



Онлайн-конференция

Почему «звёзды» загораются не везде

психология подбора
и адаптации сотрудников



Гнусина Надежда



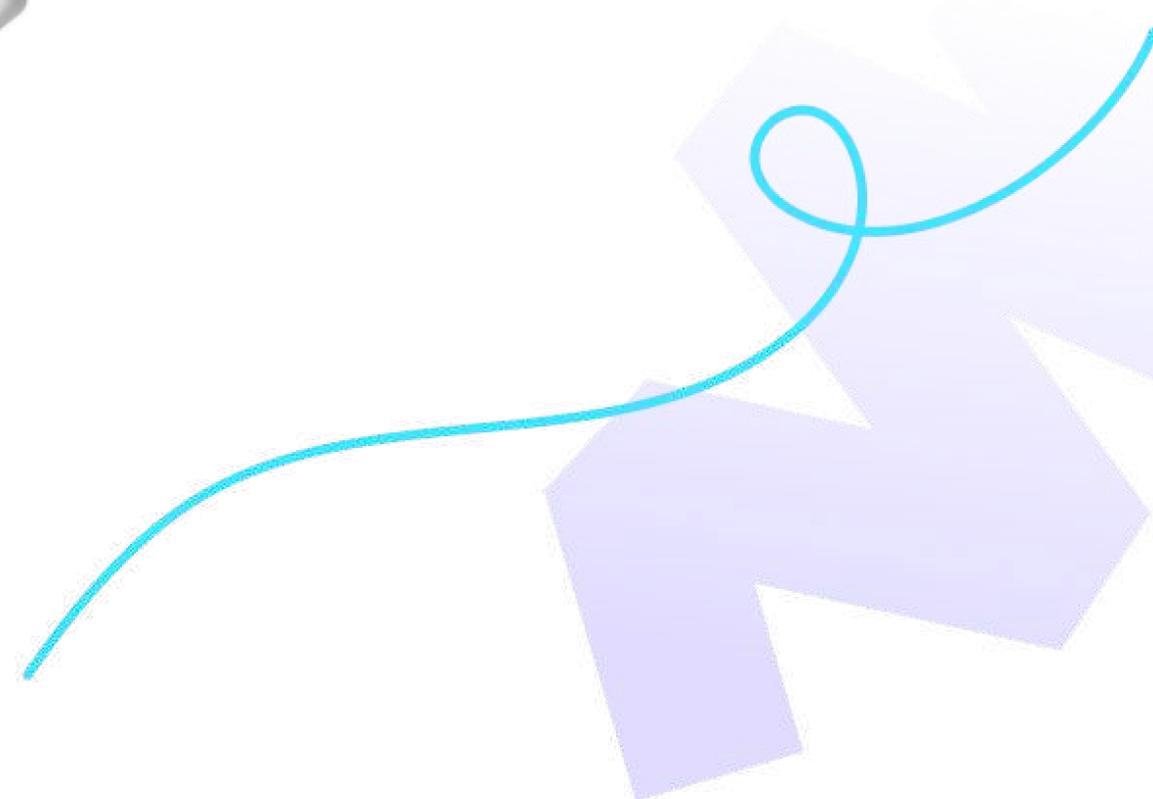
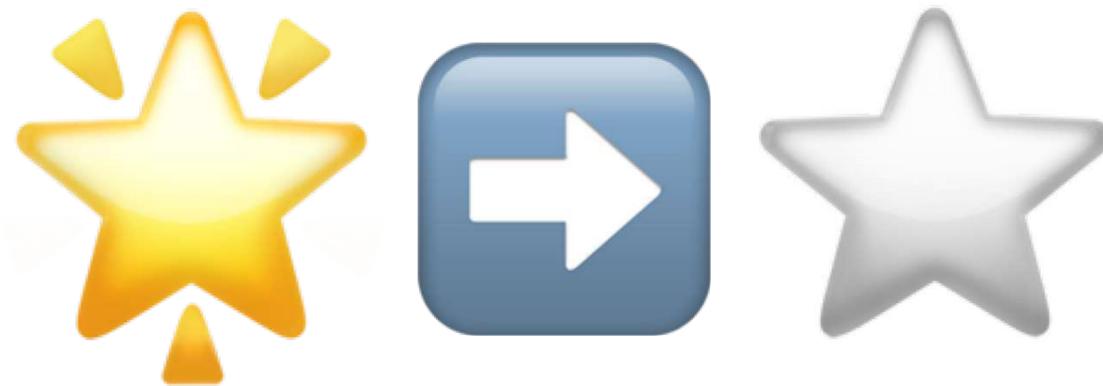
Основатель HR-агентства, психолог,
ex-HRD / COO **более 14 лет** в отраслях:

- ◆ Digital
- ◆ IT
- ◆ Marketing

Любимые задачи: построение
HR-структуры с нуля и исследование
психологии бизнеса

Начнем сразу с личного кейса

звезда без Slack'a



Компетенции важны, но контекст — мощнее

Навыки — это только **входной билет**.

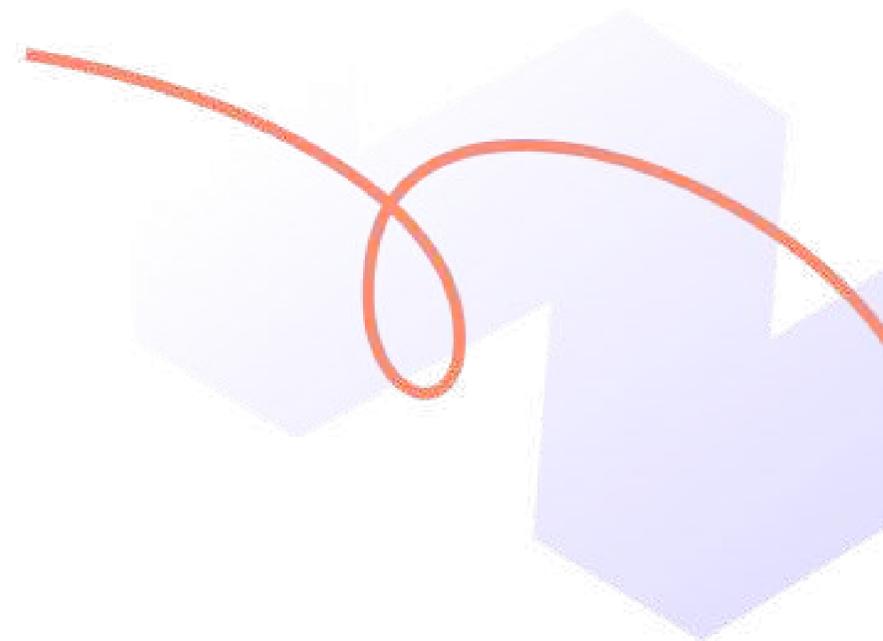
Настоящий успех зависит от психологии и среды — они дают **до 50%** результата.

Психосоциальная безопасность — ключ к ментальному здоровью.

Без неё даже топ-talанты «горят» быстрее, чем бюджет на маркетинг.

- ◆ вовлеченность = +21% продуктивности и +17% отдачи
- ◆ тёплая среда = +30% output, -41% абсентеизма, -59% оттока кадров

По результатам исследований Time, Redgrave, Молодой ученый: Роль корпоративной культуры в управлении персоналом, Глазков А. В., 2025 г., Влияние корпоративной культуры на профессиональное поведение сотрудников и производительность труда: Магомедов М. А., Магомедова З. О., Ильясов Ш. А., 2024 г.



