Хантфлоу

Практический опыт

Управление командой на максимальной скорости

Почему нельзя медлить в IT и как мы с этим справляемся

Знакомство

Опыт работы в сфере HR более 5 лет.

С 2020 года в IT.

- Подбор
- Адаптация
- Обучение
- Развитие

Любимые задачи: Построение HR-процессов с нуля

О компании

Digital-интегратор

Разработка и развитие высоконагруженных веб-сервисов для проектов корпораций

Интернет-маркетинг

Сильные команды экспертов для продвижения сложных и крупных проектов в любых диджитал-каналах

120+
сотрудников в штате

13
лет на рынке

300+ реализованных проектов

Аутстаф

Усиливаем технической экспертизой проекты корпораций

Нам доверяют

Хантфлоу

HR отдел Вебпрактик

Команда из 4 человек

- Рекрутинг
- Адаптация персонала
- Сопровождение сотрудников
- Организация внутренних в внешних мероприятий
- Развитие HR процессов
- Реализация HR проектов

Хантфлоу

Подбор персонала в Вебпрактик

- До 15 вакансий в работе
- 18 заказчиков
- Самые популярные вакансии: разработчики, менеджеры проектов, аналитики
- Высококонкурентная ниша
- Постоянная генерация новых гипотез

Вебпрактик + Хантфлоу

До 2018 года ведение базы в таблице, комментарии в hh

2018-2020 - использование другой CRM системы

С 2020 - Хантфлоу

Хантфлоу

До внедрения Хантфлоу

- Отсутствие кадрового резерва
- Сложность анализа данных
- Нет понимания воронки и истории кандидатов
- Нет возможности проверить резюме на дубликат
- Сложность в коммуникации с заказчиками и кандидатами (нет статуса об ОС)

Коммуникация с заказчиком

СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТА

ПРОЗРАЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТА ПО ВСЕМ ЭТАПАМ

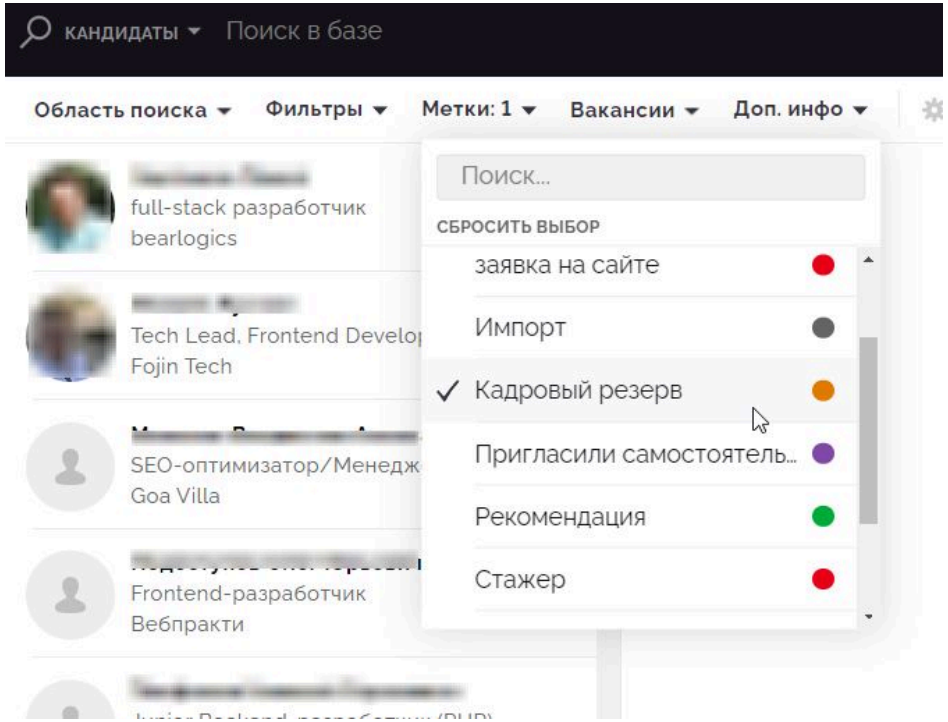
КОНТРОЛЬ НАХОЖДЕНИЯ КАНДИДАТА НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

КОММЕНТАРИИ ОТ HR И ЗАКАЗЧИКА

ИСТОРИЯ КАНДИДАТА

Хантфлоу

Метки



Использование меток помогает формированию кадрого резерва

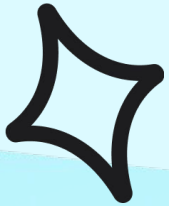
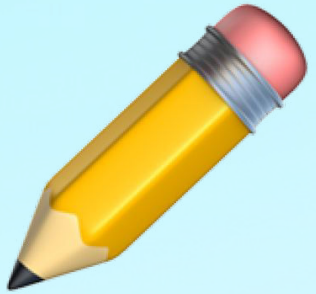
Минимизирует действия при повторном контакте

Хантфлоу

Системный подход - залог успеха

- Скорость принятия решения по кандидату
- Прозрачный путь от заявки до оффера
- Использование всех инструментов и создание благоприятной среды для HR и команды
- Следующие этапы кандидата также должны быть комфорными и автоматизированными

Алина Нагабедян

a.nagabedyan@webpractik.ru
hr@webpractik.ru

Вопросы