



Онлайн-конференция

# Рекрутер в роли кандидата

Как получить оффер мечты



# Знакомство



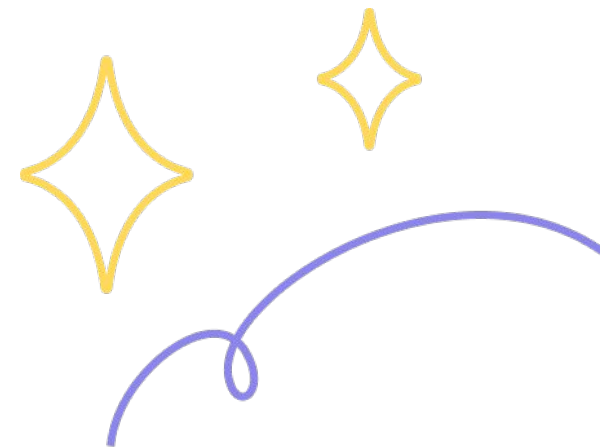
Опыт работы в качестве рекрутера/тимлида рекрутмента более 10 лет в отраслях:

- ◆ HRTech
- ◆ IT
- ◆ Авиация
- ◆ Розница

**Любимые задачи:** адаптация, работа с сотрудниками, перфоманс ревью

# Основные пункты

1. Опыт Хантфлоу: как мы работаем с вакансиями и резюме рекрутеров
2. Резюме: особенности, комментарии, советы
3. Чек-лист



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

Команда – 130 человек

HR

Клиентский сервис

Маркетинг

Операционный блок

Коммерческий блок

Разработка



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

HR команда

5 человек

HRD

HR PM

3 рекрутера (почти 4 :))

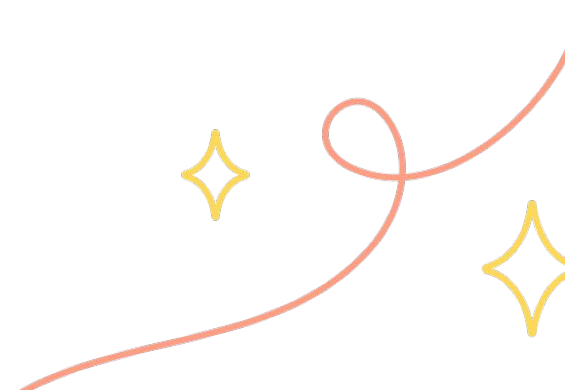


# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

Наем 2024 года

3 вакансии:

- сениор рекрутер
- миддл рекрутер
- джун рекрутер



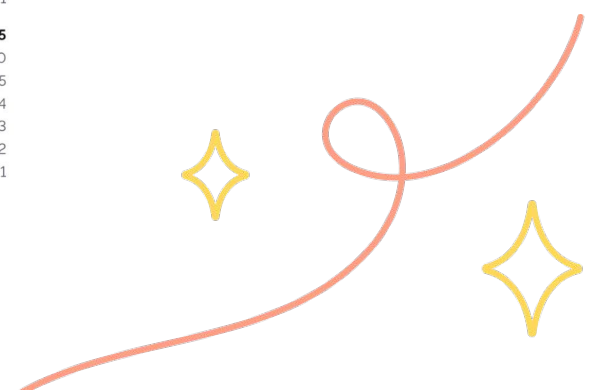
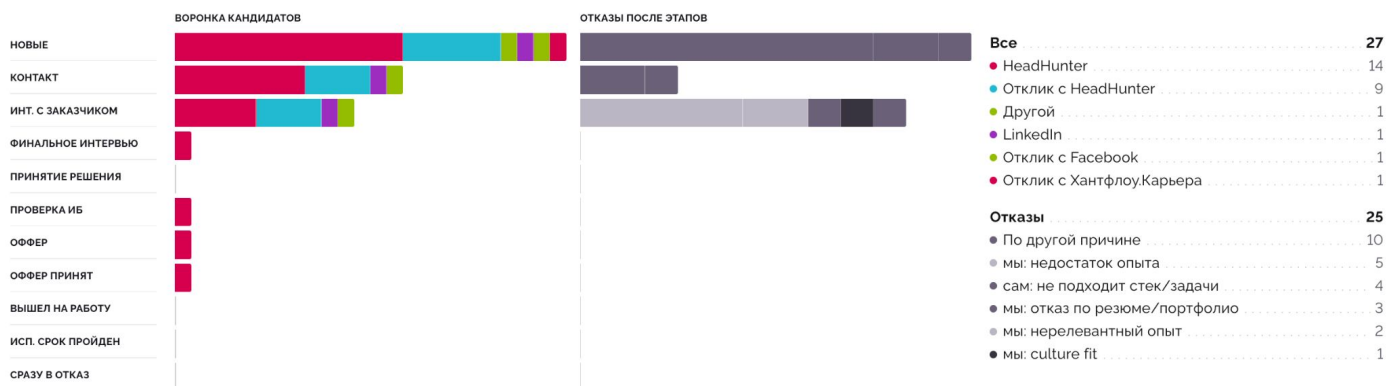
# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

