



Практический опыт

Управление командой на максимальной скорости

Почему нельзя медлить в IT и как
мы с этим справляемся

Знакомство



Опыт работы в сфере HR более 5 лет.
С 2020 года в IT.

- ◆ Подбор
- ◆ Адаптация
- ◆ Обучение
- ◆ Развитие

Любимые задачи: Построение HR-процессов с нуля

О компании

Digital-интегратор

Разработка и развитие высоконагруженных веб-сервисов для проектов корпораций

Интернет-маркетинг

Сильные команды экспертов для продвижения сложных и крупных проектов в любых диджитал-каналах

120+
сотрудников в штате

13
лет на рынке

300+ реализованных проектов

Аутстаф

Усиливаем технической экспертизой проекты корпораций

Нам доверяют

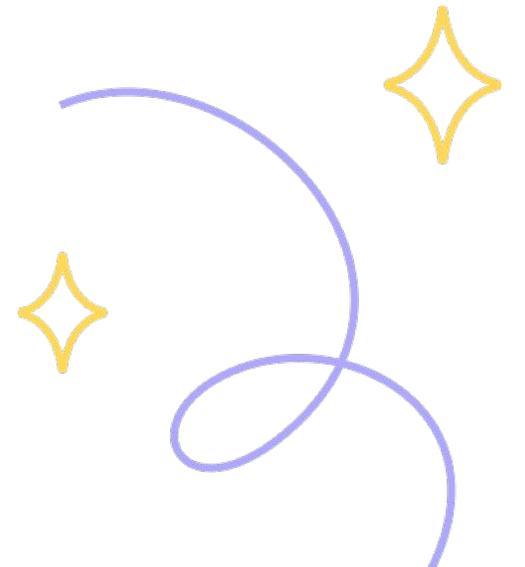


HR отдел Вебпрактик

Команда из 4 человек

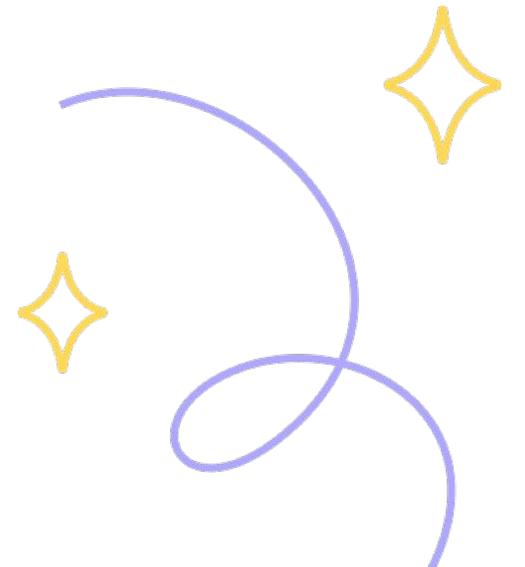
- ◆ Рекрутинг
- ◆ Адаптация персонала
- ◆ Сопровождение сотрудников
- ◆ Организация внутренних и внешних мероприятий
- ◆ Развитие HR процессов
- ◆ Реализация HR проектов

 Хантфлоу



Подбор персонала в Вебпрактик

- ◆ До 15 вакансий в работе
- ◆ 18 заказчиков
- ◆ Самые популярные вакансии:
разработчики, менеджеры проектов,
аналитики
- ◆ Высококонкурентная ниша
- ◆ Постоянная генерация новых гипотез

