

get experts_

консалтинговая компания

Медицина и фарма 2024–2025: как кандидаты меняют правила игры и где не хватает кадров?

getexperts.ru

info@getexperts.ru





Елена Коробейникова,
руководитель направления
«Медицина и фармацевтика»

+7 926 369 78 27



elena.korobeynikova@getexperts.ru

**дарим расширенный доступ
к зарплатному трекеру
до 1 июля**



промокод
GUIDE-25

КТО МЫ _

get experts — это международная консалтинговая компания, предлагающая продукты и услуги в области **найма и оценки персонала, обучения и карьерного консультирования**. Компания работает с 2009 года (до 2022 года входила в состав британской компании, с 2022 года развивается под собственным брендом)

100+ консультантов с узкой специализацией в

13-и индустриях

14-и профессиональных областях

2 офиса

в России
и в Узбекистане

покрытие

Россия, СНГ

международные поиски

успешный опыт ведения в России,
СНГ, Турции, ОАЭ, Европе

общие тренды _



**рост и
развитие
рынка фармы**



**рынок
кандидатский**



**высокие
требования
к кандидатам**



**удержание
сотрудников**

что происходит с рынком _



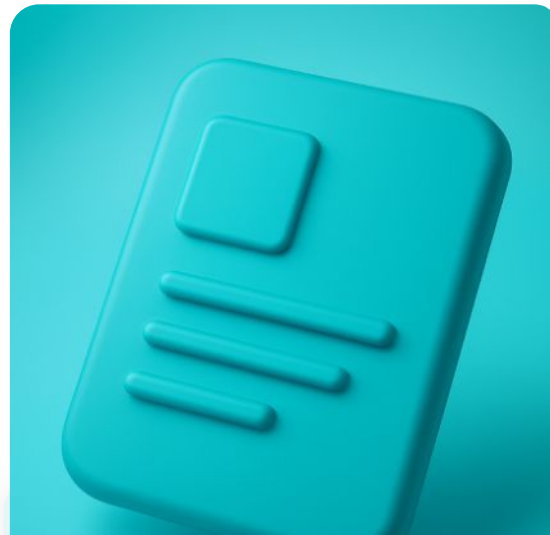
развитие рынка фармы

Развитие
отечественных
компаний (R&D,
строительство заводов)



инновации

Вывод новых
препаратов



глубокий анализ рынка

Объем коммерческого
рынка лекарств в рублях
вырос на 6,5%, емкость
увеличилась на 9,6%,
прирост объема продаж
на 12,4% (*DSM)



рост рынка фармы

Развитие иностранных
компаний (лончи,
экспансия в регионы,
запуск новых линий)

