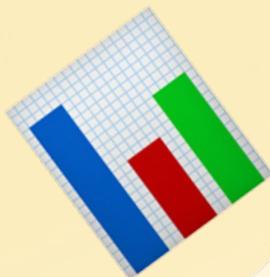




Онлайн-конференция

# HR-метрики и бизнес: Как цифры помогают принимать решения



# Знакомство



HRD более 9 лет в отраслях:

- ◆ TravelTech
- ◆ HRTech

# План

## Сколько это стоит

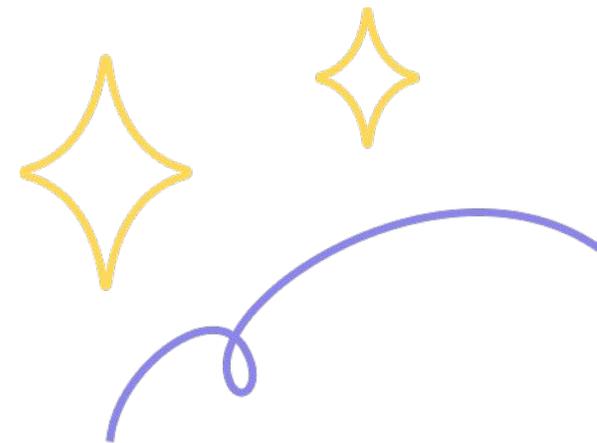
- Сколько стоит подбор типовых вакансий и как мы его считаем
- Если возможность посчитать нестандартные вакансии и зачем это нужно

## Планирование

- Совпадение по SLA

## Адаптация

- Сколько стоит



# Total Cost of Ownership

**Стоимость внутренней команды рекрутеров:**

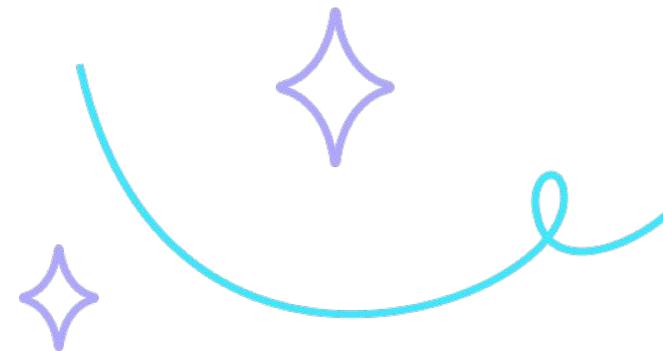
Зарплата рекрутеров +

Налоги+

Системы (LinkedIn, HH и т.д.) +

Тесты/оценка +

Коэффициент на косвенные расходы



# Пример

- В компании **3 рекрутера**, каждый получает **150 000 ₽/мес.**
- Дополнительные расходы (налоги, инструменты, обучение) — **50 000 ₽ на рекрутера в месяц.**
- Средняя скорость закрытия вакансий — **8 в месяц.**
- Значит, стоимость подбора **дной вакансии:**

$$(150\ 000 + 50\ 000) * 3 / 8 = 75\ 000\ \text{₽}$$



Чего-то не хватает:

- Стоимость командных собеседований
- Посмотреть на картину в целом, а не за одну вакансию
- Что еще?

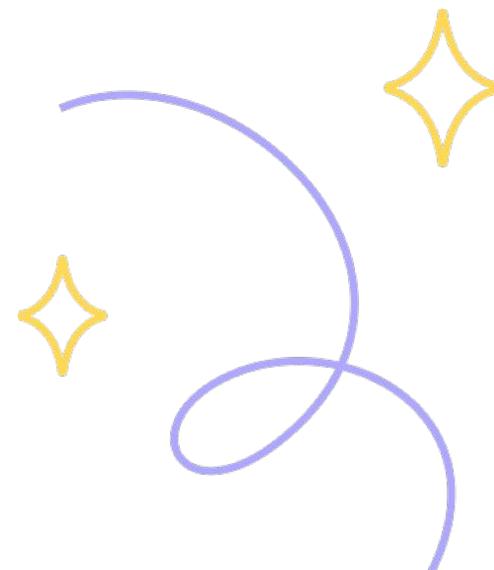
$$12 * 8 * 75\ 000 = 7\ 200\ 000\ \text{₽}$$



# Нестандартные вакансии

Расчет через стоимость рекрутмента с повышенным коэффициентом

- ✦ Стоимость подбора = стандартная вакансия \* К
- ✦ Где **К** — коэффициент сложности:
- ✦ **1,5x** — редкие специалисты (Data Scientist, ML разработчик)
- ✦ **2x** — Head/Director, вакансии с которыми до этого вы никогда не сталкивались, но у вас в компании есть внутренняя экспертиза
- ✦ **3x** — узкие ниши, уникальные специалисты, C-level, вакансии с которыми до этого вы никогда не сталкивались, но у вас нет в компании внутренней экспертизы



# Планирование. Вилки

	Предложение по вилке (новые)			
	Зарплатная вилка фронтенд			
	Min-min	Min	Medium	Max
Backend 2024	Зарплатная вилка бэкенд			
Jun	90 000	100 000	105 000	110 000
Jun+	146 250	162 500	170 625	178 750
Мидл	202 500	225 000	236 250	247 500
Мидл +	270 000	300 000	315 000	330 000
Сеньор	337 500	375 000	393 750	412 500
Сеньор +	348 750	387 500	406 875	426 250
Техлид	360 000	400 000	420 000	440 000
Млнлид +	445 500	495 000	519 750	544 500



# Планирование

Уровень позиции

Не выбрано

Поиск...

