



Как построить прозрачный процесс подбора и адаптации

# Инструменты которые помогут не потерять кандидата



# Хантфлоу

Хантфлоу это рекрутинговая система, которая поможет организовать и автоматизировать процесс подбора.

Сделать его управляемым.

Мы автоматизировали подбор в более чем 2000 компаний разного масштаба — от стартапов с одним рекрутером до корпораций с несколькими отделами подбора.



# Более 2 000 клиентов



\* BestDoctor

BLANC

CDEK

habr



Ак Барс  
Банк

ПИК



lqmoda



ЭКОНИВА  
ЭКОНИВА

Haier

CarPrice 



Детский мир 



SOKOLOV  
JEWELRY

OSTROVOK.RU

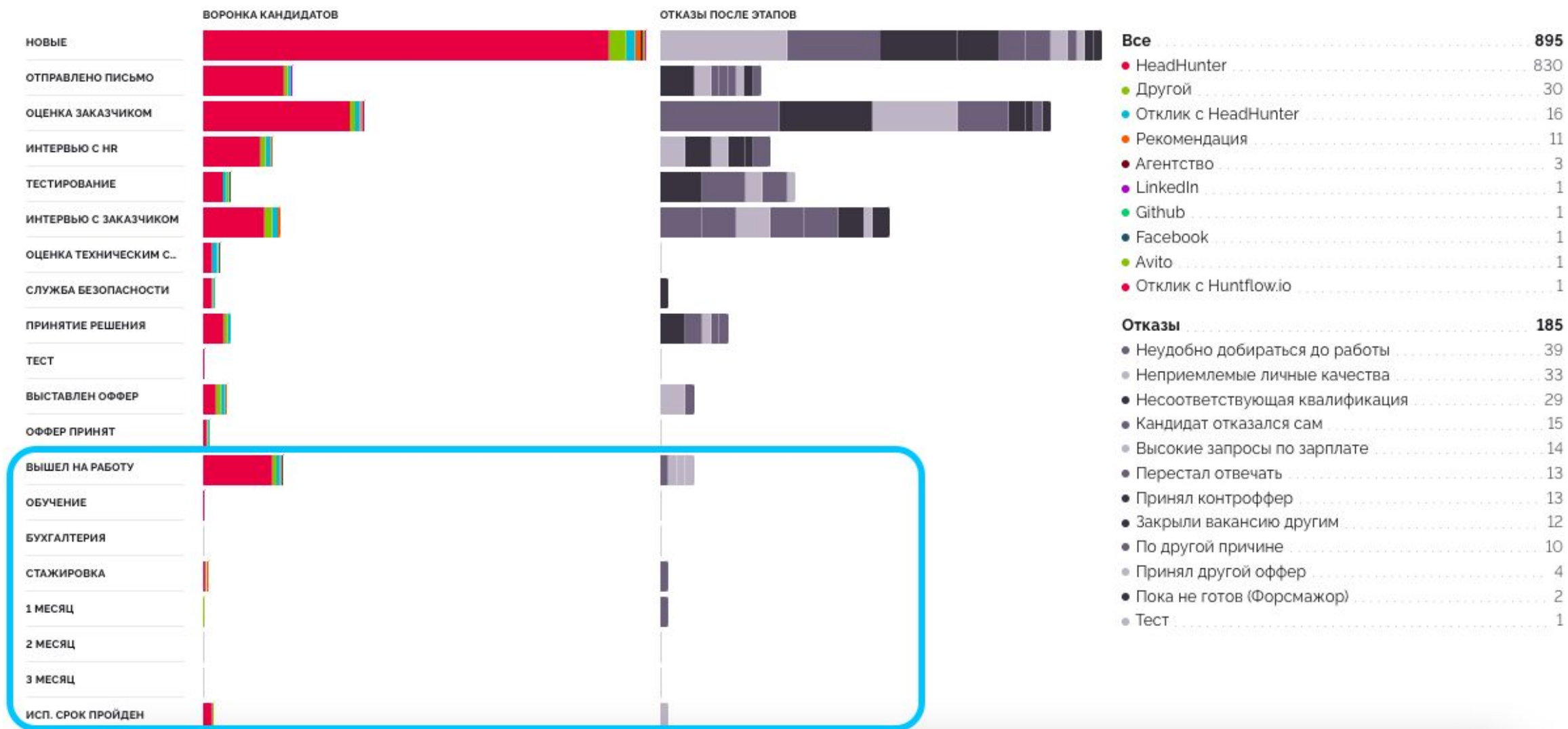
# Проблемы

1. Много ручной работы
2. Нет аналитики, или она тоже собирается руками, тогда нет достоверности и прозрачности
3. Нет коммуникации с заказчиками, вся информация хранится в разрозненных местах
4. Работа с новичками на стороне заказчиков и не контролируется
5. Нет понимания, почему кандидаты отваливаются

