



Офлайн-конференция



Трансформация роли HR-специалиста

от сервисной функции
к стратегическому партнерству с бизнесом



Дарья Ким



READY_HR – рекрутинговое агентство с 2003 года

- ◆ Находим руководителей, квалифицированный офисный персонал, «узких» специалистов
- ◆ Ведем ТГ-канал об эффективном HRM
- ◆ Проводим I`M READY – щедрую конференцию для HR`ов и руководителей в Нижнем Новгороде

Любимые задачи: построение эффективных команд, создание сообществ, executive search, headhunting

О чем поговорим?

- ◆ Как выглядит нижегородский рынок HR-специалистов в 2025 году
- ◆ Как бизнес видит HR-функцию, и что ожидает от нее сегодня
- ◆ Как оставаться в HR-тонусе: ТОП-5 компетенций и вариантов их развития

Что важно знать о рынке труда HRM 2025?

	Резюме	hh-индекс	Вакансии
Россия	+ 23%	11.5	- 39%
Нижегородская область	+ 26%	9.2	- 43%

Что важно знать о рынке труда HRM 2025?

	Резюме	hh-индекс	Вакансии
Россия	+ 23%	11.5	- 39%
Нижегородская область	+ 26%	9.2	- 43%

Россия, hh-индекс (HRM)	05.2023	05.2024	05.2025
	5.9	5.8	11.5

Что важно знать о рынке труда HRM 2025?

	Резюме	hh-индекс	Вакансии
Россия	+ 23%	11.5	- 39%
Нижегородская область	+ 26%	9.2	- 43%

Россия, hh-индекс (HRM)	05.2023	05.2024	05.2025
	5.9	5.8	11.5

- ◆ Относительно низкий барьер входа в профессию
- ◆ Популярность профессии
- ◆ Поколение Z: «ожидание – реальность»
- ◆ Бизнес переживает непростые времена – сокращает расходы
- ◆ Автоматизация процессов (в т.ч. ускорение выполнения операций за счет ИИ)
- ◆ Видение бизнеса относительно HR-функции меняется – требования растут

Как топ-менеджмент видит функцию HRM сегодня?

- ◆ **76%** руководителей: «команда HR сосредоточена на процессах»
- ◆ **63%** руководителей: «HRM исключительно административная функция»

[Исследование AIHR](#)

Бизнес повышает ожидания в отношении HRM

75% опрошенных считают важным усилить роль HRM в бизнесе
[Исследование Кепт](#)

- ◆ Сложная ситуация на рынке труда
- ◆ Возрастание роли HR-стратегии в управлении бизнесом
- ◆ Увеличение фокуса на обучение и развитие талантов
- ◆ Рост значимости культурных и ценностных атрибутов в организациях
- ◆ Увеличение потребности в психологической поддержке со стороны HR

Знакомый персонаж?

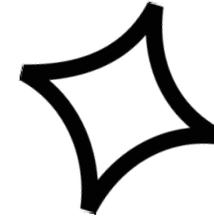


Какими качествами обладает Венди Роудс?



- ◆ Понимает бизнес, говорит с ним на одном языке
- ◆ Умеет слушать, слышать и влиять
- ◆ Не боится говорить
- ◆ Мыслит стратегически
- ◆ Знает конкурентов и рынок труда
- ◆ Обладает развитым эмоциональным интеллектом

- ◆ Берет ответственность, умеет решать сложные вопросы и принимать непопулярные решения сама
- ◆ Держит фокус на цели
- ◆ Поддерживает компанию во времена перемен. Управляет изменениями
- ◆ Действует в интересах бизнеса, принимая во внимание интересы сотрудников



**Ой, а разве это не одни из ключевых
качеств ТОП-менеджера?..**



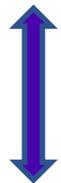
Что говорят исследования?

T-Shaped HR Competency Model



1. Деловая хватка
2. Информационная грамотность
3. Цифровая гибкость
4. Работа с персоналом
5. Эффективность выполнения задач

1. Специализированные компетенции
2. Лидерство



Деловая хватка

Как проявляется?

- ◆ Понимает цели компании и сопоставляет их с тенденциями отрасли, рыночной ситуацией
- ◆ Ориентируется на клиента (сотрудник как внутренний клиент)
- ◆ Замеряет показатели, отслеживает динамику
- ◆ Концентрируется на сильных сторонах
- ◆ Участвует в создании бизнес-стратегии как равный партнер

HR Contribution to Business Strategy

Traditional Way



Modern Way

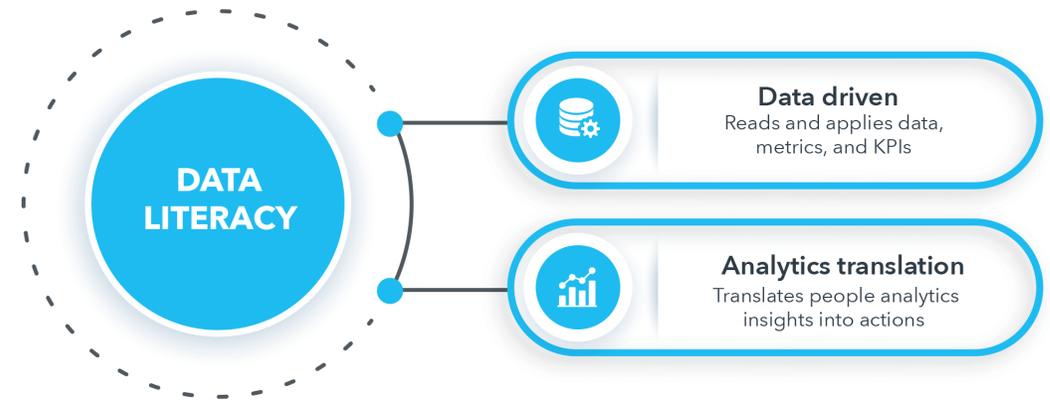


AIHR | ACADEMY TO INNOVATE HR

Информационная грамотность

Как проявляется?

