Хантфлоу 10 лет Конф

Офлайн-конференция

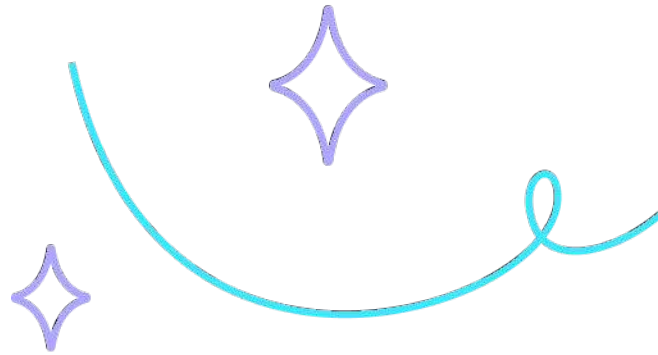
Как Хантфлоу помогает автоматизировать подбор и быть первыми в гонке за кандидатов

Хантфлоу 10 лет

Мы появились 10 лет назад, чтобы нанимать сотрудников было удобнее. Простая, казалось бы, идея “блокнотика с кандидатами” выросла в настоящее профессиональное сообщество. Но главное осталось неизменным — мы создаем продукт, который помогает решать главную задачу рекрутинга — закрывать вакансии в срок. А каждая наша функция — это ответ на ваши вопросы, боли и задачи.

Сегодня более 2 500 клиентов от фрилансеров до крупных холдингов и корпораций подтверждают, что Хантфлоу помогает решать главную задачу рекрутинга — закрывать вакансии в срок.

❤ Спасибо, что создаете историю Хантфлоу вместе с нами.



Более 2 500 клиентов

Кому нужна автоматизация

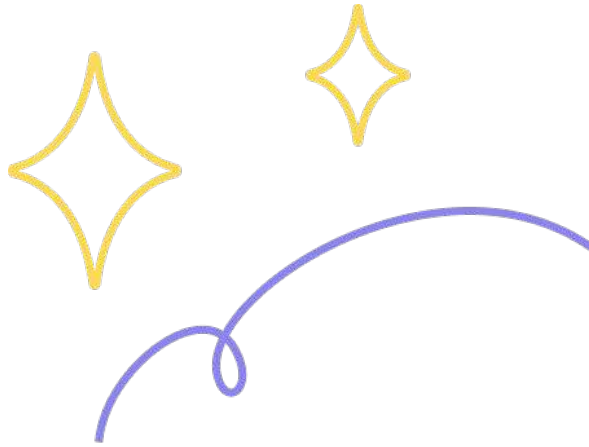
1. Есть активный подбор (от 2х вакансий в работе)
2. Есть отдельный человек/люди, которые за него отвечают
3. Сложно разобраться в базе резюме (или ее нет совсем)
4. Узкопрофильные вакансии (иногда всех нужно знать в лицо)
5. Сложная коммуникация с заказчиками (во всем виноват подбор)
6. Критична скорость подбора (есть прямые риски, важно закрывать в срок, есть KPI)

Как понять, что пора?

