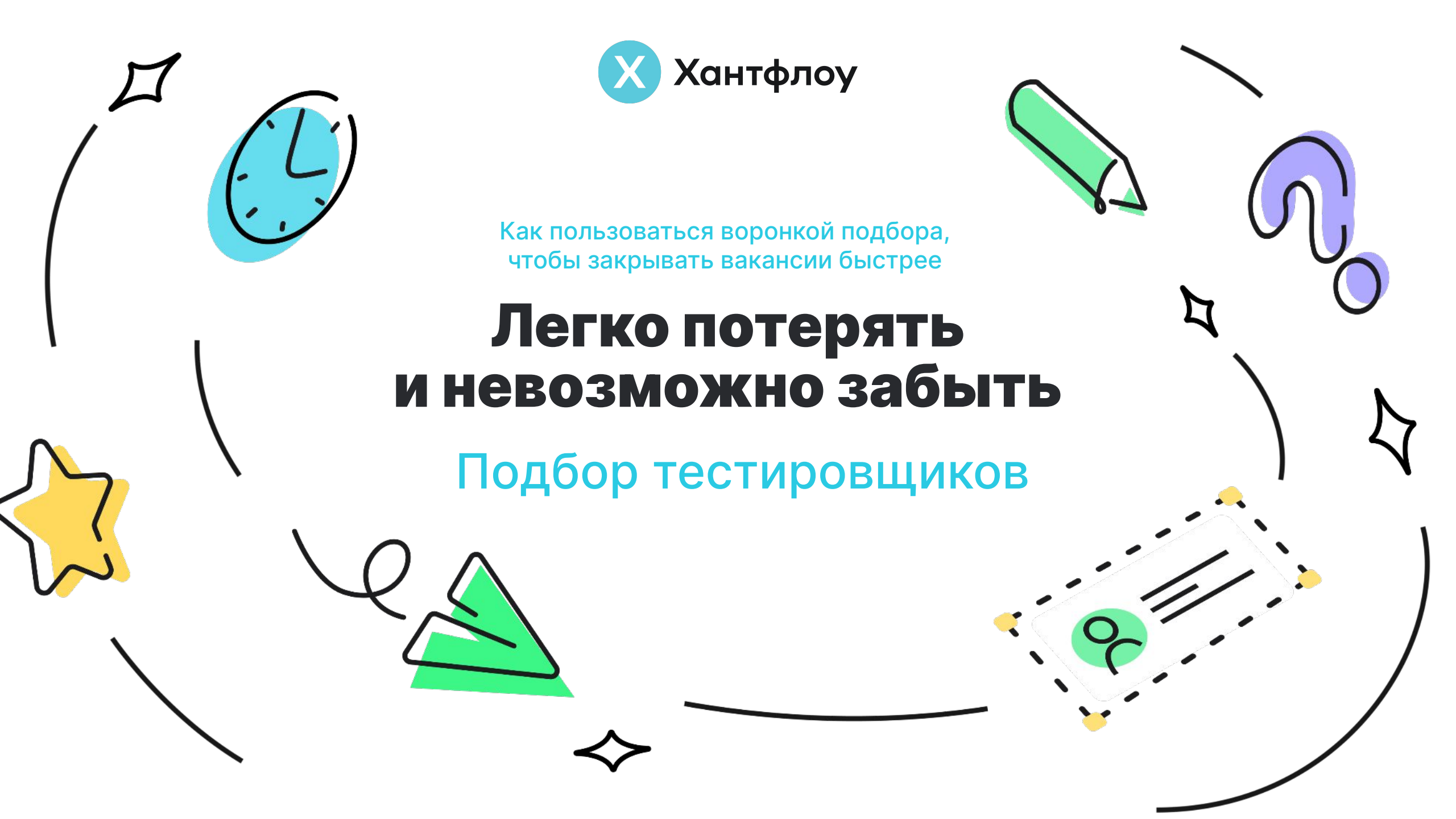


Как пользоваться воронкой подбора,  
чтобы закрывать вакансии быстрее

# Легко потерять и невозможно забыть

## Подбор тестировщиков



# Знакомство



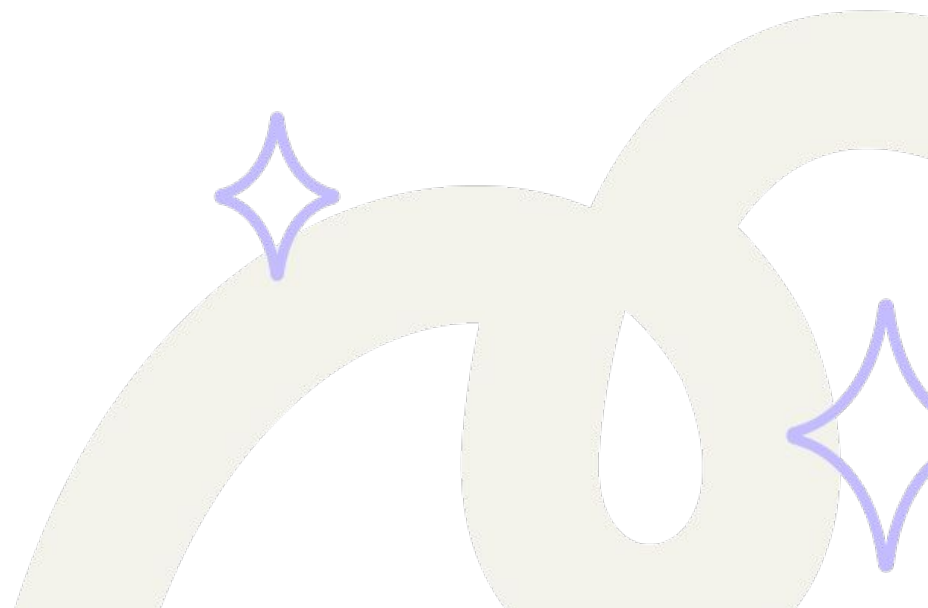
Опыт работы в качестве рекрутера более 8 лет в отраслях:

- ◆ IT
- ◆ FinTech

**Любимые задачи:** проведение интервью по компетенциям

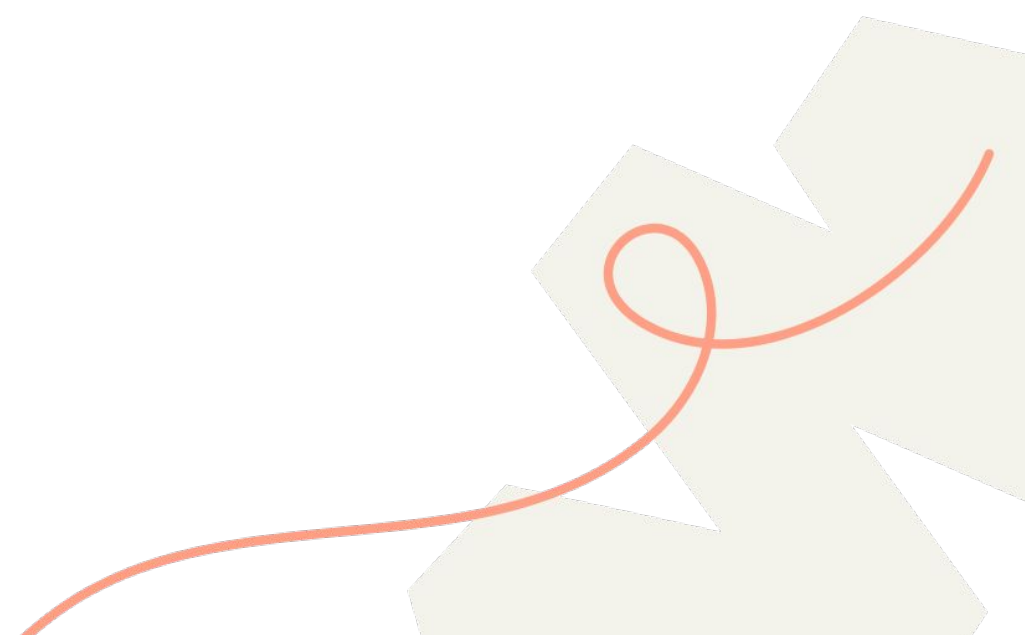
# В докладе

1. Чем занимается тестировщик
2. Воронка подбора джуниор-тестировщика в 2021 году
3. Воронка подбора джуниор-тестировщика в 2022 году
4. Воронка подбора мидл-тестировщика в 2022 году
5. Команда тестирования в Модульбанке
6. Статистика вакансий в тестировании



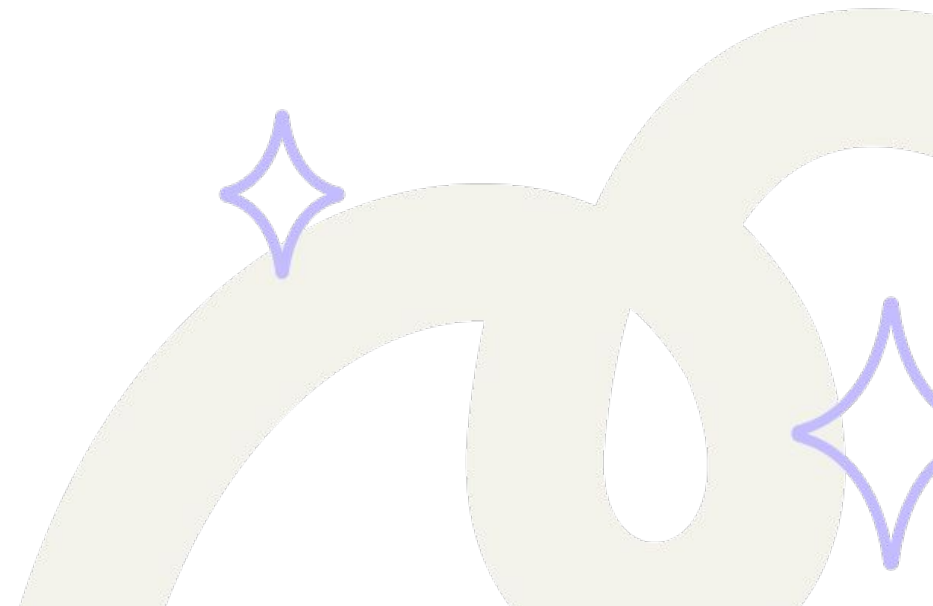
# Чем занимается тестировщик

Тестировщик, или QA Engineer — специалист, который проводит системный анализ программного обеспечения, тестируя его на работоспособность, эффективность, выявляя ошибки и внося правки в конечный IT-продукт.

