



Практический опыт

Кокос Group и Хантфлоу

Наш опыт, полезные фишки Хантфлоу для автоматизации процесса подбора



Знакомство



Опыт работы в рекрутменте/HR порядка 8 лет в отраслях:

- ◆ Banking/Fintech/Martech в IT (Т-Банк/Кокос Group)
- ◆ Стартапы
- ◆ Российский и международный рынок труда

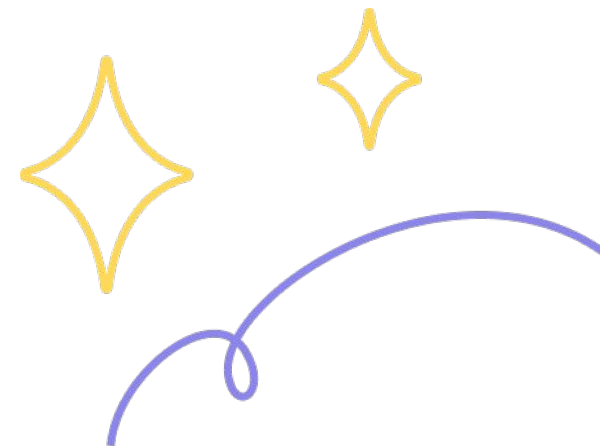
Любимые задачи: Рекрутмент во всех его проявлениях, делиться экспертизой в подборе с командой и нанимающими менеджерами.

Как в Кокос Group с подбором?

1. Последние пару лет бурный рост, более 120+ закрытий в квартал (российский и международные рынки), команда 9 человек.
2. С Хантфлоу 8 лет

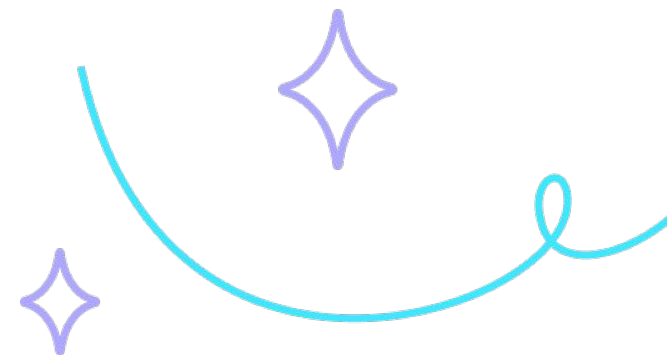
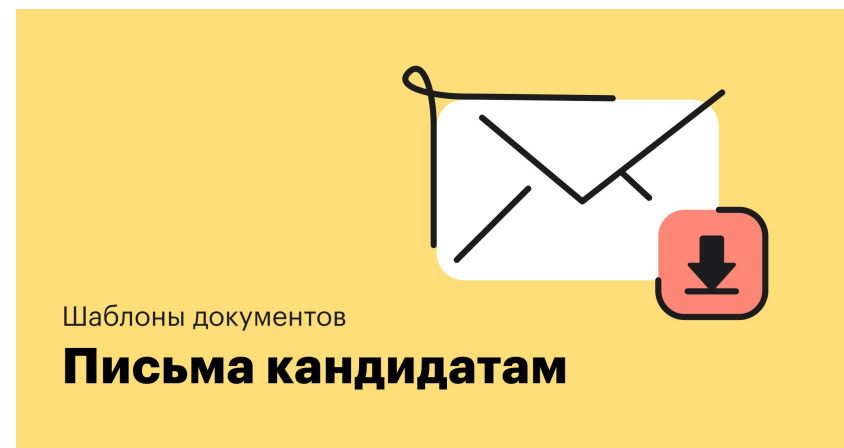
 КОКОС GROUP