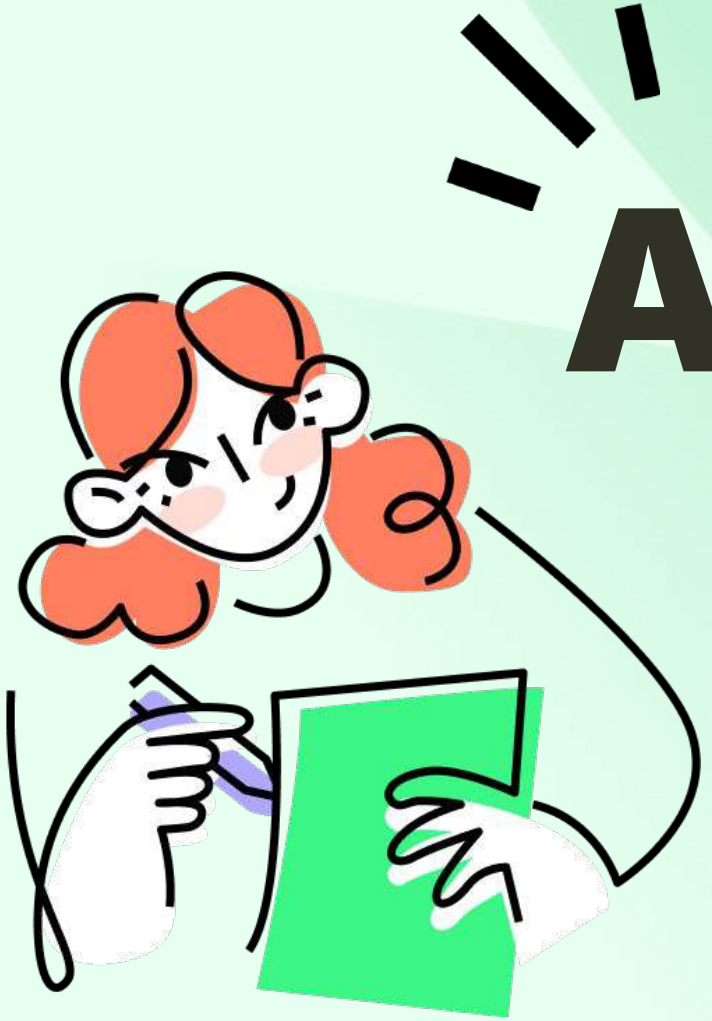
1. Много ручной работы
2. Нет аналитики, или она тоже собирается руками
3. Нет показателей эффективности, не понятно где узкие места и где зоны роста
4. Коммуникация с заказчиками когда,где и как получится
5. Нет истории работы с кандидатами, каждый рекрутер ведет СВОЮ базу сам
6. Нет базы кадрового резерва, и работают ли с ней
7. Нет понимания, почему вакансии закрываются долго

С чего начать?

1. Построить стандартизированный, прозрачный и управляемый процесс (шаг за шагом)
2. Автоматизировать часть задач - избавиться от рутины
3. Работать с аналитикой и критериями эффективности - реагировать на изменения и принимать решения на основе цифр
4. Работать с кадровым резервом
5. Обеспечить командную работу рекрутера и заказчика



Аналитика



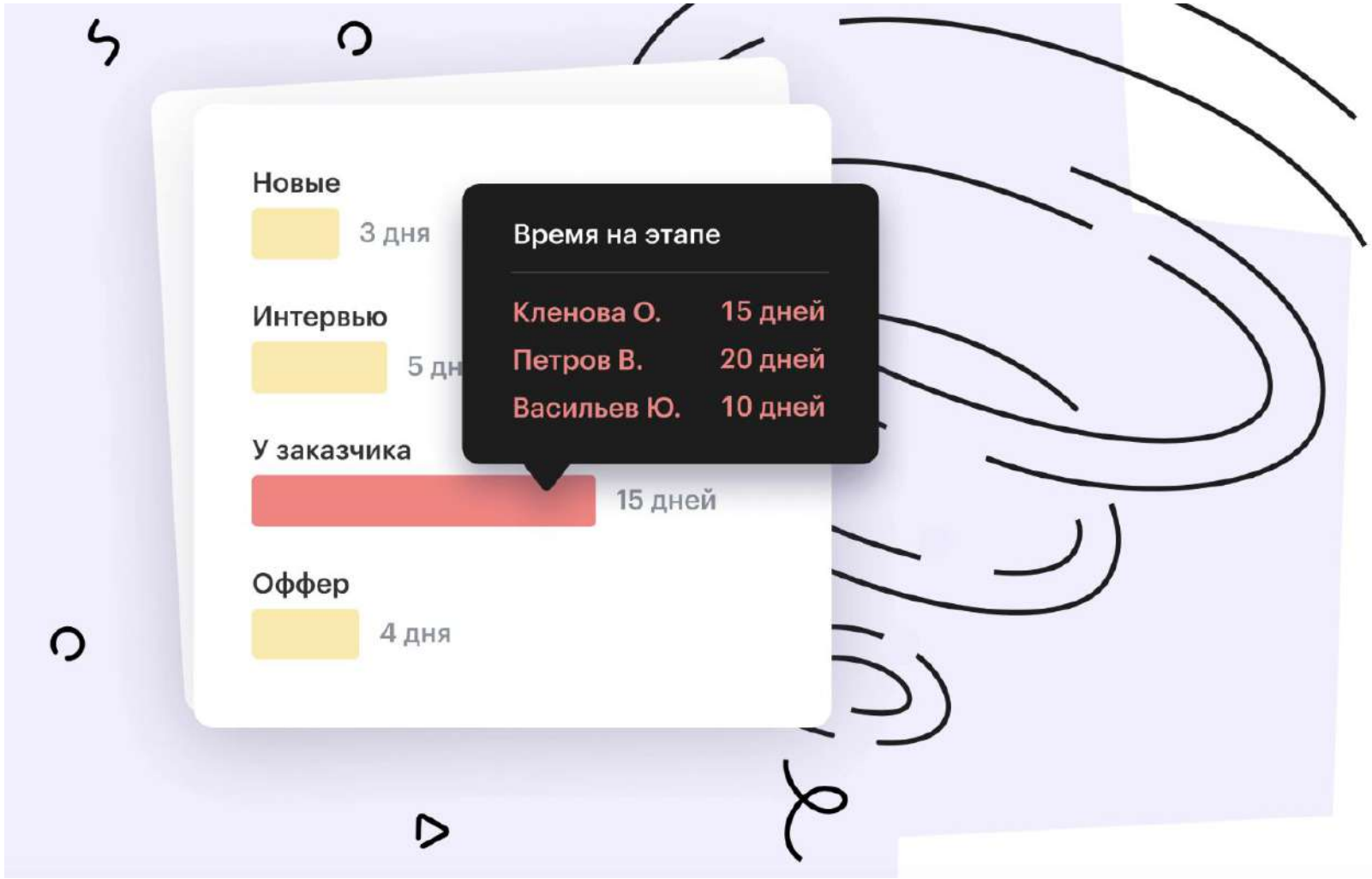
Время закрытия позиции — главная метрика, на которую нужно влиять

