



Как построить прозрачный процесс адаптации
и сократить потери бизнеса

Процесс пребординга и онбординга в ХФ: наш опыт



Обо мне

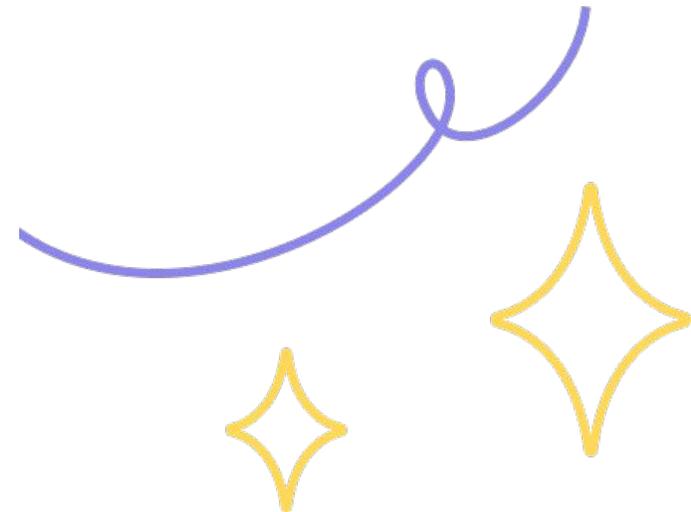
Юлия Тарасова

- ◆ Тимлид рекрутмента в Хантфлоу
- ◆ Опыт работы в HR >8 лет



Основные пункты

1. Опыт Хантфлоу: как у нас устроены процессы
2. Автоматизация процесса с помощью Хантфлоу
3. Аналитика и работа с данными



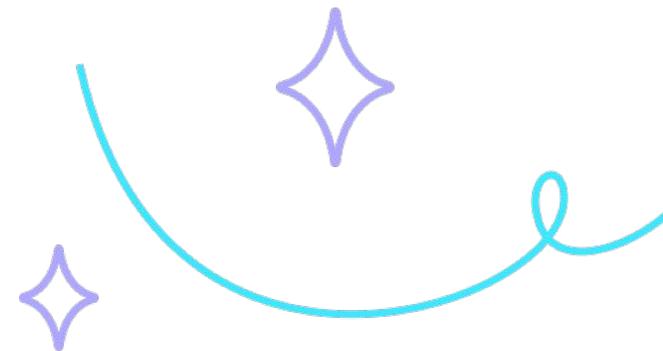
1

Опыт Хантфлоу: как у нас устроены процессы



1. Участники процесса

- ◆ рекрутер
- ◆ руководитель
- ◆ кандидат
- ◆ специалист по КДП
- ◆ системный администратор



2. Процесс пребординга и онбординга в ХФ



3. Пребординг

- ◆ Организационные вопросы с сотрудником
- ◆ Организационные вопросы внутри команды
- ◆ План на испытательный срок
- ◆ Информационное письмо по плану на первый день



Индивидуальный план работы на испытательный срок

ФИО

Должность

Руководитель:

Испытательный срок:

№	Проект/Задача	Ожидаемый результат	Срок	Факт. результат и комментарий
1.	Первично познакомиться с компанией	Оформление, знакомство с внутренними ресурсами компании. Формирование списка вопросов к наставнику. Знакомство с коллегами	Первые 3 дня	

План на испытательный срок

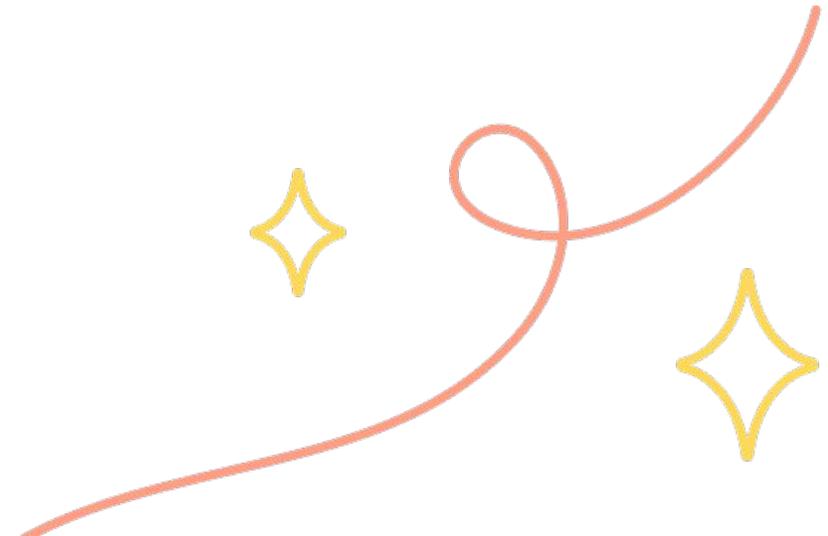
3. Пребординг

- ◆ Организационные вопросы с сотрудником
- ◆ Организационные вопросы внутри команды
- ◆ План на испытательный срок
- ◆ Информационное письмо по плану на первый день



