



Гайд по найму IT-специалистов

Рынок труда в Арабских странах: Катар и ОАЭ



Мои социальные сети

sarvarov.ruslan@bd.qatarinsurance.com

t.me/sr4hr

linkedin.com/in/sr4hr

OIC
DIGITAL
HUB



Слайды

Соцсети

Имя



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

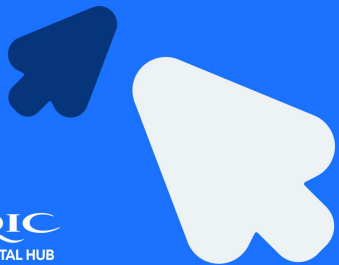
Руслан Сарваров

 Хантфлоу Конф



We're hiring

Full Time • Remote



QIC
DIGITAL HUB

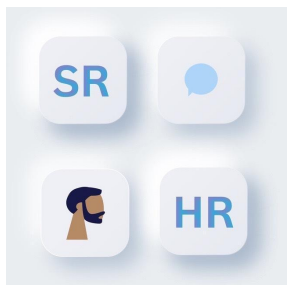
Опыт в эйчар и найме

SR4HR “Ищи, нанимай”

Консультирую по сорсингу и HR tech

Head of People & Talents, QIC

ex-Evrone.com, Skipp.dev



Ruslan Sarvarov

Head of Talents



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

Руслан Сарваров

X Хантфлоу Конф



سواء التأمين | تسجيل الدخول

شركة تأمين العام في قطر 2026

الرئيسي | صحة | تأمين

اختر تواريخ التأمين للمتابعة

من: 18/02/2025

تاريخ التأمين

من: 18 فبراير 2025 حتى 19 مارس 2025

شراء التأمين



إلزامي على جميع الزائرين

أصبح التأمين الصحي الزائرين سنة 2023 من المتطلبات الإلزامية على كل زائر إلى قطر. احصل عليه الآن واستمتع برحلة خالية من المتاعب.

QIC App Ecosystem

New features on QIC App




8200 An insurance | Register



NOW AVAILABLE

QIC Market

Filters | Make | Price



Optimal price
QAR 200,000

QAR 190,000 (Minimal price) | QAR 250,000 (Maximum price)

2025 | 27,000

Call seller | Chat on

SUN 12:00

TRAVEL INSURANCE

Travel outbound
Trip to Qatar
Policy #1601068780

Buy policy

SPECIAL EVENT
Quick travel insurance in QIC

Get travel insurance in just a few taps with the QIC app. Plan your trips confidently and stay protected wherever you go.

Notify Me

4.7 ★★★★★

Customer rating based on the reviews

QIC Group since 1964

Visit the QIC Group website

2M clients

In Qatar and GCC region

A-rating

S&P Global Ratings and AM Best



The leading insurer in the GCC

Мы поговорим сегодня

1. Где искать IT-talantы в Катаре и ОАЭ
2. Культура, законы, ожидания кандидатов
3. Как рекрутеру выйти на международный рынок
4. Какие практики работают в России и СНГ
5. Последние мировые HR-тренды



Почему стоит смотреть на рынок Катар и ОАЭ

От 4000\$

**Высокие
зарплаты**

Низкие налоги,
ноль процентов

13 млн жителей

**Растущий
рынок**

Мультикультурные
международные
команды



Технологические хабы и компании

ooredoo

tabby

dubizzle

careem

Google

Snoonu

Microsoft

Где искать кандидатов



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

Руслан Сарваров



Работает

1. LinkedIn (в том числе Recruiter)
2. Кадровые агентства
3. Нетворкинг и рефералы

Не работает

- GitHub, Stack Overflow
- IT - сообщества и группы
- Локальные джоб-борды:
Bayt, Naukrigulf, etc



Будьте готовы к большому количеству откликов

<input type="checkbox"/> Вакансия ↓	Регион	Менеджер	Отклики	Срок размещения
<input type="checkbox"/> Engineering Manager Стандарт	Москва	Руслан Сарваров	90	30

Разница в 7 раз Москва vs Доха

Engineering Manager
QIC digital hub · Doha, Qatar (Remote)

Save Apply

QIC digital hub
Our vision is to make Qatar Insurance Group become first Digital Ecosystem in the region by combining insurance and non-insurance services in one platform. Through our digital platforms, such as qic.online and the QIC app, we empower customers to manage their needs anytime and anywhere.

