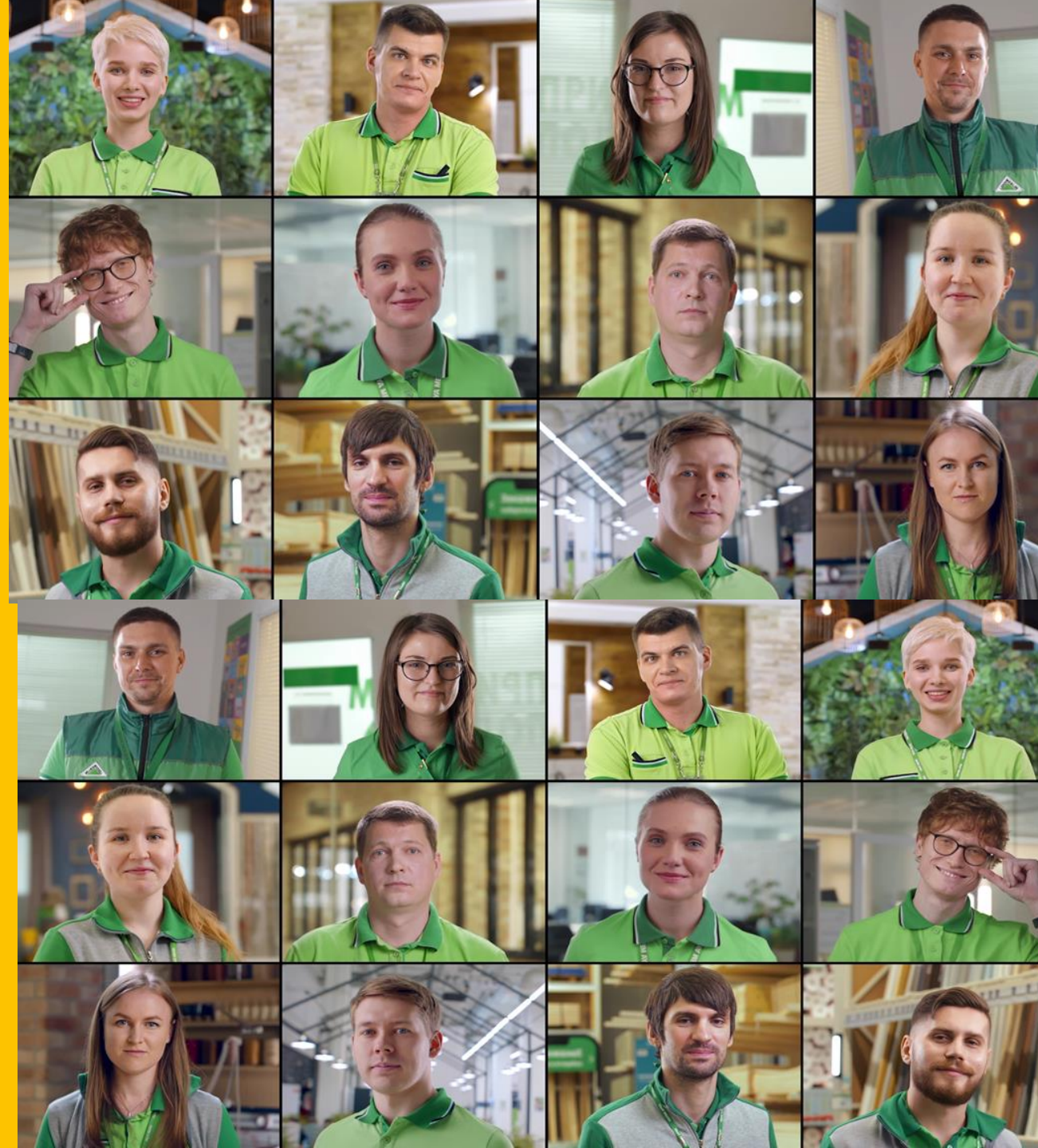


Встреча лидеров

# Поиск, подбор и найм ТОРов

**ТОРЫ -  
лидеры,  
создающие и  
воплощающие  
будущее компании  
с командами.**



# Знакомство



**Директор направления по  
поиску и подбору Лемана Про ЦО**

***Любимые задачи:***

*сложные HR задачи, связанные с  
трансформацией бизнеса.*

# О чем мы поговорим сегодня



## Стратегия бизнеса и рекрутмента:

контекст бизнес среды и компании,  
кандидаты и стратегические компетенции.