4. Первый день

- ◆ Велком-письмо
- ◆ Велком-встреча
- ◆ Встреча с руководителем и командой
- ◆ Приветственное сообщение в команду
- ◆ Приятности



X Хантфлоу



Привет, Даша!

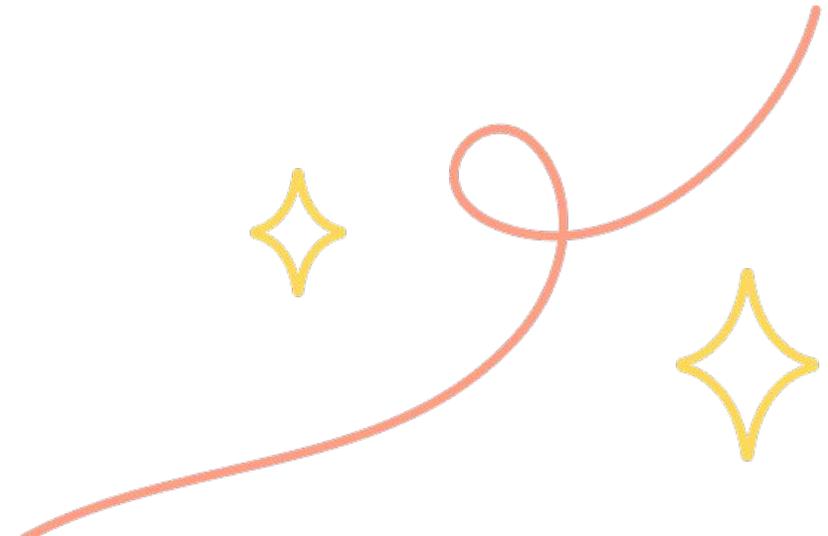
Сегодня твой первый рабочий день и мы рады, что ты стала частью команды Хантфлоу. Поздравляем!

Велком-письмо



4. Первый день

- ◆ Велком-письмо
- ◆ Велком-встреча
- ◆ Встреча с руководителем и командой
- ◆ Приветственное сообщение в команду
- ◆ Приятности





#whois Привет! Меня зовут Алина, умею организовывать мероприятия разного формата (корпоративные, бизнес, неформальные «выгулы», online и др.) в сфере IT больше 7 лет. Изучаю корейский язык, email marketing. Люблю читать книги, путешествовать, гулять по городу, находить работы уличных художников или посещать арт выставки, нравятся различные креативные практики, которые позволяют смотреть на обычные вещи под другим углом. Веду аккаунт в запрещенной сети, потому что люблю делиться фотографиями) Рада знакомству и работе в такой крутой команде.