Seniority Level
Director

Industry
Technology, Information and Internet

Job performance

627
Applicants

4536
Total views

Target Audience

- Engineering Manager
- Living or interested in working in Doha, Qatar (Remote)
- 3 preferred skills



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

Руслан Сарваров





Экспаты, IT-мигранты

10%	Местные
55%	Индийцы, Пакистанцы
10%	Филиппинцы
10%	Египтяне
10%	Китайцы и Азия
<u>5%</u>	<u>Европейцы, Россия и СНГ</u>



Юридические особенности

→ Что может
отпугнуть
кандидата

→ 3 - 6 месяцев
время перехода
при смене
работодателя

Плюсы

Спонсорская модель
визы. Работодатель =
визовый спонсор.

Контракт на 1-2 года, реже
– бессрочный.

Релокационный пакет
для семьи: школа, жилье,
медицина

Минусы

Не указывается зарплата
в вакансиях.

Удаленка не поощряется

Долгий процесс выпуска
визы и подбора. Много
бюрократии.

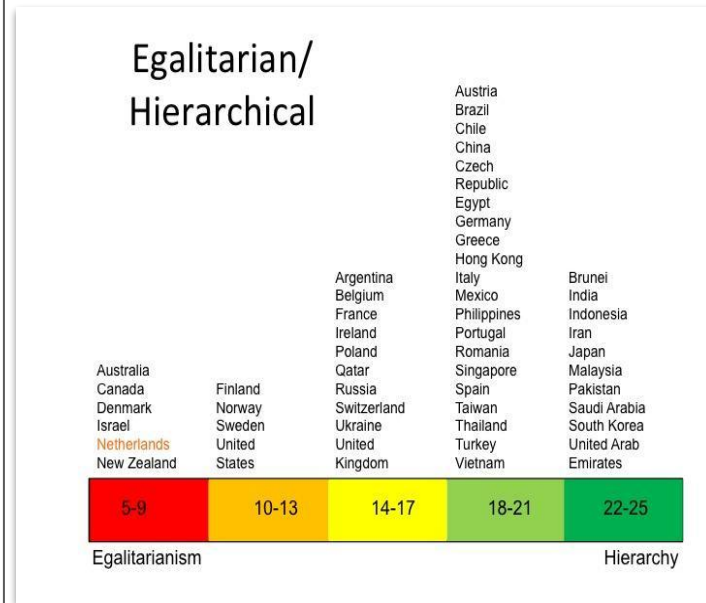
Законы и трудовое право

- Испытательный срок до 6 месяцев
- 30 календарных дней отпуска после года работы
- Медстраховка оплачиваются работодателем
- Авиабилеты домой раз в год от компании
- Нет профсоюзов: трудовые споры через суд
- Рабочая неделя 40 - 48 часов

Культурные особенности

- Например, в Рамадан сокращенный день даже не для мусульман
- Одежда, поведение и язык общения — формальные, сдержанные
- Уважение к иерархии, вежливость

Culture Map



Зарплатные ожидания кандидатов

CLOUD, DEVOPS, & ARCHITECTURE	FROM	AVG	TO
Head of Enterprise Architecture	50	65	80
DevOps Lead	45	57.5	70
DevOps Engineer	20	30	40
Solutions Architect	30	40	50
Site Reliability Engineer	18	21.5	25
Cloud Architect	30	45	60
Enterprise Architect	35	47.5	60
Cloud Engineer	20	27.5	35
Cloud Manager	35	45	55

