

Онлайн-конференция

Как распознать, что кандидаты применяют ИИ

Знакомство



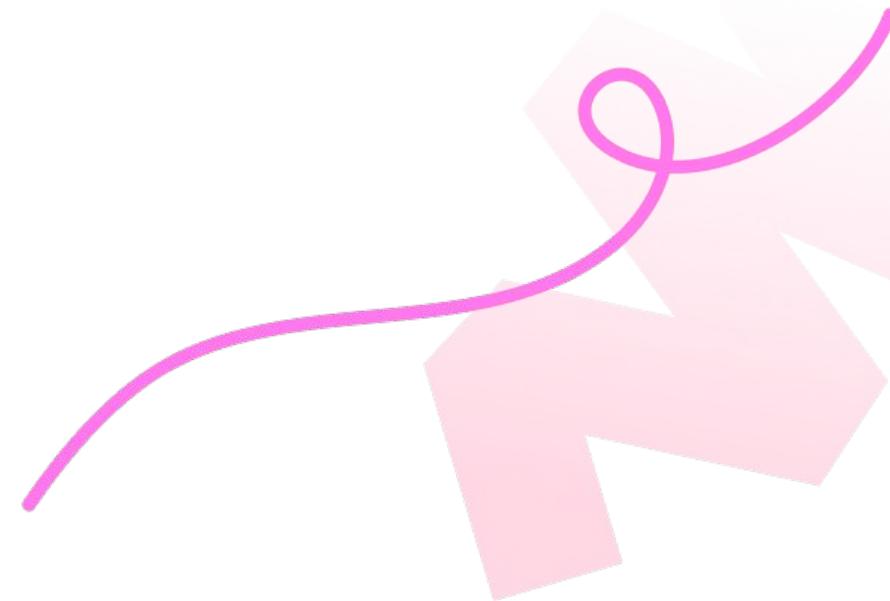
HRD более 10 лет в отраслях:

- ◆ TravelTech
- ◆ HRTech

Любимые задачи: Построение HR-процессов с нуля

План

- На что обращать внимание: в сопроводительном письме, резюме и тестовом задании
- Отличительные черты ИИ
- Какой может быть результат от использования ИИ



Сопроводительное письмо

Запрос: сопроводительное письмо для вакансии рекрутера в компанию Хантфлоу (перплексети)

Меня зовут Малышка Мю, и я хочу выразить свою заинтересованность в вакансии рекрутера в вашей компании. Я восхищаюсь тем, как Хантфлоу помогает оптимизировать процессы подбора персонала, и хотела бы стать частью вашей команды, чтобы вместе создавать эффективные решения в области HR.

За последние 7 лет я приобрела опыт полного цикла рекрутинга: от поиска кандидатов и проведения интервью до успешного закрытия вакансий. Я уверенно работаю с различными источниками поиска, включая социальные сети, профессиональные платформы и базы данных. Также я знакома с современными ATS и CRM-системами, что позволяет мне эффективно управлять процессом найма.

Особенно меня привлекает возможность работать в инновационной компании, которая ценит качество и автоматизацию. Уверена, что мой опыт и навыки помогут повысить эффективность рекрутинга в Хантфлоу и привлечь лучших специалистов.

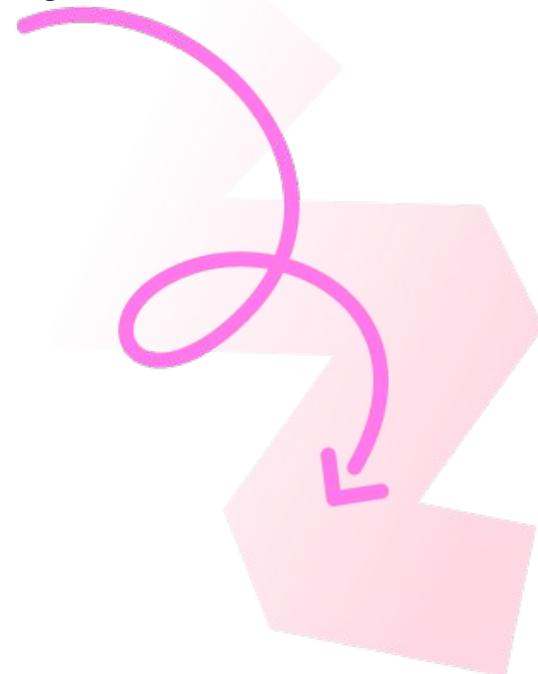
Буду рада обсудить, как могу быть полезна вашей команде, и ответить на все вопросы на собеседовании.