- ◆ Принимает решения более объективно
- ◆ Разговаривает с бизнесом более эффективно – на основании фактов и цифр
- ◆ Может представлять данные в динамике
- ◆ Устанавливает KPI эффективно, на основании реального вклада в бизнес



Цифровая гибкость

Как проявляется?

- ◆ Повышает **эффективность HR-функции** (качество, скорость реагирования на запросы) за счет внедрения цифровых инструментов
- ◆ Создает **культуру, основанную на цифровых технологиях**: влияет на бренд работодателя, вызывая интерес у молодых специалистов
- ◆ Повышает **личную эффективность**

Защита интересов людей

Как проявляется?

- ◆ Создает организационную культуру, ориентированную на **благополучие сотрудников**
- ◆ Поддерживает **баланс производительности и заботы** о сотрудниках. Внедряет лучшие практики
- ◆ Создает условия для **поддержки команды** во времена турбулентности
- ◆ Знает трудовое **законодательство**
- ◆ Является **экспертом по коммуникациям** и решает все сложные вопросы, связанные с людьми

Эффективность выполнения задач

Как проявляется?

- ◆ Ориентирован на **достижение результата** – реализует инициативы от замысла до завершения
- ◆ Ищет **«узкие места»**, может решать проблемы самостоятельно и быть ответственным за результат
- ◆ Ищет и предлагает **инновационные решения**
- ◆ Мыслит аналитически и **системно**
- ◆ Создает **социальные сети, сообщества**, поддерживает эффективную коммуникацию и сотрудничество

Как быть в HR-тонусе и стать стратегическим партнером для бизнеса?

Разберитесь в своем бизнесе

Участвуйте в кросс-функциональных проектах

Изучайте общие теории менеджмента и лучшие практики

Постоянно учитесь

Учите других

Изучите data-driven подход

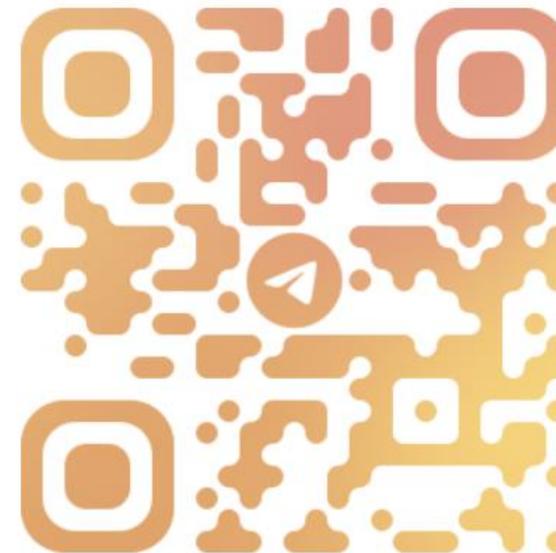
Работайте над коммуникативными навыками и обратной связью

Уделяйте больше времени для общения с сотрудниками

Читайте те же книги, смотрите те же фильмы, что и собственники компании

Полезные ссылки

- ◆ AIHR, «HR Trends Report 2024» https://www.aihr.com/resources/AIHR-HR-Trends-Report_2024.pdf
- ◆ Kept, «HR-тренды 2025» <https://assets.kept.ru/upload/pdf/2025/01/ru-hr-trends-2025-kept-express-research-results.pdf>
- ◆ Deloitte, «2024 Gen Z and Millennial Survey» <https://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2024/05/deloitte-2024-genz-millennial-survey.pdf>
- ◆ Harvard business review, «9 Trends That Will Shape Work in 2025 and Beyond» <https://hbr.org/2025/01/9-trends-that-will-shape-work-in-2025-and-beyond>
- ◆ AIHR «HR Competencies for 2025: A Future Standard» <https://www.aihr.com/blog/hr-competencies-2025>
- ◆ AIHR «HR Competencies for 2030: A Future Standard» <https://www.aihr.com/blog/hr-competencies/>

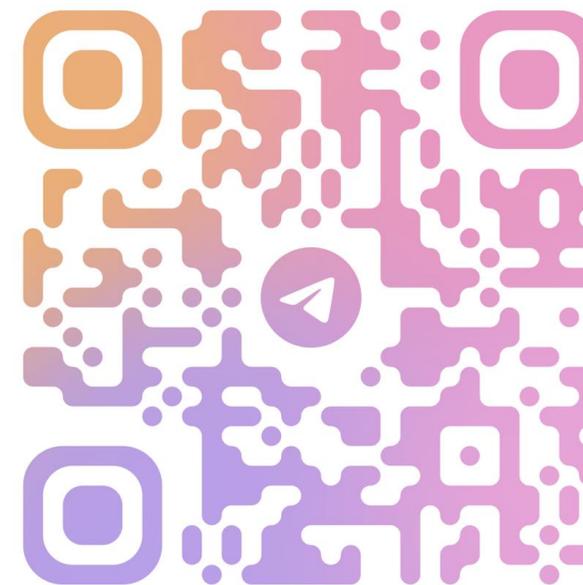


**10 полезных чек-листов
для HR-специалиста**

**ТОП-3 видео
с конференции I`M READY**

Дарья Ким

- ◆ +7 960 191 9995 (@msdashakim)
- ◆ ready-hr.ru – агентство READY_HR
- ◆ readyconf.ru – конференция I`M READY



@RABOTA_NNIZHNY

Вопросы