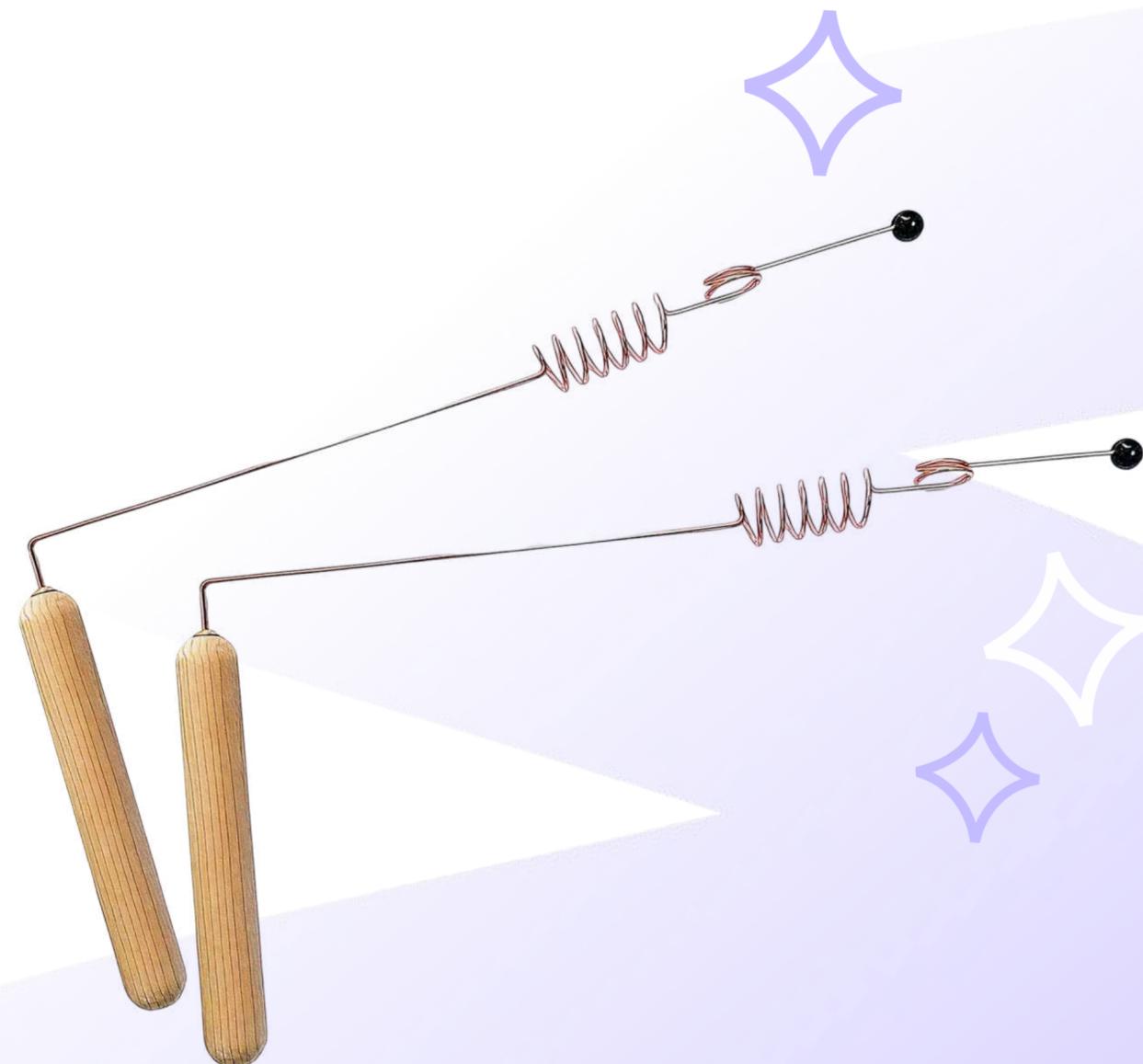
Что такое психология найма

✨ Найм = компетенции + мотивации + ценности + корпоративная среда

Кандидат приходит с **опытом и триггерами**

Компания = «психологическая система»

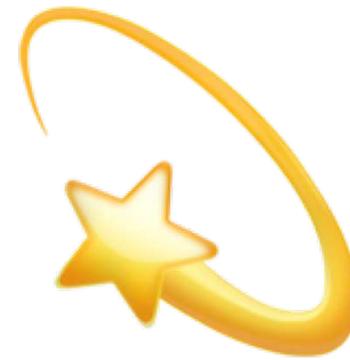
Главный инсайт: успешно нанятый кандидат — это «человек в контексте».