 Хантфлоу



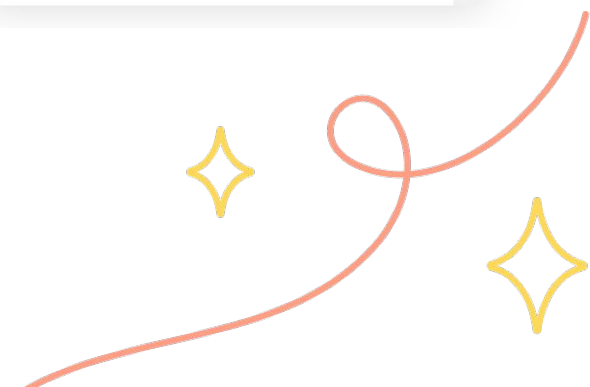
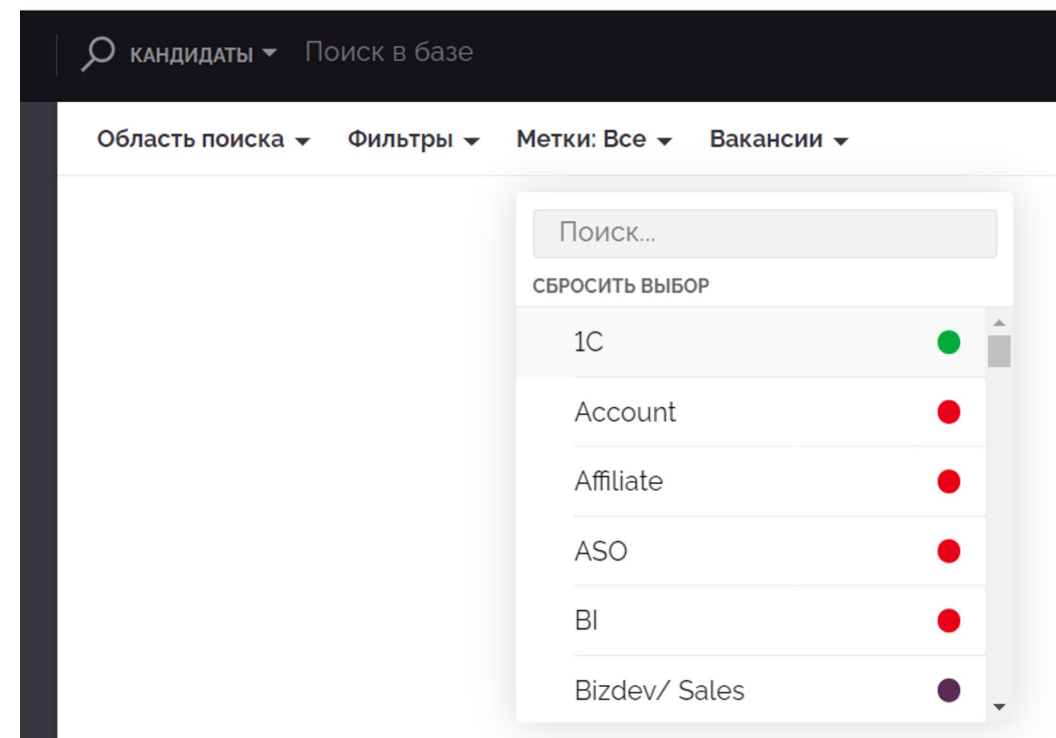
Письма и коммуникации с кандидатом

- Первый контакт
- Фоллоу-апы
- Рассылки
- Отказы на разных этапах подбора



Хантфлоу – как своя ценная база кандидатов

- Поиск по тэгам
- За последний год собственная база кандидатов, которая стала бустом в найме (20% наймов из базы Хантфлоу с начала 2024)



Анализ процесса подбора. Центр аналитики Хантфлоу

- ◆ Анализ воронок подбора (на разных этапах подбора в зависимости от вакансий/стримов/рекрутеров)
- ◆ Скорость закрытия
- ◆ Источники подбора
- ◆ eNPS (фидбек заказчиков)

Общее впечатление о подборе

★★★★★★★★★★

Оцени скорость закрытия вакансии

5 из 5

Доволен ли ты качеством резюме/кандидатов, которые рекрутер показывает?

4 из 5

Как считаешь, рекрутер понимает специфику вакансий в твою команду? Разбирается ли в предметной области?

