



Онлайн-конференция



Внедрение ATS в IT-компании

Критерии выбора,
результаты для бизнеса



Давайте познакомимся

Меня зовут Мария Кондратьева

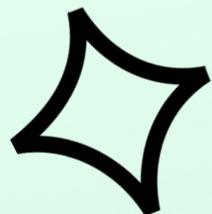


Опыт работы в качестве Lead HR/HR BP более 7 лет в отраслях:

- ◆ Международных аутсорсинговых и продуктовых IT-компаниях
- ◆ IT-интеграторах
- ◆ HRTech

Основная экспертиза:

- Выстраивание HR-бизнес процессов с нуля
- Автоматизация HR-бизнес процессов: подбор, адаптация, ИПР, мотивация, оценка, HR-аналитика
- Выстраивание сильного HR-бренда



- **Как выбрать**
- **Польза для бизнеса** ! !
- **Результаты внедрения**



Какие самые важные критерии при выборе системы автоматизации рекрутмента?

Выбор зависит от потребностей компании, бюджета и специфики подбора персонала:

- ✦ функциональность
- ✦ интеграции
- ✦ удобство использования
- ✦ масштабируемость
- ✦ безопасность
- ✦ стоимость и ROI



Функциональность:



- ◆ **Управление вакансиями и кандидатами.** Создание, публикация и отслеживание статусов.
- ◆ **Автоматизация работы.** Автоприглашения, автописьма, шаблоны откликов.
- ◆ **Встроенный поиск и фильтрация.** Поиск кандидатов по резюме, тегам, ключевым словам.
- ◆ **Календарь и интеграция с почтой.** Удобное планирование интервью.
- ◆ **HR-аналитика и отчетность.** Статистика по найму, конверсии, воронке подбора.

Интеграции:

- ✦ Работа с job-платформами. (hh.ru, LinkedIn, Хабр и др.)
- ✦ Интеграция с CRM, ERP, кадровыми системами. (1С, SAP, Bitrix24)
- ✦ Поддержка мессенджеров и соцсетей. (Telegram, WhatsApp, VK)
- ✦ API, Webhooks



Удобство использования:



- ◆ Интуитивный интерфейс. Минимальная кривая обучения
- ◆ Доступ с мобильных устройств. Мобильное приложение или адаптивный веб-интерфейс
- ◆ Гибкость настройки. Возможность доработки



Масштабируемость:

- Подходит ли система для малого бизнеса, среднего или крупного?
- Возможность добавления пользователей, вакансий и дополнительных функций



Безопасность и соответствие законодательству

- Соответствие требованиям GDPR, ФЗ-152 (о персональных данных)
- Надежное хранение данных (шифрование, резервное копирование, оповещение о массовом скачивании резюме сотрудником компании, выгрузка базы при прекращении сотрудничества)



Стоимость и ROI (Окупаемость инвестиций)

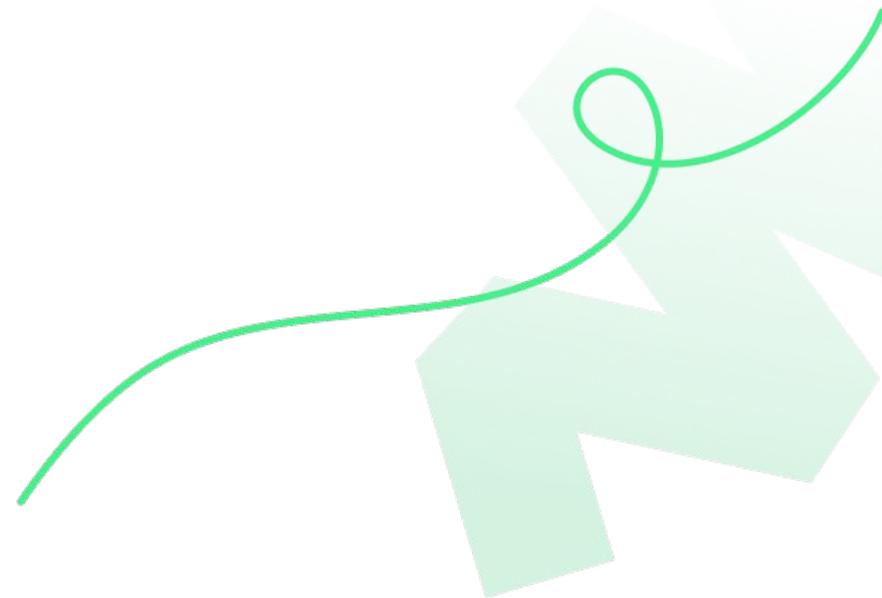


- **Прозрачная ценовая политика.** Фиксированная плата или тарификация по пользователям
- **Доступны ли бесплатные пробные периоды**
- **Соотношение цены и возможностей.** Насколько ATS помогает сократить время и расходы на подбор.



