



Онлайн-конференция

Как сохранить устойчивость производственной компании

Самое главное это люди



Знакомство



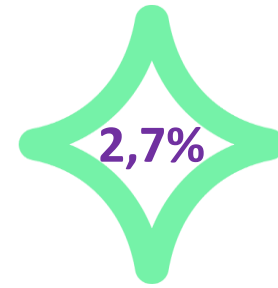
Опыт работы в HR чуть больше 17 лет.
Умею жонглировать и задерживать дыхание. Понимаю о чем говорю на темы:

- ◆ Корпоративная культура и бренд работодателя
- ◆ Привлечение персонала
- ◆ Удержание и задержание 😊

Любимые задачи: это не возможно, мы уже пробовали

Ни для кого не секрет

1. Кризис на рынке
2. Не мы выбираем, а нас

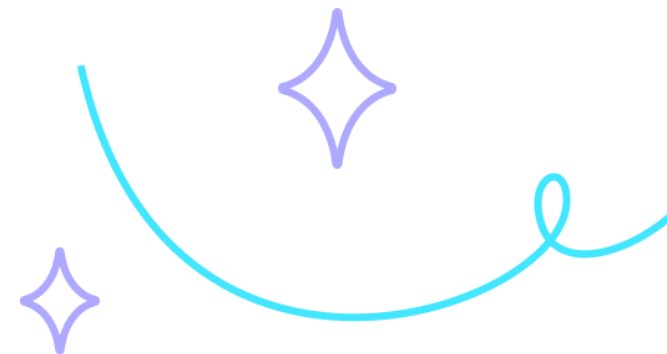


или 2 млн человек в России безработные.
Исторический минимум!



Что должен делать HR вместе с бизнесом

1. Принять и простить
2. Действовать



Работа с учебными учреждениями

- Школы - работа в долгую, но...
- ССУЗы – открытие целевых групп, соглашения о сотрудничестве, стипендиальная программа.
- ВУЗы – целевые места, программа поощрения, амбассадоры.



Возможные каналы привлечения

- ◆ Работные сайты
- ◆ Доска объявлений
- ◆ Реферальная программа
- ◆ Чемпионаты мастерства
- ◆ Таргетированная реклама
- ◆ Соц сети



Что важно для данной аудитории

- ◆ семья
- ◆ работа
- ◆ стабильность
- ◆ команда –отношение в коллективе
- ◆ график работы
- ◆ условия труда
- ◆ перспективы роста
- ◆ общекорпоративное – хобби

Более важным считаю семью, друзей, свой круг общения, люди, с которыми мне хорошо, с которыми я провожу большую часть времени, даже несмотря на работу

Как по мне, стабильность – это когда есть работа и не видно ее конца. То есть ты понимаешь, что я буду сейчас работать, я буду через неделю работать, я буду через месяц работать, и у меня есть работа. Вот для меня это стабильность

Мне бы хотелось, чтобы выезжали, как в моей предыдущей компании, выезжали менеджеры с сотрудниками на командообразующие мероприятия, где мы строим команду, где мы разбираем показатели магазина, то есть мы показываем их вклады. Наверное, вот такие моменты еще удерживают людей, что они значимы для компании, что они их слышат

Хотелось бы свои коммуникативные навыки какие-то прокачать посильнее в дальнейшем управленческие и продвинуться дальше по ступеням вверх, двигаться вперед

На что обращать внимание при формировании предложения для синих воротничков

- ◆ Забота от компании – что у вас есть ?
- ◆ Забота о семье – возможности для моих близких?
- ◆ Безопасность – на сколько безопасно и комфортно работать?
- ◆ Стабильность компании и ее имя – точно компания не однодневка?



Яна Агеева

◆ ТГ: @Ya_Ageeva