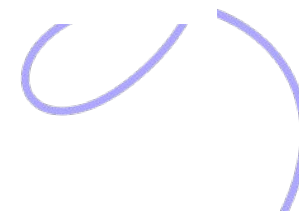
4 из 5

Хватает ли информированности по вакансии (воронка подбора, тренды на рынке труда, нормы по метрикам подбора)?

5 из 5

Устраивают ли коммуникации с рекрутером? (Общая этика, вежливость, ориентированность и вовлеченность на твой запрос)?

5 из 5



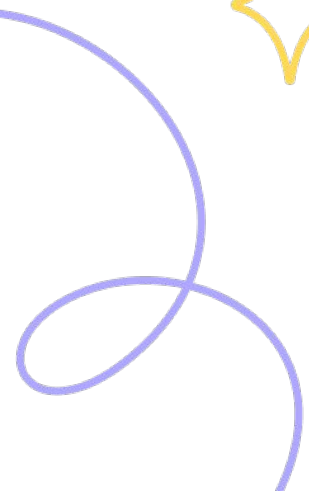
Нанимающие менеджеры и Хантфлоу

Было:

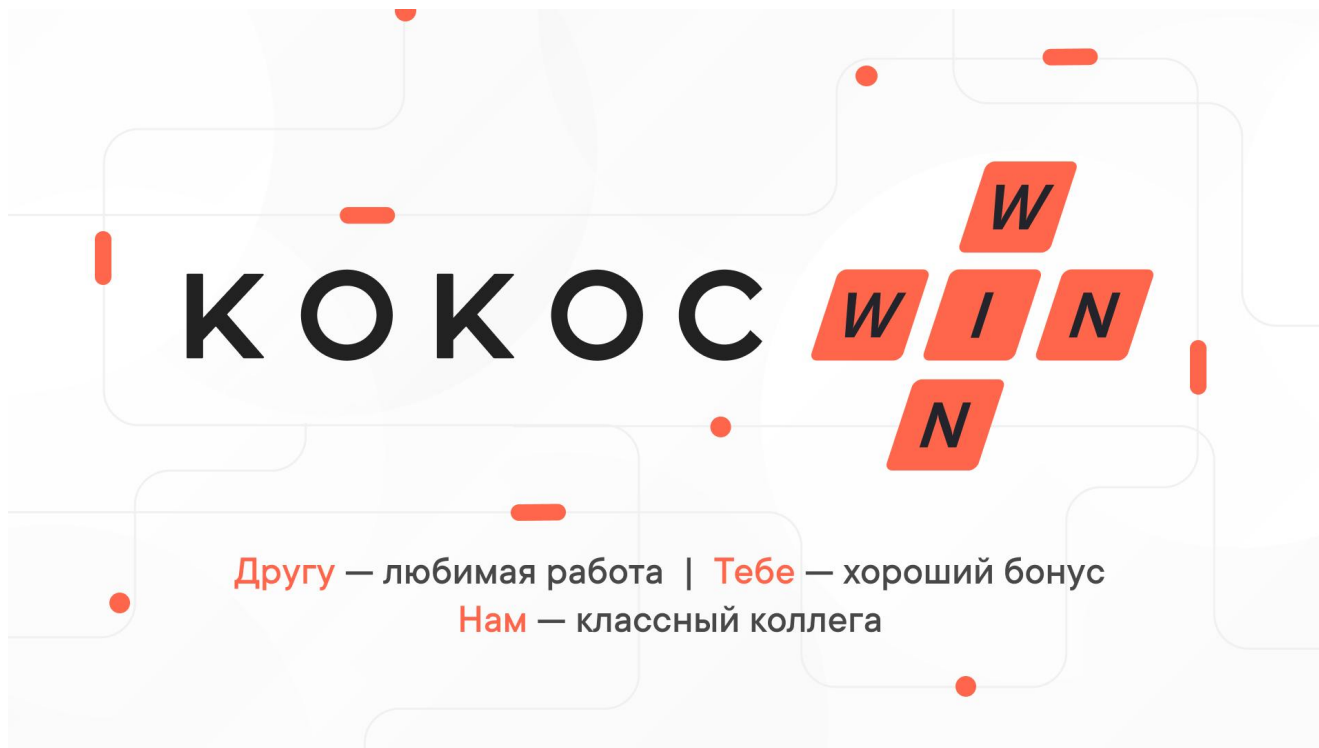
- ◆ Заявка на подбор голосом/в переписке рекрутеру
- ◆ Считали, что все резюме в Хантфлоу - отклики
- ◆ Не было фидбека после интервью