## ТОР кандидаты: реальность.



Что мы, рекрутеры и HRы, делаем в  
рекрутменте ТОРов.



Важное в работе с ТОРами.



О чем еще ?

стратегия  
СТРАТЕГИЯ  
СТРАТЕГИЯ





**ВЧЕРА**



**СЕГОДНЯ**

# Контекст бизнес среды

## 360 изменения

- экономика
- HR
- финансы
- логистика
- продажи
- маркетинг

## Стратегические компетенции ТОРов

- экспертиза в бизнесе - ОМНИ
- визионерство **360**: экономика, индустрия ритейл, бизнес
- культура приобщения и лидерство в команде
- безупречность в менеджмент и софт скиллах
- data, IT технологии



# Контекст компании

## ЛЕРУА МЕРЛЕН ТЕПЕРЬ ЛЕМАНА ПРО

Продолжаем работать для вас в новом образе

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ

LEROY MERLIN



Мы объединяем на нашей платформе обычных клиентов и профессионалов, вдохновляем, даем возможность обмениваться опытом и делаем доступными проекты, товары и услуги



**112**

магазинов



**66**

городов



**45 000 +**

сотрудников



**45 +**

видов услуг



**2 000 +**

поставщиков



**390 000 +**

ассортимент товаров

Отзыв о сайте



# ЛЕМАНА ПРО ДЛ Я БИЗНЕСА

МЫ РАБОТАЕМ С РАЗНЫМИ  
ТИПАМИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КЛИЕНТОВ



