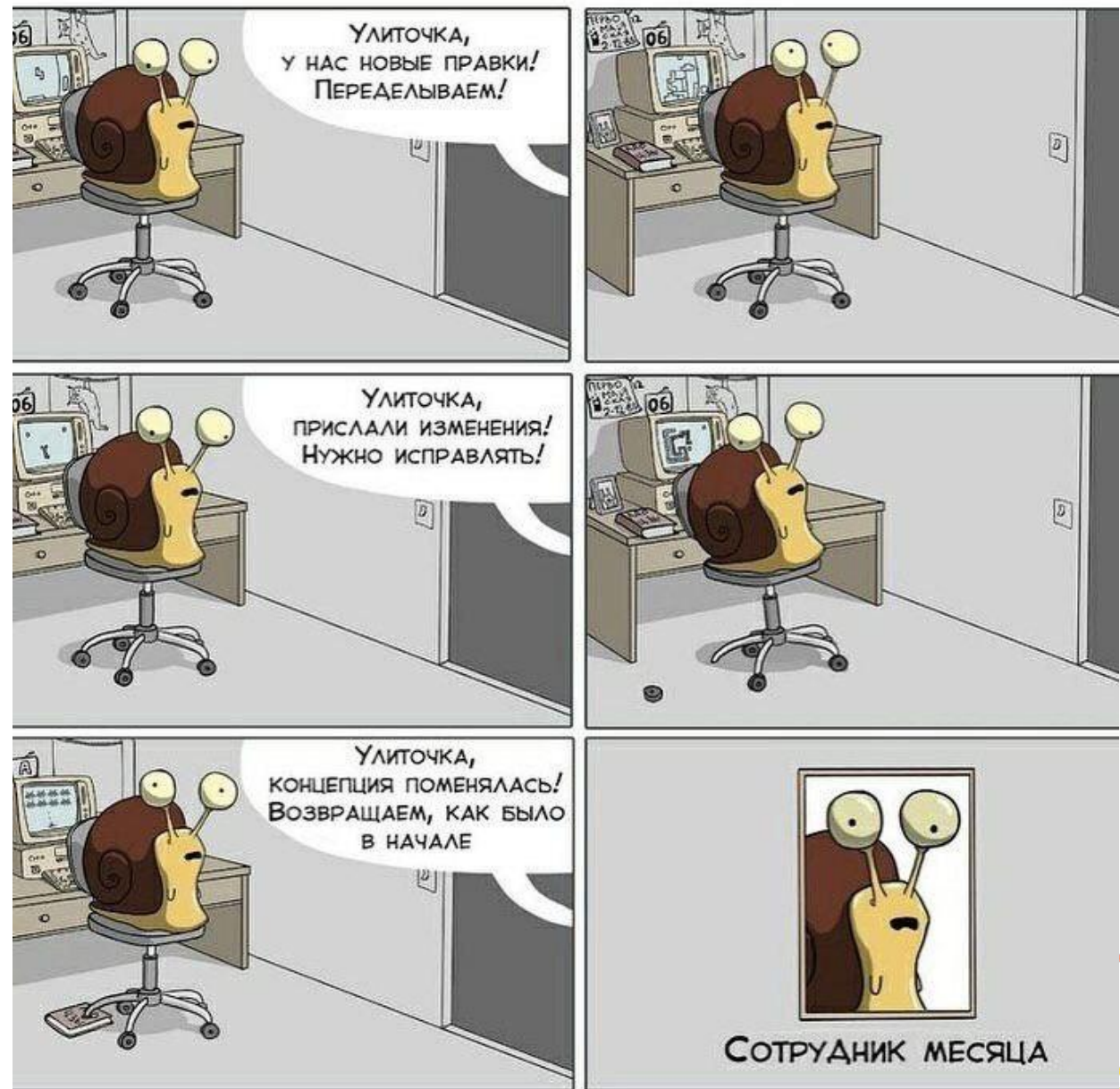
2. Рекрутеров порезали, бюджет на внешнее обучение оставили смешной и неюзабельный, стратсессии удешевили знатно, никаких лимасолов и дубаев, подмосковье оставили, убрали бюджет на командные встречи, на рассылку мерча подарочного и days off срезали чуть ли не под корень,

3. Работаю над удержанием - так-сяк, сначала составляли списки условных топ-100/топ-50, потом этих же ребят сокращали, потому что дорого капец, в стагнации их работу неплохо выполняли амбициозные -1 за ценник в 2 раза ниже

4. Защиты всех проектов основаны на стоимости, срок окупаемости должен быть минимальный.



Как стать устойчивым HR



Что важно сделать

- ◆ Взять четкую позицию и убрать справедливость
- ◆ Стать реальным партнером бизнесу
- ◆ Вернуть себе позицию важной боевой единицы
- ◆ Рассказать бизнесу что делать



Леся Набока

- ◆ TG @ask_naboka_bot
- ◆ TG-канал @onaboka
- ◆ <https://careerfactory.ru/>





**Спасибо за
внимание!**





Вопрос ы