junior/junior+

middle/middle+

senior

head of

CEO team

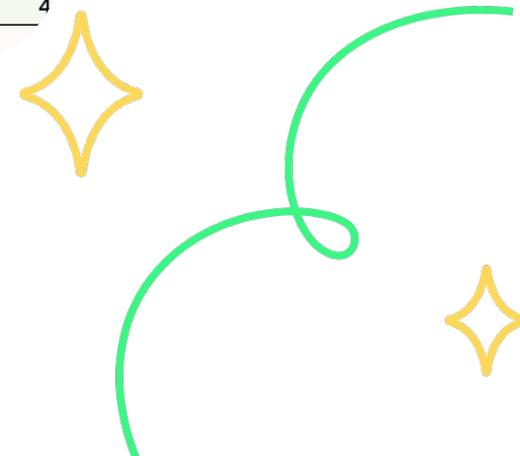
🕒 Закрывать до 10 марта 2025

## Инженер мониторинга



# Планирование

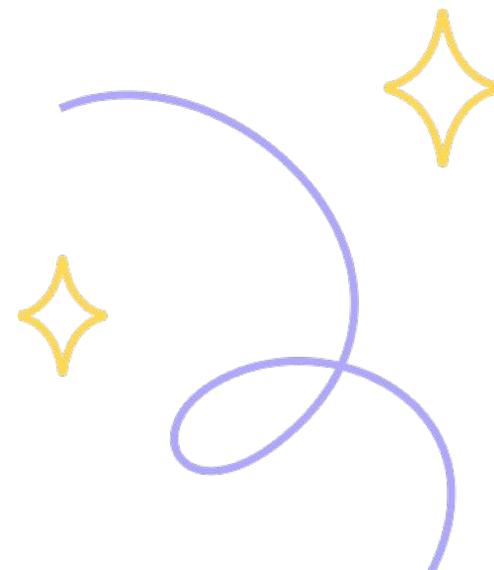
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Вакансия	Уровень позиции	сроки	В работе, дн	Начало работы	Факт. дата закрытия позиции (Оффер принят)	Срок закрытия позиции, дн	Целевая дата закрытия позиции	Просрочка
10	<b>июль</b>								
11	Digital-маркетолог	senior	60	36	02.07.2024	20.08.2024	36	24.09.2024	24
12	Middle+ Frontend-разработч	midl...	40	52	04.07.2024	13.09.2024	52	29.08.2024	-12
13	Инженер	midl...	40	28	24.07.2024	30.08.2024	28	18.09.2024	12
14	Младший специалист по КД	junior...	20	29	26.07.2024	04.09.2024	29	22.08.2024	-9
15	Senior backend developer	senior	60	7	30.07.2024	07.08.2024	7	22.10.2024	53
16	Менеджер клиентского сер	senior	60	31	31.07.2024	11.09.2024	31	23.10.2024	29
17	<b>август</b>								
18	Frontend tech lead	head of	80	53	01.08.2024	14.10.2024	53	21.11.2024	27
19	Верстальщик	junior...	20	21	02.08.2024	30.08.2024	21	29.08.2024	-1
20	Менеджер службы заботы	junior...	20	24	05.08.2024	05.09.2024	24	02.09.2024	-4
21	Менеджер службы заботы	junior...	20	24	05.08.2024	05.09.2024	24	02.09.2024	-4
22	Менеджер по сопровожден	junior...	20	67	09.08.2024	11.11.2024	67	06.09.2024	-47
23	Менеджер по сопровожден	junior...	20	16	09.08.2024	30.08.2024	16	06.09.2024	4
24	Менеджер по сопровожден	midl...	40	36	09.08.2024	27.09.2024	36	04.10.2024	4
25	Менеджер по продажам (д	junior...	20	22	30.08.2024	30.09.2024	22	27.09.2024	



# Адаптация

Специалист службы заботы – оклад 80 000

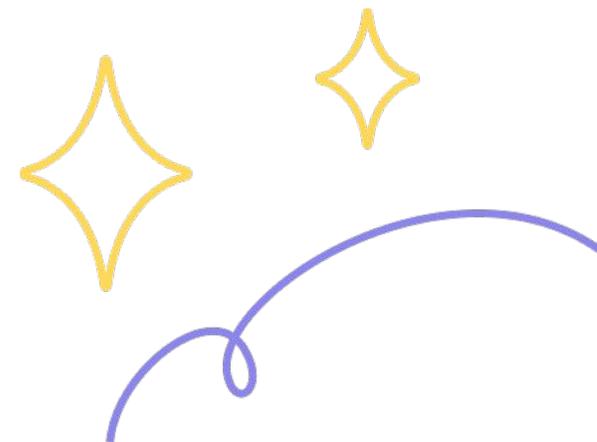
Категория затрат	Сумма
Рекрутинг (работа HR, собеседования)	50 000
Обучение, онбординг (время наставников)	40 000
Зарплата за 2 месяца адаптации	160 000
Бенефиты (ДМС, спорт, техника и т. д.)	100 000
Снижение продуктивности (первые 2 мес. – 50% эффективности)	80 000
<b>ИТОГО 430 000</b>	



# Адаптация

Фронтенд-разработчик – оклад 400 000

Категория затрат	Сумма
Рекрутинг (работа HR, собеседования)	<b>150 000</b>
Обучение, онбординг (время наставников)	<b>100 000</b>
Зарплата за 3 месяца адаптации	<b>1 200 000</b>
Бенефиты (ДМС, спорт, техника и т. д.)	<b>250 000</b>
Снижение продуктивности (первые 3 мес. – 50% эффективности)	<b>600 000</b>
<b>ИТОГО 2 300 000</b>	





# Вопросы



# Полина Сергеевна

◆ @volna\_polna