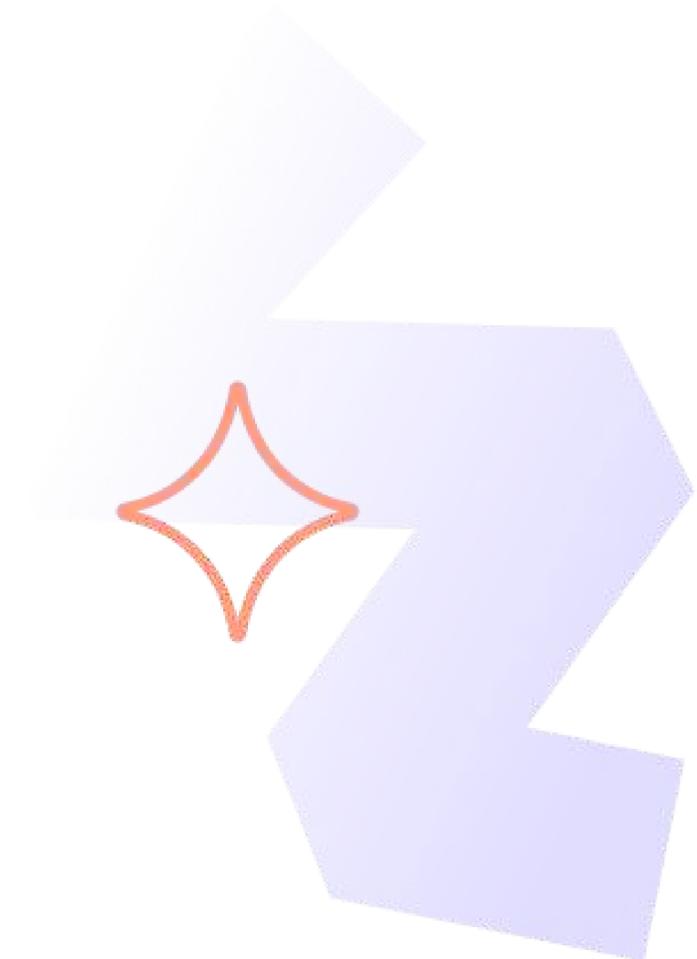
Почему один и тот же человек — звезда или аутсайдер

Факторы:

- среда (культура, иерархия, свобода)
- задачи (ожидания vs реальность)
- коммуникации (как дают обратную связь и принимают решения)



Несовпадение хотя бы в одном = большие риски



Интервью — не допрос, а взаимная диагностика

🤔 Диагностика кандидата:

- поведенческие вопросы
- мотивационные вопросы
- ситуационные тесты

👩 Диагностика компании:

- самокритика: честно знать, какая у нас среда
- говорить не только плюсы, но и особенности

