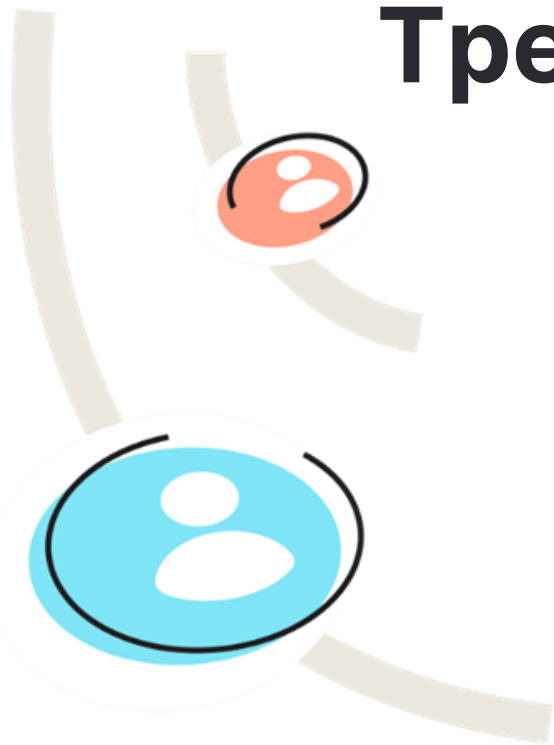
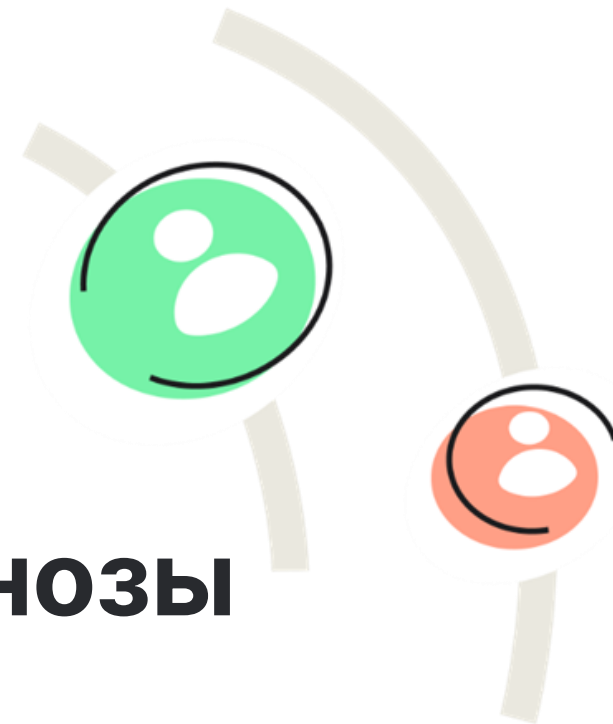
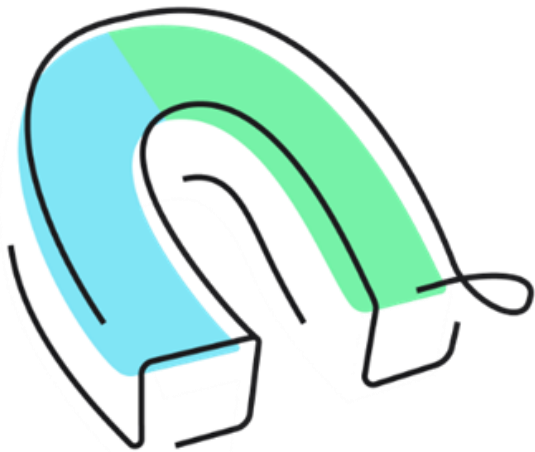
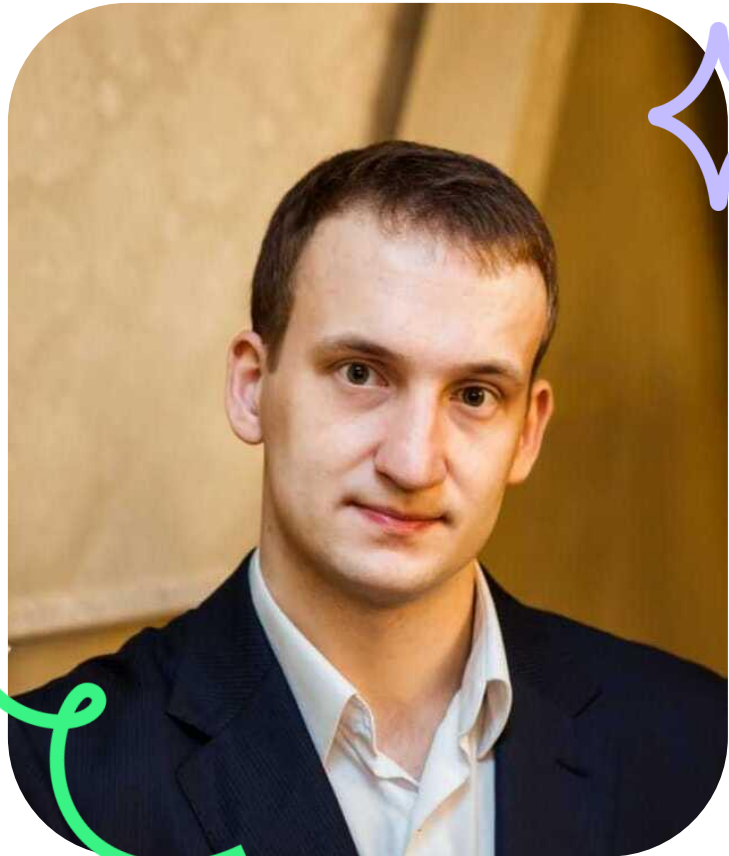


