

★ Как писать вакансии, которые работают

— Дмитрий Расторгуев,

— Диана Савицкая,

Наймология

❤️ Спасибо всем!

❤️❤️ Тем, кто отправил вакансии

Орг. моменты:

⚠️ Волшебной таблетки не бывает

⚠️ Возьмем за аксиому: мало откликов, не подходят

4 принципа сильной вакансии:

✅ Отвечает на вопросы, которые волнуют соискателя

❌ Не отвечать на то, что соискатель не спрашивает

✅ Ответы должны быть в структуре

❌ Не заставляем вчитываться и перечитывать

⚠️ Червяк должен нравиться рыбе!

Кого мы ищем?

👉 новичок

— я нигде работал

— я работал в Маке, а теперь хочу работать риэлтором

👉 опытный сотрудник в той же сфере

— я работал продавцом окон 4 года, ищу работу продавцом окон

👉 опытный сотрудник в новой сфере

— работал в окнах, хочу работать продавцом в напольных покрытиях

✅ Вопросы:

1. Кого ищут? = Название вакансии

2. Чем занимается фирма? = Первый абзац

3. Что буду делать я? = Обязанности

4. Сколько за это платят? = Блок про ЗП

— зарплата, премия

— компенсации

— описание кpi

5. Что нужно от меня? = Опыт, требования

6. Условия:

— адрес, график

— инструмент

— CRM

— каким образом добираться

7.* Что-нибудь ещё

★ Разборы и ответы на вопросы:

👉 Про прозрачность:

— Конкурентная заработная плата, прозрачная мотивация

— 80 000 оклад, премия от 15 до 80 тысяч за выполнение плана продаж

Наши менеджеры, которые работают по 2 года, получают от 170 до 250 тысяч. На старте рассчитывайте на сумму 140-150, пока учитесь

👉 Про брендированные страницы:

Присоединяйся к команде MPSTATS

Ежедневно мы работаем над созданием и усовершенствованием мощного продукта для пользователей и крутых рабочих мест для сотрудников

1,5 млрд. руб.

выделено на ДМС
сотрудников в 2024

Х4 раза в год

лучшие сотрудники
ездили в ОАЭ со своими
семьями за счет компании

400+ человек

получили премию в 2
оклада за 2024



👉 Про понятное короткое вступление:

Мы — Реневал, занимаемся фармацевтикой. 80% лекарств, которые вы видите в аптеке около дома, произвели мы.

Ищем помощника руководителя для отдела продаж.

= стабильный

= большие

= лидеры рынка

👉 Про декрет

Человек возвращается осенью 2026 года. Если вам понравится работать у нас, а нам понравится ваша работы, мы договоримся о постоянном трудоустройстве.

👉 Когда нет зарплаты, готовы договариваться

На начальном этапе мы готовы платить 200 000 рублей.

Если вы покажете кейсы, портфолио, которые покажут ваш опыт, и что вы можете получать 300 и 400 тысяч рублей — присылайте, познакомимся, обсудим.

👉 Когда нельзя указывать ЗП из-за регламента

Зарплата:

Регламент нашей компании запрещает раскрывать зарплату. Вы можете просканировать hh.ru, посмотреть сколько получают в среднем.

— Мы платим +50%

— Мы платим также

— Мы платим +10%

👉 Когда 100 - 200 тысяч.

100 тысяч складываются из оклада и минимальной премии.

200 тысяч зарабатывают наши самые опытные сотрудники, которые работаю 5-6 лет. Есть новичок, который вышел на этот уровень через полгода.

✓ Квар на полезный файл
https://t.me/Naimology_bot?start=3160685



✓ Тг Дмитрия
https://t.me/hr_glvrd