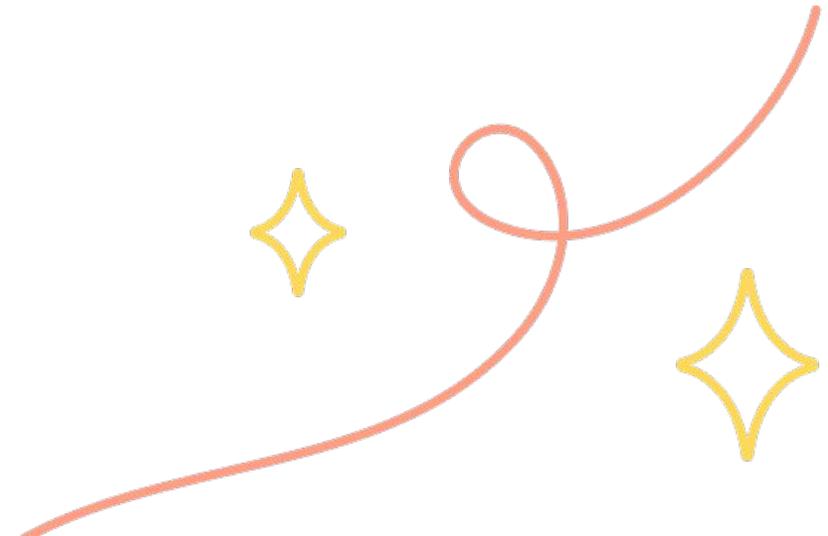
← 1 16:37

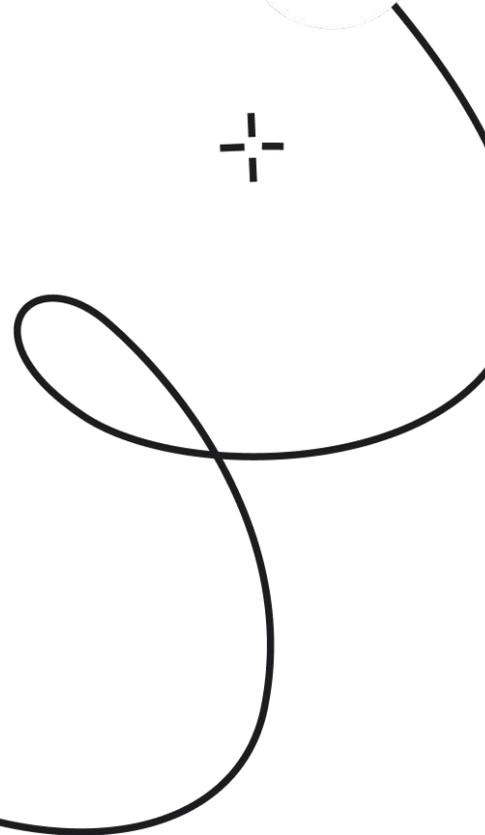


Приветственное сообщение в команду

4. Первый день

- ◆ Велком-письмо
- ◆ Велком-встреча
- ◆ Встреча с руководителем и командой
- ◆ Приветственное сообщение в команду
- ◆ Приятности





Приятности :)

5. Первые две недели/ месяц/2 месяца

- ◆ Сбор обратной связи от руководителя
- ◆ One2one с сотрудником
- ◆ Корректировка коммуникации в случае необходимости



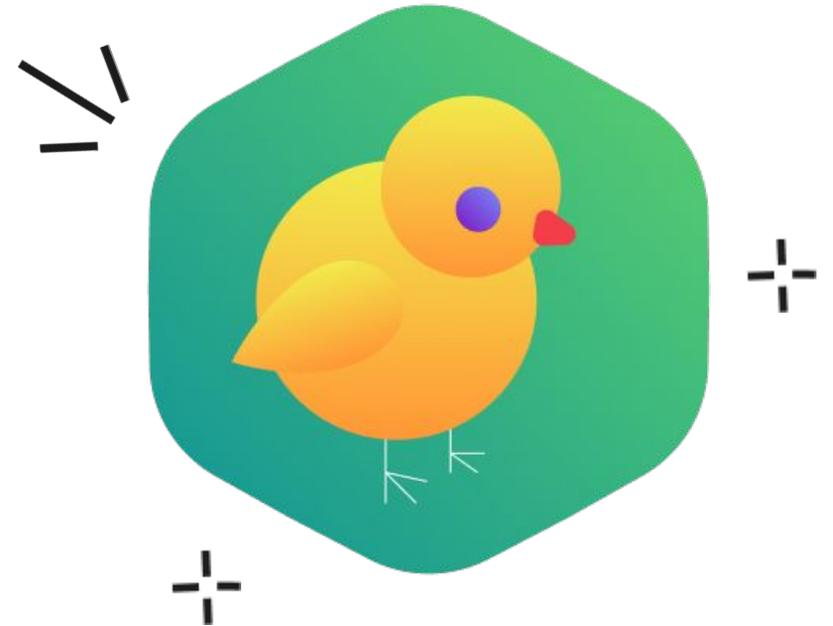
6. Итоги первых трех месяцев работы

- ◆ Сбор обратной связи от руководителя
- ◆ Встреча на троих с сотрудником
- ◆ Приятности



7. Приятности

- ◆ Экскурсия
- ◆ #whois
- ◆ Велком-пак
- ◆ Бейдж нового сотрудника
- ◆ Толстовки и ДМС
- ◆ Фонд благоустройства рабочего места



7. Приятности

- ◆ Экскурсия
- ◆ #whois
- ◆ Велком-пак
- ◆ Бейдж нового сотрудника
- ◆ Толстовки и ДМС
- ◆ Фонд благоустройства рабочего места