 **Совет:**

Перед покупкой обязательно протестируйте несколько ATS, запросите демо-версию и сравните функциональность в реальных условиях, даже если опытные коллеги настаивают на какой-то одной системе.



Как показать пользу внедрения системы рекрутмента для бизнеса

Можно аргументировать с нескольких ключевых позиций:

- ◆ финансовая выгода
- ◆ эффективность
- ◆ автоматизация
- ◆ улучшение качества найма



✦ Экономия времени и повышение эффективности

- ✦ **Автоматизация рутинных задач:** ATS сокращает время на обработку резюме, отправку писем, назначение собеседований.
- ✦ **Фильтрация и сортировка кандидатов:** система автоматически отсеивает неподходящие резюме, снижая нагрузку на рекрутеров.
- ✦ **Оптимизация коммуникации:** встроенные чаты, шаблоны писем и интеграция с мессенджерами ускоряют взаимодействие с кандидатами.



Единая база данных



✦ **Снижение затрат на найм**

- ✦ **Меньше затрат на рекламу вакансий:** многие ATS интегрированы с job-бордами и позволяют публиковать вакансии сразу на нескольких площадках.
- ✦ **Сокращение времени закрытия вакансии:** автоматизация процессов сокращает hiring time, что снижает финансовые потери из-за незакрытых позиций.
- ✦ **Аналитика и контроль бюджета:** системы позволяют оценивать эффективность источников найма, перераспределяя бюджет на самые продуктивные каналы.



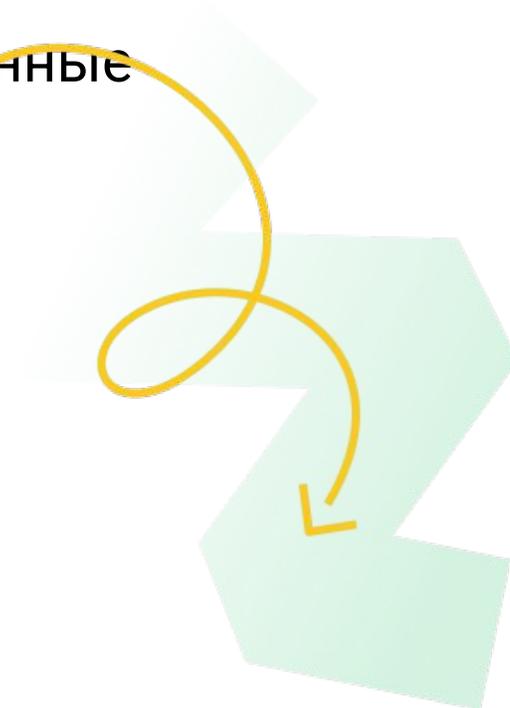
✦ **Улучшение качества найма и HR-аналитика**

- ✦ **Создание единой базы кандидатов:** все резюме хранятся в одном месте, есть возможность работы с "теплыми" кандидатами из прошлых подборов.
- ✦ **Предсказательная аналитика:** отчёты по воронке найма, конверсии откликов и времени выхода на работу помогают улучшить стратегию рекрутинга.
- ✦ **Снижение ошибок из-за человеческого фактора:** система помогает избежать потери резюме, дублирования работы и забытых кандидатов.



✦ **Улучшение опыта кандидатов (Candidate Experience)**

- ✦ **Быстрая обратная связь:** автоматические уведомления позволяют кандидатам получать ответы быстрее.
- ✦ **Прозрачность процесса:** кандидаты могут отслеживать статус своей заявки.
- ✦ **Бренд работодателя:** ATS позволяет создавать персонализированные воронки и улучшать имидж компании на рынке труда.



✦ **Легкость интеграции и масштабируемость**

- ✦ **Гибкость:** ATS интегрируется с CRM, HRM-системами, календарями, мессенджерами.
- ✦ **Масштабируемость:** система подходит как для малого бизнеса, так и для крупных корпораций с большим количеством вакансий.