Спасибо за внимание к моей кандидатуре!



Красные флаги сопроводительное письмо

- ◆ Письмо персонализировано под вакансию
- ◆ Использование стандартных фраз и шаблонов
- ◆ Подчёркивание мотивации и соответствия требованиям
- ◆ Повторяющиеся фразы и клише
- ◆ Несоответствие стиля письма кандидата в других документах



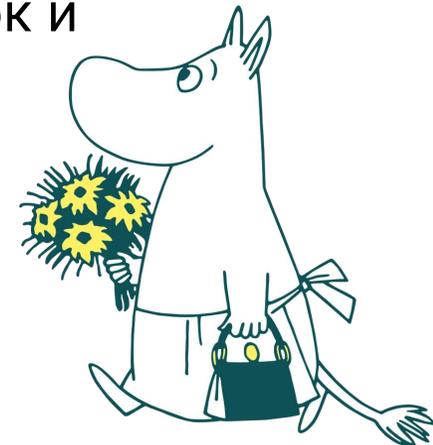
Человек, 65 секунд.

Каждый день в моей работе Хантфлоу помогает экономить время и силы — для меня это настоящий помощник.

Я работаю в сфере подбора уже 5 лет. Моя сильная сторона — сорсинг. Я умею находить нужных кандидатов где угодно.

Моя точка роста и зона интереса – развитие в технических интервью. На данный момент могу проводить базовую оценку питонистов и девопсов, но хотела бы получить опыт участия в лайвкодингах и более сложных технических оценках.

Я прекрасно понимаю, что подбор — важная часть жизни любой компании, поэтому в своей работе опираюсь не на интуицию, а на аналитику воронок и использование эффективных инструментов.



Красные флаги сопроводительное письмо

жирный текст

курсивный текст

__подчеркнутый текст__

~зачеркнутый текст~



Резюме

Примеры резюме, созданного с помощью ИИ (gpt)



Промт: Опытный старший рекрутер с более чем 5 годами практики в подборе персонала, специализируюсь на поиске и найме технических специалистов.

Имею сильную экспертизу в сорсинге, Executive Search и закрытии сложных и нишевых вакансий. Умею выстраивать эффективные процессы подбора, работать напрямую с заказчиками и развивать команды. Стремлюсь использовать свои навыки для достижения бизнес-целей и укрепления HR-бренда компании.

Старший рекрутер

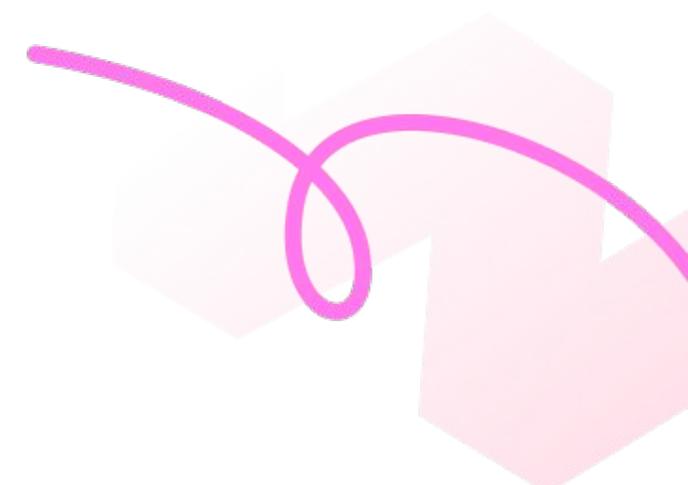
Компания ХХХ | Город | 2021 – настоящее время

- Закрытие более 100 технических вакансий (Backend, Frontend, DevOps, QA и др.)
- Снижение time-to-hire на 25% за счет оптимизации сорсинга
- Ведение нескольких направлений одновременно (Product, R&D, Support)
- Наставничество и обучение младших рекрутеров