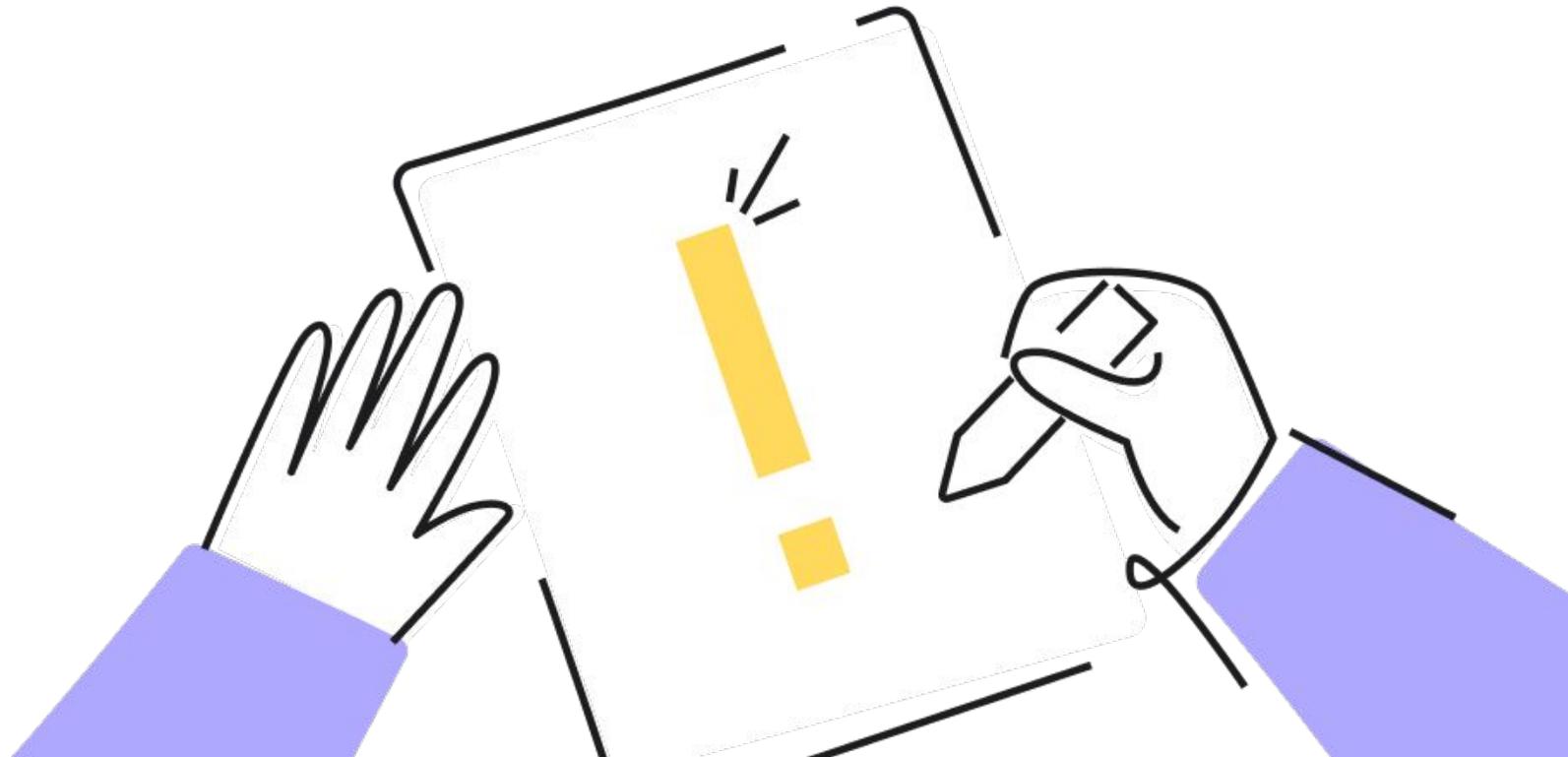
8. Зоны развития

- ◆ План на испытательный срок
- ◆ Вовлечение руководителей



9. Итого, важно

- ◆ Вовлеченность всех участников процесса
- ◆ Открытость и прозрачность



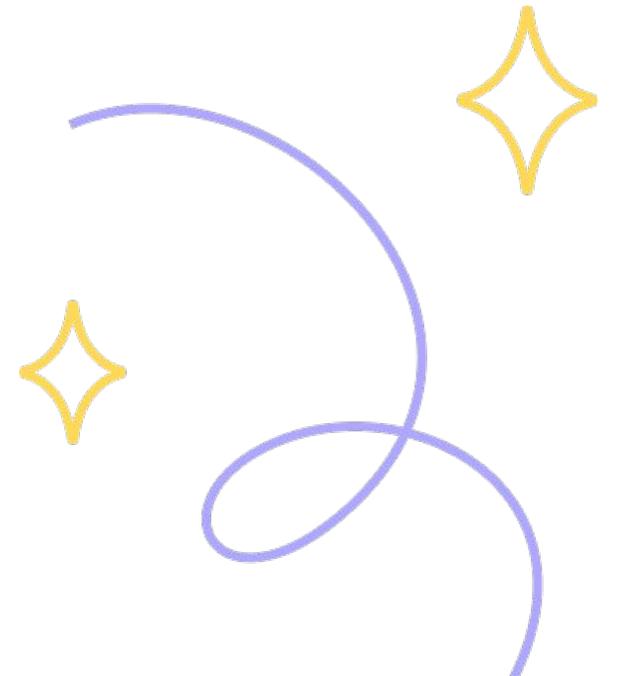
2

Автоматизация процесса с помощью Хантфлоу



1. Проблематика

- ◆ Единая база данных
- ◆ Фиксирование обратной связи
