

Без хаоса.
RACI + Хантфлоу:
сократили просрочку
вакансий в 3 раза



Крупнейший вертикально интегрированный агропромышленный холдинг России



Наша миссия — делать жизнь людей дольше и лучше

Наша продукция поставляется в

80+

регионов России

23+

стран мира



15 регионов присутствия



31 000+ сотрудников



3 центра компетенций

1. Объединенный центр обслуживания
2. Юридический центр обслуживания
3. Русагро Технологии

Бизнес-направления



Сахарное (СБН)

№1 на российском рынке кускового сахара

№2 Производитель сахара

Источник: исследование AC Nielsen



Сельскохозяйственное (СХБН)

№4 среди землевладельцев России

685 тыс. га площадь земель под сельское хозяйство

Источник: BEFL



Мясное (МБН)

№2 на рынке производства товарной свинины в России

Источник: данные Росстата, оценка «Национального союза свиноводов» за 2024 год



Масложировое (МЖБН)

Позиция в российском производстве

Источник: Масложировой союз России, оценка «Русагро»

№1 Потребительский маргарин и спреды

№1 Подсолнечное масло

№2 Промышленные жиры

№1 Майонез

№5 Бутилированное масло

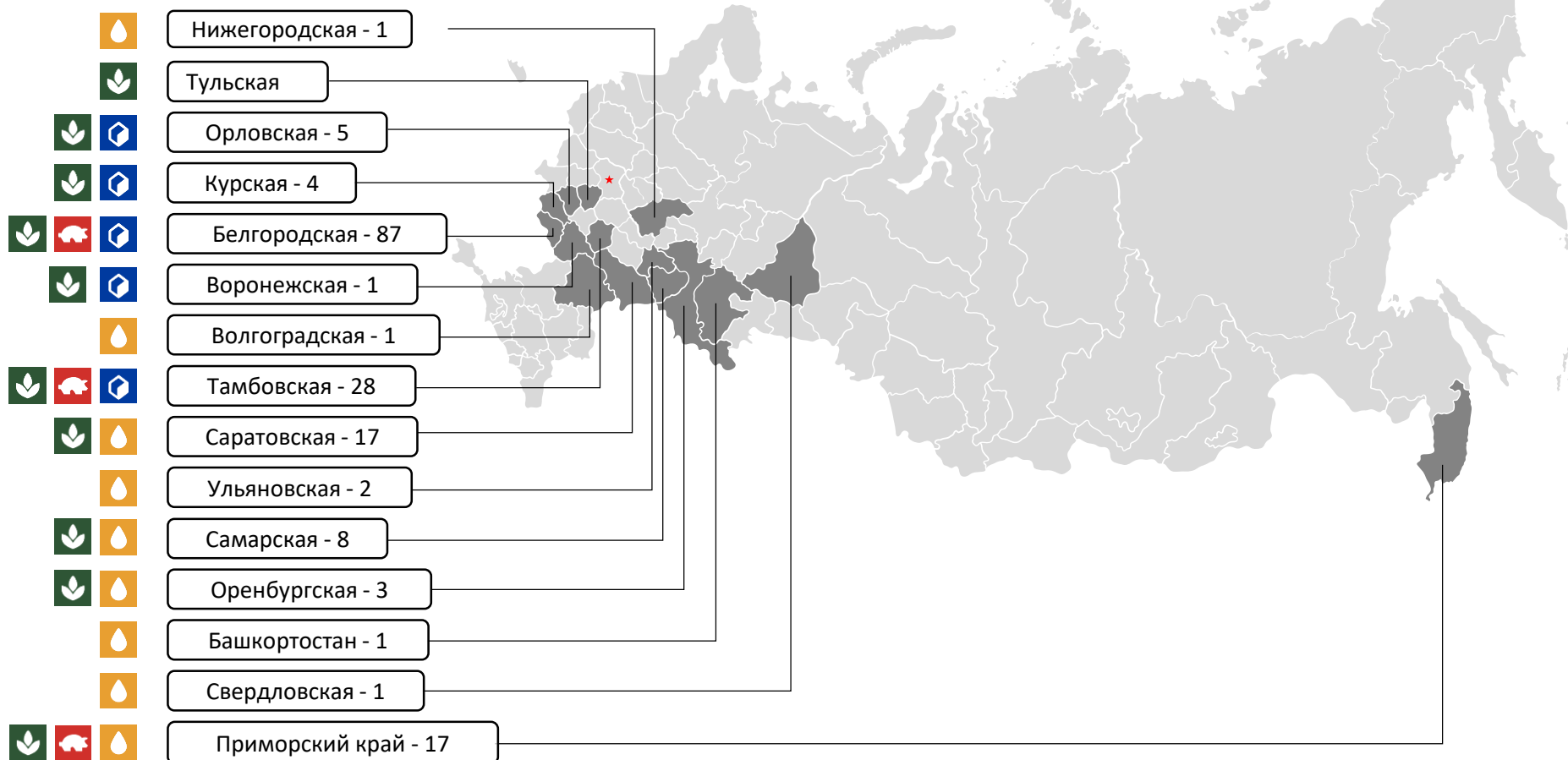


15

регионов
присутствия

176

производственных
площадок*



*Включая ГК «Агро-Белогорье»

