



Онлайн-конференция

Внутренний и внешний кадровый резерв

Знакомство

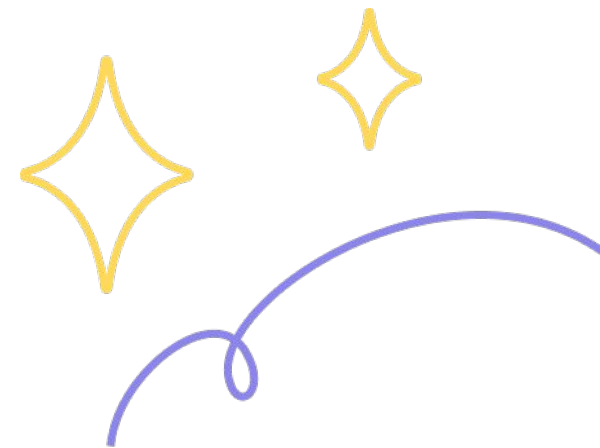


Шашина Виктория
Team Lead IT-recruiter

- ◆ Опыт работы в IT HR 5+ лет
- ◆ Карьерный консультант и коуч

Актуальная ситуация на рынке труда

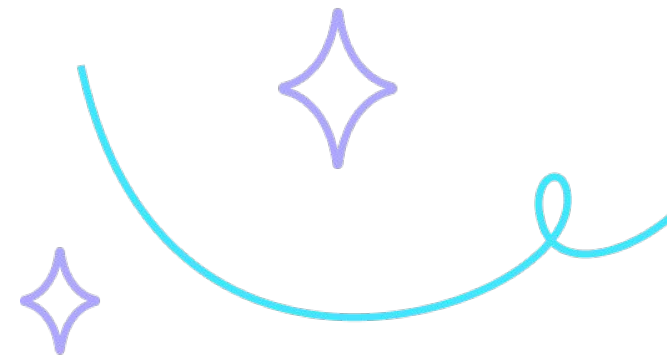
1. Постоянно меняющиеся обстоятельства в мире
2. Высокие требования со стороны компаний
3. Высокие ожидания со стороны соискателей
4. Кадровый "голод"



Что такое кадровый резерв?

Кадровый резерв - это группа потенциальных сотрудников, которые готовы занять в кратчайшие сроки ключевые должности компании.

Может быть как внешним, так и внутренним.



Внутренний кадровый резерв

Плюсы

- Мы уже знаем человека в работе
- Сотрудник знает особенности компании и бизнес-процессы
- Меньше затраты на найм
- Скорее всего такой человек обойдется нам дешевле
- Повышение мотивации и лояльности сотрудников (есть прозрачная возможность роста)

Минусы

- Нужна система развития сотрудников
- Есть риск сделать субъективный выбор
- Соперничество в коллективе



Внешний кадровый резерв

Плюсы

- Больше возможностей для выбора кандидатов
- Не провоцируем внутреннюю конкуренцию
- Есть возможность привнести в компанию новые практики извне

Минусы

- Затраты на найм
- Поиск может занять продолжительное время
- Высокая степень риска при прохождении ИС, не факт, что человек приживется
- Долгая адаптация
- Мы «блокируем» возможность роста внутреннего сотрудника



Как развивать внешний кадровый резерв

- ◆ Работать над брендом работодателя (митапы, конференции)
- ◆ Запускать стажировки
- ◆ Вежливо расставаться с кандидатами не смотря на обстоятельства
- ◆ Давать подробную ОС после технических этапов



Как развивать внутренний кадровый резерв

- ◆ Сделать прозрачную систему грейдирования
- ◆ Проработать матрицу компетенций
- ◆ Использовать ИПРы
- ◆ Проводить ревью
- ◆ Внедрять практику карьерных диалогов
- ◆ Наставничество





Кейс

как выстроить систему внутреннего кадрового резерва прямо сейчас





Вопрос ы