- ◆ Контроль ведения процесса, напоминки
- ◆ Прозрачность процесса

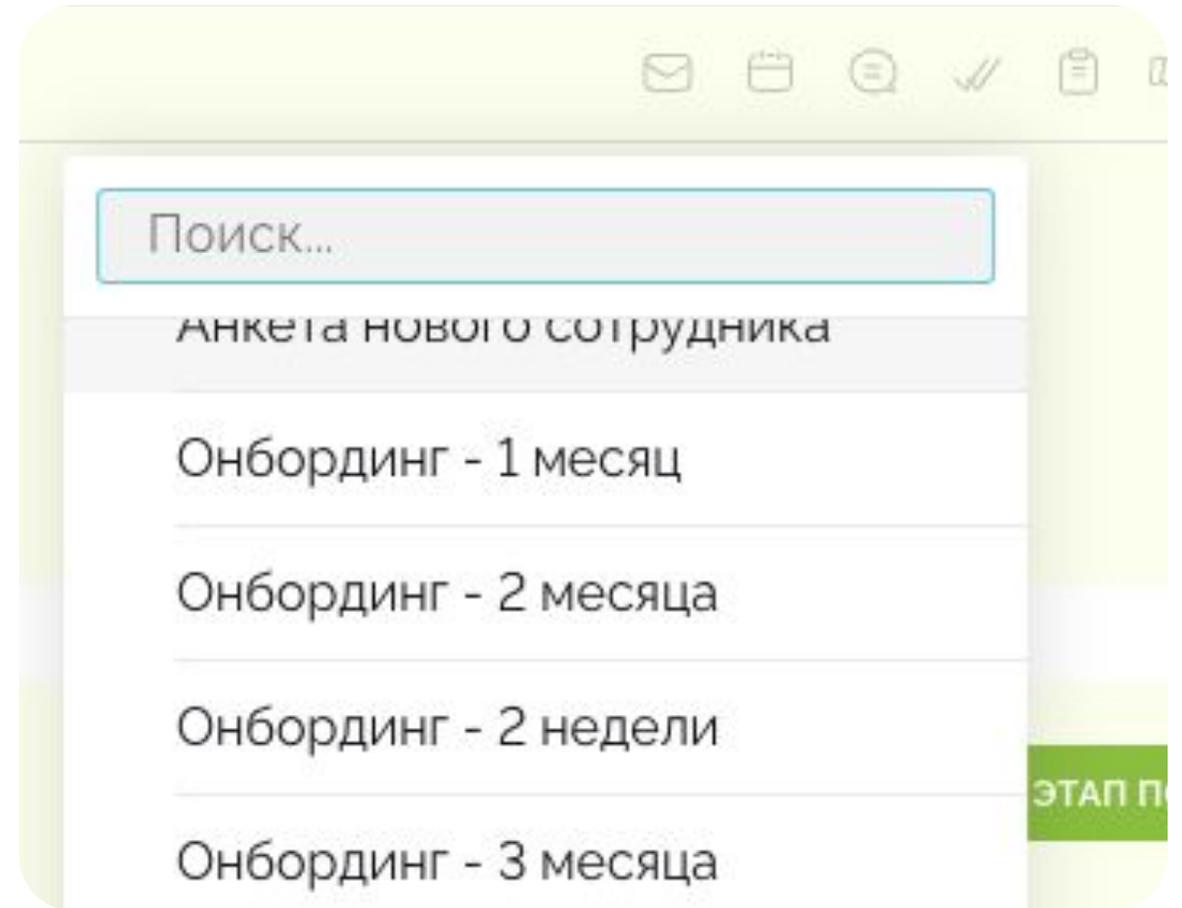


2. Решение

Ведение сотрудника на испытательном сроке в ХФ

2. Решение

Настройка обратной связи



2. Решение

Настройка обратной связи

Онбординг - 2 недели: Тарасова Юлия

Какие задачи перед тобой поставлены, кто их ставит и как это происходит?