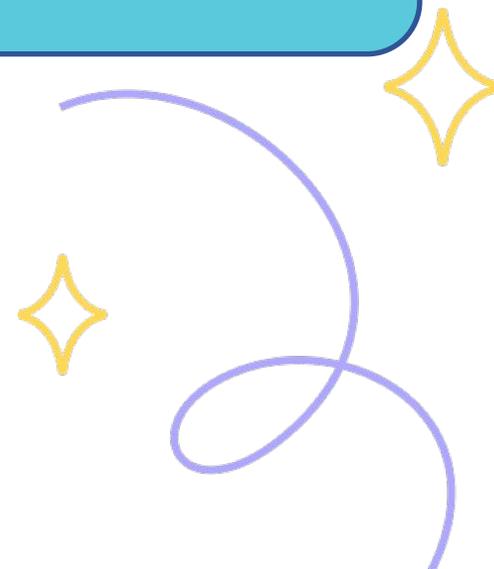


Вебпрактик + Хантфлоу

До 2018 года ведение базы в
таблице, комментарии в hh

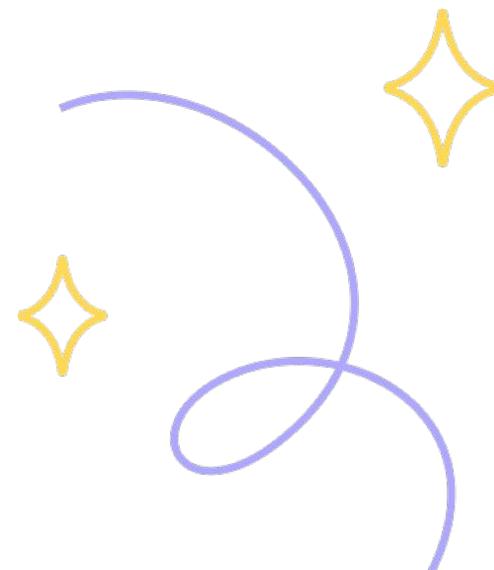
2018-2020 - использование
другой CRM системы

С 2020 - Хантфлоу



До внедрения Хантфлоу

- ◆ Отсутствие кадрового резерва
- ◆ Сложность анализа данных
- ◆ Нет понимания воронки и истории кандидатов
- ◆ Нет возможности проверить резюме на дубликат
- ◆ Сложность в коммуникации с заказчиками и кандидатами (нет статуса об ОС)



Коммуникация с заказчиком

СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТА

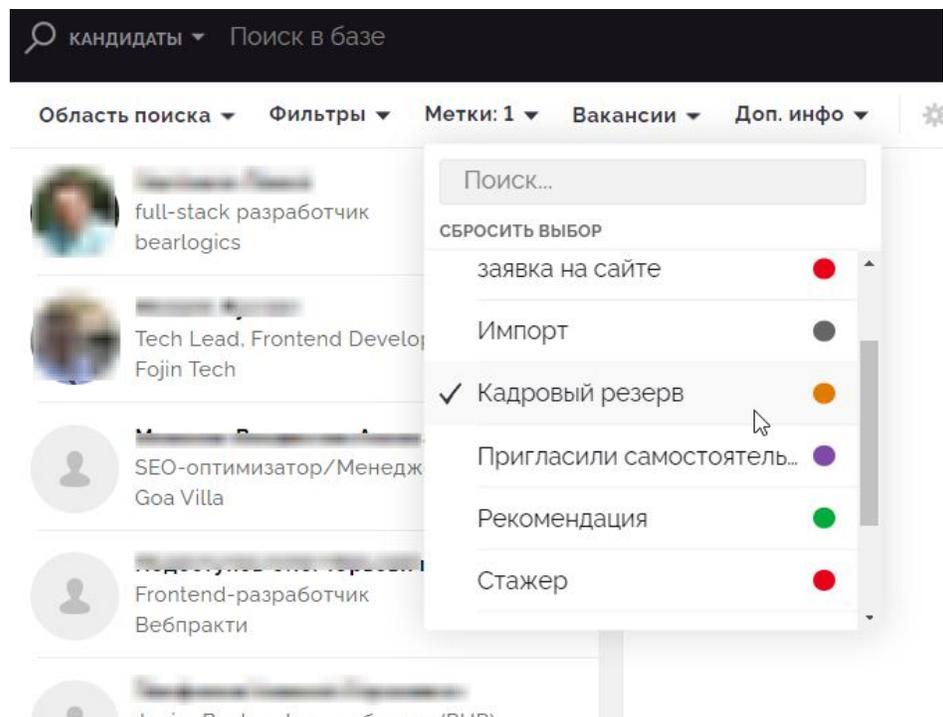
ПРОЗРАЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ
КАНДИДАТА ПО ВСЕМ
ЭТАПАМ

КОНТРОЛЬ НАХОЖДЕНИЯ
КАНДИДАТА НА КАЖДОМ
ЭТАПЕ

КОММЕНТАРИИ ОТ HR И
ЗАКАЗЧИКА

ИСТОРИЯ КАНДИДАТА

Метки



Использование меток
помогает формированию
кадрого резерва

Минимизирует действия при
повторном контакте

Системный подход - залог успеха

- ◆ Скорость принятия решения по кандидату
- ◆ Прозрачный путь от заявки до оффера
- ◆ Использование всех инструментов и создание благоприятной среды для HR и команды
- ◆ Следующие этапы кандидата также должны быть комфортными и автоматизированными

Алина Нагабедян

a.nagabedyan@webpractik.ru

hr@webpractik.ru





Вопрос ы