«То, что измеряется - управляется»
Питер Друкер

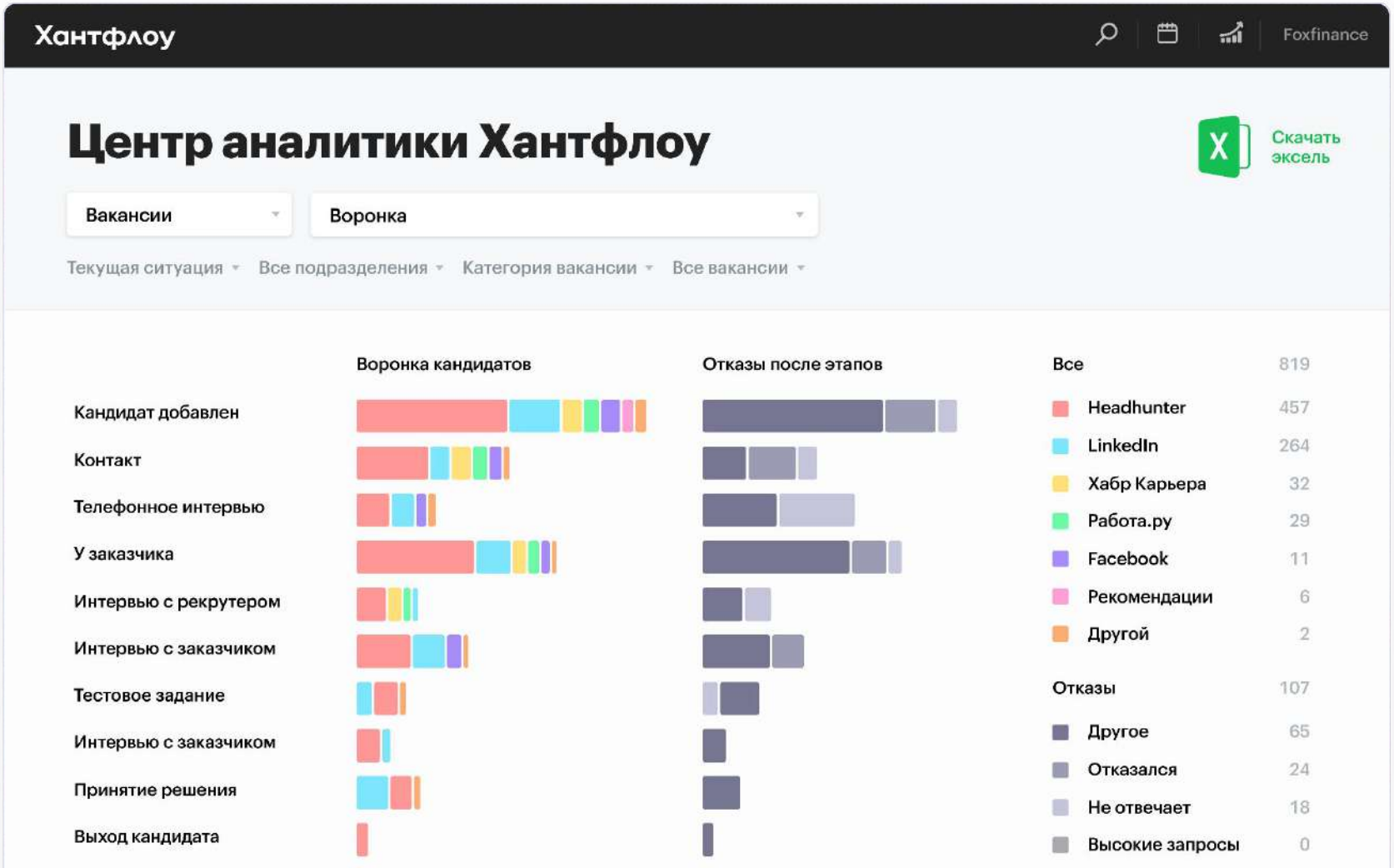
Расчет срока закрытия позиции внутри вакансии

