



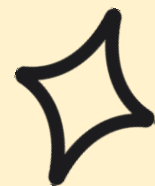
ОФЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ

КУЛЬТУРА УДЕРЖАНИЯ:

Стратегии и практики



Встреча HR в Красноярске





Дина Лямина

20+ лет

опыта в лидерстве
и развитии бизнеса B2B и B2C

Отраслевая экспертиза:

РИТЕЙЛ

ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ

МЕДИЦИНА

Ключевые компетенции:

Развитие лидерских качеств
и создание мотивированных
команд

Стратегическое планирование
и управление изменениями

Построение эффективных
HR-процессов и корпоративной
культуры

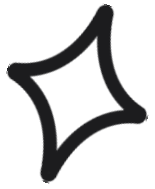
✦ **СЕО клиники**

ГК Медскан в г. Красноярске

✦ **Фасилитатор**

✦ **Бизнес-трекер**





О чём поговорим?

5 причин

увольнения
сильных
сотрудников



Как стать

привлекательнее
для кандидатов
и нанимать лучших



Как забота

о команде
превращается
в результат



5 ПРИЧИН увольнения

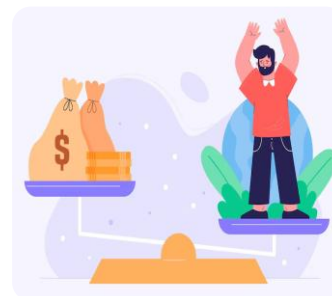


1



Эмоциональное
выгорание

2



Неконкурентная
зарплатная плата

3



Отсутствие
профессионального роста

4



Токсичная
корп. культура

5



Отсутствие
признания

HR-бренд нового поколения



Сегодня сильный HR-бренд обращен к «сердцу» человека

Ранее основной месседж был направлен на закрытие базовых потребностей в лучшем случае, карьерных ожиданий.

Репутация работодателя

84% соискателей принимая решение о том, куда устроиться на работу, считают, что важна репутация компании как работодателя.

9/10 кандидатов подали бы заявку на работу, если бы она принадлежала бренду работодателя, который активно поддерживается

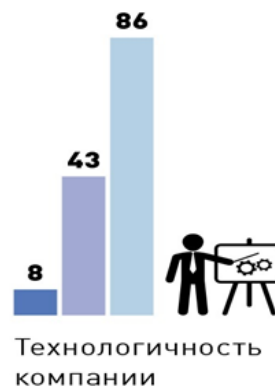
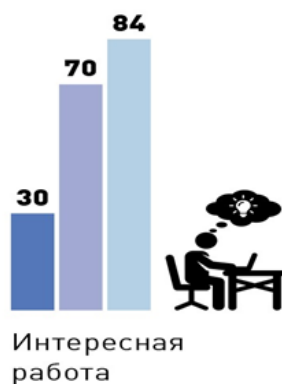
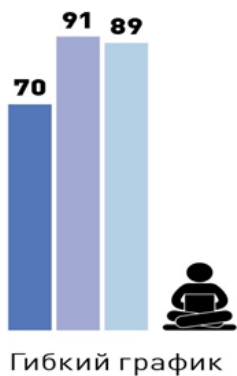
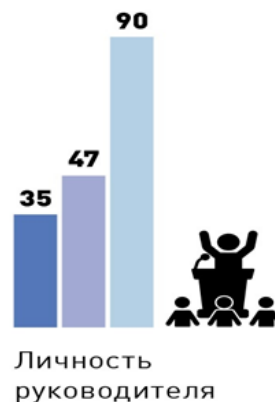
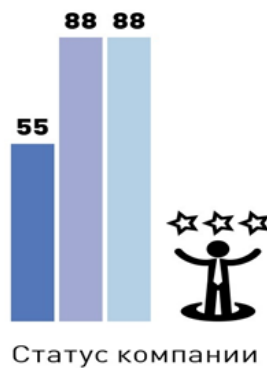
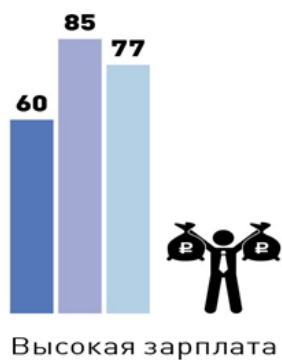
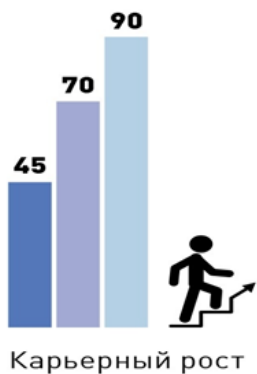
Что ценят в работе представители поколений?