Стало:

- ◆ Подробная заявка на подбор (портал&Хантфлоу)
- ◆ Имеют представление, что и какой этап воронки подбора означает
- ◆ Появились формы фидбека по интервью
- ◆ Появились международные заказчики, хантфлоу и этапы подборы переведены на англ. яз



Хантфлоу и автоматизация – тг бот рефералка



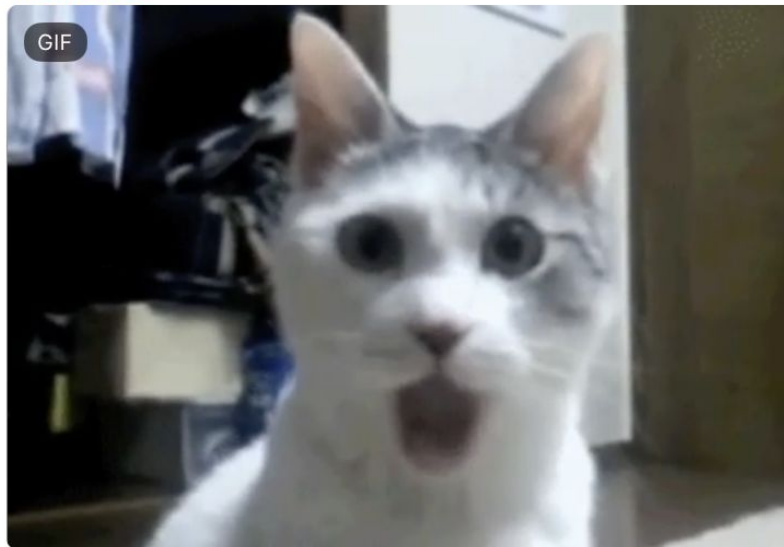
Хантфлоу и автоматизация – Заявка на подбор (портал и Хантфлоу)



Хантфлоу и автоматизация – ТГ бот коммуникаций с кандидатом

- ◆ Кандидат находится в инфо.поле, на каком этапе рассмотрения в Kokos Group, а также получает своевременный фидбек.

Kokos Job 2.08.24



Привет, утпqqq. Надеемся, что интервью с нанимающим менеджером пройдет продуктивно и интересно. В течение 2-3х дней после интервью примем итоговое решение! 😎

 Хантфлоу



Хантфлоу и автоматизация – Аналитика, интеграция с SuperSet

Superset

Filters | HR Board ☆

Recruitment and onboarding Tra

Funnel

- a) New candidates
- b) Letter/message sent
- c) Candidate interested in vacancy
- d) Telephone interview
- e) Interview with HR
- f) Test task
- g) Hiring manager's approval
- h) Interview with HM
- i) Final interview
- j) Job Offer sent
- k) Job Offer accepted
- l) Candidate hired
- m) Probation period completed