Расчет времени закрытия каждой позиции по отдельности:

Скорость движения по воронке



Уникальная визуализация воронки



Детализация по рекрутерам

Заказчики

Процесс подбора невозможен без участия бизнес-заказчика

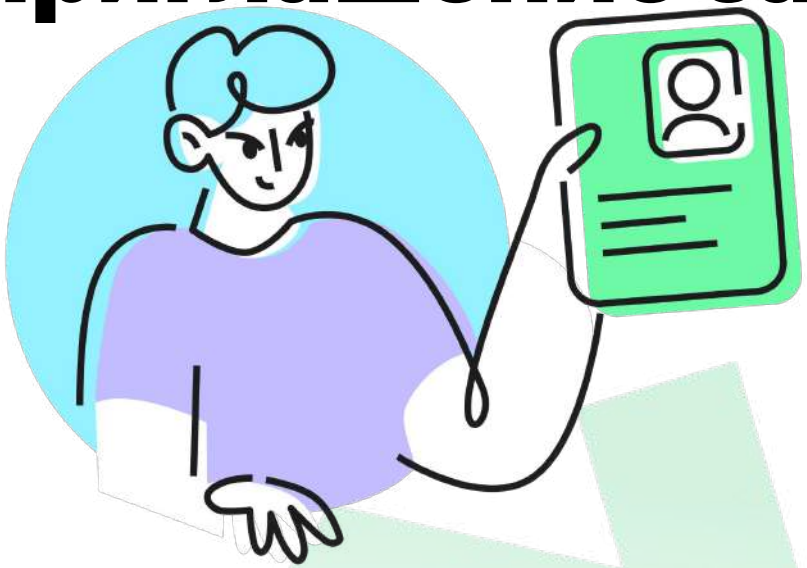
Хантфлоу

Проблемы во взаимодействии с заказчиками

- Нестандартизированная заявка на подбор
- Зависание кандидата на разных этапах
- Неинформативная обратная связь по кандидату
- Нет разграничения зон ответственности