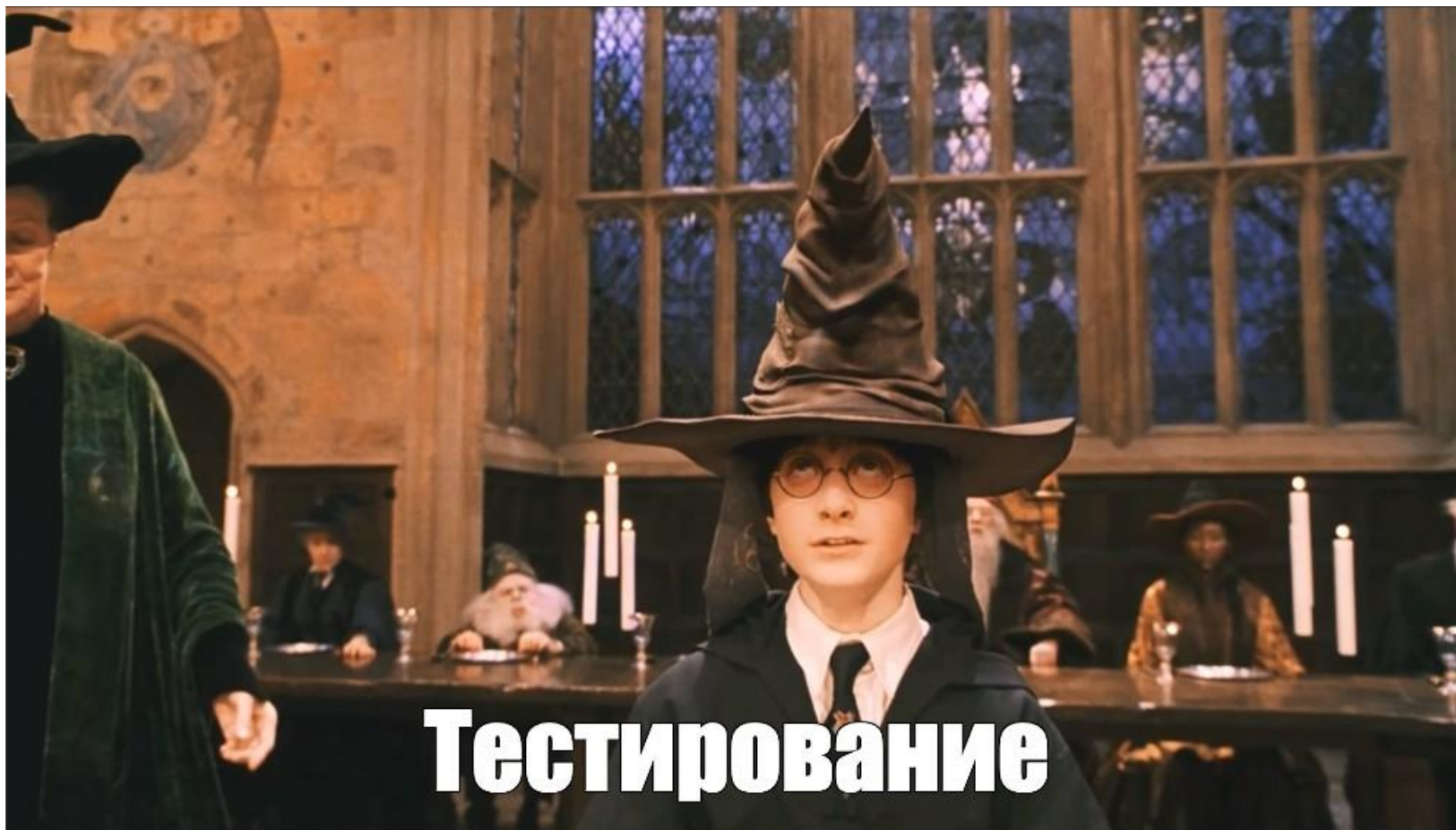


# Тестирование в Модульбанке

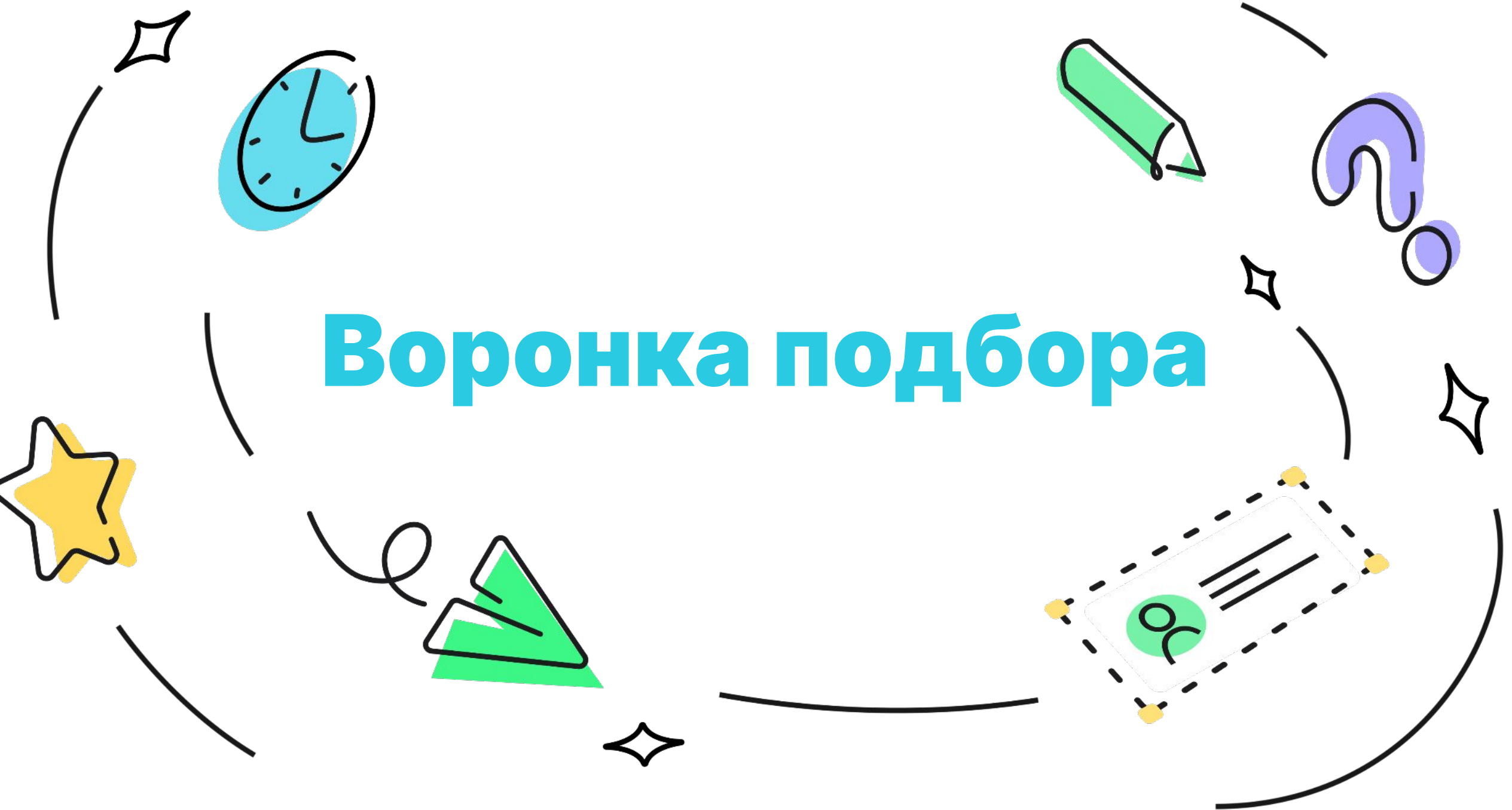
1. Web-приложения
2. Мобильное приложение на Android и iOS
3. Автоматизированная банковская система