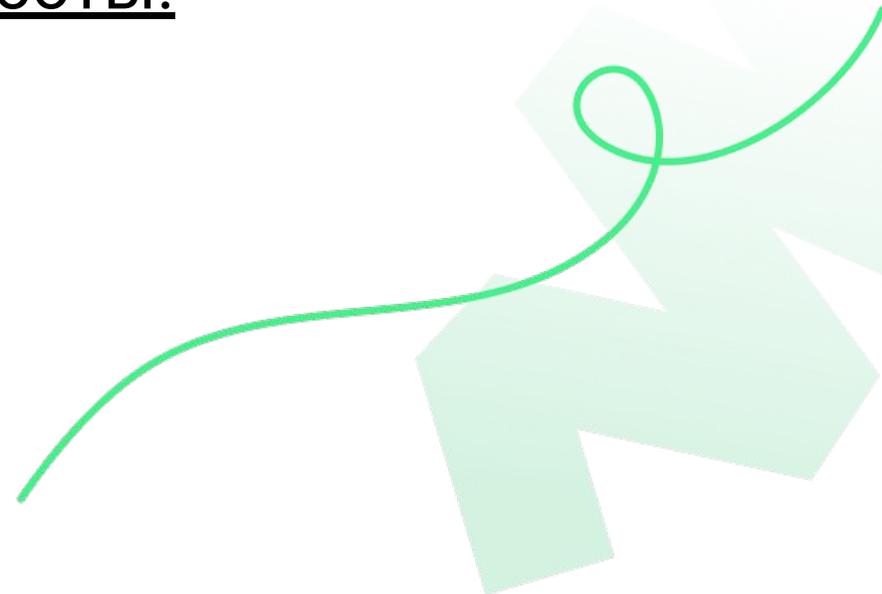


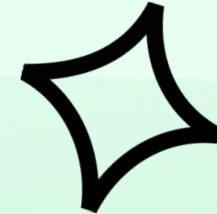


Совет:

При разговоре с руководством — делайте упор на снижение затрат и повышение скорости закрытия вакансий.

Если с HR-командой — аргументируйте удобством, автоматизацией и снижением рутинной работы.



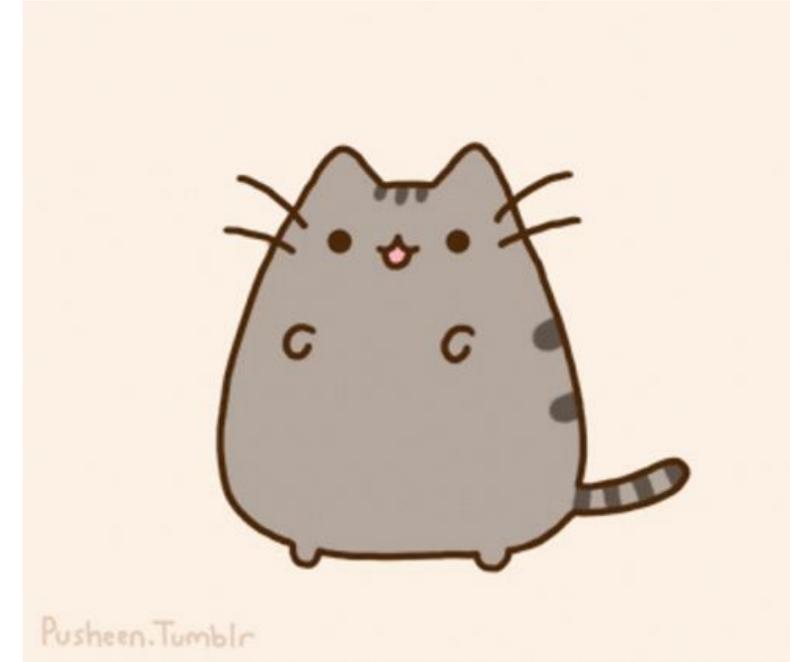


Результаты внедрения



Результаты внедрения спустя 2 года: "до" и "после"

1. Экономия времени
2. Улучшение качества найма
3. Централизация данных
4. Снижение ошибок и предвзятости
5. Аналитика и отчетность
6. Упрощение коммуникации
7. Интеграция с другими HR-инструментами
8. Единая точка входа для рекрутера и нанимающего менеджера
9. Информационная безопасность (т.к. в TG переписку можно удалить, рекрутер ушел и забрал всю базу с собой (в ХФ о массовом скачивании придет уведомление, ролевая модель)



Да, но....