планы работодателей в фарме на 2025

наем

увеличат наем сотрудников



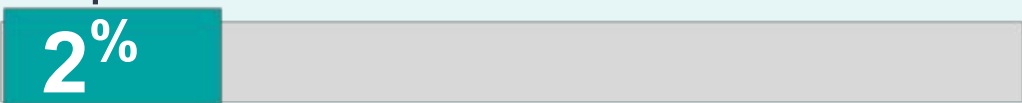
будут искать только замены



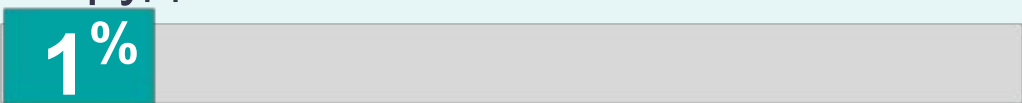
заморозят наем



сократят наем

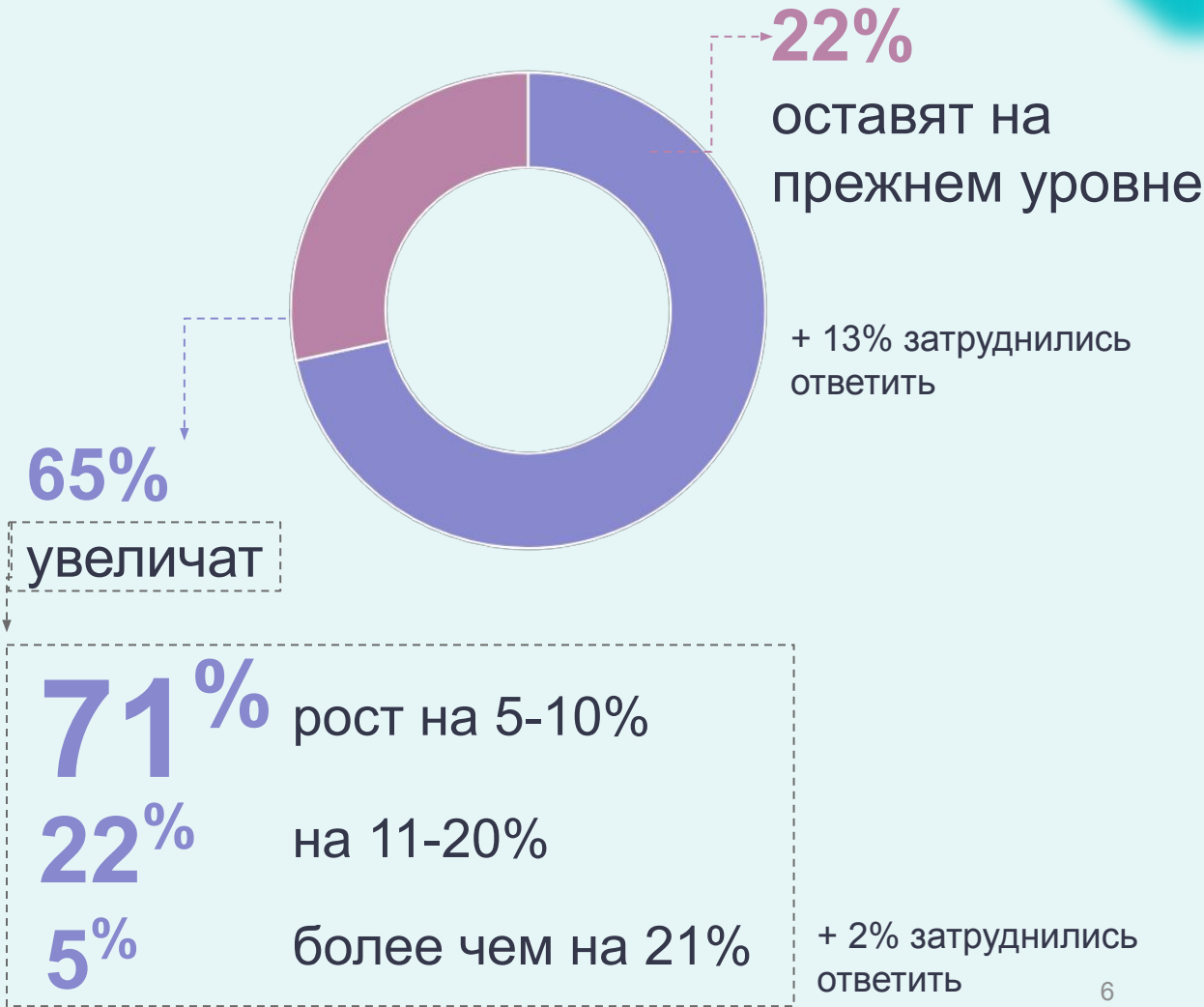


затруднились ответить



*итоги исследования «Обзор рынка труда и заработных плат 2024/25»

зарплаты



ситуация в найме _

работодатели

44% стало сложнее

- ▶ нехватка узких специалистов
- ▶ меньше компетентных специалистов
- ▶ хотят работать только на удаленке или в гибриде

55.6% ситуация существенно не изменилась

0% стало легче

0% затруднились ответить

профессионалы

68% легко найти работу

- ▶ много возможностей для поиска работы
- ▶ дефицит кадров

24% трудно найти работу

- ▶ низкая зарплата
- ▶ нет интересных задач

8% не искали работу

востребованные специалисты _

Медицинский представитель

Количество вакансий в Москве/МО – 647, регионы – 1410

Менеджер по продукту

Химики, химики-аналитики, технологи

It специалисты – 1С, BI, инфобезопасность

Бухгалтеры (много декретных ставок)

«Синие воротнички»



зарплаты наиболее востребованных специалистов



Медицинский
представитель

150 000 – 180 000₽

Менеджеры
по продукту

280 000 – 500 000₽

Химики, химики-
аналитики, технологи

100 000 – 300 000₽

1С специалисты

250 000 - 400 000 ₽

Инфобезопасность

300 000 – 600 000 ₽

BI специалисты

250 000 ₽

Финансовые,
бизнес аналитики

280 000 – 380 000₽

Бухгалтеры
на разные участки

280 000 – 500 000₽

кто нужен рынку? _

Soft skills продолжают набирать значимость.