Подача заявки в электронном виде

Приглашение заказчика на этапы

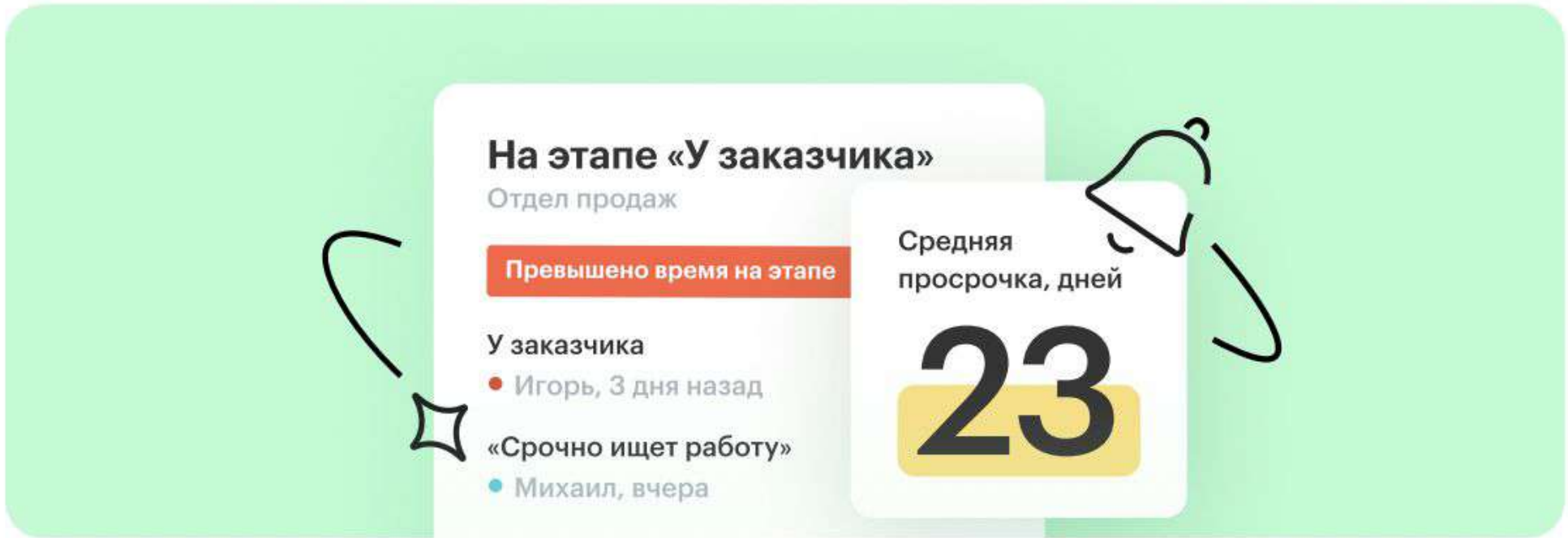


Вихарева
Не видит зарплату кандидатов

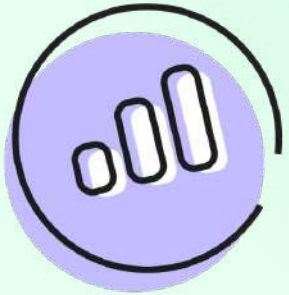
Заказчик будет видеть кандидатов на этапах:

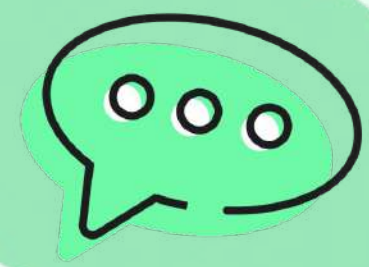
- [ ] Кандидат добавлен
- [ ] Контакт
- [ ] Интервью с рекрутером
- [x] Интервью с заказчиком
- [x] Тестовое задание
- [ ] Принятие решения
- [ ] Служба безопастности
- [x] Выход кандидата
- [ ] Испытательный срок
- [ ] Отказ

Ограничение времени на этапе



Автоматизация

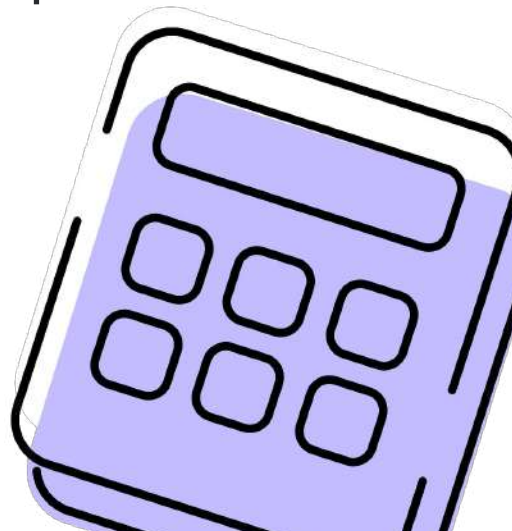




Цель рекрутера — закрывать больше вакансий за меньшее время, а рутина должна быть автоматизирована