35,8%

женщин

64,2%

мужчин

42,9

средний возраст

19,0%

среднее образование

46,1%

среднее профессиональное
образование

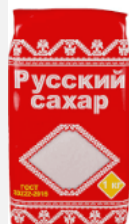
34,9%

высшее образование

Бренды

РУСАГРО
ЛИДЕР АГРОБИЗНЕСА

Хантфлоу Конф



ХОЗЯЮШКА

КРЕМЛЕВСКОЕ



СТЕПАНОВНА



Теплые традиции

Нежный

Delicato

СЫРНАЯ КУЛЬТУРА

Готовил Дома

ГОТОВИТЬ

Шедрое Лето

FOOD EXPERT

Solpro
Для профессионалов

GRANDPRO
BAKING EXCELLENCE

Чудесница

ASTORIA

Чайкофский
для чая и кофе

ЯРКО

Оливье

Россиянка

Столичная горчица

саратовский

ЕЖК

СЛОВО МЯСНИКА
МЯСО ПО ВСЕМ ПРАВИЛАМ

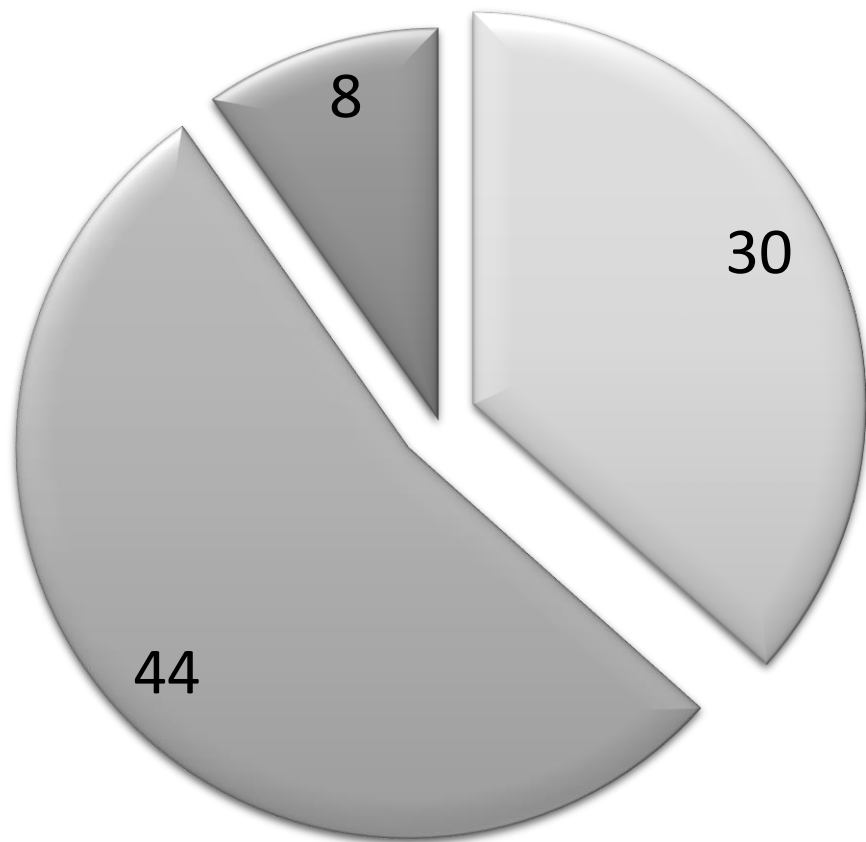
ХОЗЯЮШКА

MONPARI
AROMATERAPIE

Душистое облако

РЕЦЕПТЫ ЧИСТОТЫ

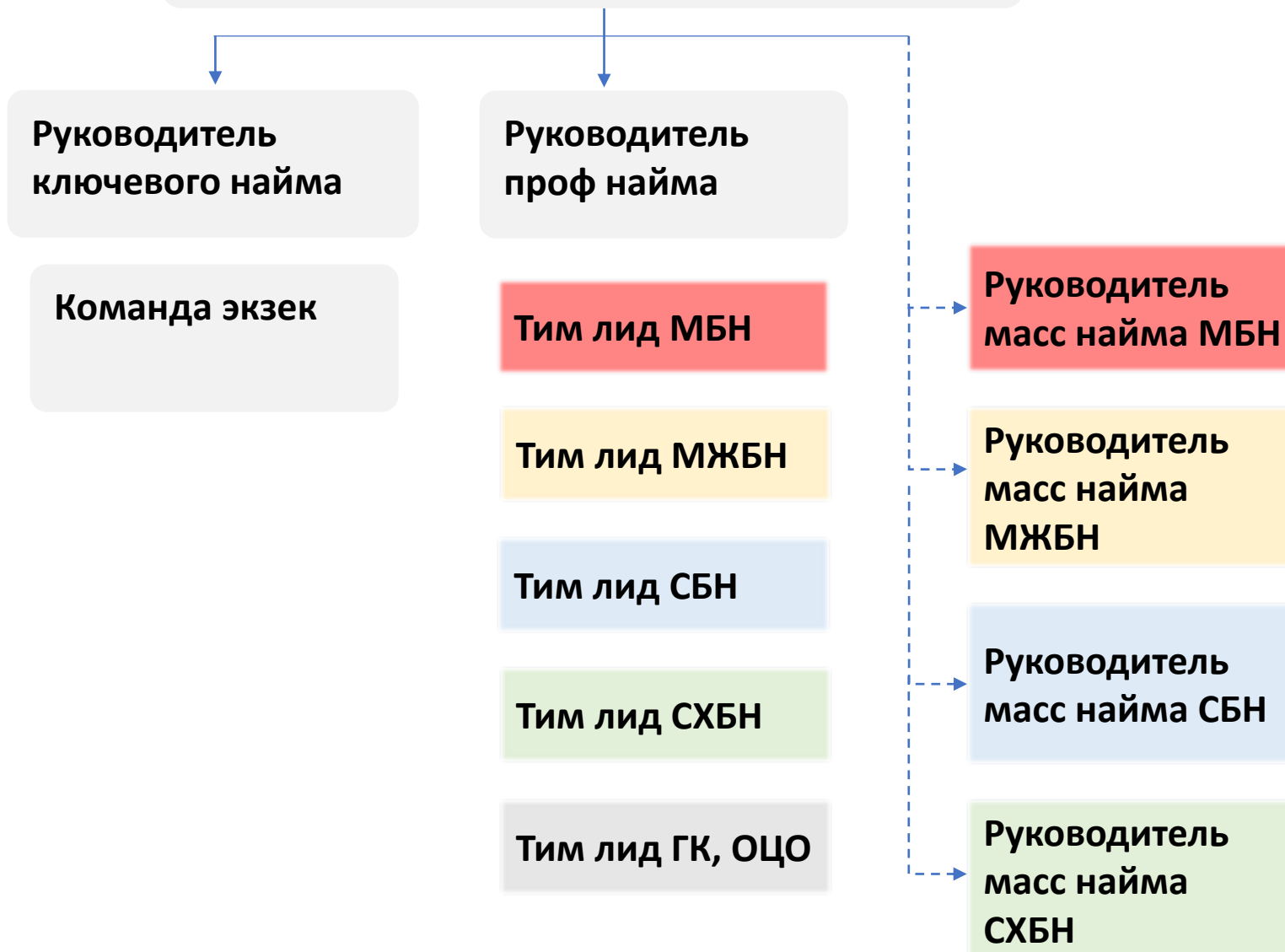
Команда подбора



ШЧ команды подбора ~ 82

■ масс ■ проф ■ экзек

Руководитель функции обеспечением персоналом



Портфель вакансий

1 полугодие 2025 г.