Поколение, %

X

Y

Z



i

**Учитывайте
ценности
и особенности
трех поколений**

Источник:
Gallup (2015), JWT (2016),
Deep Focus (2016),
Kelly Blue Book (2016)

Комплексная адаптация

СТАТИСТИКА

20%

новичков увольняются
в первые 45 дней



69%

сотрудников трудятся в
компании минимум 3 года,
если проходили процесс
онбординга



Создание учебного центра

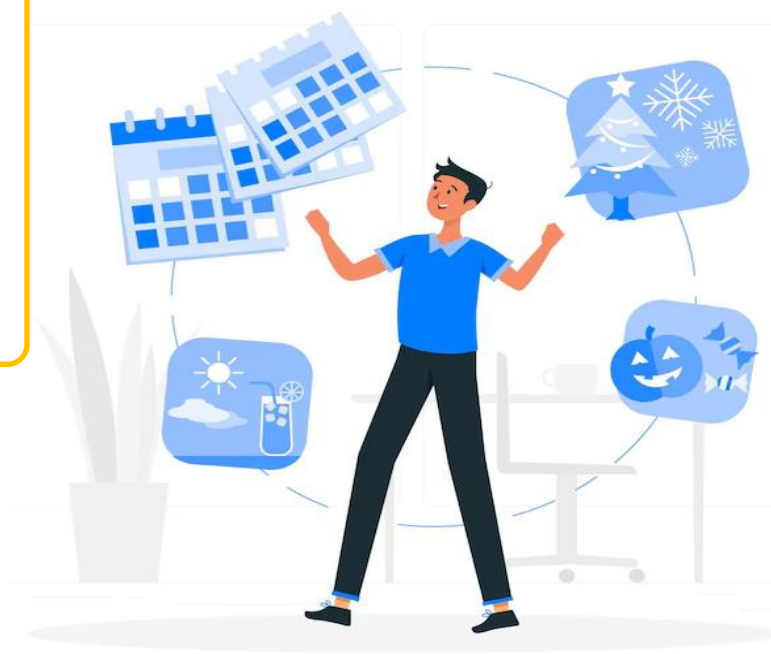
где подопечные за несколько недель в формате интенсива осваивают все тонкости работы компании, помогающие сотруднику в будущем

Подготовка рабочего места

- ✓ компьютер уже наполнен нужными программами
- ✓ на столе полезные для работы вещи
- ✓ и даже приветственные презенты

Гибкие форматы работы

Считается, что гибкий график работы помогает сотрудникам избегать выгорания и защищать свое психическое здоровье



Важно знать и понимать различие между гибким и скользящим графиком



Расширенный социальный пакет

ТОП-3 расходов на 2025 г.



60,0% Обучение персонала

57,0% Квалифицированная
помощь
специалистов-
психологов

56,6% Добровольное
медицинское
страхование

Также поощрять
сотрудников пытаются при
помощи предоставления

 льгот на питание

 посещение
спортивных и
фитнес-залов

Подробнее:

<https://eaomedia.ru/news/2020198/>

Забота о команде

Развитие

Непрерывное
развитие компетенций

Здоровье

Сохранение и укрепление
физического и
ментального здоровья

Мотивация

Материальная
и нематериальная
мотивация в
балансе

Коммуникации

Создание
экосистемы
поддержки



Компетенции современного лидера

Способность
вовлекать

Поддержка

Доверие

Эмпатия

Развивающая
обратная связь

Давать опору
в период изменений

Лидеры – это не навыки (не skills).
Это видение, это становление

Изменения за 6 лет

01 марта 2019 г.  31 декабря 2024 г.

КЛИНИКА

+15,4%

650 кв.м.

2019

750 кв.м.

2024

ОТДЕЛЕНИЙ

+45,5%

11

2019

16

2024

КАБИНЕТОВ
ПРИЕМА

+50%

8

2019

12

2024

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

+95,5% к 2019 году

по итогам 2024 года

ВРАЧИ

+65%

20 человек

6 совместителей

2019

33 человека

7 совместителей

2024

МЕДИЦИНСКИЕ СЕСТРЫ

-9%

11 человек

5 совместителей

2019

10 человек

1 совместитель

2024

ТЕКУЧЕСТЬ

-13%

25%

2019

12%

2024

«Люди могут забыть,
что вы сказали.
Могут забыть, что вы сделали.
Но никогда не забудут,
что вы их заставили
почувствовать»

Майя Энджелоу





Вопросы



Результат получает тот, кто действует!

Дина Лямина

- ✦ +7 923 290 11 88
- ✦ ВК @212520444
- ✦ dina-26.07@mail.ru



ТГ канал