Текущая в компании: как не допустить критических показателей и сохранить команду

# Тренды, аналитика и прогнозы в подборе персонала



# Знакомство



Бизнес-тренер (T&D) 5+ лет в HRTech

**Любимые задачи:** Написание и проведение тренингов и воркшопов





Ведущая инновационная российская онлайн-платформа для подбора сотрудников и продвижения бренда работодателей

**56 млн**

уникальных  
посетителей

**78 %**

трудоспособного  
населения страны

**1,5 млн**

посещений в день

**3 млн**

приглашений  
на собеседование  
в месяц



# Спрос и предложение

- ◆ Вакансий за год **+57%**
- ◆ Резюме за год **-2%**

# Кадровый голод?



Ты — не ты, когда голоден!

X Хантфлоу

SuperJob

# Кадровый голод?

- ◆ Да **85%**
- ◆ Нет **11%**
- ◆ Затрудняюсь ответить **4%**

# Топ-5 сегментов по спросу

- ◆ Промышленность
- ◆ Строительство
- ◆ Логистика и склад
- ◆ Ритейл
- ◆ IT

# Динамика конкурса

- ◆ Промышленность **-30%**
- ◆ Строительство **-29%**
- ◆ Логистика и склад **-14%**
- ◆ Ритейл **-16%**
- ◆ IT **-15%**



# Поведенческие тренды

- ↑ Резюме от имеющих работу
- ↑ Резюме в закрытом доступе
- ↑ Зарплатные ожидания
- ↑ Избирательность
- ↓ Отклик

# Ожидания соискателей

- ◆ Зарплата
- ◆ Адекватное руководство
- ◆ Стабильность
- ◆ Место работы
- ◆ Атмосфера в коллективе
- ◆ Пакет компенсаций

# Рост зарплат

	Москва	Санкт-Петербург
IT	+10.1%	+9.8%
Строительство	+8.4%	+8.3%
HR	+8.3%	+7.9%
Маркетинг, реклама, PR	+8.3%	+7.5%
Ритейл	+8.0%	+8.0%
Банки	+7.7%	+7.6%

# Пересмотр зарплат

	Июнь 2024	Декабрь 2023
Менее полугода назад	57%	47%
Полгода-год назад	22%	32%
Год-два назад	10%	10%
Более двух лет назад	4%	2%
Затрудняюсь ответить	7%	9%

# Общие тренды

- ◆ Дефицит опытных кадров
- ◆ Удержание персонала
- ◆ Привлечение внутреннего ресурса
- ◆ Пересмотр заработных плат
- ◆ Изменение профиля кандидата
- ◆ Поиск новых инструментов и площадок найма