# ЛЕМАНА ПРО

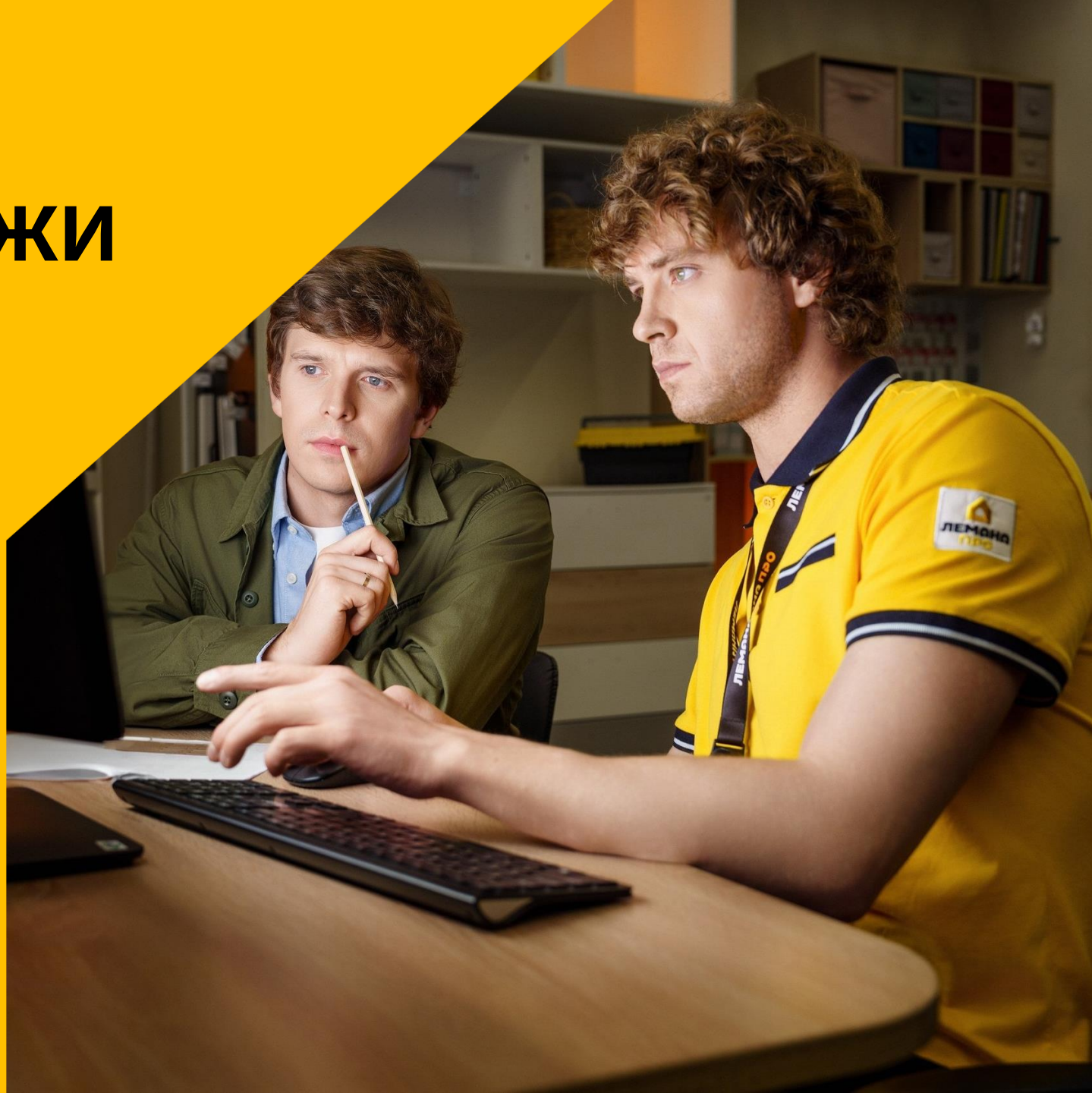
## ПРОЕКТНЫЕ ПРОДАЖИ



Ванные комнаты  
под ключ



Кухни под ключ



**IT ЛЕМАНА ПРО**

**140**

**ПРОДУКТОВЫХ КОМАНД**

**1200**

**СОТРУДНИКОВ**



# Культура приобщения и лидерство в компании



**ЧЕЛОВЕК-В ЦЕНТРЕ НАШЕЙ  
КУЛЬТУРЫ**  
**КУЛЬТУРА ПРИОБЩЕНИЯ-ОСНОВА  
ДЛЯ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ,  
ГОТОВОЙ К ВЫЗОВАМ  
СЕГОДНЯШНЕГО И ЗАВТРАШНЕГО  
ДНЯ.**

**ТРАНСВЕРСАЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ ЛИДЕРОВ**

# ТОР кандидаты реальность

- Поиск кандидатов стал точечным - под конкретные бизнес потребности, каждая роль уникальна.
- Решения в поиске стали уникальными – смотрим смежные рынки, смежные профили, ищем компетенции, способности, амбиции, потенциал.
- Оценка потенциала кандидата важнее достижений.



# Что важно в работе с ТОРами

Привлекательность возможности и предложения.

Точная оценка и прогноз рынка кандидатов

Точная оценка мотиваторов, компетенций, экспертности и амбиций кандидатов.

Комфорт и прозрачность пути кандидат.



# Что важно в работе с TOP<sub>ами</sub>

Безопасность в процессе переговоров – «*ЭТО КОНФИДЕНЦИАЛЬНО*»

Погружение в бизнес контекст с помощью встреч

Хороший нэтворк и отношения с кандидатами.

Качественный сервис



# Что мы - рекрутеры и HRы делаем

Погружаемся в бизнес: интеграции в магазинах, на складах, участвуем в стратегических сессиях, ревью доменов.

Развиваем и поддерживаем бизнес среду в рекрутмент команде: бизнес новости, встречи с бизнес лидерами.

Синхронизируемся с бизнесом на уровне стратегии / бизнес задач / ролей / профилей / компетенций / драйверов кандидатов.



