



Встреча HR в Екатеринбурге

Подбор, мотивация и удержание персонала

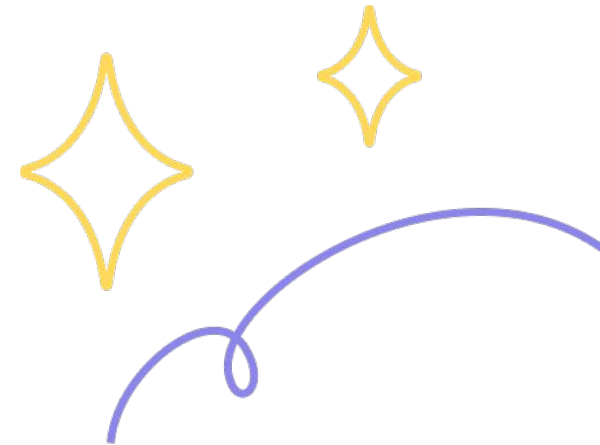
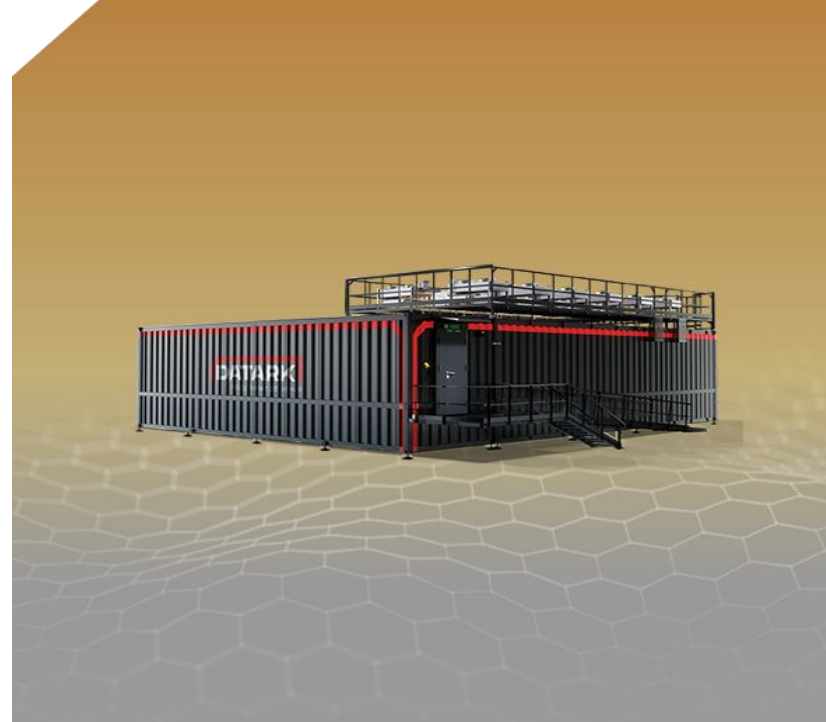


Знакомство

Опыт работы в качестве HRG/HR VP более 7 лет в торгово-производственных компаниях

Любимые задачи: Построение HR-процессов с нуля, решение сложных и конфликтных ситуаций в команде

ДАТАРК – производитель модульных ЦОД. На рынке с 2015 года
В 2024 году деятельность компании вышла за пределы РФ
Компания стабильно развивается и растет
Численность за последний год выросла в 2 раза и составляет 85 человек



Вакансии компании

Инженер-конструктор/проектировщик

Менеджер по работе с партнерами/заказчиками

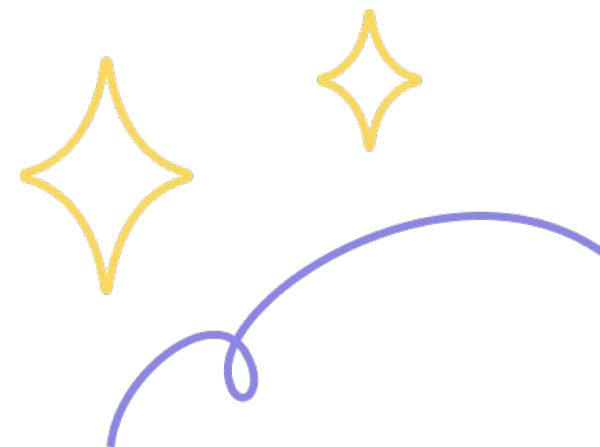
Руководитель проектов

Пресейл-инженер

Главный инженер проектов

Электрогазосварщик 5 разряда

Монтажник 5 разряда



Сравнительная таблица источников найма (рабочие)

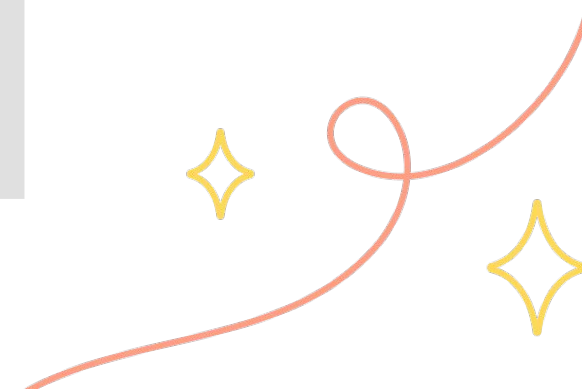
* Предположительный прогноз

2018-2019	2020-2022	2023-2024	2025*
<ul style="list-style-type: none">• Зп.ру• Объявления в транспорте• Расклейка на остановочных комплексах• Газеты• ЦЗ	<ul style="list-style-type: none">• Объявления в транспорте• Расклейка на остановочных комплексах• Газеты (особенно применимо для маленьких населенных пунктов и удаленных районов)	<ul style="list-style-type: none">• HH.ru• Авито• Сайты профи.ру, яндекс услуги и т.д.	<ul style="list-style-type: none">• HH.ru• Авито• Подрядные организации

