

Цель — стать руководителем команды рекрутеров, расширить зону ответственности, передавать знания и экспертизу другим рекрутерам

Straights

- Опыт подбора специалистов и руководителей в различные функции
- Опыт консалтинга и инхаус
- Хорошая школа рекрутмента: поиск, оценка, работа с клиентом
- Умение находить подход к разным заказчикам
- Аналитические навыки
- Ответственность
- Настойчивость и нацеленность на результат
- Хороший тайм-менеджмент
- Интерес ко всему новому
- Увлечение психологией и менеджментом

Weakness

- Английский язык давно нет практики, упал уровень
- Excel давно нет практики
- Навыки написания хороших текстов
- Нет опыта подбора на executive-позиции
- Отсутствие опыта наставничества
- Отсутствие опыта найма рекрутеров
- Эмоциональность, нетерпеливость
- Излишняя прямолинейность, честность
- Страх перед новыми сложными задачами
- Страх выступления на публике
- Лень
- Страх неудачи

Opportunities (возможности)

- Хорошая обратная связь от внутренних клиентов
- Поддержка моего развития руководителем
- Возможность принимать участие в разных проектах
- Большое желание приносить много пользы компании
- Желание помогать другим в их работе
- Много курсов и литературы по лидерству и работе с командой

Threats (угрозы для меня)

- Высокая конкуренция на рынке HR
- Наличие кандидатов с релевантным опытом, в отличие от меня
- Отсутствие открытых вакансий
- Недостаток свободного времени на развитие из-за дороги
- Нет знакомых на аналогичных позициях, кто мог бы поделиться опытом