Рекрутер

Компания УУУ | Город | 2018 – 2021

- Ведение полного цикла подбора
- Построение базы кандидатов с нуля

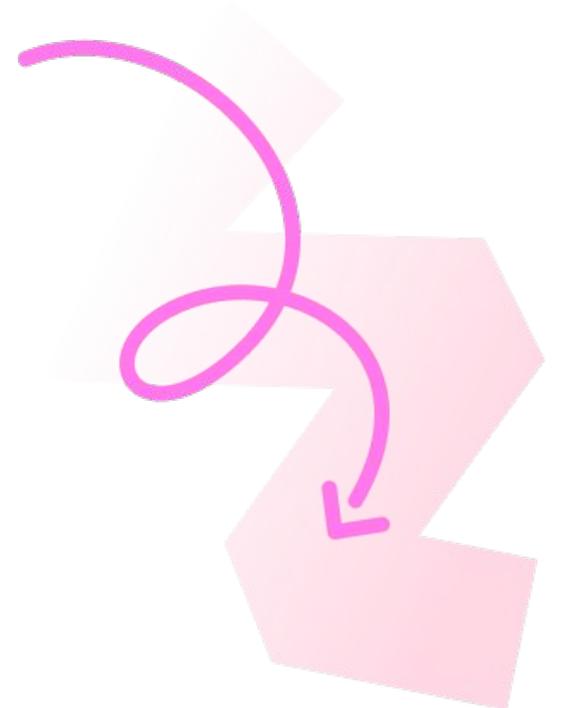


Примеры резюме, выглядит неплохо

- Резюме структурировано
- Использование ключевых слов из вакансии (тут этого нет, но если добавить текст вакансии, то он его учтет)
- Четкое и лаконичное описание достижений без излишних деталей
- Отсутствие ошибок и стилистических огрехов

Где будет проблема?

- Если так описан опыт не во всех компаниях
- Четкое и лаконичное описание достижений без излишних деталей: краткость описания достижений иногда лишает рекрутера возможности понять контекст и конкретные сложности, с которыми сталкивался кандидат — детали, которые живой человек может оценить и применить из своего опыта



Примеры резюме, созданного с помощью ИИ (gpt)

Старший рекрутер

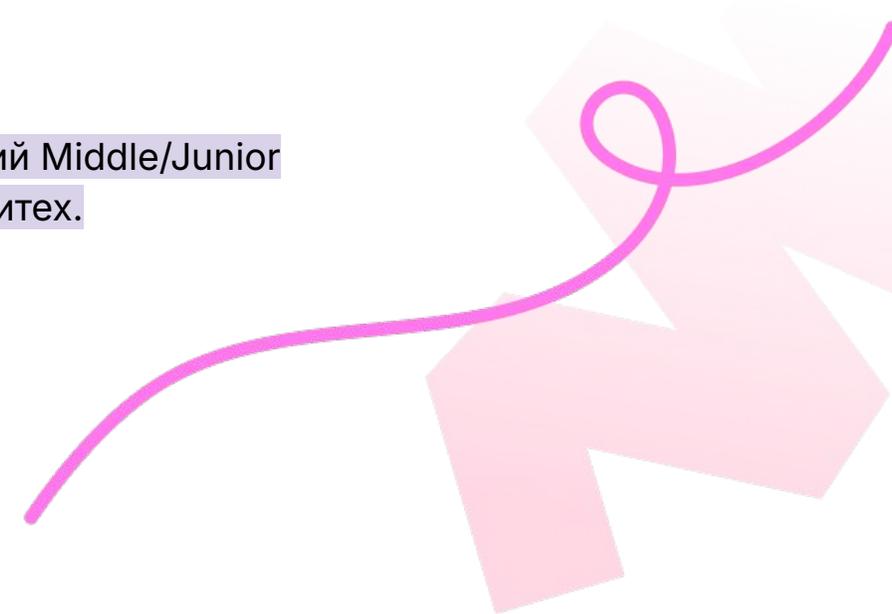
Компания ХХХ | Город | 2021 – настоящее время

- Заккрытие более 100 технических вакансий (Backend, Frontend, DevOps, QA и др.) - Первый IT рекрутер в компании, построила систему внешних экспертов для оценки новых ролей. 98% Кандидатов прошли испытательный срок.
- Снижение time-to-hire на 25% за счет оптимизации сорсинга в non-it стримах.
- Ведение нескольких направлений одновременно (Product, R&D, Support)
- Наставничество и обучение младших рекрутеров: сорсеры выросли в Middle recruiter, составление ИПР и тд.