TESTING	FROM	AVG	TO
Test Manager	35	42.5	50
Test Lead	25	30	35
QA/Test Analyst	15	20	25

CYBERSECURITY / INFORMATION SECURITY	FROM	AVG	TO
Cybersecurity Architect	35	47.5	60



Как рекрутеру выйти на международный рынок



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

Руслан Сарваров



1

Location

For remote jobs: select countries you would work from (we'll show all country-specific, region-specific + global remote roles)

Q Metros, countries, regions...

Dubai, UAE

Show every remote job

San Francisco Bay Area

New York City

United States (remote)

Bengaluru, India

Seattle

London, UK

Tokyo, Japan

Singapore

SHOW MORE

Specialist People Operations Delivery Hero
Food delivery
DUBAI
9 days

Senior Program Manager, HR, AMET PXT Amazon
AE, DUBAI
21 days

Senior Specialist, HR Operations SAMSUNG
Samsung
Electronics conglomerate
BUTTERFLY BUILDING, TOWER A, DUBAI MEDIA CITY, DUBAI, UAE
9 days

Emirati Future Talent Traineeship Programme - Dubai Tesla



2

Connectable Jobs
59 802 подписчика

Закрепленное сообщение
Вакансии за рубежом в продукте, аналитике, маркетинге и других на...

Recruiter в Mira

Remote
3+ лет опыта в подборе персонала в ЕС и по всему миру
Фаундер — [Sylvia Kang](#). В компании работают русскоговорящие ребята

Mira — AI-based приложение для отслеживания гормонального здоровья женщин. В 2023 году Inc. 5000 признала Mira самой быстрорастущей фемтех-компанией Америки.

Размер команды – 51-200 | Инвестиции – \$2,2M

Узнать подробнее и откликнуться: [tyt](#)

Другие вакансии в компании:
– [Marketing Data Analyst](#)
– [Data Scientist / ML Specialist](#)
– [Research Scientist](#)

OIC DIGITAL HUB



4

Talent Acquisition Partner - (Mobile App industry)
Leadtech Group
EMEA (Remote)
3 weeks ago • Easy Apply

Lead Consultant- Middle East Recruitment Practice
Vahura
Dubai, Dubai, United Arab Emirates (On-site)
Promoted • Easy Apply

Recruiter - Temporary
Technip Energies
Abu Dhabi, Abu Dhabi Emirate, United Arab Emirates (On-site)
1 connection works here
Promoted

Recruiter
NetApp
Dubai, Dubai, United Arab Emirates (Hybrid)
1 week ago

ЭЙЧ

3

Екатерина Галданова
HR Business Partner в Qatar Airways

FMCG Авiazione Автопром Некоммерческая организация

Карьерный консультант и HR Бизнес-Партнер с международным опытом работы в топовых компаниях Швейцарии, Катара и Арабских Эмиратов. Начав свою карьеру в маленьком городе Сибири, сменила три страны за последние пять лет. При этом начинала свои поиски работы...

Опыт работы со странами: Сессии проведено: 63
ОАЭ Швейцария Катар

от 6 000 Р за сессию Открыть профиль

Наталья Вербицкая
Senior Ecom Marketing Manager в Pepsico

FMCG Образование Ритейл СМИ и медиа Фармацевтика

7 лет в карьерном консультировании (300+ успешных кейсов). Подготовку ко всем этапам трудоустройства за рубеж, поделилась экспертизой в сфере маркетинга и опытом построения личного бренда внутри компании