1. **Сложность внедрения** – интеграция с текущими HR-процессами требует времени и обучения сотрудников
2. **Ограниченные возможности кастомизации** – некоторые системы недостаточно гибкие и не подходят для специфических нужд бизнеса.
3. **Зависимость от технологии** – если система дает сбой, это может замедлить процесс найма (500)

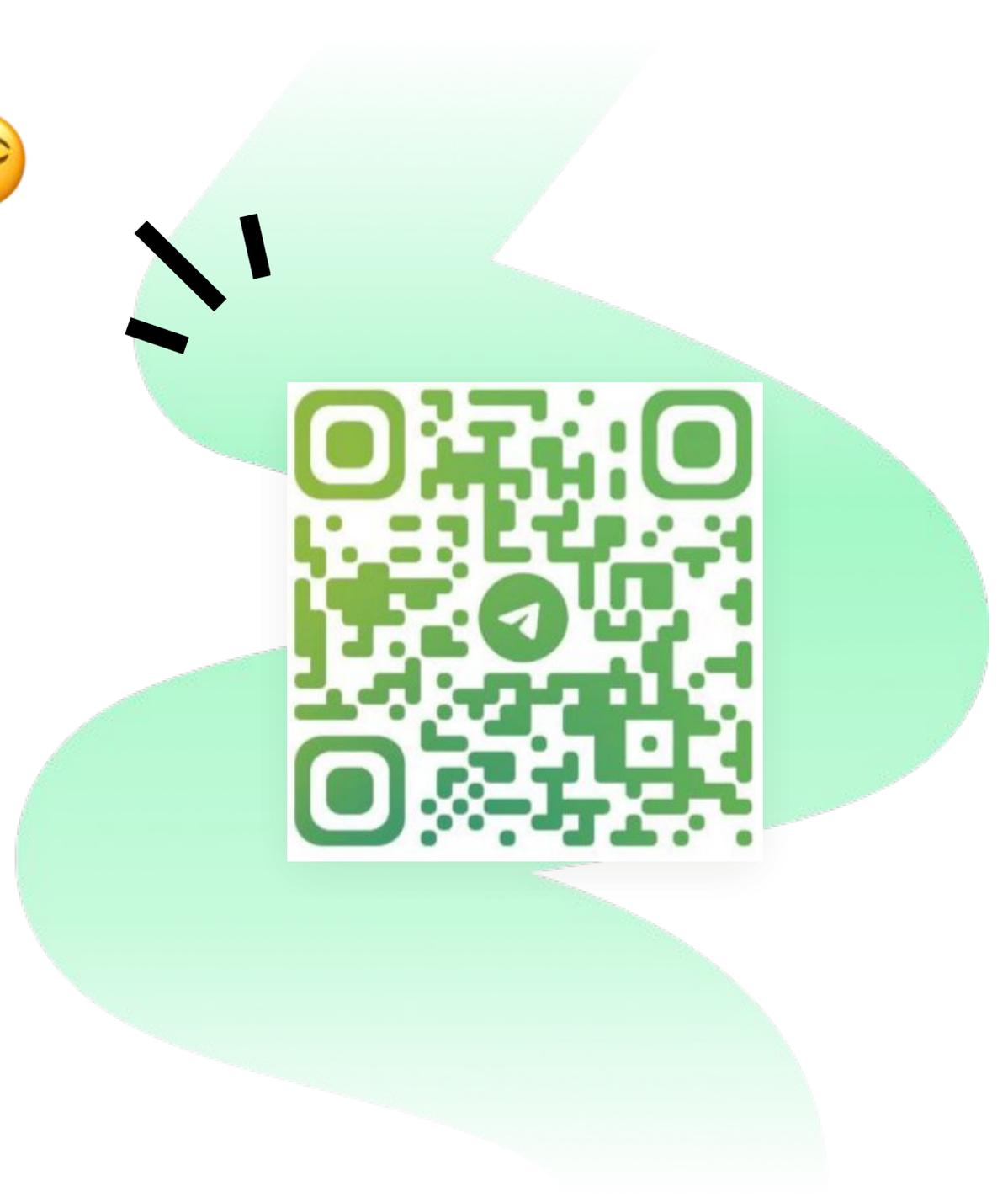


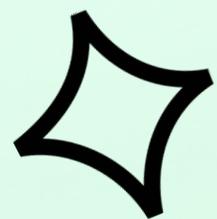
Спасибо за внимание 🙏

Мария Кондратьева
HR VP в IT

Контакты:

◆ tg: @iiTHR_Mari





Вопросы