# Организовываем

- Хантфлоу позволяет выстроить воронку с учетом адаптационного периода
- Подключить к процессу не только заказчиков но и сотрудников отвечающих за трудоустройство и адаптацию
- Внедряем анкеты для кандидатов и формы обратной связи
- Создаем шаблоны писем для почты и мессенджеров от первого касания до поздравления с прохождением испытательного срока

# Воронка



# Распределяем зоны ответственности

**Хантфлоу** Хантфлоу Сервис

Все 252 Новые 8 Пришел на собеседование Интервью 24 Отправлено письмо 5 Интервью с HR 1 Тестирование 3 Предложения

## Картина дня

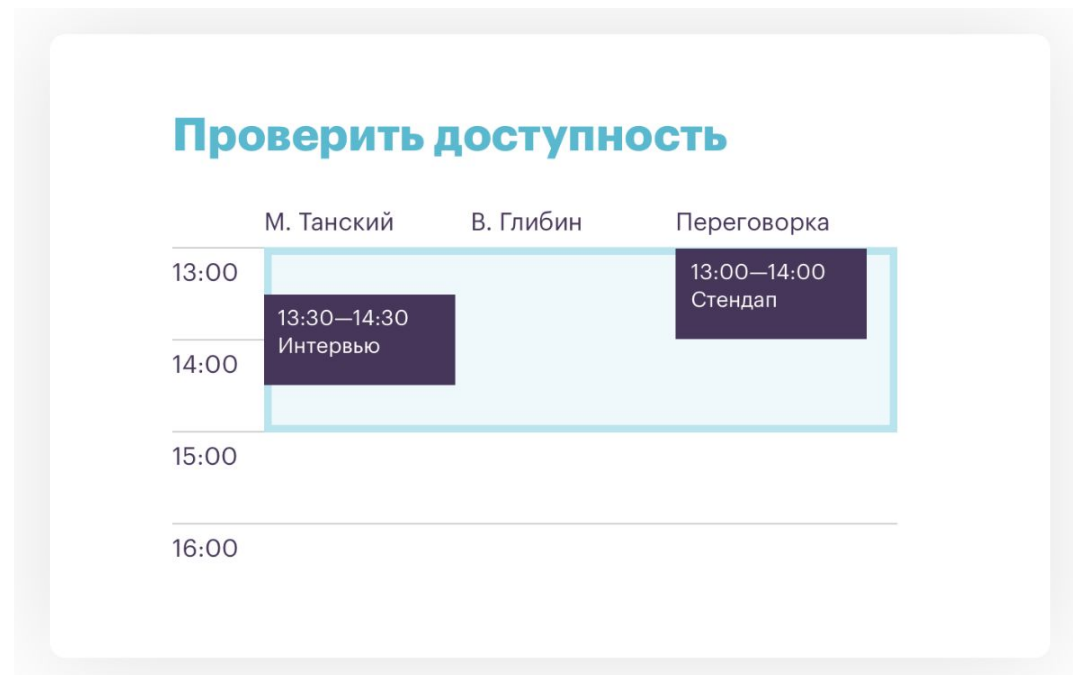
Все рекрутеры

|  | В РАБОТЕ, ДН | КАНДИДАТОВ |
|--|--------------|------------|
| <b>Александра</b> 0/1                    |              |            |
| Оператор ПК 0/1<br>ИТ-отдел              | 110          | 8          |
| <b>II Дизайнер</b>                       | 97           | 19         |
| Дизайн бюро                              |              |            |
| <b>Артем Поздняков</b> 0/1               |              |            |
| Менеджер по продажам 0/1<br>Отдел продаж | 229          | 3          |
| <b>Евгения Бруско</b> 0/1                |              |            |
| Project Manager 0/1<br>Product           | 4            | 1          |

ПОМОЩЬ

# Встроенный планировщик вашего календаря

Проверяйте занятость коллег и переговоров в вашем корпоративном календаре прямо из Хантфлоу

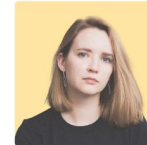




# Обратная связь на каждом этапе воронки, на котором задействован заказчик

**Кленова Ольга**  
Маркетолог (Даймлер)

Зарплата 100 000 руб  
Эл. почта klenova.olga@huntflow.ru



## Показ заказчику

Отдел продаж

СМЕНИТЬ ЭТАП

Написать комментарий...