Автоматизация рутины

- Сохранение кандидата в пару кликов
- Работа в формате “единого окна”
- Ведение кандидата по нескольким вакансиям с разграничение истории работы по ним
- Определение дубликатов
- Поиск в базе- работа с кадровым резервом
- Шаблоны сообщений в мессенджерах и переход без добавления в телефонную книгу
- Передача кандидата на рассмотрение заказчику и обмен обратной связью
- Постановка задач в календарь себе и коллегам
- интеграция Zoom, Google meet, Teams, Телемост, МТС Link
- Автоматическая аналитика

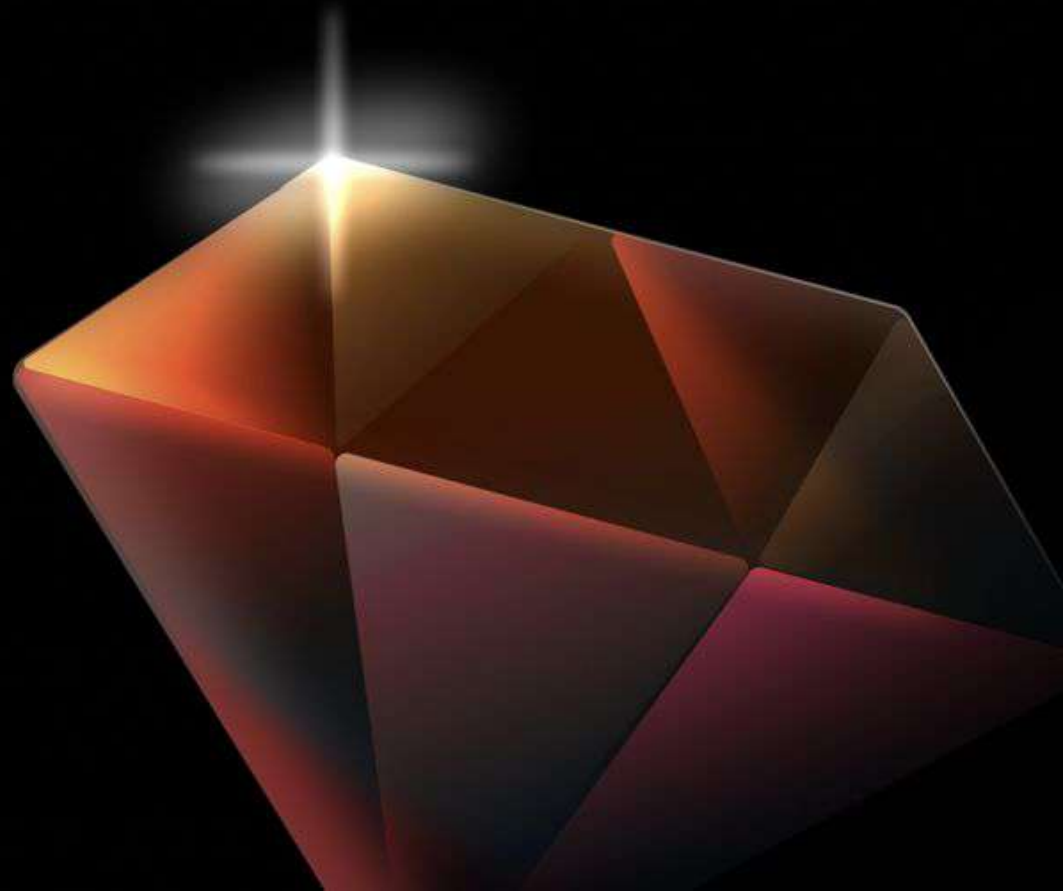


Хантфлоу AI

Искусственный интеллект

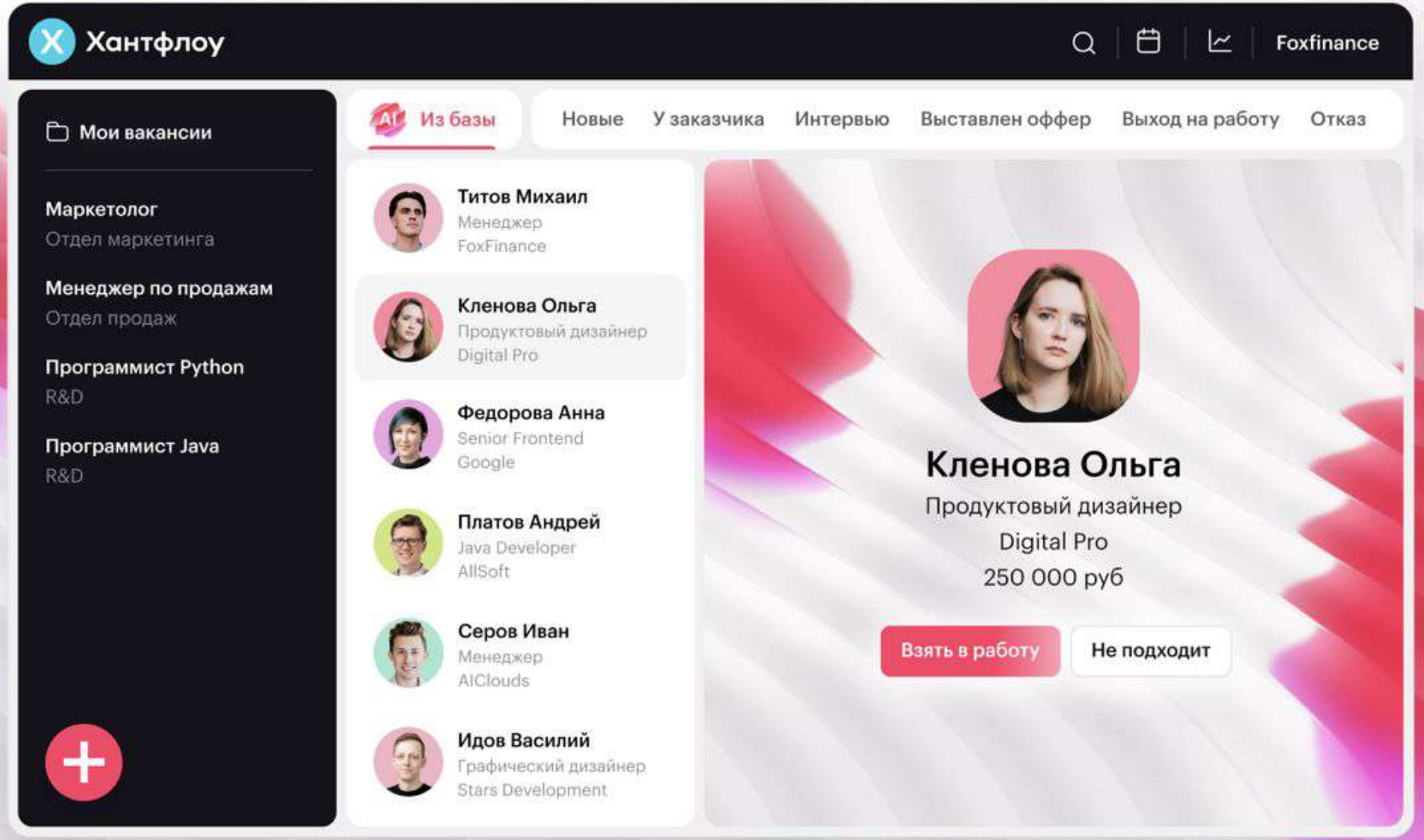
Дефицит квалифицированного персонала растет