Сравнительная таблица источников найма (ИТР)

* Предположительный прогноз

2018-2022	2023-2024	2025*
<ul style="list-style-type: none">• Зп.ру• HH.ru• Реферальные программы	<ul style="list-style-type: none">• HH.ru• Рабочие группы• Реферальные программы• Кадровые агентства• Работа с вузами	<ul style="list-style-type: none">• Активнее будет развиваться работа с вузами



Как мотивировать сотрудников

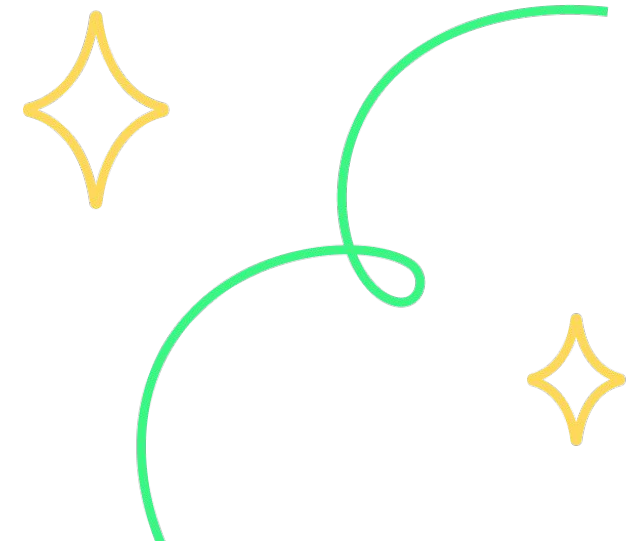
Использовать превентивный подход к удержанию персонала

- **Периодический анализ рынка зп (не реже 1 р/6 месяцев)**
- **Установление окладной составляющей на 10% выше, чем у конкурентов**
- **Бенефиты и условия не только для сотрудников, но и для их семьи (ДМС, займы и тд.)**
- **Предоставление возможности обучения и участия в жизни компании**
- **Установление коммуникаций между руководителями компании и сотрудниками**
- **Работа с возражениями**
- **Мотивация должна разрабатываться не ТОП-менеджментом, а сотрудниками и линейными руководителями**



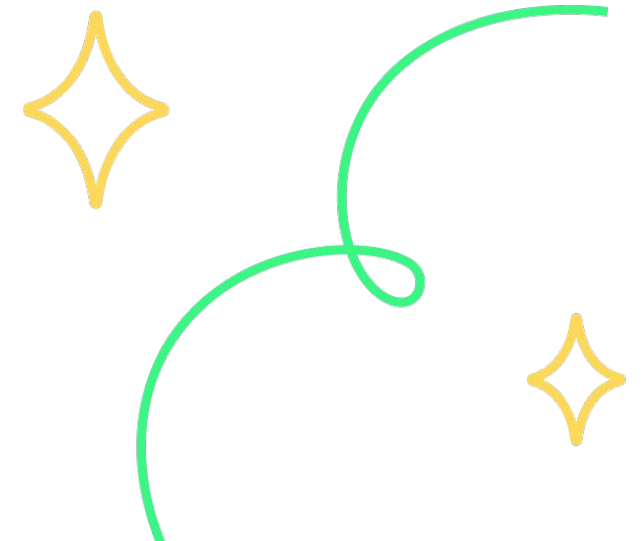
Как мотивировать и удерживать (ИТР)

- **Интересный продукт**
- **Интересный широкий функционал**
- **Комфортные условия труда**
- **Высокий уровень заработной платы**
- **Правильная постановка задач и сроков**



Как мотивировать и удерживать (рабочие)

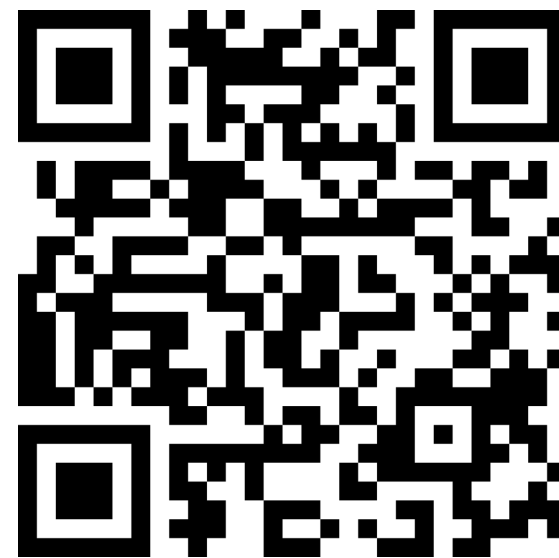
- **Наличие понятных коммуникаций**
- **Для рабочих в компании должен быть лидер**
- **Рабочий персонал должен чувствовать свою значимость**
- **Обеспечение безопасных условий труда**
- **Обратная связь должна быть без критики**



Першина Дарья

◆ +7 908-906-70-80

◆ @HR_DATARK



The background features a central word in green, surrounded by four light green arrows pointing towards it. Each arrow contains a purple question mark with a black outline. There are also two thin black curved lines, one on the left and one on the right, framing the central text.

Вопросы