Period: Last year

Huntflow Department: 60 options

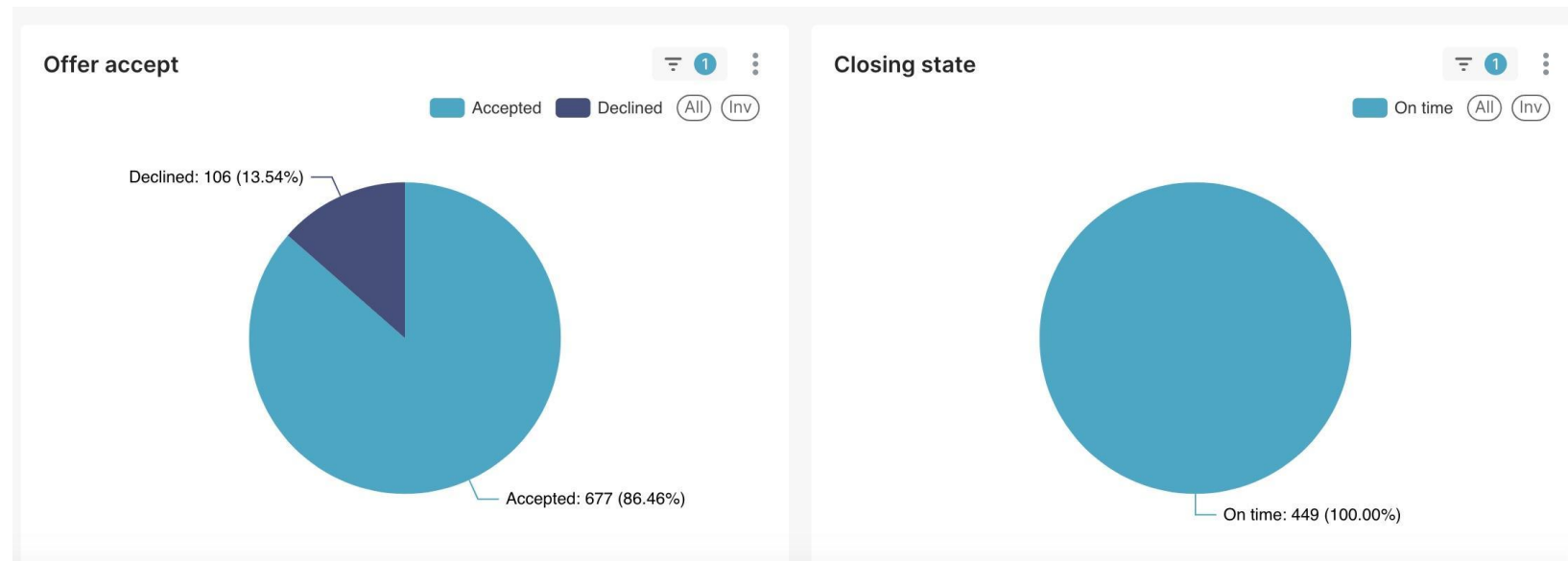
Huntflow Category: 6 options

Huntflow Grade: 10 options

Recruiter: 28 options

Vacancy state: 3 options

Filters out of scope (9)



