

Как создать поддерживающую среду для реализации потенциала женщин в компании?

Татьяна Ковригина,
Руководитель группы устойчивого развития и корпоративной культуры





Татьяна Ковригина

Руководитель группы
устойчивого развития и
корпоративной культуры
в компании «ДРТ»

Контакты:

tkovrigina@delret.ru

+7 916 7677831

Татьяна Ковригина



Эксперт в сфере корпоративной социальной ответственности, многообразия и инклюзивности (D&I), well-being.



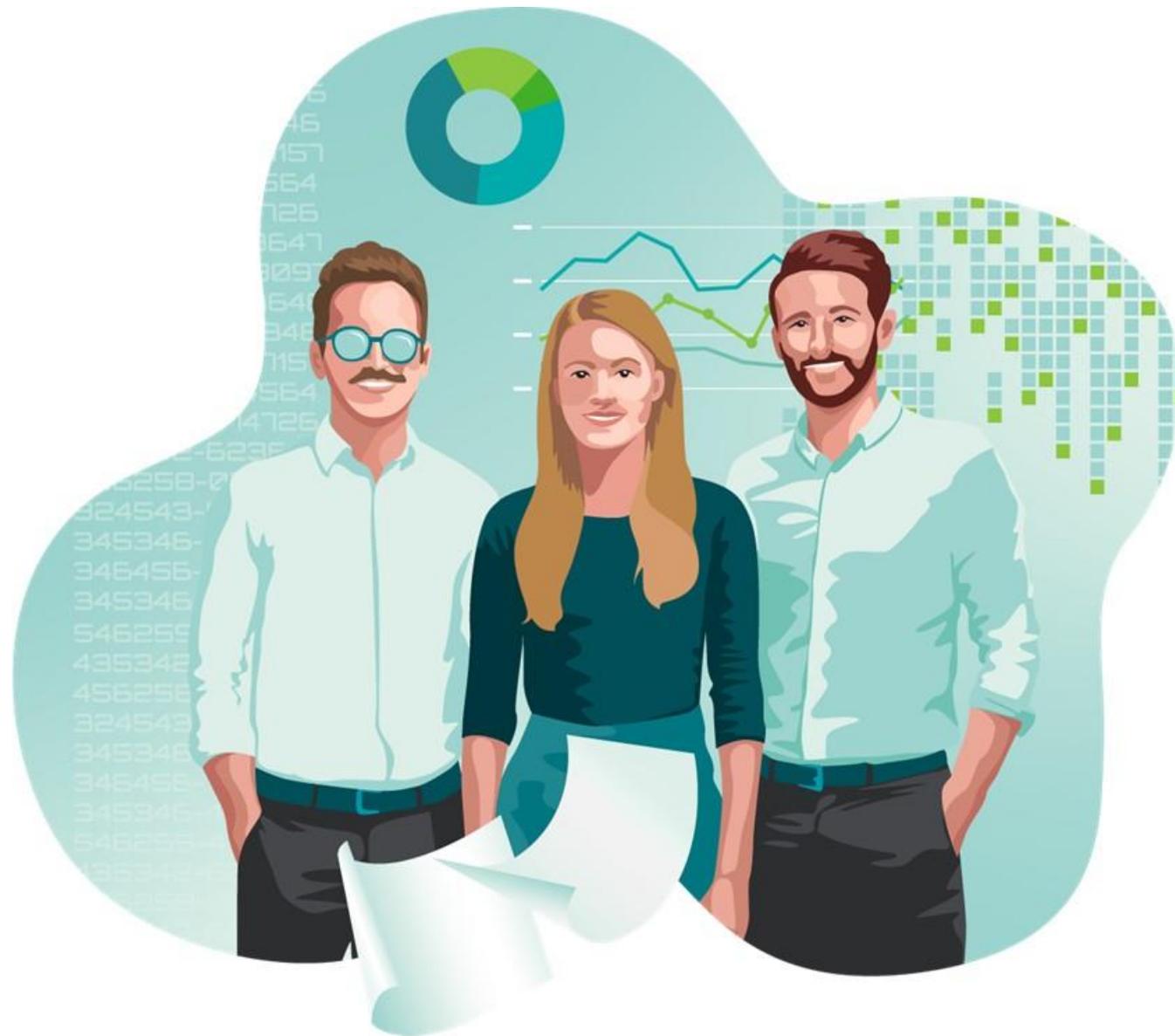
Награды за корпоративные проекты, разработанные и реализованные в сфере гендерного равенства и поддержки уязвимых групп населения.



В настоящее время – руководитель группы устойчивого развития и корпоративной культуры в ДРТ.

Ранее – Deloitte, Johnson & Johnson, ТНК- ВР.

Каковы преимущества культуры многообразия и инклюзивности для бизнеса?



Исследования подтверждают, что D&I оказывает положительное воздействие на бизнес



Клиентоориентированность

В 1.5 раза повышается вероятность более чуткой реакции на нужды клиентов



Финансовые цели

В 2 раза повышается вероятность достичь или превзойти финансовые цели



Рост

В 2 раза повышается вероятность более быстрого, по сравнению с конкурентами, роста



Продажи

В 2 раза повышается вероятность достижения высоких продаж



Производительность

В 3 раза повышается вероятность иметь высокую производительность



Команда

В 3 раза повышается вероятность более эффективной командной работы



Инновации

В 6 раз повышается вероятность быть инновационными и гибкими



Бизнес-результаты

В 8 раз повышается вероятность достичь лучших бизнес-результатов

Женщины оказывают позитивное влияние на рост экономики, и в тоже время сталкиваются с большим количеством барьеров



6%

Доход компании растет с увеличением количества женщин на руководящих позициях

Компании, включившие женщин на лидерские позиции, получили 6%-й рост дохода



USD40M

Компании, совет директоров которых включает женщин, имеют более высокую рыночную капитализацию

1500 компаний из рейтинга S&P 500, имеющие в составе СД хотя бы одну женщину, обладают рыночной капитализацией в среднем на 40 млн выше



21%

Компаний с гендерным многообразием в совете директоров получают на 20% больше прибыли

В то же время...