# Войти в ИТ



# Воронка подбора

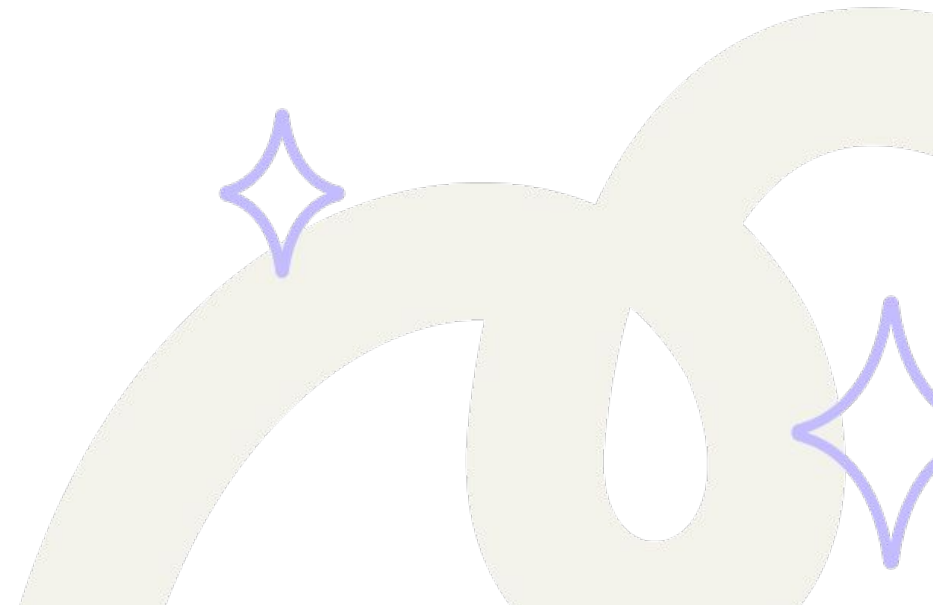


# Воронка подбора джуниор-тестировщика

Период: 1 января 2021 — 31 декабря 2021

Наняли 9 тестировщиков

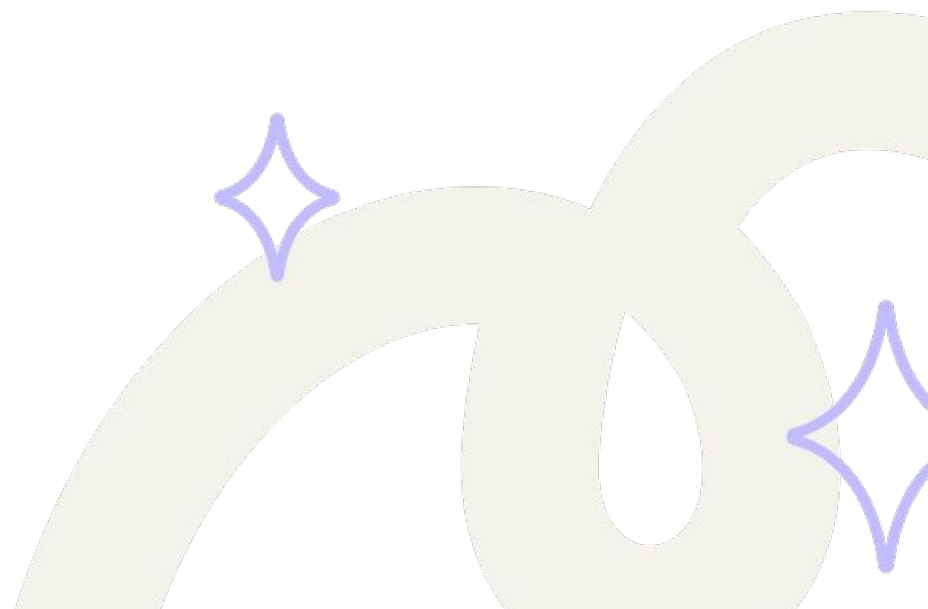
- ◆ Отобрано: 209
- ◆ Приглашены на собеседование: 54
- ◆ Выставлен оффер: 11
- ◆ Вышли на работу: 9