**Классный опыт, давай звать на собеседование!**

Игорь, вчера

**Игорь, обрати внимание на портфолио, ссылка в конце резюме**

Михаил, вчера

**Показ заказчику**

Михаил, 3 июня

**Новые**

Михаил, 1 июня

# Конструктор форм обратной связи

## После интервью с заказчиком

Знание JavaScript

5  4  3  2  1

Опыт работы с фреймворками

- React
- Angular
- Vue

Знание английского

5  4  3  2  1

Soft skills

Взят в работу

Дизайнер

СМЕНИТЬ ЭТАП ПОДБОРА

Написать комментарий



Заполнен чек-лист «После 6 собеседования»

Поиск...

↓ ВАСИЛИЙ ЩЕРИЦА, 12 ИЮЛЯ ▾

После 6 собеседования

Взят в работу

↓ ВАСИЛИЙ ЩЕРИЦА, 12 ИЮЛЯ ▾

После 3 собеседования

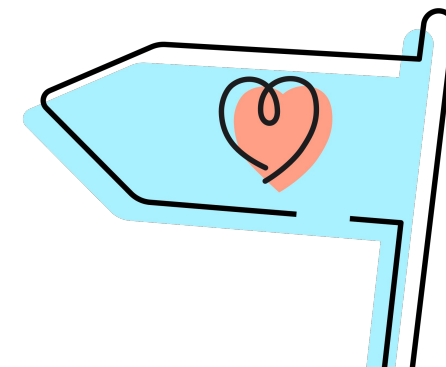
После 2 собеседования

После испытательного срока

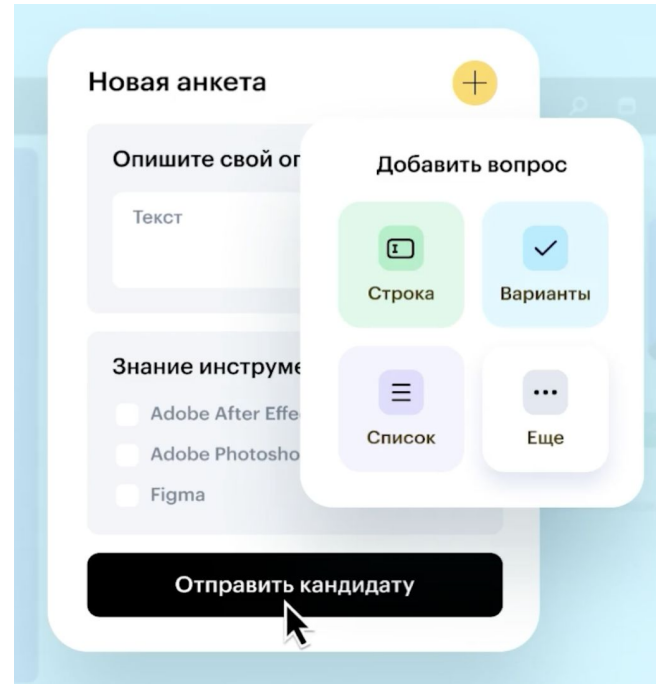
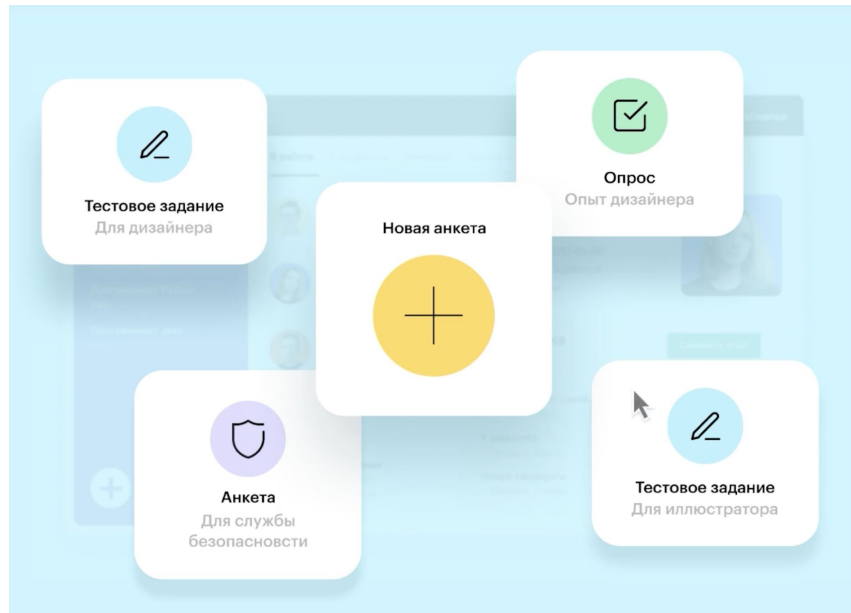
После 3 собеседования

