



Онлайн-конференция

HR как стратегический партнер:

Новая роль после 2022
года



Знакомство



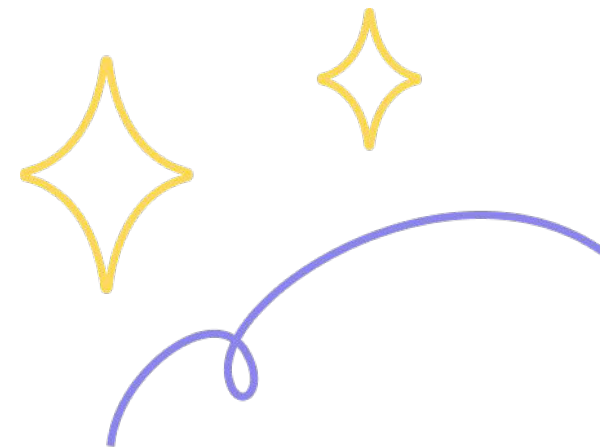
Батракова Елизавета

Acting HRD Делимобиль, имею опыт более 10 лет в направлениях:

- ◆ EdTech
- ◆ HRTech
- ◆ ConTech

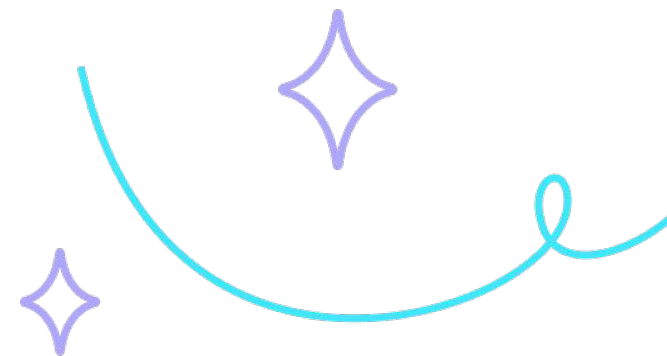
О чем сегодня поговорим?

1. Почему HR сегодня — не просто найм персонала, а стратегическое партнерство
2. HR как проводник перемен
3. Как принимать изменения как источник возможностей



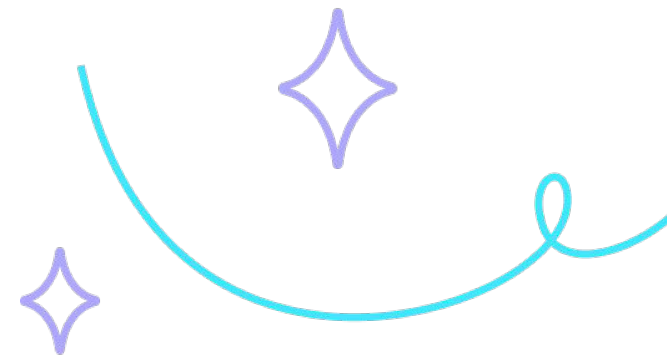
HR ≠ только наем

- Решения HR напрямую влияют на прибыль: удержание, производительность, инновации.
- HR видит бизнес изнутри — через людей и их мотивацию.
- HR отвечает за культуру, а культура сегодня — это стратегическое преимущество.



Эффективность — ключевое слово в HR в 2025 году

- Построение системы управления ФОТ при которой HR оптимизирует затраты на персонал
- Управление перфомансом сотрудников
- Внедрение HR-аналитики



HR как проводник изменений

Здесь HR играет решающую роль:

- объяснить, зачем нужны перемены,
- снизить тревожность,
- поддержать обучение,
- помочь менеджерам вести команды.



Удалёнка и гибрид: новая реальность

Пандемия → массовая удалёнка

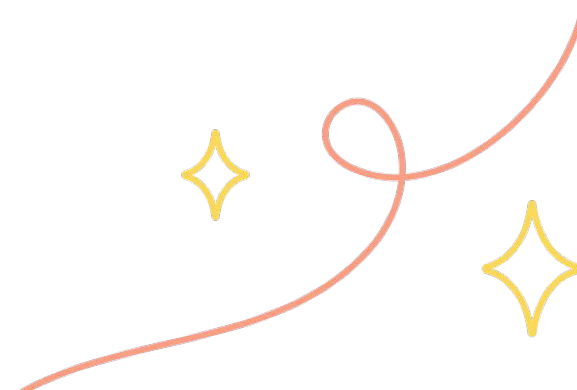
Сегодня → возврат в офисы и гибрид

Задача HR: баланс эффективности и гибкости



Изменения = новые возможности

- Кризис стимулирует инновации
- Удалёнка → глобальный найм
- Автоматизация → больше стратегии, меньше рутины
- Upskilling → рост ценности сотрудников



Новая роль HR

- HR сегодня — стратегический партнёр бизнеса.
- HR — проводник изменений и лидер адаптации.
- HR — архитектор возможностей в мире, где изменения стали постоянными.



Батракова Елизавета

◆ +7 920 677 21 76

◆ tg@lizabatr





Вопрос ы

