



Онлайн-конференция

Как рекрутеру попасть в команду мечты?

И кого не заменит ИИ



Знакомство



Больше 3 лет в HR-сфере. Работала в IT-компаниях разного размера и специфики:

- ✦ Ситимобил
- ✦ нетмонет
- ✦ Cloud.ru

Любимые задачи: мэтчинг потребностей бизнеса и счастья людей, управление талантами, работа с HR-брендом



!!! Рекрутер: сервис vs партнер



Рекрутер как сервис

1. Нашел кандидатов и связался с ними
2. Организовал собеседования с заказчиком
3. Сделал оффер и провел пребординг



Рекрутер как партнер

1. Отредактировал вакансию и сделал ее более привлекательной
2. Провел soft skills оценку кандидатов
3. Сделал предложение по пересмотру условий вакансии, исходя из аналитики рынка





Ключевые навыки рекрутера



Что есть у классного рекрутера в 2024

- ✦ Нетворкинг или умение его выстраивать
- ✦ Умение продавать
- ✦ Аналитические навыки и критическое мышление
- ✦ Правильная «сервисность» и гибкость





Навык чтения
вакансий



Читаем все ВВОДНЫЕ

Мы очень сильно растём в персонале (выросли на 30 процентов к 2023 году, а к 2025 должны вырасти ещё на 35 процентов). Поэтому работы много. У нас не только **интересные задачи и большая самостоятельность в принятии решений** (вы сами, например, определяете стратегию поиска и сами напрямую общаетесь с нанимающими менеджерами), но жёсткий темп работы. В ответ бизнес "платит" быстрыми процессами рекрутинга и адекватной обратной связью по

Чем предстоит заниматься:

- Самостоятельно вести вакансии, заниматься полным циклом подбора IT специалистов различного уровня и профиля: от поиска до контроля выхода кандидата на работу
- Поиск кандидатов на вакансии: Back-end и front-end разработчики, бизнес и системные аналитики, Менеджеры проектов, QA, DevOps и др.
- Вести переговоры с нанимающими менеджерами, назначать и проводить интервью с кандидатами
- Участвовать в HR проектах команды: автоматизация процессов, организация митапов, проведение exit-интервью, мониторинг заработных плат и обзоров рынка, развитие реферальных программ и др.

Кроме этого предстоит онбордить кандидатов в первый месяц работы совместно с Отделом адаптации, быть заместителем руководителя направления IT подбора во время его отсутствия, участвовать в проектах по совершенствованию IT рекрутмента и много всего на первый взгляд сложного, но очень интересного.





!!!
Чего на самом деле
хочет заказчик?



Мнение нанимающего менеджера Cloud.ru

- ✦ Релевантная воронка кандидатов
- ✦ Проведение подробного HR-скрининга
- ✦ Оперативная работа с понравившимися соискателями
- ✦ Внимание к потребностям и возможностям заказчика





Вопросы



Валентина Орлова

✦ +7 963 649 70 02

✦ tg @yaorl