Рекрутер

Компания УУУ | Город | 2018 – 2021

- Ведение полного цикла подбора: работа только с it стримом, уровень позиций Middle/Junior
- Построение базы кандидатов с нуля: студенческие программы с ИТМО, Политех.

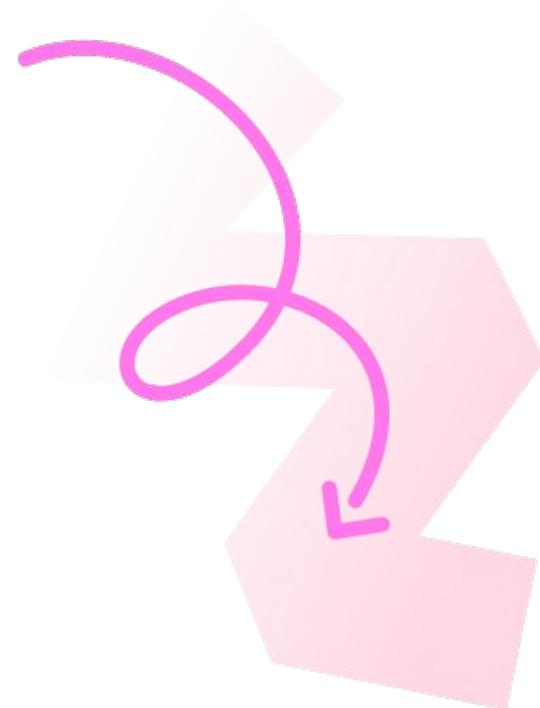


Тестовое задание

Event-маркетолог: тестовое задание

1. Почитай о нас и наших фичах на <https://huntflow.ru/> и остальных лендингах
2. Реши, о чем нужно делать ивент в первую очередь и аргументируй это решения

Еще есть пункты, но это будет для нас долго



Event-маркетолог: тестовое задание

Ивент-маркетинг для Huntflow: образовательный интенсив по автоматизации рекрутмента

Huntflow — система автоматизации рекрутинга, которая помогает HR-специалистам закрывать вакансии быстрее за счет автоматизации рутины, аналитики и интеграций. Основная аудитория: рекрутеры, HR-менеджеры и руководители отделов персонала.

Приоритетное направление для ивента: обучение эффективному использованию Huntflow

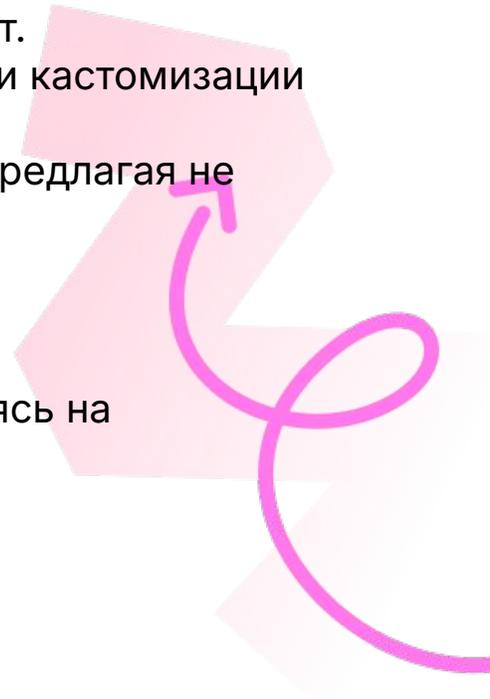
Аргументация:

- Снижение барьера входа. Несмотря на мощный функционал, новички могут испытывать сложности с освоением системы. Образовательный ивент поможет клиентам быстрее внедрить инструмент.
- Повышение лояльности. Демонстрация скрытых возможностей (например, API-интеграций или кастомизации отчетов) усилит ценность продукта.
- Позиционирование эксперта. Huntflow может укрепить репутацию лидера в HR-технологиях, предлагая не только софт, но и экспертизу.

Концепция мероприятия: Huntflow Mastery: От рутины к стратегии

Цель: Научить участников использовать Huntflow для полной автоматизации рекрутинга, фокусируясь на стратегических задачах.

Формат: Гибридный (офлайн + онлайн). Длительность — 4 часа.