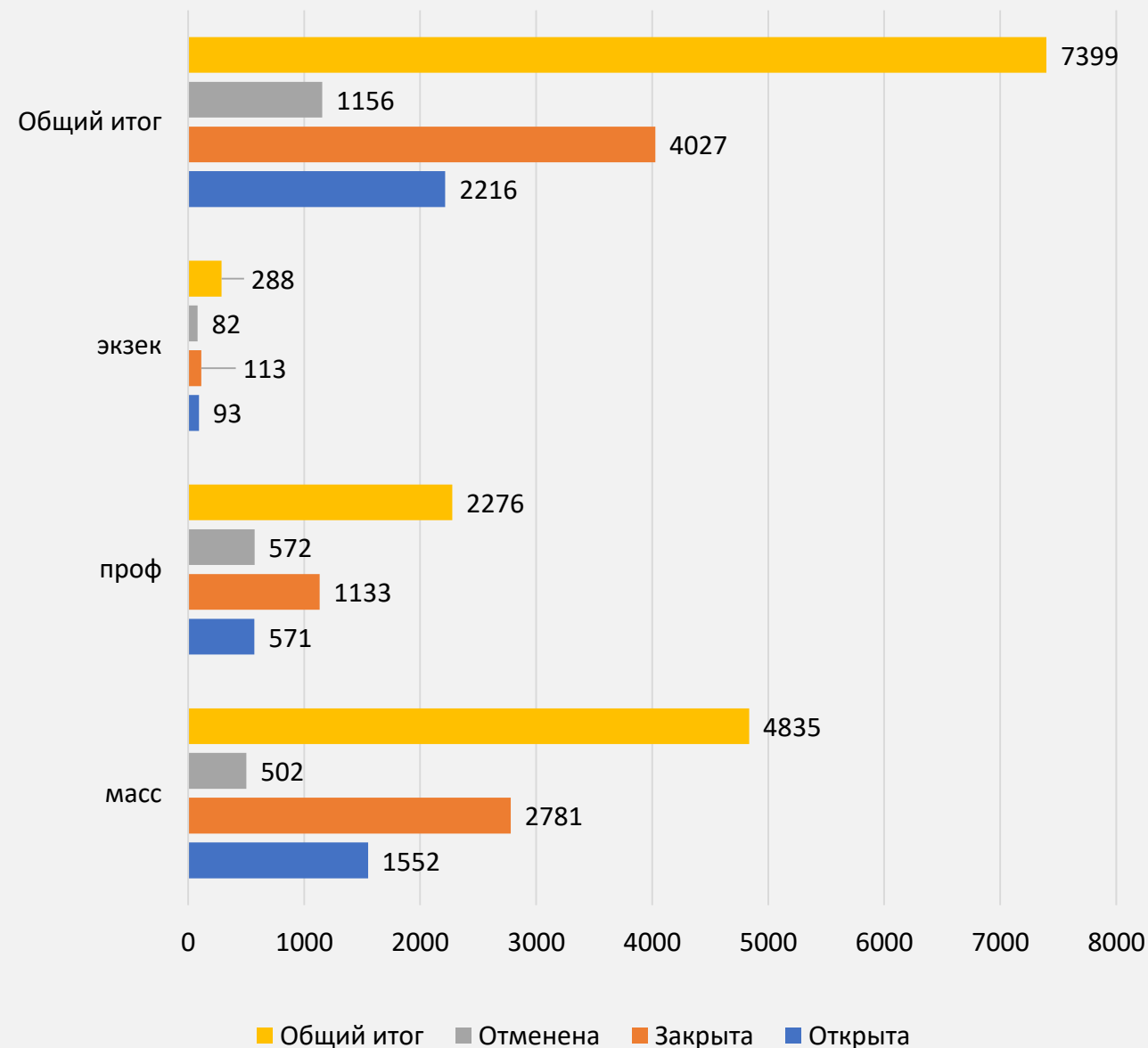
7339 – заявок на подбор

4027 – закрыты

1156 – отменены

2216 – в работе

Портфель вакансий по направлениям



Юрисконсульт
Оператор
Электромонтер
Слесарь
Обвальщик
Программист
Специалист
Менеджер
Стажер
представитель

Финансовый
Техник
Токарь
Помощник
Эксперт
Тракторист
Агроном
Руководитель
Агроскаут
Холодильщик
врач
Электрогазосварщик
Химик
Скачивальщик
Рабочий
Ветеринарный
Торговый

Матрица RACI и митигация рисков 2025 г.

