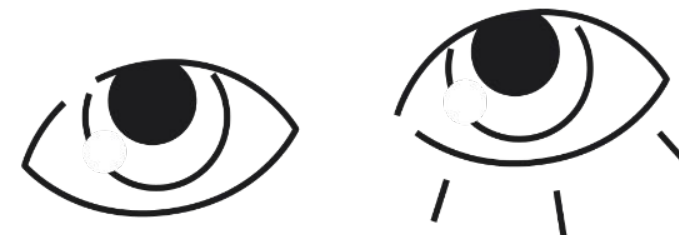


Рекрутер друг или враг?

Рекрутер глазами кандидата:
как экспертность HR-специалиста
помогает в борьбе за таланты



Олеся Р.Диас



Опыт работы в качестве HR специалиста более 10 лет в направлениях:

- ◆ Manufacturing
- ◆ Industrial and civil engineering
- ◆ Sales
- ◆ Digital

**Работала в компаниях гигантах:
HAYS, MARS, Fortum.**

Любимые задачи:

Создание HR-процессов с нуля.

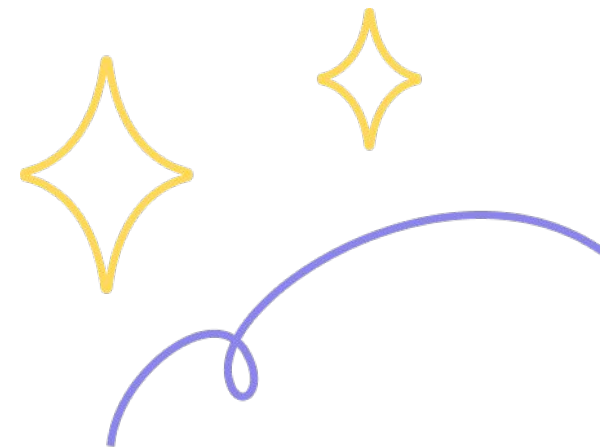
Построение эффективной коммуникации с заказчиками.

Создание качественного HR бренда.

Поиск ключевых и редких специалистов.

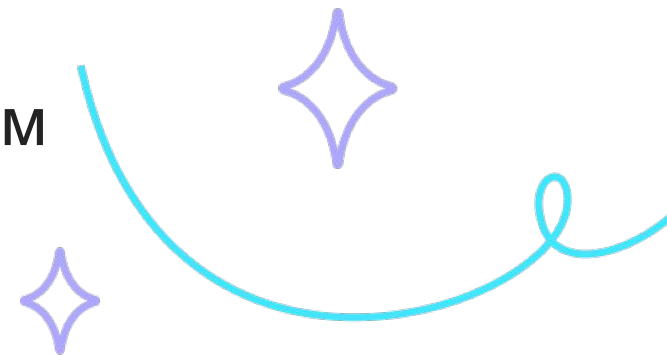
Кем является рекрутер\специалист по подбору персонала для бизнеса

- Официальный представитель компании
- Специалист, который решает возникшую проблему, в одном или нескольких подразделениях компании
- Специалист, который влияет на конечный результат\продукт
- Сотрудник который распространяет позитивный HR-бренд
- Это специалист который может подарить перспективы новому приходящему спец-ту и бизнесу



Рекрутер глазами кандидатов-"лишнее звено в цепочке контактов"

- ❖ Тот самый «враг», который не хочет, чтобы кандидат получил работу
- ❖ Рекрутер слишком молод= глуп=некомпетентен
- ❖ Лично сам кандидат не понравился рекрутеру
- ❖ Рекрутер не имеет такой же квалификации как у кандидата
- ❖ Рекрутер не сможет рассказать НМ\бизнесу о кандидате так же выгодно как это может сделать сам кандидат



Почему рекрутеру важно ГОТОВИТЬСЯ К ИНТЕРВЬЮ

- Рекрутер должен до встречи подробно ознакомиться с резюме кандидата и провести первичный звонок, на предмет соответствия тем самым «базовым настройкам» указанных в требованиях
- Важно подробно проводить бриф с нанимающим менеджером\заказчиком\бизнесом
- Рекрутер\HR должен на 100% знать профиль должности, требования к кандидатам и все условия которые компания может предложить
- Условия, которые рекрутер предлагает кандидату должны быть согласованы заранее, со всеми участниками принимающими решение по условиям поиска
- Рекрутер должен знать информацию о компании, историю, новости, продукт\услугу, результаты, ценности и миссию



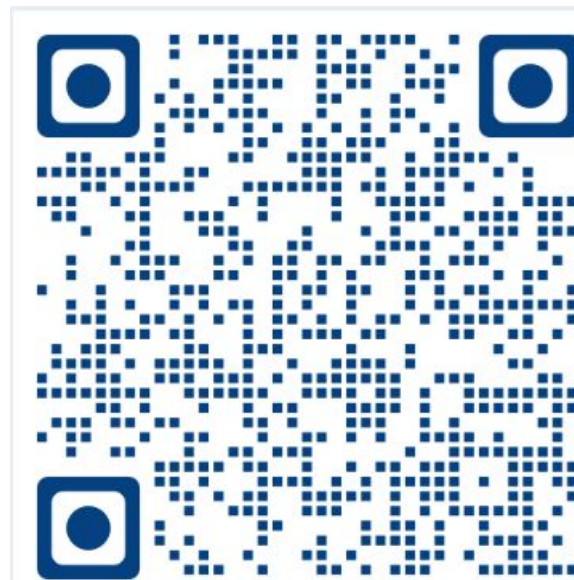
Кейсы из практики:

- ◆ Уверенность кандидата в несостоятельности рекрутера
- ◆ Дискриминация по половому признаку
- ◆ Несогласованность в критериях поиска между заказчиками



Олеся Р.Диас

- ◆ +7-909-742-11-44
- ◆ rd.hr.work@gmail.com
- ◆ Канал YouTube – **RD HR**



The background features a central word 'Вопросы' in blue. It is surrounded by three large, light green, stylized arrows pointing towards the center. Each arrow contains a purple question mark with a black outline. There are also two thin black curved lines, one on the left and one on the right, framing the central text.

Вопросы