После 2 собеседования

После испытательного срока



# Анкеты кандидатов



## Ответьте на несколько вопросов

Для компании: Хантфлоу Энтерпрайз  
По вакансии: Дизайнер

Какой программный пакет вы используете для создания дизайна?

Как создать векторный логотип в программе Illustrator?

Как создать дизайн мобильного приложения в Sketch?

- Использовать готовые элементы UI Kit
- Создать собственные элементы
- Работать с символами

Оцените Figma, как инструмент для создания интерактивных прототипов

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Прикрепите ваш последний удачный макет

ПРИКРЕПИТЬ ОТВЕТ

ОТПРАВИТЬ

# Письма кандидатам

- Тестируйте различные гипотезы, чтобы повышать конверсию писем рекрутеров в ответы кандидатов.
- Анализируйте, какие формулировки вызывают больший отклик, а какие не срабатывают.

← Кандидаты и вакансии

для повышения

### Новый шаблон

Тема письма ВСТАВИТЬ ПЕРЕМЕННУЮ  
Привет! Как дела?

Содержание ВСТАВИТЬ ПЕРЕМЕННУЮ  
123 |

[Прикрепить файл](#)

Название шаблона

Скрытая копия  
Эл. почта

Видимость шаблона  
 Личный  
 Общий

[+](#) Если не ответит, то автоматически отправить еще одно письмо

СОХРАНИТЬ ОТМЕНА

# Брендируемый оффер

- Добавляйте логотип компании в настройках и он автоматически добавится в формируемые офферы
- Сформированный оффер видят только управляющий и рекрутеры, работающие над вакансией.
- Другие рекрутеры и заказчики не видят оффер.

Оффер: Никифоров Николай Федорович

ФИО кандидата  
Никифоров Николай Федорович

Должность  
Менеджер по продажам

Место работы  
Офис в Москве

Планируемая дата выхода  
05.10.2018

Ключевые задачи

- Поиск клиентов и прямые продажи
- Обработка входящих заявок
- Ведение сделок до закрытия



## Оффер: Никифоров Николай Федорович менеджер по продажам

### Ключевые задачи

Поиск клиентов и прямые продажи  
Обработка входящих заявок  
Ведение сделок до закрытия

### Условия

9-часовой рабочий день  
Работа в офисе в Москве  
28 дней оплачиваемого отпуска в год  
14 дней оплачиваемого больничного в год  
3 месяца испытательного срока  
Начало работы 05.10.2018

### Заработная плата

## Выставлен оффер

Менеджер по продажам (Отдел продаж)

СМЕНИТЬ ЭТАП ПОДБОРА

Написать комментарий



### Оффер кандидату

я, СЕГОДНЯ

Выставлен оффер — Оффер отправлен на личный имейл

я, ВЧЕРА

Взят в работу

я, ВЧЕРА

# Фоллоу-ап

- Письмо, которое автоматически отправляется через несколько дней, если кандидат не ответил, и напоминает ему о вакансии.
- Если кандидат пропустил письмо, то такое напоминание будет очень кстати.

The screenshot shows a web interface for configuring an email template. The main area is divided into two columns. The left column contains fields for 'тема письма' (subject line) with the text 'Привет! Как дела?' and 'Содержание' (content) with the text '123'. There are 'вставить переменную' (insert variable) buttons next to both. Below these is a 'Прикрепить файл' (attach file) icon and a 'Название шаблона' (template name) field with the text 'Новый шаблон'. The right column has a 'Скрытая копия' (hidden copy) field with 'Эл. почта' and a 'Видимость шаблона' (template visibility) section with radio buttons for 'Личный' (selected) and 'Общий'.

тема письма вставить переменную  
Привет! Как дела?