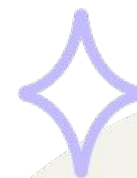
# Воронка подбора джуниор-тестировщика

<b>Все</b>	<b>209</b>
● Отклик с HeadHunter	120
● Хабр карьера	41
● HeadHunter	34
● Другой	5
● Карьерный сайт	4
● Рекомендация сотрудника	4
● VK	1
<b>Телефонное интервью</b>	<b>54</b>
● Отклик с HeadHunter	38
● HeadHunter	9
● Хабр карьера	4
● Другой	1
● Карьерный сайт	1
● Рекомендация сотрудника	1
<b>Выставлен оффер</b>	<b>11</b>
● Отклик с HeadHunter	9
● Хабр карьера	2
<b>Вышел на работу</b>	<b>9</b>
● Отклик с HeadHunter	8
● Хабр карьера	1



# Нанятые тестировщики

- ◆ Продолжительность работы <1 года:  
3 человека  
Причины увольнения:  
оффер X2
- ◆ Продолжительность работы 1–2 года:  
2 человека  
Причины увольнения:  
оффер X2
- ◆ Продолжительность работы >2 лет:  
2 человека  
Причины увольнения:  
выгорание
- ◆ Работают по настоящее время:  
2 человека

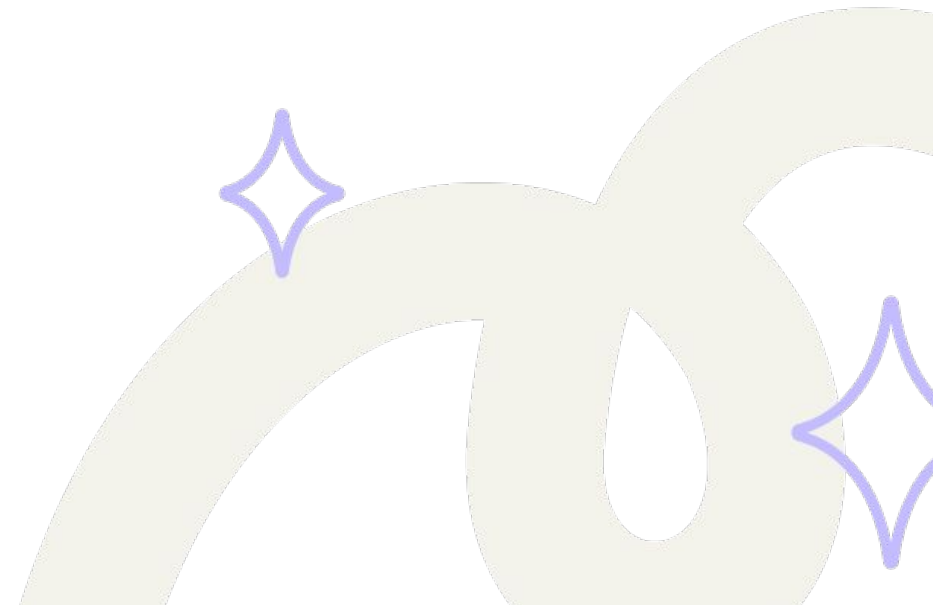


# Воронка подбора джуниор-тестировщика

Период: 1 января 2022 — 31 июля 2022

Наняли 7 тестировщиков

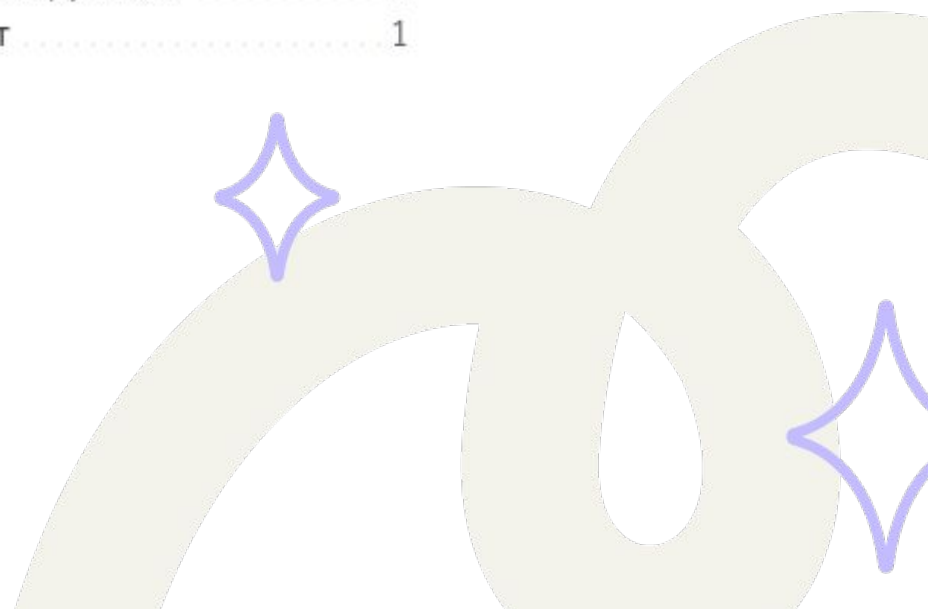
- ◆ Отобрано: 160
- ◆ Отправлен технический тест: 128
- ◆ Выполнили технический тест: 74
- ◆ Приглашены на собеседование: 36
- ◆ Выставлен оффер: 8
- ◆ Вышли на работу: 7