Опыт работы со странами: Сессий проведено: 33
ОАЭ Германия Великобритания

от 8 000 Р за сессию Открыть профиль



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

Руслан Сарваров



Карьерные треки для рекрутера

Специалист по сорсингу → Tech Recruiter →

→ Международный рекрутер → Talent Acquisition Partner →

Руководитель найма → Head of Talent Acquisition



Чек-лист для рекрутера 2025

- Прокачай LinkedIn-профиль
- Освой хотя бы один канал поиска и один зарубежный инструмент: ATS, джоб-борды
- Попробуй объективно сверить свои скиллы с вакансией
- Используй ChatGPT для тренировки себя перед интервью на рекрутера
- Найди ментора с международным опытом



Мировые HR-тренды #1

→ Мы приняли, что кандидаты-разработчики используют AI

→ Спрашиваем: Какие инструменты AI и как используют в работе? Отдаем предпочтение таким кандидатам

▲ Vercel

▾ CURSOR

 Claude

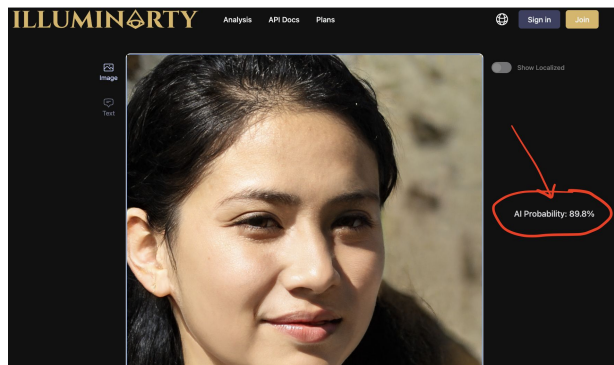
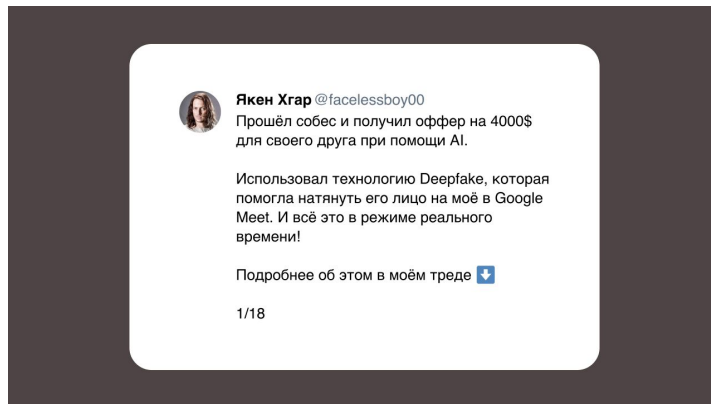
 Recraft


ChatGPT

Мировые HR-тренды #2

→ Смирились, что кандидаты используют AI для обмана на интервью

→ Тренируемся сами и хотим учить ATS находить резюме и опыт, написанный ИИ



GPTZero

Humans Deserve the Truth

Мировые HR-тренды #3

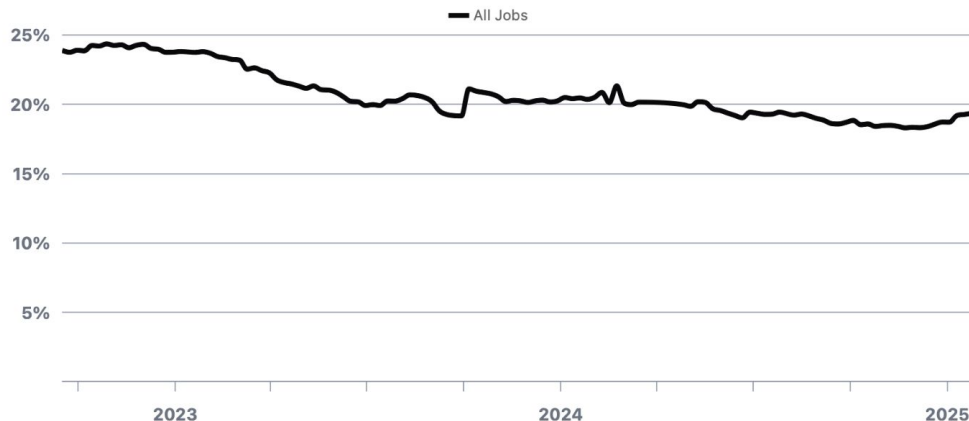
→ Стойко не
возвращаемся в офис,
сохраняем гибрид