сিনিор рекрутер

срок закрытия: 01 - 12 сентября (9 рабочих дней)

СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

Всего	27
Новые	24
Контакт	14
Инт. с заказчиком	11
Финальное интервью	1
Проверка ИБ	1
Оффер	1
Оффер принят	1
По заявке от 02.09.2024	1
Отказ	25



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

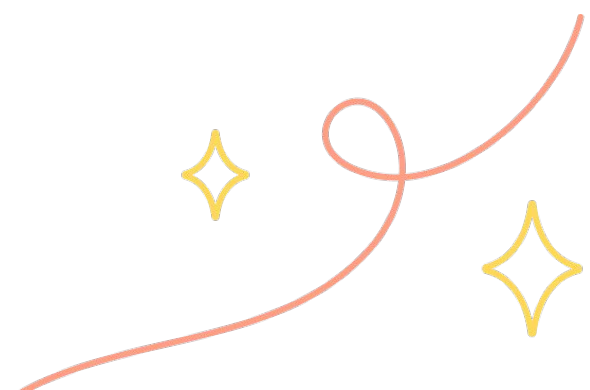
миддл рекрутер

срок закрытия: 21 марта - 03 мая (29 рабочих дней)

СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

Всего	129
Новые	128
Контакт	101
Инт. HR	37
Инт. с заказчиком	22
Финальное интервью	2
Принятие решения	1
Оффер принят	1
По заявке от 21.03.2024	1
Не ответы	15
Отказ	126

Рекрутер (Отдел подбора персонала · Департамент персонала) 1/1





# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

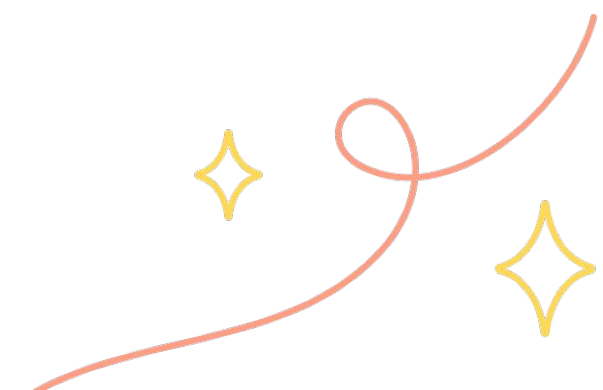
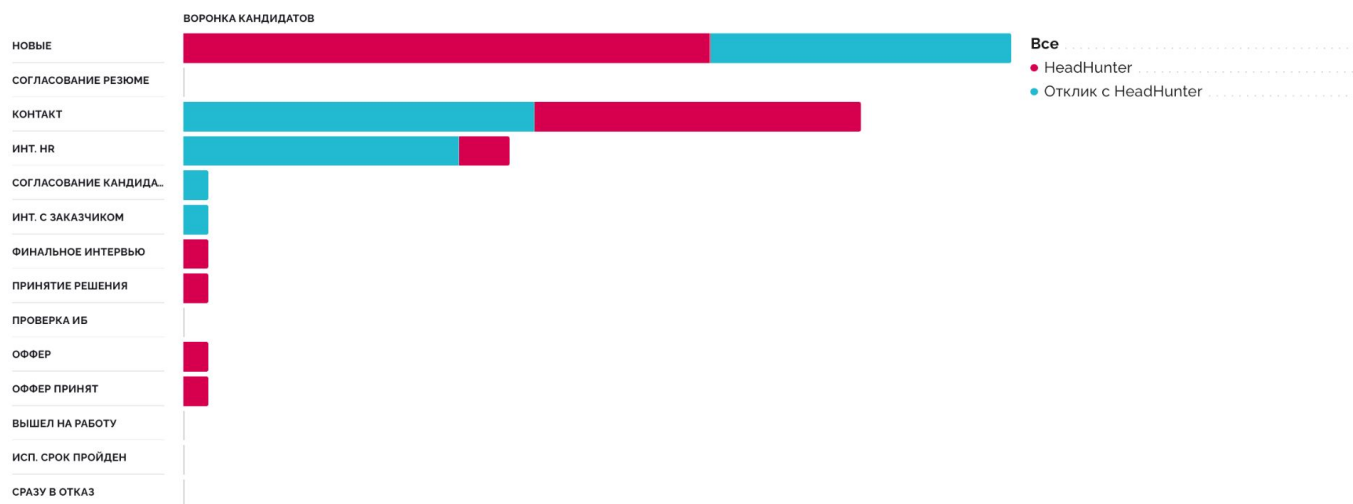
джун рекрутер