Содержание вставить переменную  
123

Прикрепить файл

Название шаблона  
Новый шаблон

Скрытая копия  
Эл. почта

Видимость шаблона  
 Личный  
 Общий

Если не ответит, то: удалить

Автоматически отправить еще одно письмо

- ✓ Через 1 день
- Через 2 дня
- Через 3 дня
- Через 4 дня
- Через 5 дней
- Через 6 дней
- Через 7 дней
- Через 8 дней
- Через 9 дней
- Через 10 дней
- Через 11 дней
- Через 12 дней
- Через 13 дней

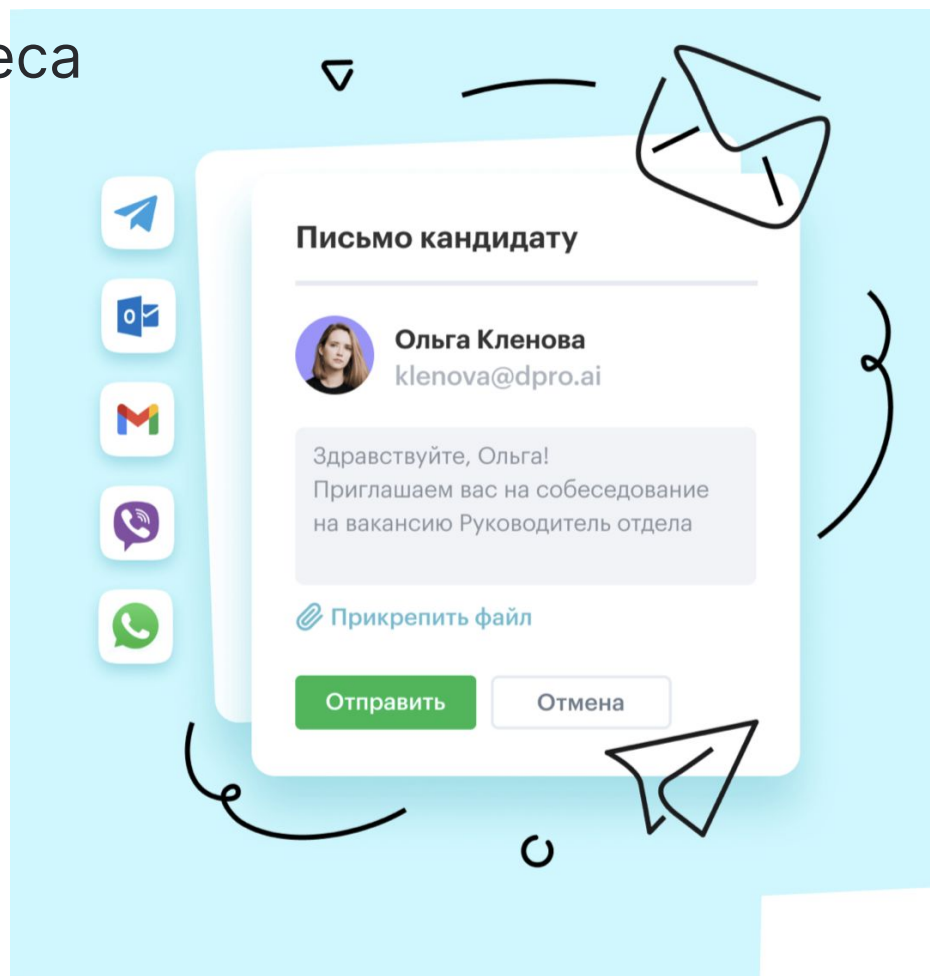
еще одно письмо

# Почта, мессенджеры и SMS

Отправляйте письма из Хантфлоу с вашего адреса эл. почты.

Вы узнаете, когда кандидат откроет письмо, а вся переписка сохранится в его карточке.

Пишите в Telegram, WhatsApp и Viber без добавления к себе в контакты.