# Воронка подбора джуниор-тестировщика

<b>Все</b>	<b>160</b>
● Отклик с HeadHunter	135
● Карьерный сайт	11
● HeadHunter	6
● Рекомендация сотрудника	5
● LinkedIn	1
● Прислал на почту	1
● Митап УГАТУ	1
<b>Отправлен технический тест</b>	<b>128</b>
● Отклик с HeadHunter	112
● Карьерный сайт	9
● HeadHunter	4
● Рекомендация сотрудника	2
● Митап УГАТУ	1
<b>Выполнил технический тест</b>	<b>74</b>
● Отклик с HeadHunter	61
● Карьерный сайт	7
● HeadHunter	3
● Рекомендация сотрудника	2
● Митап УГАТУ	1

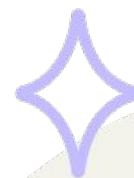
<b>Приглашен на собеседование</b>	<b>36</b>
● Отклик с HeadHunter	31
● Рекомендация сотрудника	4
● Карьерный сайт	1
<b>Выставлен оффер</b>	<b>8</b>
● Отклик с HeadHunter	5
● Рекомендация сотрудника	2
● Карьерный сайт	1
<b>Вышел на работу</b>	<b>7</b>
● Отклик с HeadHunter	4
● Рекомендация сотрудника	2
● Карьерный сайт	1



# Нанятые тестировщики

- ◆ Продолжительность работы <1 года:  
3 человека  
Причины увольнения:  
**Мы инициаторы:**  
не прошел исп. срок,  
нарушение дисциплины  
**По собственному:**  
не заинтересовала  
профессия

- ◆ Продолжительность работы 1–2 года:  
0 человек
- ◆ Работают по настоящее время:  
4

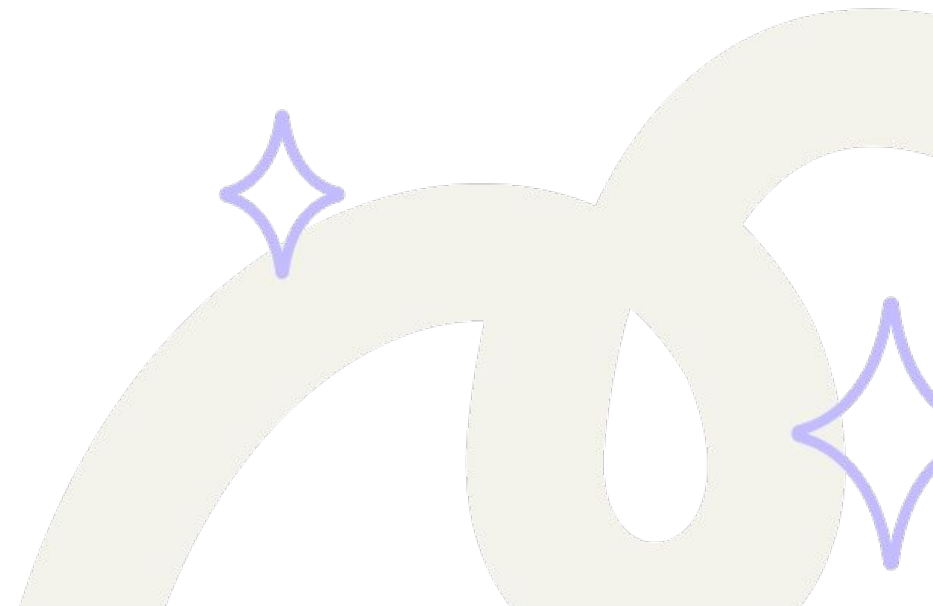


# Воронка подбора мидл-тестировщика

Период: 1 августа 2022 — 2 февраля 2023

Наняли 6 тестировщиков

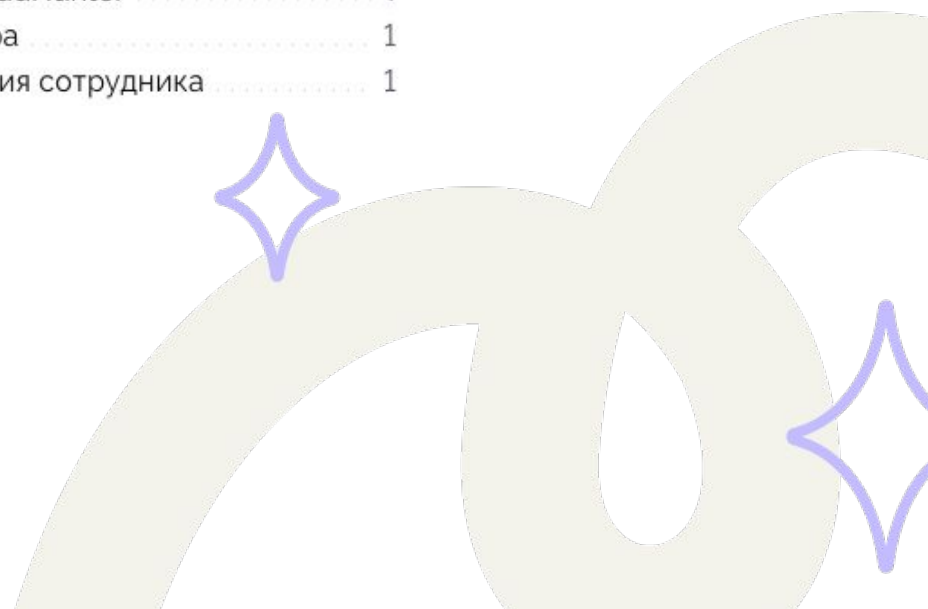
- ◆ Отобрано: 215
- ◆ Отправлен технический тест: 57
- ◆ Выполнили технический тест: 21
- ◆ Приглашены на собеседование: 30
- ◆ Выставлен оффер: 7
- ◆ Вышли на работу: 6