→ Не допускаем
дискриминаций,
особенно по цвету
паспорта страны в
найме кандидатов

TrueUp Remote Index

% of open jobs at tech companies with a remote option

19.5%

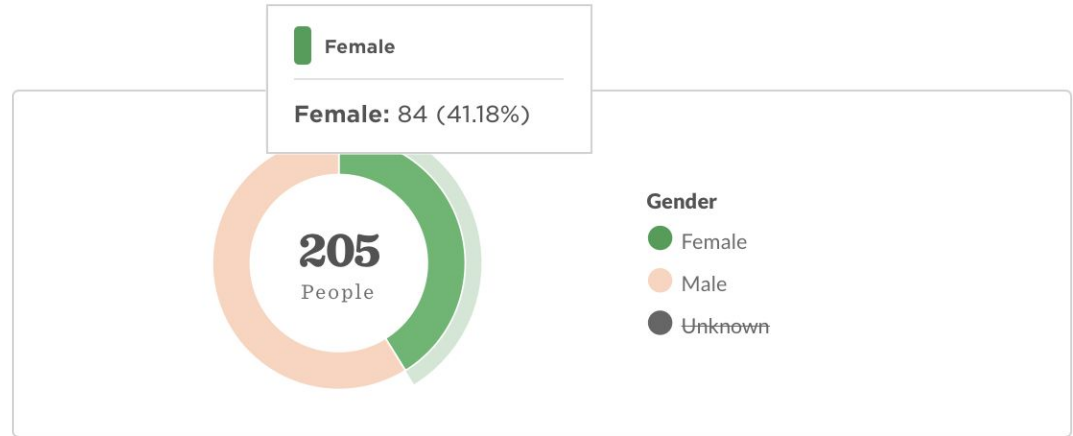


Source: trueup.io/remote-index

Мировые HR-тренды #4

→ Учим сотрудников английскому и арабскому для понимания культуры

→ Поддерживаем движение Women in Tech, берем местных стажеров и развиваем таланты



Мировые HR-тренды #5

→ Знаем, что бывают “overemployed” сотрудники и кандидаты

→ Следим за такими IT-профсоюзами, противостоим тем, кто обманывает рекрутеров

Talent Insiders
1 537 подписчиков

overemployed

#3: [его Overemployed пиарит больше всего → их стезя] Сама стратегия OE, которая включает работу на нескольких удаленных работах для удвоения или утроения дохода, чтобы за 5-7 лет выйти на уровень FIRE

Две работы
Невозможно выбить двукратное повышение за ночные овертаймы. Но если ты готов работать больше, просто найди себе вторую работу.
Формула такого подхода лишена секретных коэффициентов:

```
let money = jobs.count * average_senior_salary
```

деньги = количество_работ * средняя_зп_синьора

С двумя работами не нужно быть самым производительным и крикливым. Не нужно с пеной у рта лезть в каждую бочку за бейджиком инициативного. Просто делай необходимый минимум, который ожидает менеджер.



Подведение итогов



bit.ly/huntflowqic

@SR4HR

Руслан Сарваров



Ретроспектива

Информация:

Разобрались, как устроен рынок в Катаре и ОАЭ: где искать, какие компании и хабы, какие особенности.

Навыки:

Узнали, как учитывать культурные различия и формировать релокационные предложения для Катара и ОАЭ

Дальше:

Сможете использовать международный опыт для усиления рекрутинга в России и СНГ, применять мировые тренды в своей работе

SR4HR