Что на данный момент больше всего непонятно в компании/процессах?

С чем обычно возникают трудности. Кто помогает при появлении сложностей?

Как складываются у тебя взаимоотношения с коллегами, непосредственным руководителем, сотрудниками других подразделений компании?

Получаешь ли ты фидбэк о проделанной работе, хватает ли встреч с руководителями?

Хватает ли у тебя ресурсов?

СОХРАНИТЬ

ОТМЕНА

Онбординг - 1 месяц: Тарасова Юлия

Что изменилось с нашей последней встречи?

С какими сложностями ты сталкиваешься?

Что не нравится?

Что нравится?

СОХРАНИТЬ

ОТМЕНА

2. Решение

Настройка напоминалок

Тарасова Юлия
По вакансии: Принятый оффер /

ИНТЕРВЬЮ ДРУГОЕ

- ✓ Интервью
- Тел. интервью
- Онбординг
- Окончание испытательного срока
- 2 недели
- 1 месяц
- 2 месяца
- Напоминка об окончании испытательного срока
- Другой

Прикрепить резюме

Резюме — 08.07.2021

Скрыть зарплату

Место

Календарь

tarasova@huntflow.ru (tarasova@huntflow.ru)

Приватное событие

[Проверить доступность участников 31 августа 2023](#)

СОХРАНИТЬ

ОТМЕНА

3

Аналитика и работа с данными

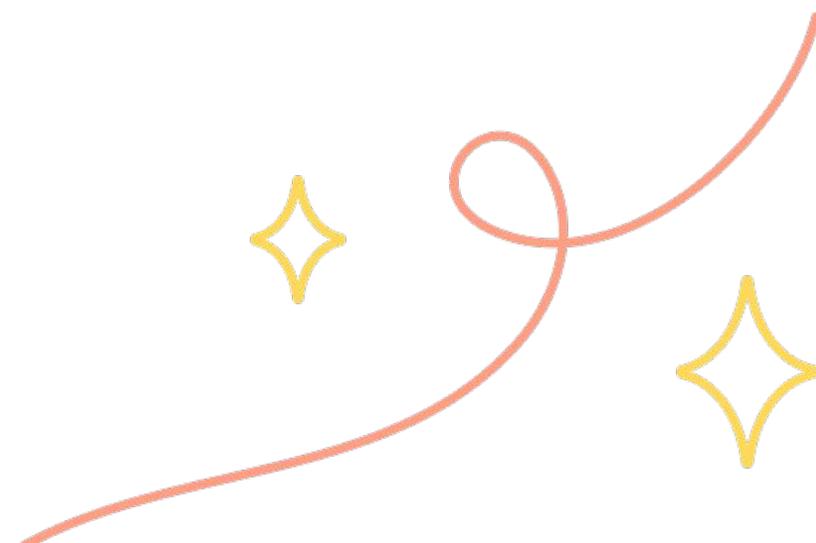


1. Что сейчас

- ◆ % сотрудников, не прошедших испытательный срок по каждому подразделению и отдельно по каждому рекрутеру, а также в общем по компании

Наименование	Менеджер	Рекрутер	Успешно	Не успешно	Итого		%
Подразделение			2	0	2		0,00%
ФИО сотрудника, должность	ФИО	ФИО	1				
ФИО сотрудника, должность	ФИО	ФИО	1				

Итого по рекрутерам	Успешно	Не успешно	Итого	%
ФИО	6	4	10	40,00%
ФИО	6		6	0,00%
ФИО	3	3	6	50,00%
ФИО		1	1	100,00%



