

Онлайн-конференция



Тернистый путь перехода на КЭДО



Artsofte

 Хантфлоу

Artsofte

500+

сотрудников
в штате

>22

лет на рынке IT

ТОП-30

поставщиков SaaS-
решений в России

12 городов

из которых работают
сотрудники Artsofte

FINTECH



 **abanking**

Платформа для построения
экосистемы банка

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



 **nocode**

Zero-code-платформа
для цифровой трансформации

PROPTECH-КЛАСТЕР



 **profit
base**

Цифровая экосистема
для застройщика

НЕДВИЖИМОСТЬ

 **Artsofte**
consulting

Консалтинг по цифровой
трансформации бизнеса

КОНСАЛТИНГ

АВТО



 **TradeDealer.ru**

Платформа
для автобизнеса

ЭДО/КЭДО



 **nopaper**

Сервис мобильного
документооборота

 **DIGITAL
DEVELOPER**

Первый в России портал
о цифровизации

PROPTECH

 **Artsofte**
digital

Агентство интернет-
маркетинга

МАРКЕТИНГ



Как мы жили **без КЭДО**

Зачем нам в КЭДО

3 часа

в среднем, проводил
сотрудник в отделе кадров

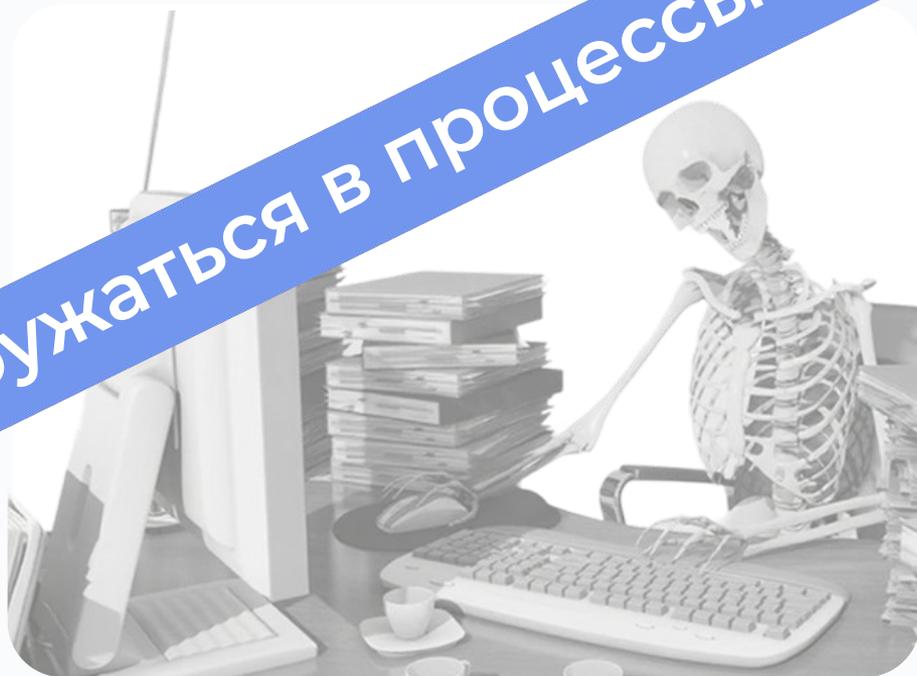


Зачем нам в КЭДО

3 часа

в среднем, проводил
сотрудник в отделе кадров

А мог бы уже погружаться в процессы



Зачем нам в КЭДО



Выросла конкуренция за кадры

2-3 оффера

в среднем получают
кандидаты в IT-сфере



Artsofte

X Хантфлоу

Зачем нам в КЭДО



Команда быстро растёт

150-250

человек — примерное количество
сотрудников на одного кадрового
специалиста



Artsofte

 Хантфлоу

Зачем нам в КЭДО



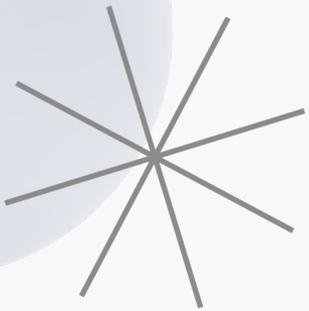
Команда быстро растёт

и один кадровый специалист
уже не справляется

150-250

человек — примерное количество
сотрудников на одного кадрового
специалиста





Нам нужно найти ресурс

2021 ГОД



Задумались о переходе на КЭДО

И набили синяки

Artsofte

 Хантфлоу

Полмиллиона за ТЗ

Мы выбрали решение ГОД

А когда выбрали — оказалось,
что большинство функционала
за доп. плату



Разработчик сервиса
после нового счёта на доработку

Как не повторить нашей ошибки?

01

Определите
цель внедрения

02

Проанализируйте
существующие
процессы подписания

03

Выберите
3-5 самых важных
критериев

На что обратить внимание при выборе сервиса?