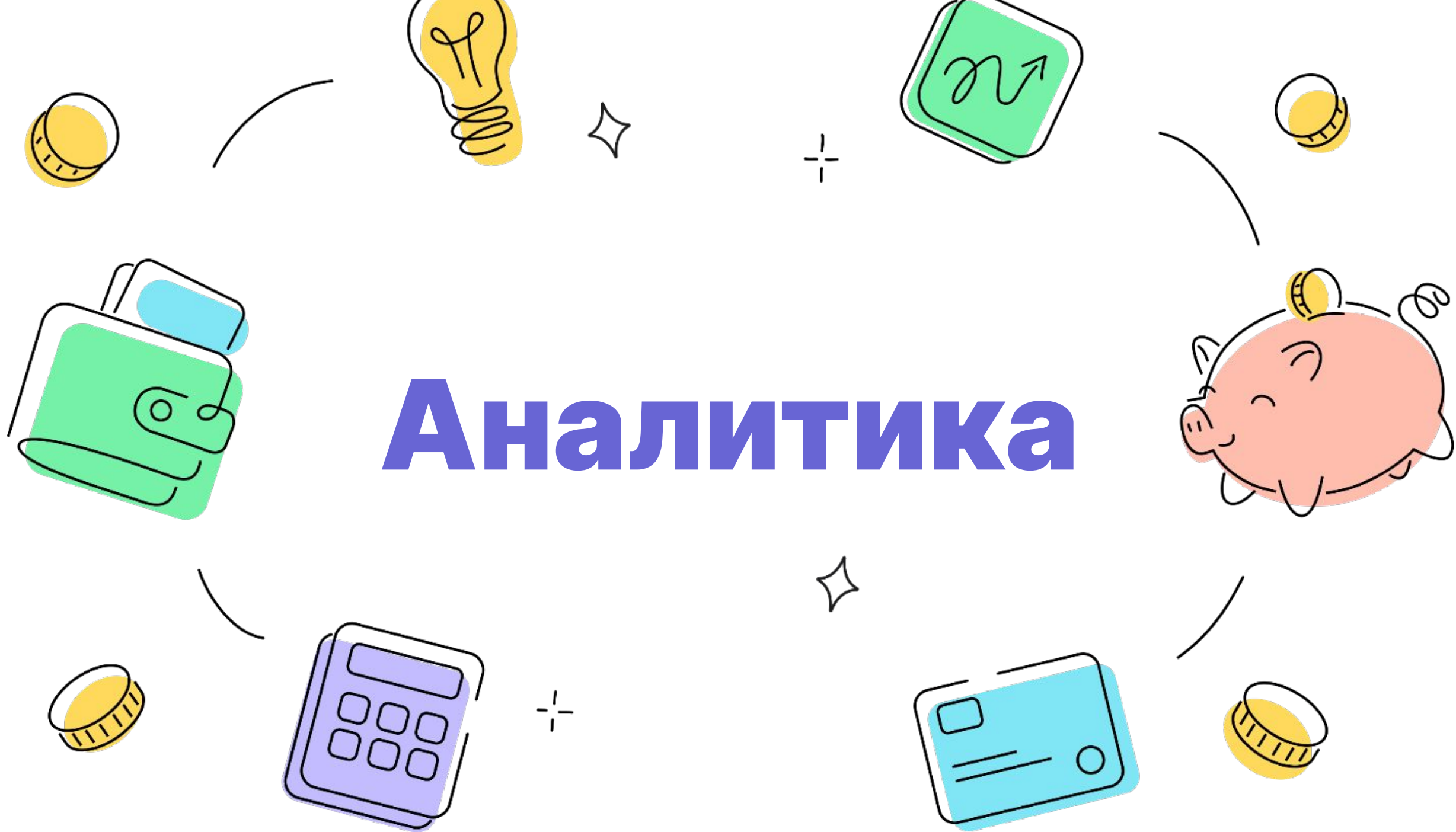


# Управляем

- Анализируем ключевые показатели на всех этапах подбора
- Задаем сроки нахождения кандидата на этапах отбора и адаптации
- Контролируем исполнение задач
- Повышаем скорость и эффективность процессов