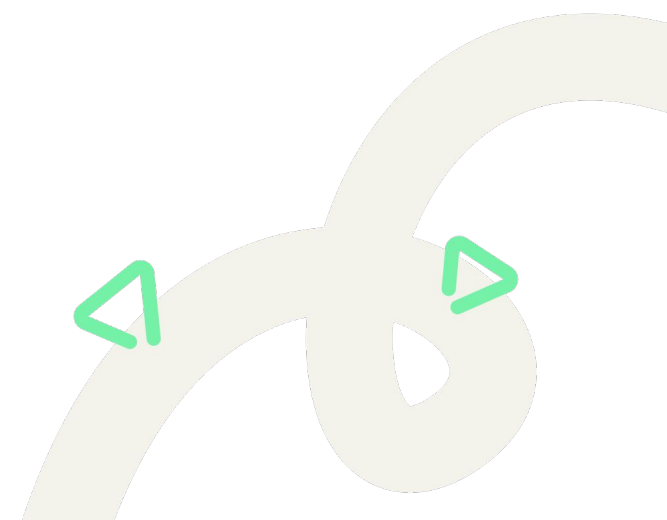


Планы



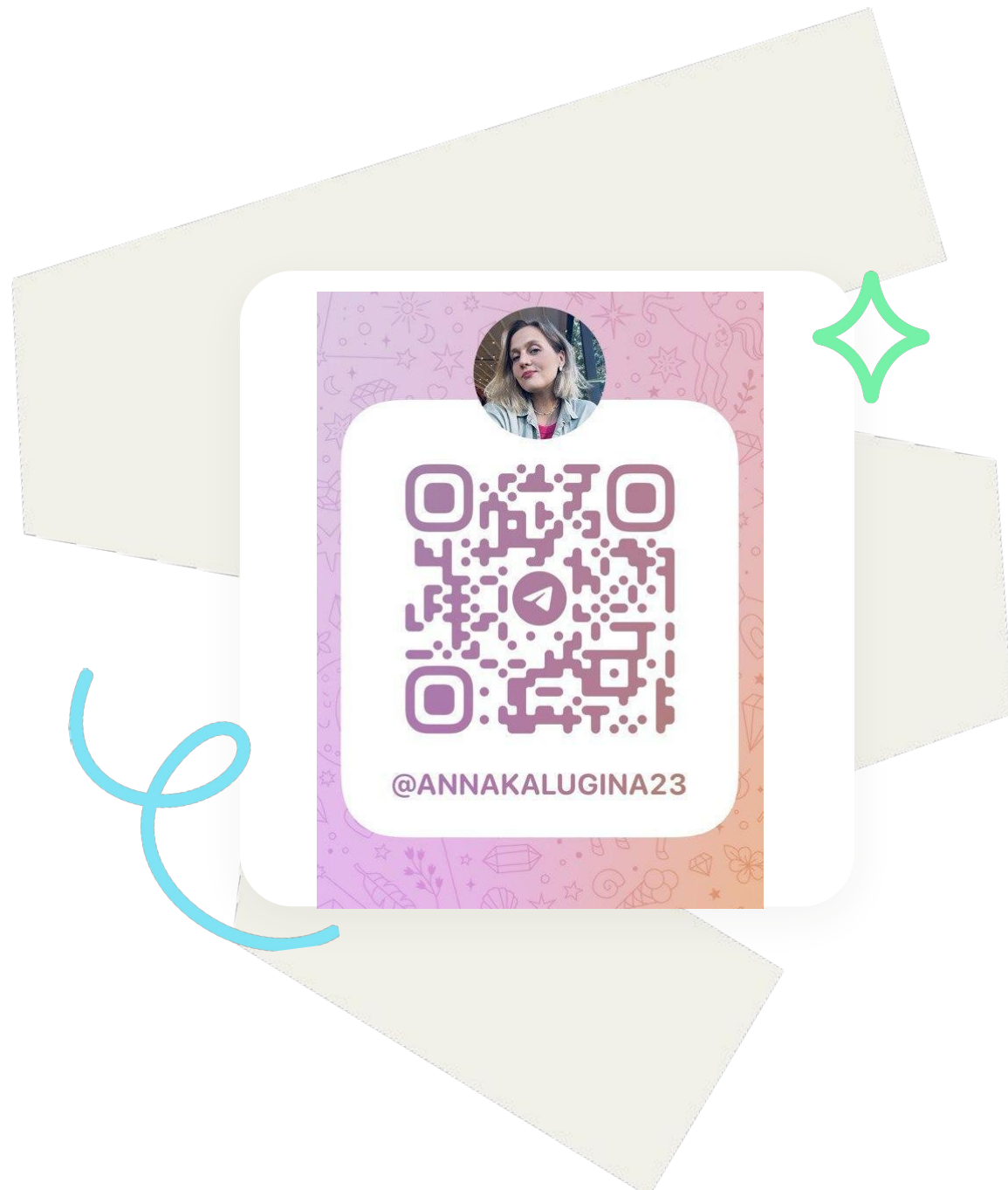
Автоматизация – наше все

- Хантфлоу & преонбординг/онбординг
- Интеграция с внутренними сервисами Кокос Group
- Интеграция со всеми джоб-площадками
- Внедрение AI



Anna Kalugina

- ◆ [tg@annakalugina23](https://t.me/annakalugina23)
- ◆ a.kalugina@kokocgroup.ru





Вопросы