1. Что сейчас

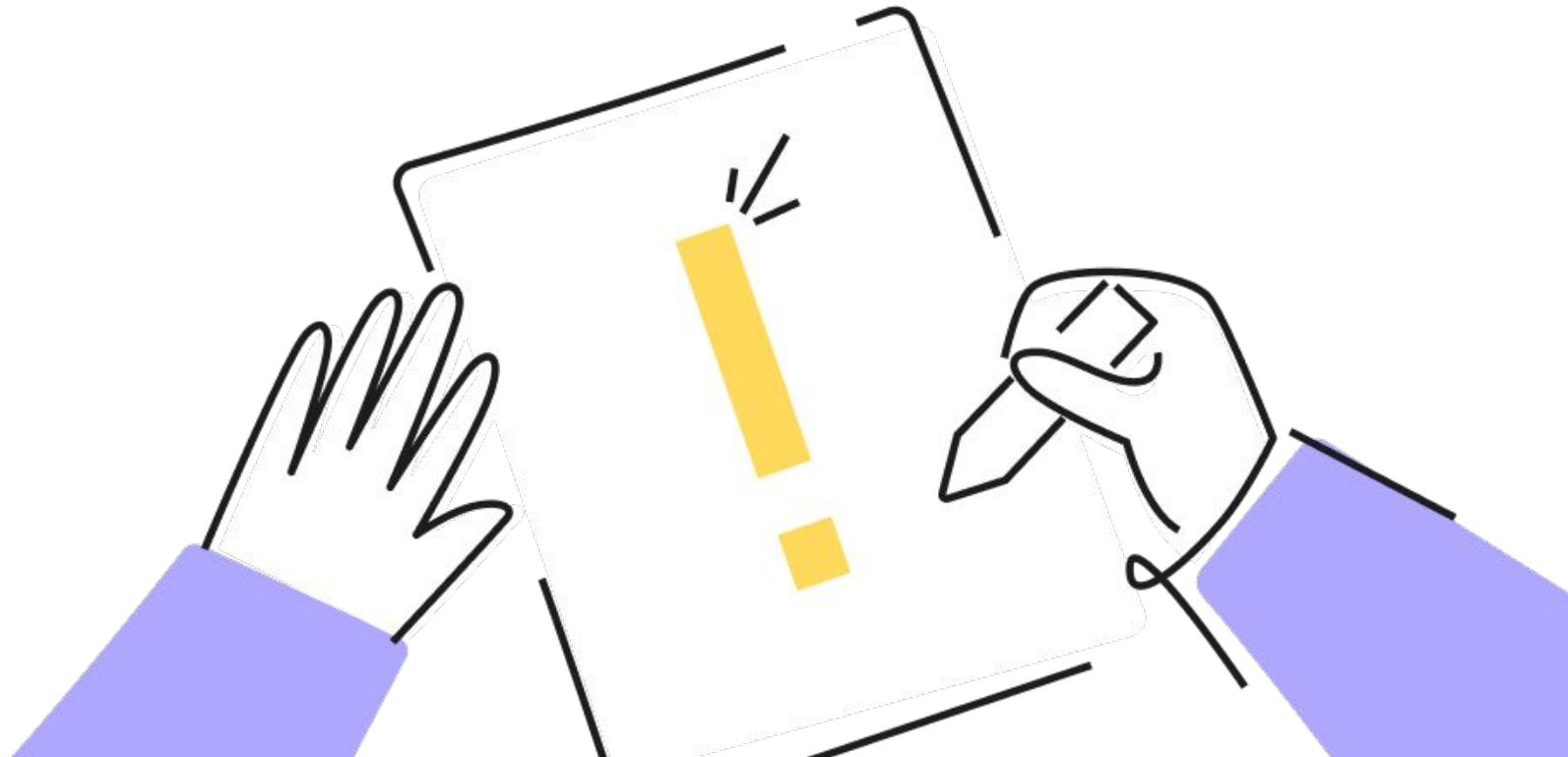
◆ Причины увольнения на испытательном сроке

Наименование	Дата приема	Дата увольнения	Срок работы	Менеджер	Рекрутер		Причина	Комментарии
Подразделение								
ФИО, должность	25.01.2023	10.04.2023	2,5	ФИО	ФИО		Не прошел И/С	Не вовлечена, плохо справляется с задачами
ФИО, должность	03.02.2023	21.04.2023	2,6	ФИО	ФИО		По с/ж	Предложили другую работу в более интересной компании с более интересными задачами