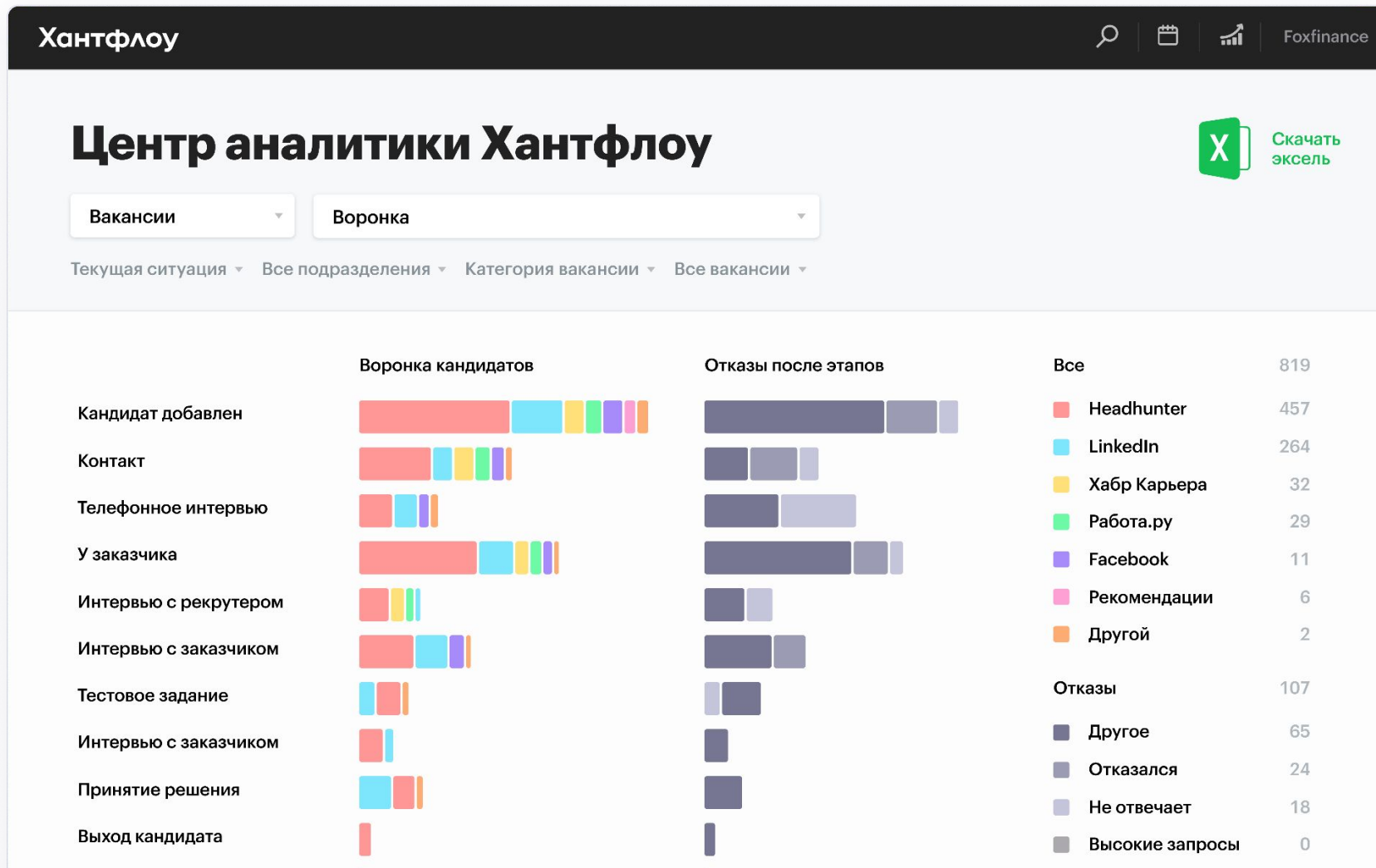


# Аналитика

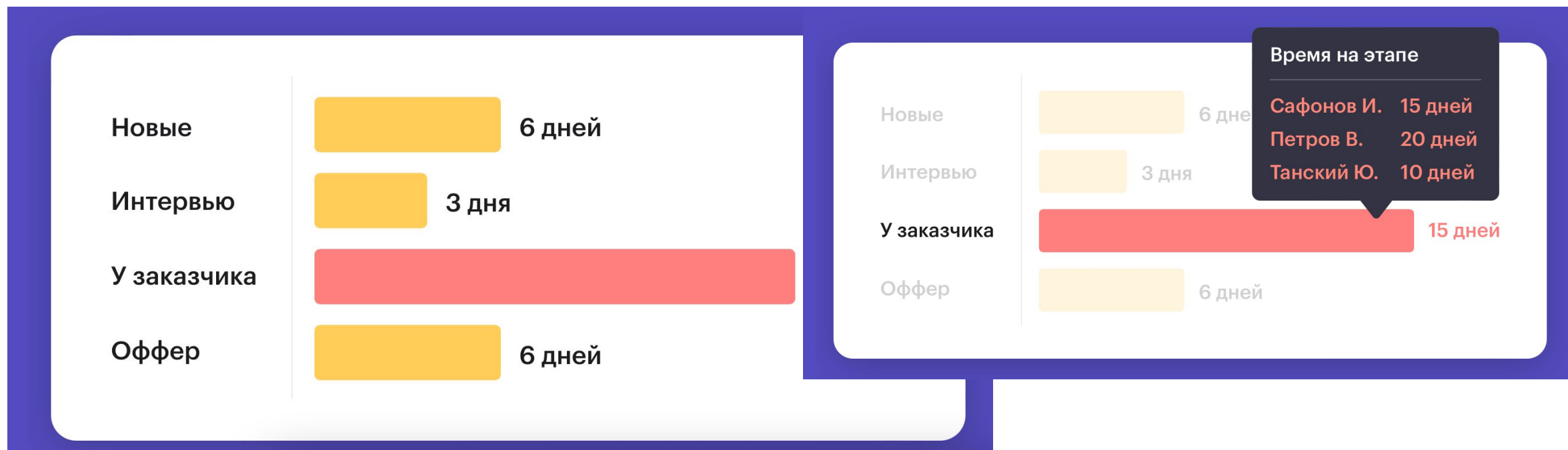


**Время закрытия позиции — главная метрика, на которую нужно влиять**

# Уникальная визуализация воронки



# Среднее время нахождения кандидата на этапе

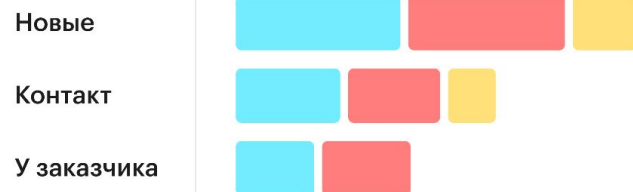


# Детализация по рекрутерам

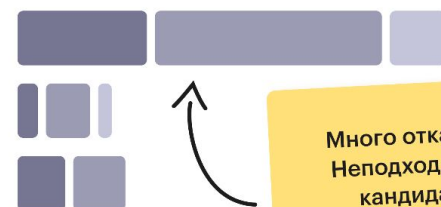


Ольга Кленова

Воронка кандидатов



Отказы после этапов

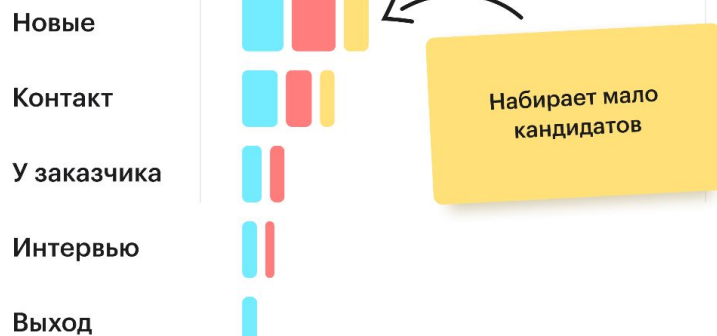


Много отказов.  
Неподходящие  
кандидаты



Виталий Васильев

Воронка кандидатов



Набирает мало  
кандидатов

Отказы после этапов