# Воронка подбора мидл-тестировщика

<b>Все</b>	<b>215</b>
● Отклик с HeadHunter	179
● Хабр карьера	17
● HeadHunter	7
● Другой	5
● Рекомендация сотрудника	4
● Прислал на почту	1
● Карьерный сайт	1
● GeekJob	1
<b>Отправлен технический тест</b>	<b>57</b>
● Отклик с HeadHunter	48
● Другой	3
● HeadHunter	2
● Рекомендация сотрудника	2
● Прислал на почту	1
● Карьерный сайт	1
<b>Выполнил технический тест</b>	<b>21</b>
● Отклик с HeadHunter	15
● Другой	3
● Рекомендация сотрудника	2
● Карьерный сайт	1

<b>Приглашен на собеседование</b>	<b>30</b>
● Отклик с HeadHunter	21
● Хабр карьера	4
● Рекомендация сотрудника	3
● Другой	1
● Карьерный сайт	1
<b>Выставлен оффер</b>	<b>7</b>
● Отклик с HeadHunter	4
● Хабр карьера	2
● Рекомендация сотрудника	1
<b>Вышел на работу</b>	<b>6</b>
● Отклик с HeadHunter	4
● Хабр карьера	1
● Рекомендация сотрудника	1



# Нанятые тестировщики

◆ Продолжительность работы <1 года:

3

Причины увольнения:

выгорание, выше

оффер, более

интересный проект

◆ Продолжительность работы 1–2 года:

1

Причины увольнения:

выше оффер

◆ Работают по настоящее время:

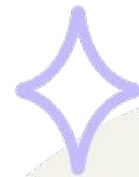
2





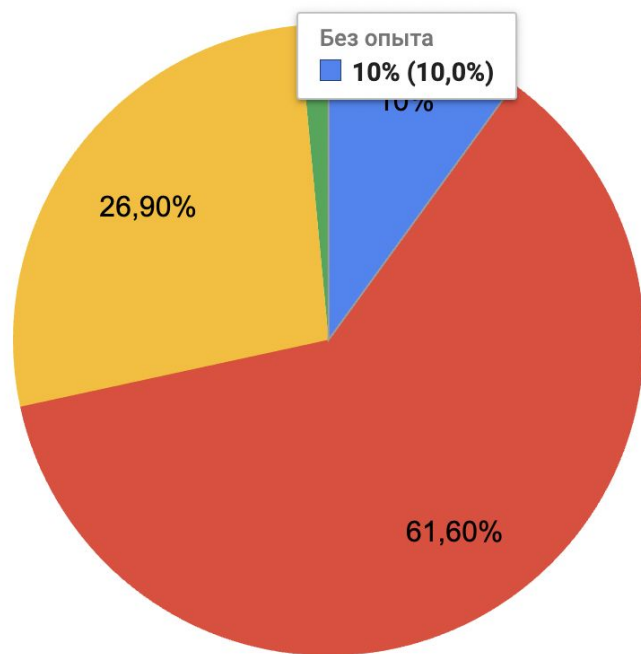
# Команда тестирования в Модульбанке

- ◆ Web-тестирование  
Тимлид и 12  
тестировщиков
- ◆ Мобильное  
тестирование  
Тимлид и 4  
тестировщика

