



Аналитика *требований* к рекрутеру 2025

Who



Dima Zinchenko

@Playrix

tg: @TalentInsiders

[linkedin.com/in/dmtrznch](https://www.linkedin.com/in/dmtrznch)



Why

Почему я это исследую вакансии?

Цель: создать объективную карту компетенций, основанную на реальных требованиях

Зачем? Найм ТА — индикатор роста компании. ТА-функция расширяется только в "здоровом" рынке

Появление ролей как **Sourcer**, **Talent Partner** — маркеры роста рынка

in

Try Pitch

Summary

Changes We've Seen

SCALE

Лидеры индустрий и рынков, быстрорастущие компании, крепкие локальные игроки и лидеры рейтингов работодателей

120
Companies

Geography: USA, Europe, Asia,
Russian Federation

90
Vacansies

Recruiter, Talent Acquisition
Sp, Talent Sourcer

New
names

xAI, Mistral, Anthropic,
OpenAI, Cohere, Scale AI

Geography

3 300 вакансий рекрутера в IT на hh

Из 18 отобранных компаний, только **5** ищут рекрутеров

Russia

На LinkedIn ~10k TA/Recruiter-вакансий

Только **10–15%** из топ-компаний нанимают

Возобновили наём: Stripe, Datadog, Intercom, Webflow, MongoDB.

Europe

FAANG'и почти не публикуют вакансий

Основной найм — **контрактный**, под конкретные инициативы: сезон, офис, запуск AI-команды.

USA

Точечный поиск

Практически нет активности у гигантов Alibaba, Baidu, Tencent

Есть единичные вакансии в ByteDance, Grab

Asia, MEHA

Top Skills

2023

◆ Сорсинг: Boolean, x-ray, сложные гипотезы — must-have (95% вакансий)

◆ Аналитика и data-driven подход — в топе требований

◆ Высокая скорость и готовность к большому объёму вакансий

◆ Problem solving — часто упоминается, как сигнал зрелости

◆ Работа в стартапах/хай-гроу сценариях — преимущество

◆ Внимание к деталям, аккуратность в коммуникациях

◆ Сервисность и candidate experience — внезапный лидер

2025

◆ Стратегический сорсинг: пассивные кандидаты, DEI-пайплайны, nurture-воронки

◆ Аналитика = core skill: пайплайны, конверсии, BI-дашборды, отчётность для C-level

◆ Stakeholder management: "trusted advisor", влияние на VP/C-level

◆ Problem solving = норма. Ожидается самостоятельность и способность "чинить"

◆ Автономность, минимум поддержки. Ожидание зрелости и независимости

◆ Поддержка культуры, бренда, участие в перформанс-ревью и стратегиях

◆ DEI: умение выстраивать инклюзивные пайплайны

◆ Начало интеграции AI, пока как плюс

теряют
актуальность

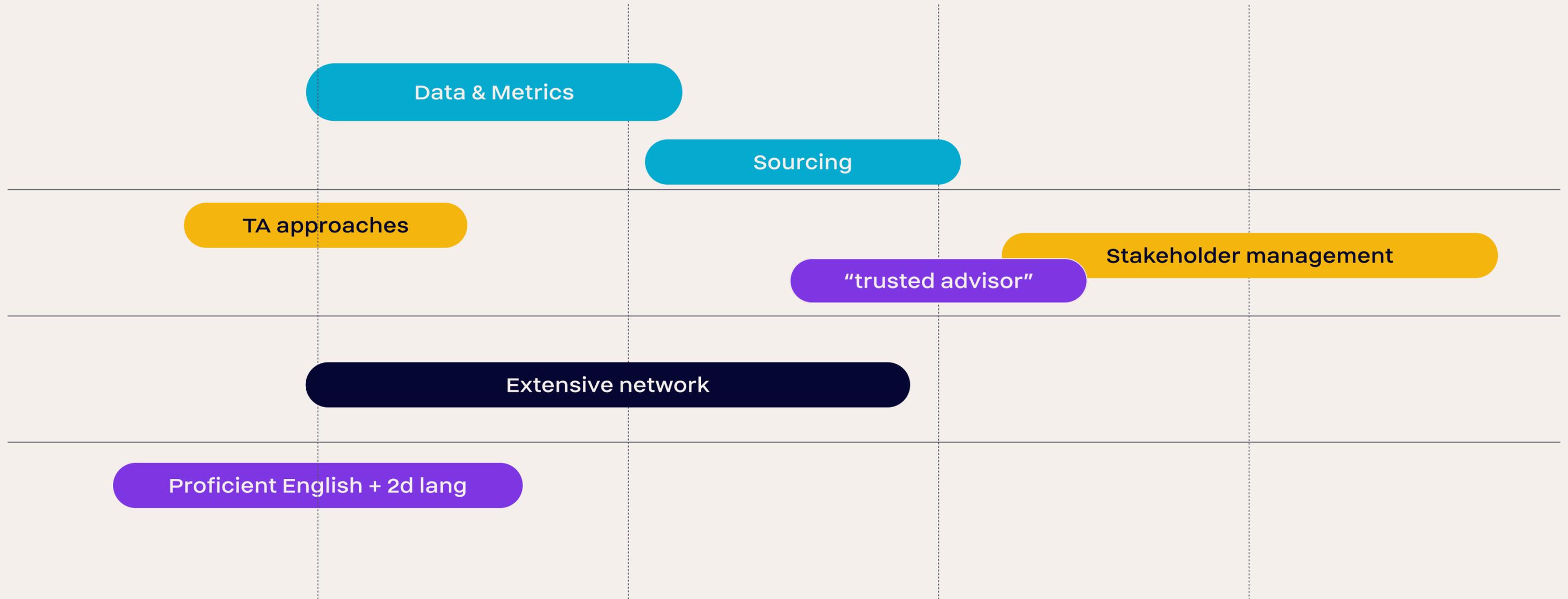
Овертайм-клише

"готовность к большому объёму",
"быстрое переключение",
"успешное закрытие 20 вакансий в
месяц" — на западе больше не
звучит

Объём ради объёма

массовые подходы и
большие таргеты

top-7 skills 2025



как быть востребованным

Russia

Развитый
нетворк,
отличное
понимание
местного рынка,
классные текста
и навыки
привлечения

The World

Иметь
выпирающий
опыт, работать на
уровне стратегии,
влиять на
процессы,
метрики, бизнес.
Быть партнёром
для C-level,
владеть
аналитикой

Asia

Быть своим на
рынке, знать 2-3
языка. Гибкость,
адаптивность,
дисциплина,
готовность к
большим объёмам
и конкуренции за
таланты

join to

Talented

Insider





Want to make a presentation like this one?

Start with a fully customizable template, create a beautiful deck in minutes, then easily share it with anyone.

[Create a presentation \(It's free\)](#)