Не «человек на вакансию», а инвестиционный актив

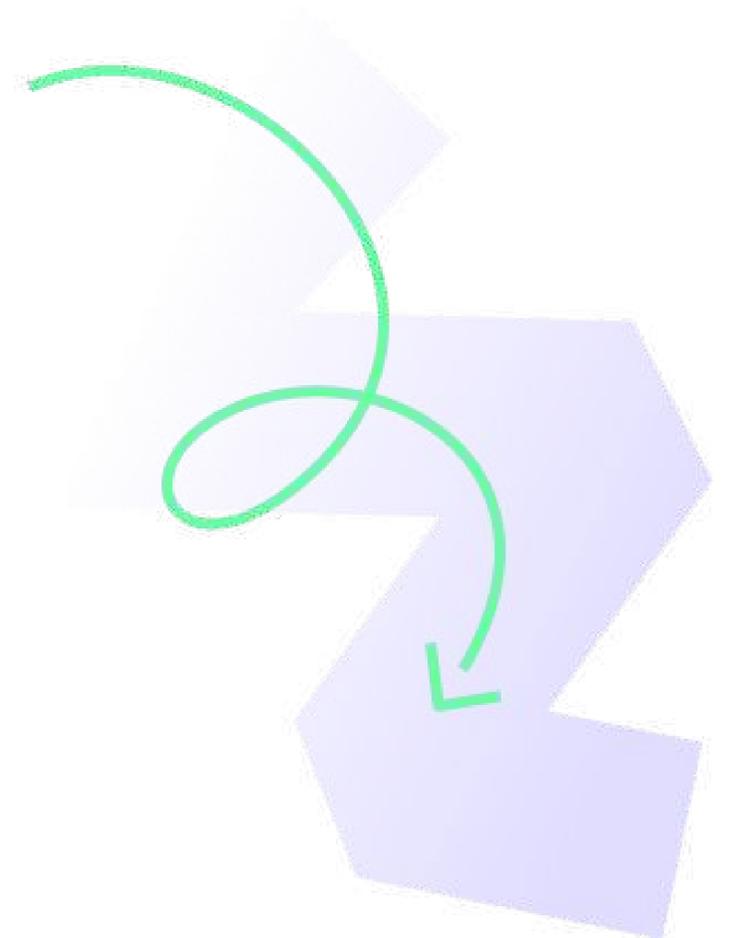
Ошибка = потеря денег, времени, доверия

Успех = рост всей команды

Примеры:

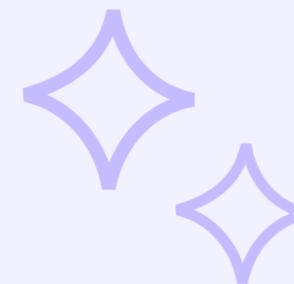
✗ неправильный руководитель «съел» год

✓ правильный — вывел команду за 6 месяцев





Финальный инсайт

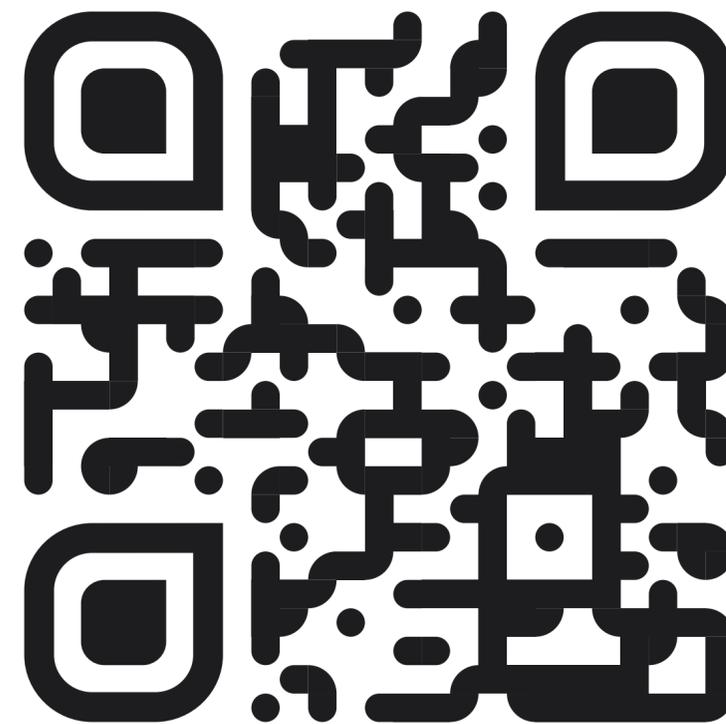


Если посмотреть на найм через призму инвестиций, то **вопрос «кого взять» превращается в стратегическое решение**: мы не просто закрываем вакансию, а выбираем, в какой «актив» вложить энергию компании.



Гнусина Надежда

- ◆ @pythonissam_n
- ◆ @hopejoboffer





Вопросы