срок закрытия: 05 июня - 01 июля (18 рабочих дней)

СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАП

Всего.....	41
Новые.....	33
Контакт.....	27
Инт. HR.....	13
Согласование кандидата.....	1
Инт. с заказчиком.....	1
Финальное интервью.....	1
Принятие решения.....	1
Оффер.....	1
Оффер принят.....	1
По заявке от 05.06.2024.....	1
Отказ.....	38

Младший рекрутер (Отдел подбора персонала · Департамент персонала) 1/1



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

Что для нас важно:

- ✦ резюме
- ✦ софты



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

Как выстроена работа:

- ✦ План на первые три месяца
- ✦ ИПР (непрерывный процесс)



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

Как выстроена работа:

## ✦ План на первые три месяца

	Тезисное описание, про что нужно помнить при рассказе	Что должно получиться в итоге? Как поймешь, что этот пункт пройден успешно?	Кто рассказывает	срок
Проект	HR			
Инструменты	Slack	какие есть правила использования и тд	Полина М	14.05.2024
	Хантфлоу	один для работы, один видимо как система учета сотрудников, отсмотреть видео, рассказать про рабочую ссылку hr.xf	Полина М + HR отдел	до 21.05.2024
	Проекты в jira по HR задачам	<a href="https://huntflow.atlassian.net/jira/core/projects/HRW/board">https://huntflow.atlassian.net/jira/core/projects/HRW/board</a>	Полина С	до 21.05.2024
	НН рабочий	Как работает между собой НН и Huntflow	Юля	14.05.2024
	Гетметч, хабр, эмейзинк			до 21.05.2024
	Гугл док	Показать где какие файлы и дать доступы		
	Вики	<a href="https://huntflow.atlassian.net/wiki/spaces/kadry/pages/2198568968/HR">https://huntflow.atlassian.net/wiki/spaces/kadry/pages/2198568968/HR</a>	Юля	до 21.05.2024
Процессы	Регламент по работе с вакансией, перепишем, пока такой	<a href="https://huntflow.atlassian.net/wiki/spaces/kadry/pages/3026059285">https://huntflow.atlassian.net/wiki/spaces/kadry/pages/3026059285</a>	Полина М	до 21.05.2024
	Снятие заявки, тоже надо переделать для знакомства	<a href="https://huntflow.atlassian.net/wiki/spaces/kadry/pages/2206629889">https://huntflow.atlassian.net/wiki/spaces/kadry/pages/2206629889</a>	Полина М	до 21.05.2024
	Работа с сейлз и аккаунтами	воронка и работа с би	Маша	до 15.06.2024
	Регламент сейлзов		Полина С	
	Подготовка к бизнес-игре			
	ЗП аналитика		Полина С	
Командные взаимодействия	Стендап	добавить во встречу	Юля	14.05.2024
	Синк по вакансиям	создать новую	Юля	14.05.2024
Задачи, которые помогут освоить контекст	Взятие вакансии в работу, будем выбирать в первую неделю, также взять в работу тимлида	знакомство с разработкой, стек, процессы, форма проведения интервью, заполнение хф, написание регламентной обратной связи в хф		до 21.06.2024



# Опыт Хантфлоу: закрытие вакансии рекрутеров

Как выстроена работа:

✦ ИПР



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Первичное:

- ✦ краткость, лаконичность
- ✦ актуальность



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Наполнение резюме:

- ◆ перечисление профилей закрытых вакансий
- ◆ кол-во вакансий в моменте
- ◆ SLA/KPI
- ◆ аналитика
- ◆ инструменты
- ◆ другие HR-проекты



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Мои задачи:

- Выстраивание процесса подбора в домене с нуля, общение с заказчиками (СТО, СРО, РО);
- Снятие потребности у заказчиков + консультирование, организация собеседований, запрос ОС, участие в принятии финального решения по кандидатам;
- Полный процессинг кандидатов: сорсинг, проведение первичных интервью, коммуникация с нанимающими менеджерами, участие в технических интервью, представление оффера;
- Ведение одновременно 15-20 вакансий;
- Ведение одновременно 7-12 профилей;
- Сопровождение процесса во внутренней базе кандидатов, регулярная актуализация всех статусов;
- Составление и размещение вакансий, работа с откликами;
- Коммуникация с рекрутерами из кадровых агентств, сотрудничающих с компанией;
- Менторинг сорсеров/ресерчеров.

Источники подбора: HH, ХабрКарьера, getmatch, [podbor.io](#), TG каналы, LinkedIn, внутренняя база, работа с рекомендациями.