51% Испытывают **большой стресс**, чем год назад

46% Сообщают о **чувстве выгорания**

40% Ищут **новую работу** по причине выгорания

33% Имеют возможность работы по **гибкому графику**

59% Испытали хотя бы один случай **дискриминации**

Исследование Deloitte 2023

Как создать поддерживающую среду для женщин в организации

Опыт ДРТ



Поддержка женщин заложена в стратегии устойчивого развития ДРТ

Цели компании ДРТ

Устойчивое развитие

Создание положительного экономического, экологического и социального воздействия

Предоставлять услуги, отвечающие задачам наших клиентов в области устойчивого развития

Быть примером, создавая ценность для наших заинтересованных сторон

Целостное управление и отчетность

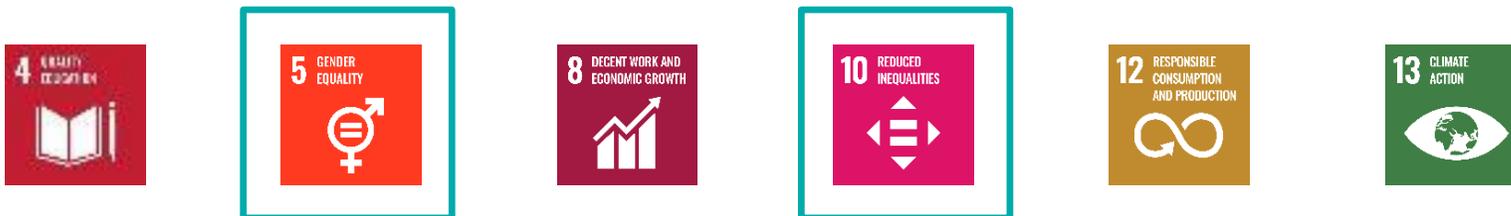
Бережем природу

Поддерживаем общество

Создаем инклюзивную среду

Этичные методы ведения бизнеса

Наши обязательства в рамках Целей в области устойчивого развития ООН



Что мы в ДРТ делаем для поддержки женщин?



Здоровье и благополучие

- Улучшенная медицинская страховка и политика по декретным выплатам
- Клуб работающих родителей
- Детский сад онлайн
- Программа Wellbeing

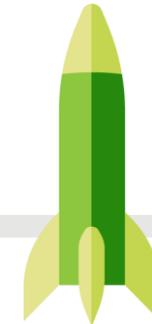
- ✓ Профилактика выгорания
- ✓ Достижение баланса рабочей и личной жизни



Инклюзивная среда

- Борьба с презентеизмом и переработками
- Гибкий рабочий график
- Тренинг по этике и горячая линия для сообщений о нарушении этики
- Self Mama Accelerator

- ✓ Инклюзивная культура
- ✓ Нулевая толерантность к предубеждениям и неэтичному поведению



Поддержка

- Возможности коучинга, наставничества
- Сообщества: «Женщины в лидерстве», «Woman in mining»
- Программа женского лидерства WAVE

- ✓ Повышение самосознания и рост самооценки
- ✓ Рост карьерных возможностей
- ✓ Налаживание профессиональных и личных связей

Наш опыт: программы и сообщества для поддержки женщин

Внутренние



Программа развития женского лидерства «Wave»



Программа SelfMama, поддержка женщин при выходе из декрета

Отраслевые



Women @ Risk



Women in Mining



Программа развития женского лидерства «Wave»



Задачи

- Преодоление ограничивающих установок о карьерных возможностях.
- Осознание своих сильных сторон и возможностей развития бизнес-кейса.
- Организация жизни для эффективного сочетания работы и семьи.
- Поиск своего личного лидерского стиля для решения своих жизненных задач.
- Расширение нетворка



Инструменты

- Назначение карьерного спонсора из вышестоящих руководителей для достижения долгосрочной карьерной цели
- Коучинг
- Проекты
- Вебинары по развитию лидерства



Роль высшего руководства

СЕО

- Выступает в качестве ролевой модели, являясь спонсором НПРО сотрудницы
- Формирует ожидания по количеству участниц программы от каждой функции

Функциональный руководитель

- Интегрирует ожидания по спонсорству в цели партнеров
- Проводит ежегодные стратегические talent review пула НПРО



Роль службы управления персоналом

Служба персонала играет ключевую роль в вовлечении лидеров организации и профессионалов в программу, определение потребностей в спонсорстве на основе желаемых целей, активизация спонсорства посредством talent review и курирование работы программы для достижения целей

Миссия программы:



Определяй!

Свои карьерные цели в компании



Твори!

План личного развития



Действуй!

Вместе с экспертами и наставниками





Татьяна Ковригина

Руководитель группы
устойчивого развития и
корпоративной культуры
в компании «ДРТ»

Контакты:

tkovrigina@delret.ru

+7 916 7677831



Благодарим вас за участие и интерес к теме многообразия и инклюзивности!

Если у вас появились вопросы, будем рады на них ответить.

ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом компании Группы ДРТ (АО ДРТ и его аффилированные лица) не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в Группу ДРТ, не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

АО ДРТ