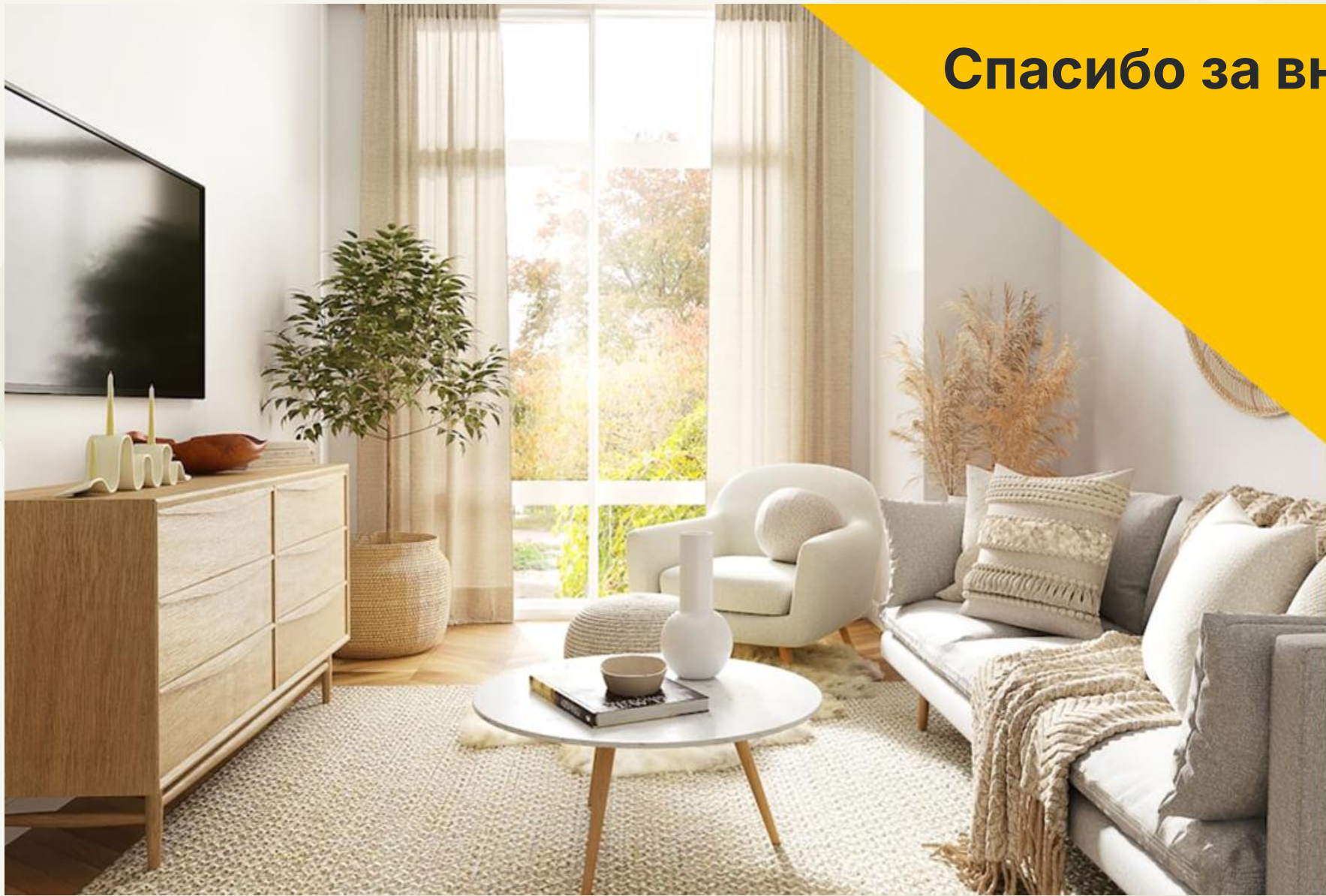
# Что мы, рекрутеры и HRы, делаем

Развиваем внешний кадровый резерв

Проводим Round table для кандидатов с бизнес лидерами

Исследуем обратную связь кандидатов, строим гипотезы, проверяем, внедряем улучшения в Candidate Journey Map

Работаем с картой компетенций, 360 знакомство и обратная связь



**Спасибо за внимание**

# Елена Шаулова

◆ 7 903 665 30 03

◆ @Elena\_Shaulova



@ELENA\_SHAULOVA