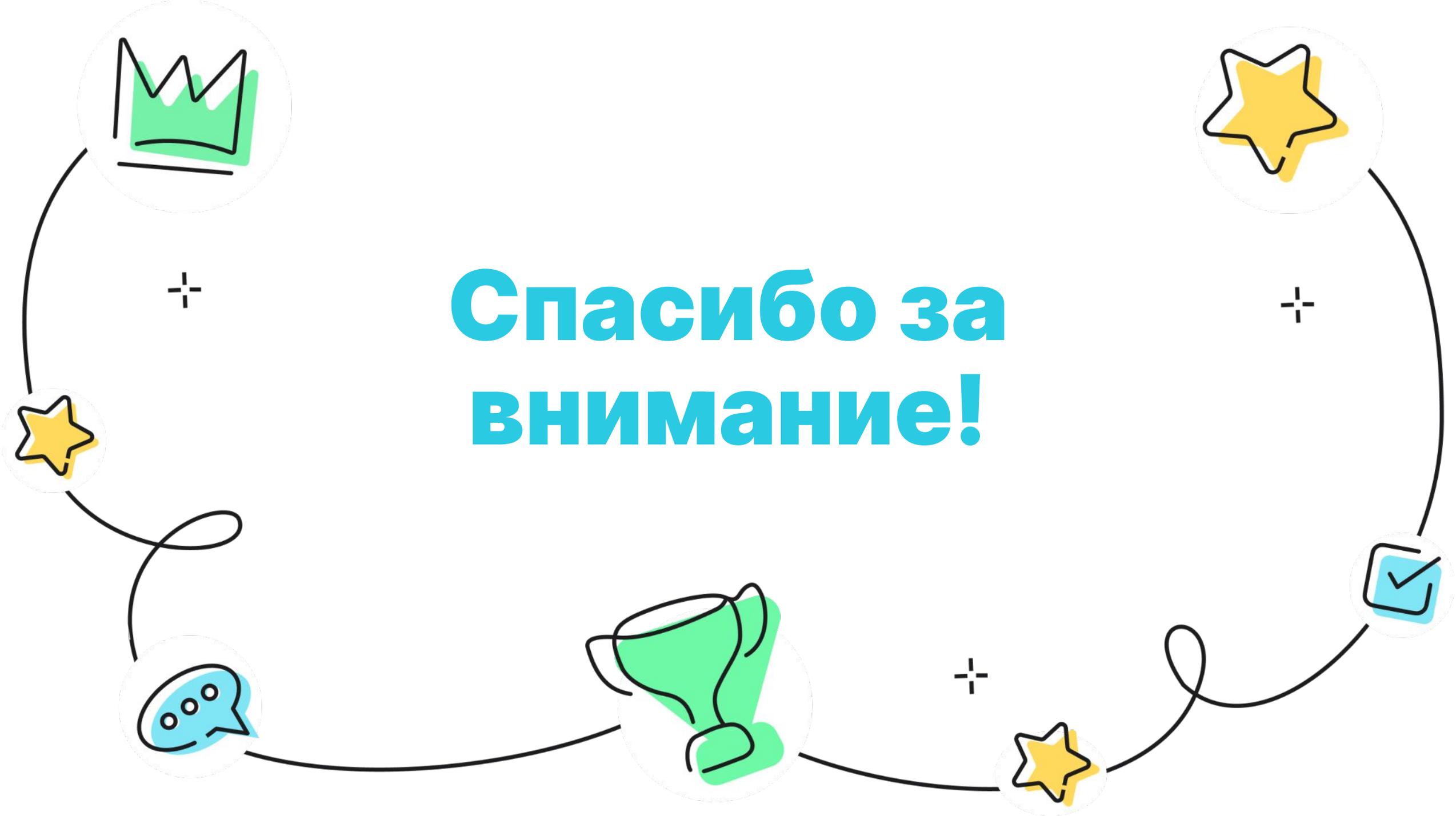


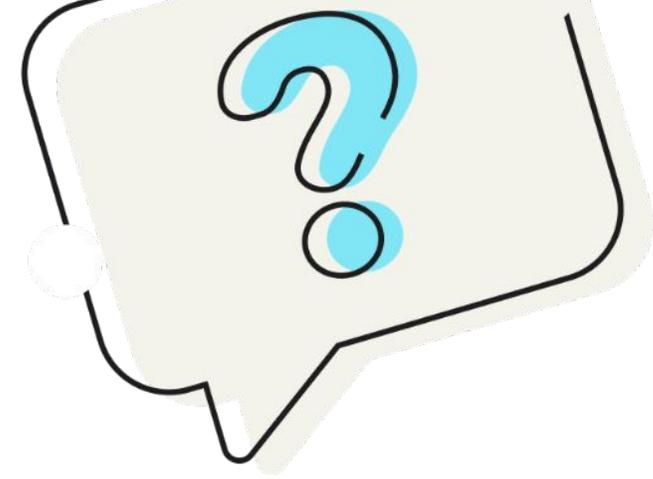
2. Зоны роста

- ◆ Исторические данные
- ◆ Анализ и план работы



**Спасибо за
внимание!**





Вопросы