Часто сервис выбирают по таким параметрам

01

Какие электронные подписи есть в сервисе

02

Есть ли веб-версия

03

Есть ли шаблоны документов



Часто сервис выбирают по таким параметрам

01

Какие электронные подписи есть в сервисе

02

Есть ли веб

03

Есть ли шаблоны документов

Это важно, но недостаточно



На что

Обратить внимание
при выборе сервиса?

Artsoftе

X Хантфлоу

- **Как быстро отвечает техподдержка?**
здесь вам понадобится секундомер
- Есть ли **мобильное приложение** и
можно ли в нем подписывать
документ?
- **Есть ли ограничения**
по участникам в маршруте?
- Можно ли загрузить в сервис
нестандартный документ?
- Из чего складывается
стоимость сервиса КЭДО?

В итоге доработали
своё решение —
Норарер

Artsofte

X Хантфлоу





Как изменилась жизнь после перехода на КЭДО

Зачем нам в КЭДО

Команда быстро растёт

БЫЛО

300+

сотрудников
на одного кадрового специалиста

СТАЛО

500+

сотрудников
на одного кадрового специалиста



	Без КЭДО (минут на одного кандидата)	С КЭДО (минут на одного кандидата)
Завести вакансию в e-staff	5	5
Уточнить подробности по заявке у руководителя	15	15
Разместить вакансию на джоб сайтах	15	15
Ресечь и отсмотр отклика	10	10
Первичное интервью	60	60
Назначение собеседования	20	20
Собеседование с руководителем контроль	60	60
Подготовка и подписание оффера	15	5
Запрос документов и контроль	12	2
Оформление сотрудника	135	25

Ручная обработка

15 мин

Формирование и отправка
оффера

12 мин

Запрос документов
для трудоустройства

40 мин

Формирование карточки в 1С

60 мин

Формирование документов

35 мин

Подписание документов

= 162 мин

С автоматизацией

5 мин

Формирование и отправка
оффера

2 мин

Запрос документов
для трудоустройства

5 мин

Формирование карточки в 1С

5 мин

Формирование документов

15 мин

Подписание документов

= 32 мин

Результаты

С внедрением КЭДО

30 мин

тратит кадровый специалист
на оформление кандидата

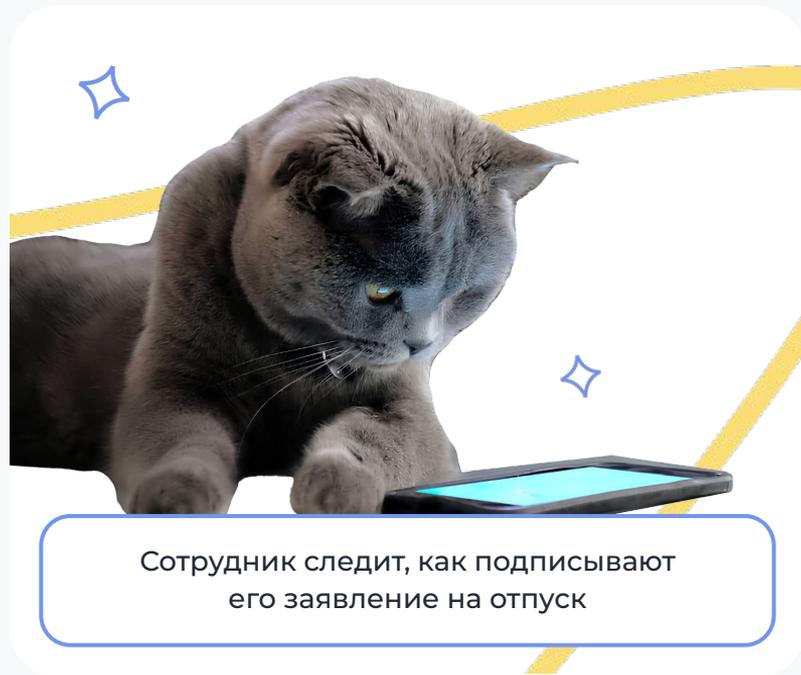
10-15 мин

Уходит у сотрудника на ознакомление
с договором и подписание

Результаты

98%

документов подписываются
через сервис КЭДО



Результаты

Расширили географию поиска

И выстроили прозрачный документооборот с удалёнщиками



Artsofte

X Хантфлоу

Результаты

Перевели все документы в КЭДО

Отпуска



Командировки



Отгулы



Увольнения



Artsoftе

 Хантфлоу

Ключ к успешной автоматизации

01

Чёткое понимание цели

Вспоминаем про технологию SMART

02

Правильный выбор сервиса

Ваши критерии выбора могут отличаться от критериев других компаний

03

Тщательная подготовка

Кроме подготовки шаблонов и оргструктуры, не забывайте мотивировать себя и команду

Artsofte

Чек-лист

внедрения КЭДО

С шаблонами документов



Artsofte



Прогулки по Клиентскому опыту с Куртыгиной

Канал про управление
и клиентский сервис