Важно стабильный опыт работы;

Сильные навыки продаж;

Ориентация на долгосрочное сотрудничество;

Глубокое погружение в медицинскую часть.

а также:

- активные, вовлеченные, коммуникабельные сотрудники;
- умение работать в режиме многозадачности и горящих дедлайнов;
- разносторонний опыт (проекты)



сотрудников каких отделов удерживали? _

работодатели

34.5% Продажи/Коммерция/Развитие Бизнеса

18% Маркетинг/PR/Коммуникации/Диджитал/Реклама

14% Другое

12% Медицинский отдел

9% Аналитика/Ценообразование/Бизнес-Эффективность

7% Бухгалтерия/Финансы

5.5% Высший менеджмент

частые причины смены работы _

Полевые сотрудники:

- Не устраивают условия;
- Карьерный рост;
- Расширение функционала;
- Нестабильная обстановка на текущем месте работы

Маркетологи:

- Не устраивают условия;
- Карьерный рост;
- Нестабильная обстановка на текущем месте работы

тренды на рынке Медицинских представителей

Работодатели:

- Основной найм – полевые сотрудники;
- Оптимизация процесса подбора («оффер за 3 дня»);
- Рост финансовых ожиданий и заработных плат;
- Острый кадровый «голод» заставил компании гибко смотреть на требования к кандидатам;
- Большой объём позиций в городах, где ранее не было МП;
- Пересмотр реферальной программы (условий и компенсации – до 120 000 руб.)

Профессионалы:

- Кандидаты продолжают быть ориентированы на комфорт, баланс (поколение, другие приоритеты);
- Основная мотивация – финансовая (инфляция, спрос на МП, закладывают «риск» перехода);
- **Важен «бренд» нанимающего менеджера (Регионального менеджера);**
- Многие готовы переходить на более высокий грейд, даже если зарплата и функционал останутся прежними;
- Кандидаты понимают свою значимость на рынке труда, поэтому все чаще ждут контроффер от текущего работодателя

тренды на рынке Продакт маркетинга_

Работодатели

- Уплотнение структур;
- Основной поток вакансий в Specialty care – замены;
- Расширение штата в маркетинге в российских компаниях;
- Повышение гибкости к требованиям, профилям кандидатов;
- Мотивировать кандидатов становится все сложнее

Профессионалы

- Гибридный график работы;
- Задача и препарат - лонч, бренд с доказательной базой;
- **Важна «бренд» нанимающего менеджера;**
- Есть большое количество кандидатов уровня SPM;
- Прирост в зарплате закладывается сейчас 25%-30%;
- Обязательное наличие авто в пакете

ВЫВОДЫ _

**Рынок в 2025 году
останется
кандидатским**



руководитель теперь играет
ключевую роль в найме и
удержании сотрудников
(важно прокачивать soft skills
менеджеров), обучать
рекрутменту

гибрид – базовый минимум

гибкий подход к найму со
стороны работодателей

важно быть в курсе
изменений рынка,
заработных плат, ожиданий
кандидатов

обзор рынка труда и заработных плат _

собираем аналитику

как поменялся рынок труда,
что делают компании,
а что – профессионалы
поделитесь своим мнением и
**получите исследование
первыми!**



get experts_



зарплатный трекер _



собрали зарплатные
вилки по индустриям
и профессиональным областям

промокод
GUIDE-25

другие исследования рынка труда _

другие исследования рынка труда

влияние образования на карьеру, культура well-being в компаниях, навыки будущего, использование нейросетей в работе и многое другое



контакты —

офис в России

📍 Москва, БЦ Riverside Towers,
Космодамианская набережная,
д. 52, строение 3

☎ +7 495 228 22 08

💬 +7 495 228 25 00

✉ info@getexperts.ru

🌐 getexperts.ru

офис в Узбекистане

📍 Ташкент, БЦ Платформа,
Мирабадский район, ул. Туркестан 12А

☎ +998 93 630 06 18

💬 +998 93 630 06 18

✉ office@getexperts.uz

🌐 getexperts.uz