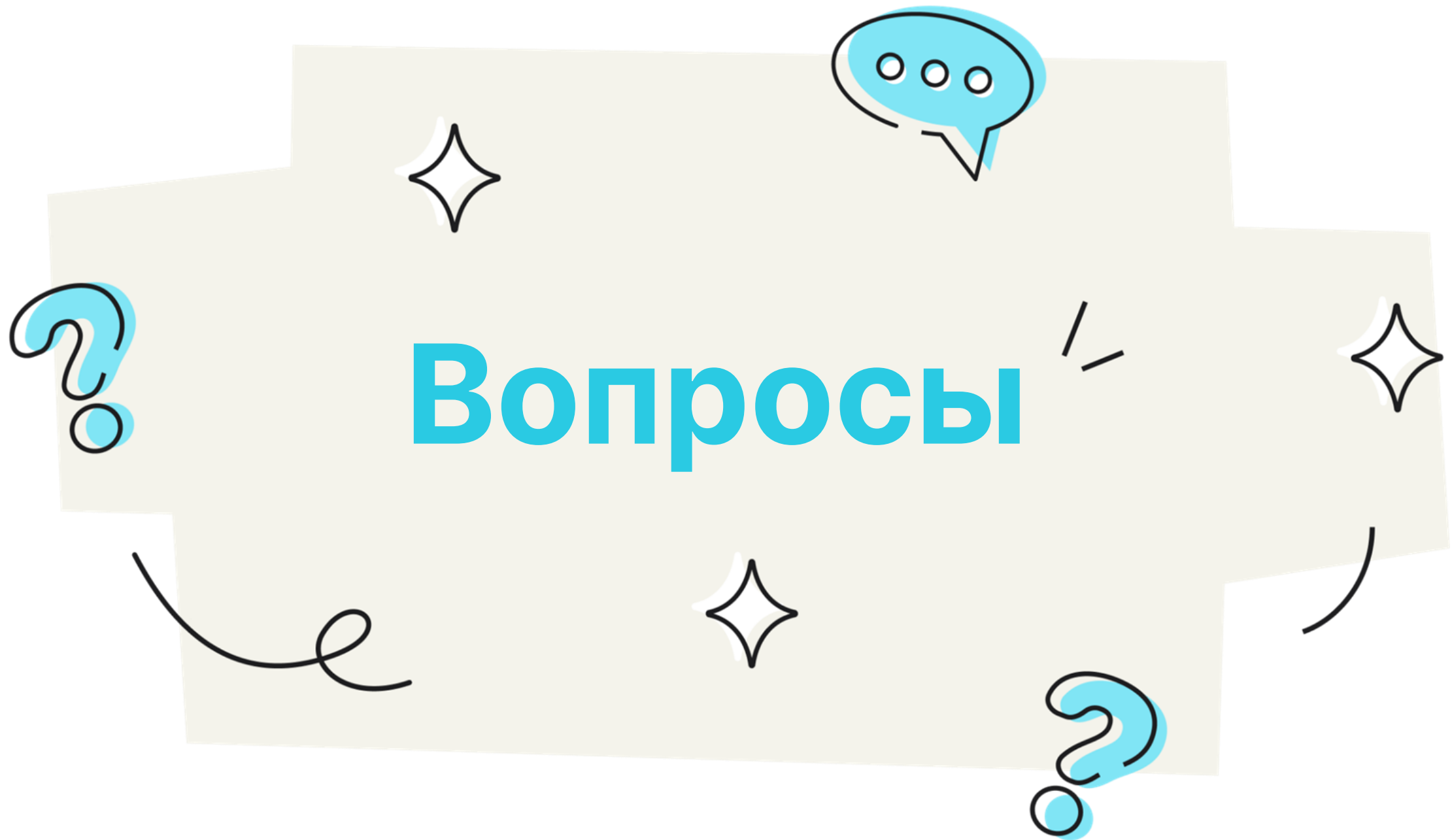
# Рекомендации

- ◆ Отслеживать тенденции рынка
- ◆ Удерживать персонал
- ◆ Пересмотреть зарплаты
- ◆ Отказаться от барьеров в подборе
- ◆ Работать с заказчиками
- ◆ Расширять источники кандидатов

Статья [«Рынок труда в 2023: тенденции и прогнозы SuperJob»](#)

 Хантфлоу

 SuperJob



**Вопросы**

# Евгений Засимов

- ◆ +7 903 294 28 69
- ◆ tg: @zasimev
- ◆ [e.zasimov@superjob.ru](mailto:e.zasimov@superjob.ru)