Активно участвовала в доработке HRM-системы, удобной адаптации её под IT подбор, составлении базы знаний для текущих и будущих IT-рекрутеров М.Теха и обучении для нанимающих менеджеров на темы: "как и зачем составлять описание вакансии", "как строить техническое интервью", "как давать обратную связь".





# Резюме: особенности, комментарии, советы

## Junior Recruitment Specialist

май 2023 — по настоящее время (1 год 5 месяцев)

- Поиск резюме на вакансии бэкофиса, маркетинга, развития и поддержки бизнеса, сферы страхования (бизнес-тренер, офис-менеджер, бухгалтер, юрист и тд);
- Полный цикл найма стажеров в компанию - от брифа до адаптации (разработчик, системный аналитик, дизайнер, операционный отдел);
- Проведение welcome-презентаций для новых сотрудников;
- Работа с CRM системой Хантфлоу;
- Помощь в адаптации сотрудников.



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Наполнение резюме:

- ✦ результаты работы
- ✦ достижения



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Достижения:

- Выстроила процесс найма кандидатов в один из доменов с нуля: от этапа сорсинга до выхода в компанию. Координация подбора в высокий сезон при условии постоянных новых вводных.

Процессы дали эффективный результат - застафлена вся потребность домена, кратное повышение удовлетворенности бизнеса подбором.

- За время работы трудоустроила более 45 специалистов разных профилей: Java, PHP, Python, Scala; Angular+Node.js; Business and System Analytics; DevOps; UX/UI Design; Manual, Auto and Performance QA, Tech Support Specialists.

Уровень от regular до senior.

- Закрывает дорогие профили (Java, SA, Python) в условиях зп ниже рынка.

- Обучила двух сотрудников: стажера и сорсера. В результате обеих сотрудниц повысили - стажера в сорсера, сорсера в младшего менеджера по подбору IT-персонала.



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Дополнительная информация:

- ✦ курсы, которые вы проходили и которые могут подтвердить ваши знания



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Мотивация:

- ◆ переход из одной роли в другую
- ◆ профили, которые наиболее интересны
- ◆ чем хотите заниматься



# Резюме: особенности, комментарии, советы

## О себе

Привет!

Рассматриваю для себя долгосрочную работу в современной технологичной компании, которая с уважением относится ко всем своим сотрудникам. Не рассматриваю кадровые агентства.

В приоритете полная удаленка и удаленка вне РФ. Готова посещать офис в Москве в период онбординга, а также далее при необходимости до 2х раз в неделю по договоренности.

Я хорошо умею усиливать IT-команды необходимыми специалистами при вводных разного уровня сложности, строить работу с бизнесом в атмосфере команды, у которой общая цель, и структурно вести сопутствующую документацию/системы/отчёты.

Есть опыт успешного менторства младших коллег - наличие возможности развиваться в этом ключе будет для меня большим плюсом и зоной роста.



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Указывать ли зарплатные ожидания?



# Резюме: особенности, комментарии, советы

## Сопроводительное письмо: да или нет?

Отклик на вакансию – Рекрутер

Добрый день!

В моем опыте нет 3х лет работы, но очень заинтересовала позиция IT-рекрутера в вашей компании: умею оценивать soft skills кандидатов, есть опыт выстраивания процессов подбора в домене с нуля, выстраиваю партнерские командные отношения к бизнесу для достижения максимального результата.

Готова и далее учиться и развиваться. Интересны HR-проекты, менторинг младших сотрудников и долгосрочное сотрудничество с компанией для максимального велью.

Буду рада пообщаться подробнее и ответить на все ваши вопросы)





# Резюме: особенности, комментарии, советы

Фото :)



# Резюме: особенности, комментарии, советы

Резюме готов, где искать работу?

- ✦ карьерные сайты компаний, которые наиболее интересны
- ✦ hh.ru
- ✦ careespace
- ✦ тг каналы
- ✦ linkedin



# Чек-лист

- ◆ Фото
- ◆ Актуальные контакты и предпочитаемый способ связи
- ◆ Должность
- ◆ Актуальность мест работы
- ◆ Профили закрываемых вакансий
- ◆ Кол-во вакансий
- ◆ Хантфлоу
- ◆ Аналитика
- ◆ KPI/SLA
- ◆ Инструментарий
- ◆ Другие HR-задачи
- ◆ Доп образование
- ◆ Информация "Обо мне"



**P.S.**





**С днем рекрутера!  
Желаю, чтобы всегда было  
известно «Кто будет дальше»**





**Спасибо за  
внимание**



# Юлия Тарасова

✦ tg @IuliiaTarasova

✦ [LinkedIn](#)





# Вопрос ы