Накопленная база резюме — ценнейший актив



Лишь 18% рекрутеров начинают работу над вакансией с накопленной базы

Хантфлоу AI

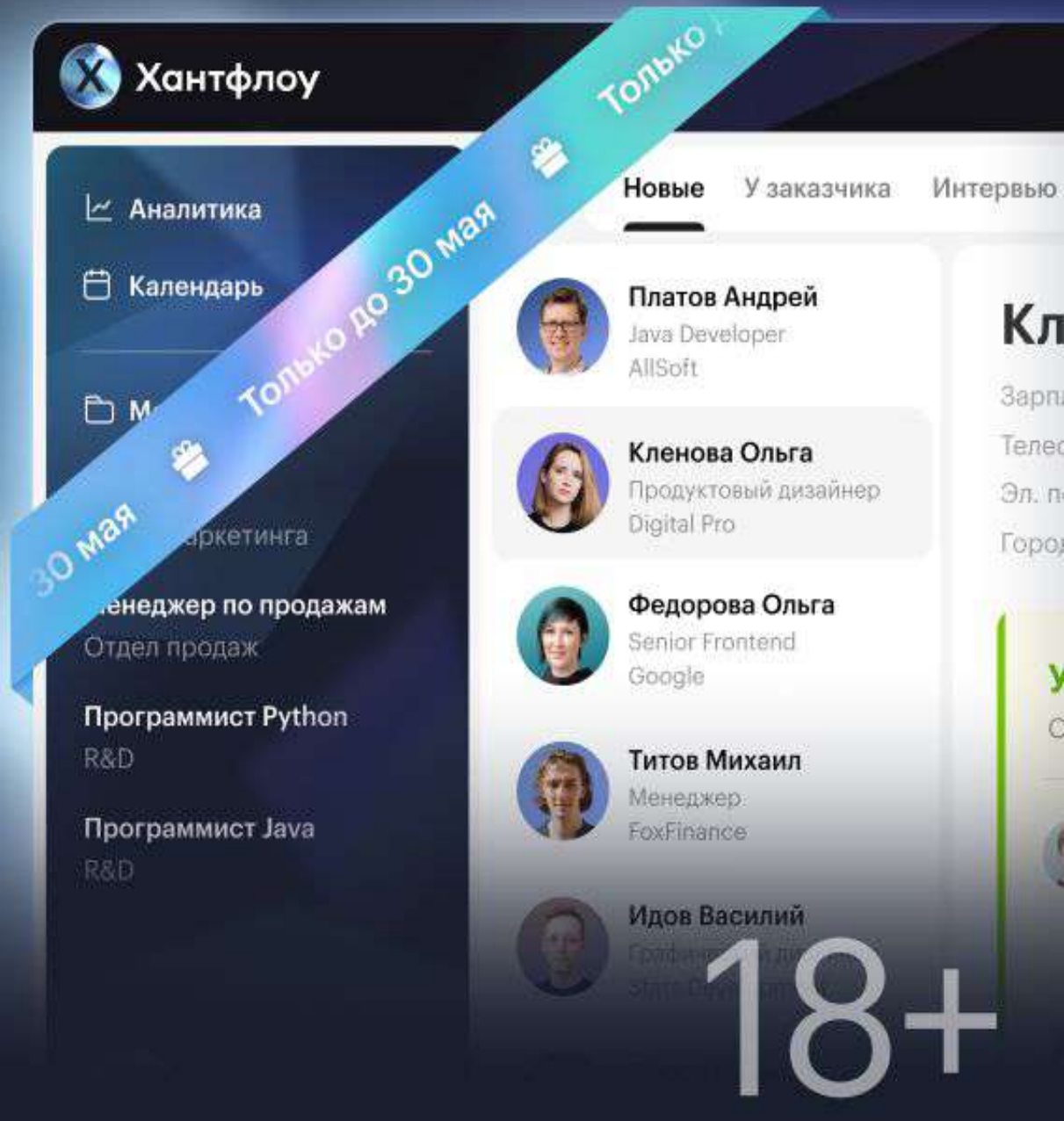

Хантфлоу
Foxfinance
Мои вакансии
Маркетолог
Отдел маркетинга
Менеджер по продажам
Отдел продаж
Программист Python
R&D
Программист Java
R&D
Из базы
Новые
У заказчика
Интервью
Выставлен оффер
Выход на работу
Отказ
Титов Михаил
Менеджер
FoxFinance
Кленова Ольга
Продуктовый дизайнер
Digital Pro
Федорова Анна
Senior Frontend
Google
Платов Андрей
Java Developer
AllSoft
Серов Иван
Менеджер
AIClouds
Идов Василий
Графический дизайнер
Stars Development
Кленова Ольга
Продуктовый дизайнер
Digital Pro
250 000 руб
Взять в работу
Не подходит

Хантфлоу 10 лет

Перейдите на Хантфлоу до 30 мая и получите

Игристое

Шанс выиграть билет на HR-вечеринку



ЗАКАЖИТЕ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ПРЕЗЕНТАЦИЮ ХАНТФЛОУ

- sales@huntflow.ru
- https://huntflow.ru

Вопросы