# Зачем нужен отчёт

- Эффективнее коммуницировать с кандидатами.
- Чтобы усилить или переформулировать ценностное предложение.
- Оценить работу рекрутера — сколько писем он отправил кандидатам.
- Превратить почту в мощный инструмент привлечения кандидатов.

## Переписка с кандидатами

**76%**

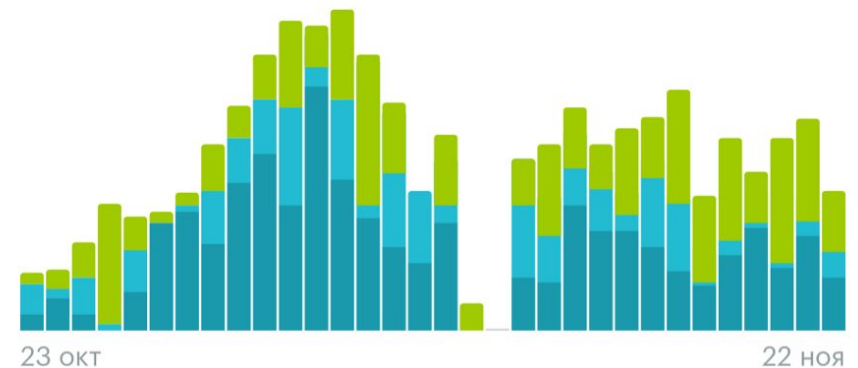
процент открытия

**120**

отправлено

**60**

получено ответов



# Закажите персональную презентацию Хантфлоу



Павел Удов

Эксперт по автоматизации подбора

+7 495 648-65-82

[sales@huntflow.ru](mailto:sales@huntflow.ru)

<https://huntflow.ru>