Event-маркетолог: тестовое

задание

Huntflow — это платформа автоматизации рекрутинга, которая помогает бизнесам быстро и эффективно закрывать вакансии. **Среди ключевых фич:**

- Удобный ATS (система для ведения кандидатов)
- Интеграции с джоб-бордами и HRM-системами
- Автоматизация найма, включая email-воронки и собеседования
- Аналитика и отчеты по рекрутингу

Целевая аудитория:

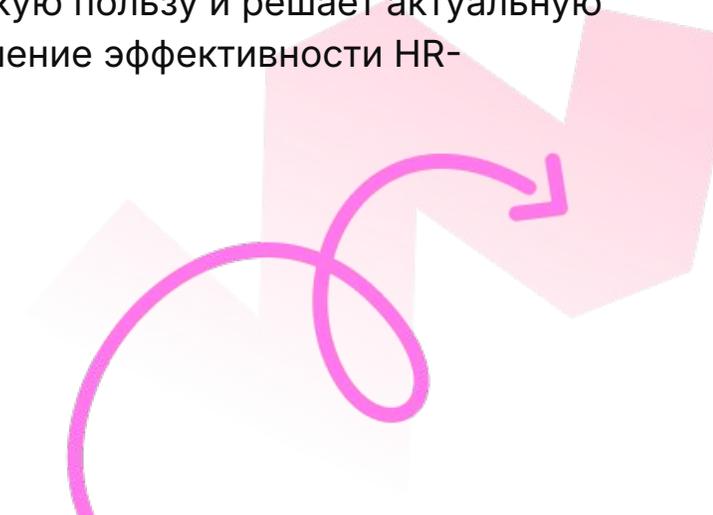
- HR-менеджеры, рекрутеры
- HRD, CPO, COO в средних и крупных компаниях
- IT-рекрутеры и HR-аналитики
- Специалисты по автоматизации бизнес-процессов

Какому ивенту — быть?

Автоматизация найма: как сэкономить сотни часов без потери качества кандидатов

Почему эта тема:

- Это боль большинства HR-ов: много рутинной работы, нехватка аналитики, разрозненные инструменты.
- Показывает силу Huntflow как продукта и его ключевые фичи — ATS, автоматизация, интеграции.
- Дает практическую пользу и решает актуальную задачу — повышение эффективности HR-процессов.



Все сложно

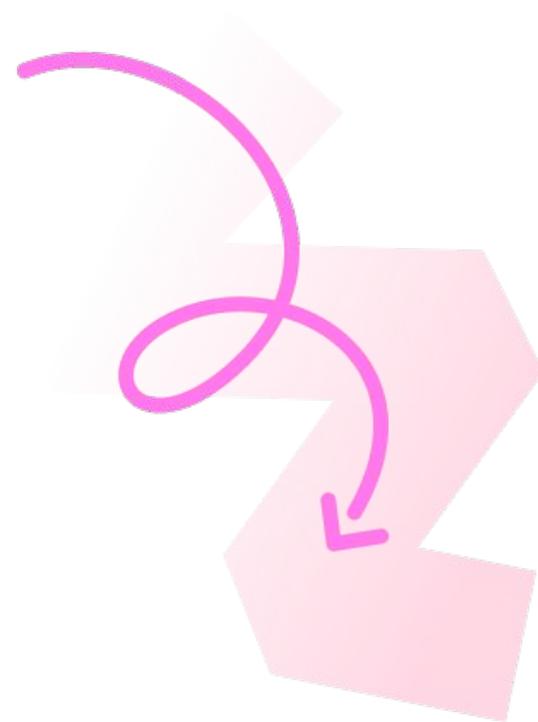
- ◆ Технические
- ◆ Дизайн
- ◆ Аналитика
- ◆ Продуктовые
- ◆ Коммерческие
- ◆ Маркетинговые
- ◆ Задание на подумать
- ◆ HR, подбор

Тестовое задание

- ◆ Всегда разбивает об уточняющие вопросы
- ◆ Ошибки и неточности в результатах: ИИ может допускать ошибочные выводы, путать причины и следствия, неправильно интерпретировать пользовательские сценарии
- ◆ Повторяющиеся фразы и клише
- ◆ Неестественные переходы или слишком общий язык
- ◆ Несоответствие стиля письма кандидата в других документах

ВЫВОД

- ◆ Структурирование мыслей
- ◆ Проверка и уточнение информации
- ◆ Экономия времени
- ◆ Все в меру



Вопросы

Полина Петрова

◆ @volna_polna