Работа с портфелем вакансий 2024 г.

Автоматизация с Хантфлоу

Формирование команды

Централизация функции



Ожидания и реальность



2024 год старт

0,9 в неделю на 1 рекрутера

1 в неделю на 1 рекрутера

80 рабочих дней

до 22 % в месяц

53% просрок





Подняли зарплату

Внедрили сделку

Выделили тим лидов

Бонус от сделки команды

Драйверы: нагрузка, план по выходам

Укомплектованность команды

Численность команды



Матрица RACI

Классификация теримина	Понятие, аббревиатура	Определение
Корпоративные термины	ОЦО	Объединенный Центр Обслуживания
Корпоративные термины	Матрица RACI	Регламент взаимодействия по процессу
Корпоративные термины	R	Ответственный
Корпоративные термины	A	Утверждающий
Корпоративные термины	C	Консультирующий
Корпоративные термины	I	Информируемый
Корпоративные термины	БН	Бизнес-направление / структурное подразделение

Матрица RACI

Отв етс тве нны й	Описание	Входные данные (информация/ документ)	Распределение ответственности (RACI)								Выходные данные (информация/докуме нт)	Периодичность	Способ передачи документов/инфо рмации	что замеряем/критичные точки
			БН					ГК - Центр эксперт изы ГК	ОЦО					
			HRD	HRBP	C&B	ОТ_БН /Внутр иком	НР/ ВР	Руковод итель функци и подбора /HRD ГК/C&B ГК	ОЦО_ФО	ОЦО_проф. найм				
НР	2.1. Создание заявки на подбор персонала в 1С ДО/СЭД: - в задачах развернуто описаны ключевые требования к кандидату; - приложена Должностная инструкция; - причина поиска; - при наличии преемника, он указан в заявке на подбор	Инструкция по созданию заявки на подбор персонала в 1С ДО/ЭДО		C				R A		I	Заполненная заявка за подбор в 1С	не позднее 2-х недель до увольнения сотрудника. Не ранее 1 мес.до даты ухода	1С ДО/ЭДО	наличие заполненной заявки через 1С.
НР	5.8 Проведение интервью с кандидатом в запланированное время	фиксация ОС по кандидату в карточке ХФ по дальнейшим шагам (для офисных руководителей)						R A		C I	Принятие решения по итогам собеседования, отображение решения в карточке кандидата, либо ОС рекрутеру ОЦО_проф.найм	в день проведения встречи	Хантфлоу	сроки проведения интервью и дача ОС в установленные сроки. 1) Рекрутер подключает HRBP, если НР не приходит или переносит встречи более 2х раз. 2) Если НР не приходит на интервью без уважительных причин 2 раза или переносит встречи более чем 3 раза - заявка отменяется.
ВР	5.10 Предложение опций для встречи с кандидатом	Карточки кандидатов переведенные на этап "Интервью с ВР"						R A		C I	Карточки кандидатов с предложением времени встречи по календарю	Не позднее следующего дня после загрузки карточек кандидатов на вакансию. Даны 3 опции для встречи в	Хантфлоу	сроки ОС по времени проведения встреч

Данные для работы

Четкие правила ведения портфеля вакансий

причина закрытия

Все наняты — принят внешний кандидат



Все наняты — принят внешний кандидат

Все наняты — внутренний перевод

Вакансия отменена по инициативе заказчика

Вакансия отменена по причине несоблюдения сроков заказчиком

Вакансия отменена – дубль, не корректно созданная вакансия и т.п.

Все наняты (не использовать с 2025г.)

Вакансия отменена (не использовать с 2025г.)

Другая причина



2024 год завершение  **Хантфлоу Конф**

1,9 в неделю на 1 рекрутера

2 в неделю на 1 рекрутера

80 64 рабочих дней

0 % в месяц

53% просрок



Митигация рисков



STOP

- Две недели от старта поиска в воронке нет кандидатов
- Экватор поиска нет представленных нанимающему кандидатов

53%



13%

Проф. найм	4 недел 5 недел 10 неделя 15 не 20 не 25 не 29 не						
Кол-во заявок в работе	836	847	771	614	627	642	698
Заявок в просроке	429	414	289	204	172	107	82

Сделай шаг — путь
откроется сам