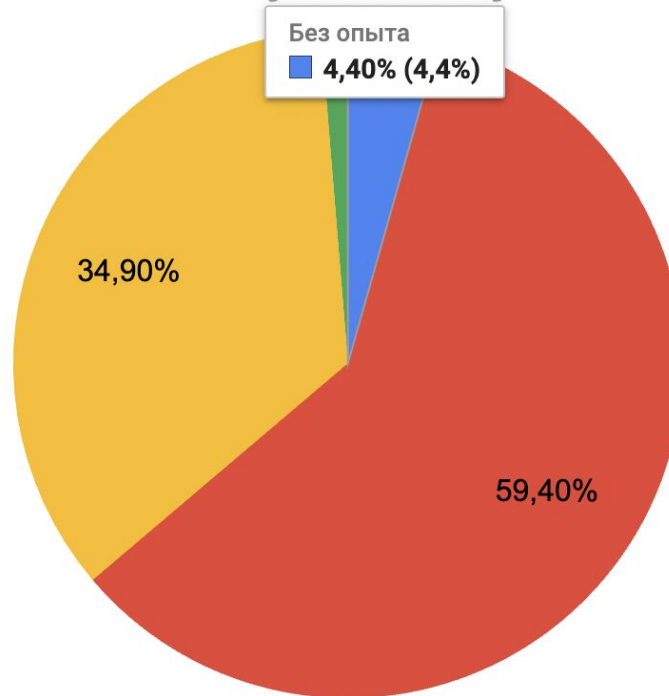


# Статистика вакансий в тестировании по данным HeadHunter

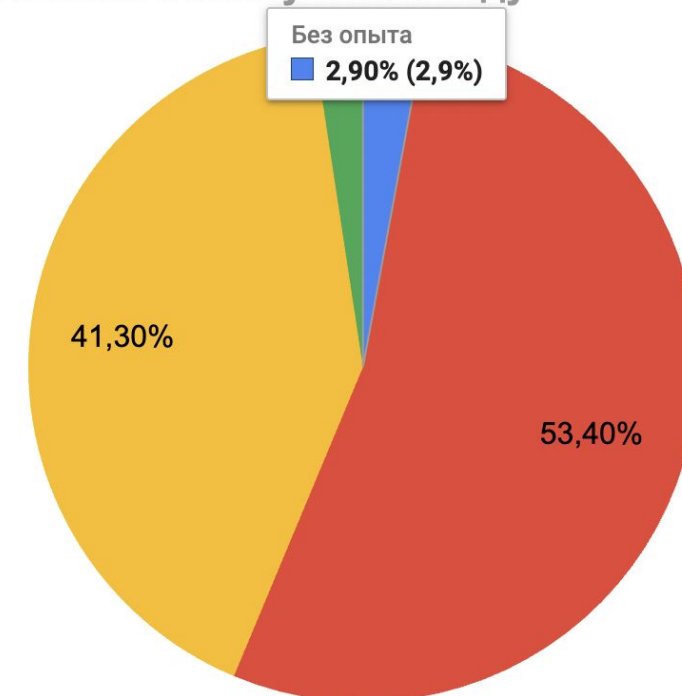
Требования к опыту в 2021 году



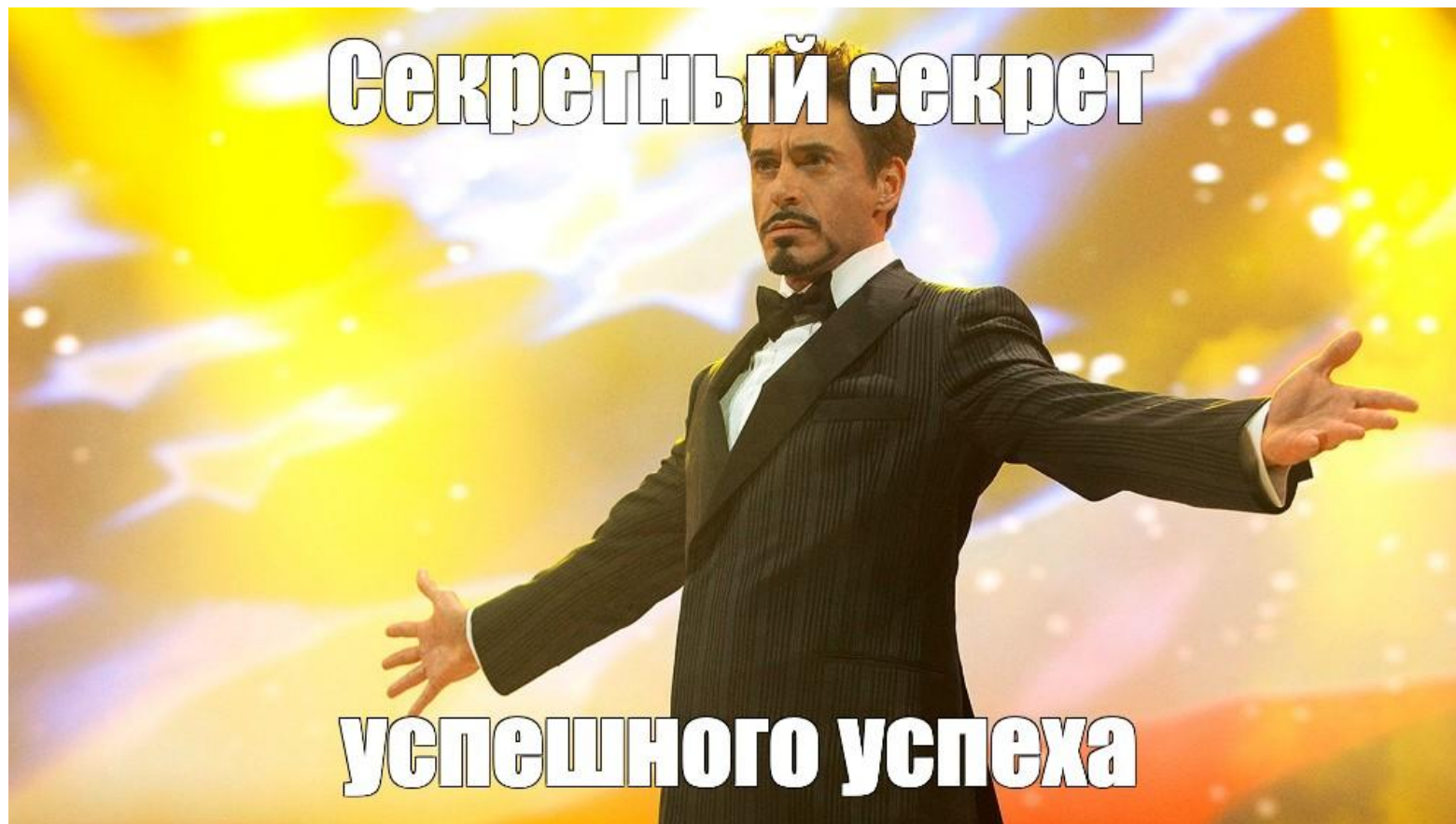
Требования к опыту в 2022 году



Требования к опыту в 2023 году



# Итог





# Вопросы



# Зоя Миронович

◆ [tg@z\\_mironovich](https://t.me/z_mironovich)

◆ [job.modulbank.ru](https://job.modulbank.ru)

