

HR-конференция. Как достигать результатов
в HR и рекрутменте в 2023 году

Компетенции современного лидера



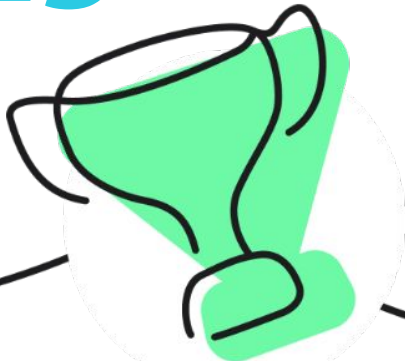
Наталья Бурковская

- В/о: МВА Линк МВА Линк, НГУЭиУ Управление персоналом, НГУ Социальная психология, РАНХиГС Финансовый менеджмент
- Сертифицированный ассессор, Член Российской ассоциации Фасилитаторов, Бизнес-тренер
- **Директор по персоналу и организационному развитию в сфере производства, оптовой и розничной торговли, медицины**
- Опыт в Управлении персоналом более 19 лет
- Опыт тренерской деятельности более 15 лет
- Автор комплексных решений по развитию руководителей и команд. Более 250 программ тренингов





**Какие вызовы
ГОТОВИТ МНЕ
настоящее и
будущее?**



**Что от меня
ждет компания?**



Обязательные компетенции



Как управлять процессами

Уровень топ-менеджмента

Уровень мидл-менеджмента

МИССИЯ Для чего мы нужны

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ Во что мы верим

ВИДЕНИЕ Кем мы хотим стать

СТРАТЕГИЯ Наш план на X-лет

СИСТЕМА СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ Реализация и цель

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ Что мы должны сделать

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ Что мне следует сделать



Как управлять процессами

- ◆ Профессиональной экспертизы недостаточно
- ◆ Как ресурсы **преобразуются** в продукт\услугу?
- ◆ **Структура процесса**- владелец, входы\выходы, потребители, исполнители и пр
- ◆ **Системный подход**- анализировать, ускорять и оптимизировать



Как управлять процессами



Как управлять командами

- ◆ Люди- ключевой ресурс
- ◆ Менеджмент- лидерство-коучинг
- ◆ 3 поколения в 1 лодке
- ◆ **Родительская позиция**



Что важнее?



Навыки

Качества

Цифровизация

Эмоциональный интеллект

Управление изменениями

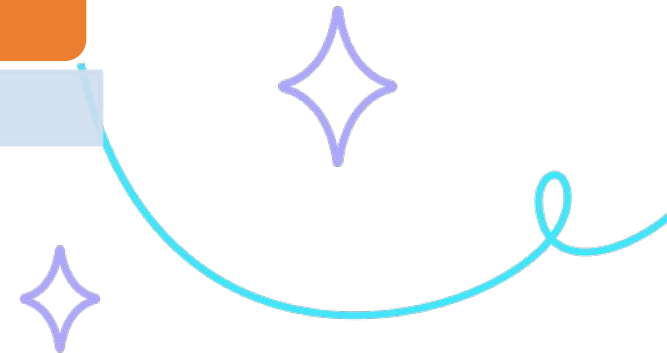
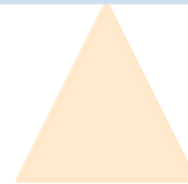
Критическое мышление

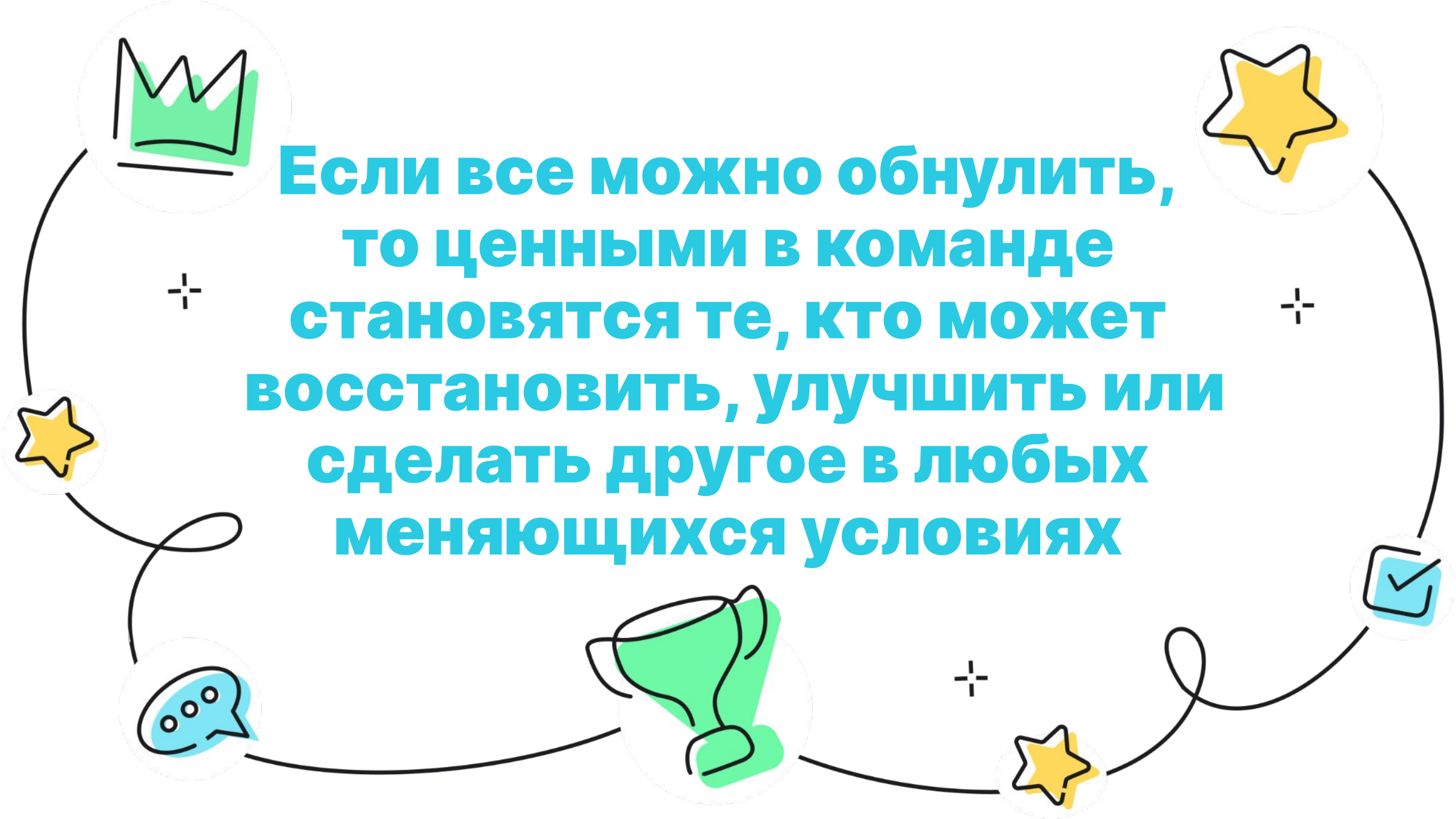
Управление командами

Взаимодействие

Управление процессами

Психологическая Зрелость





**Если все можно обнулить,
то ценными в команде
становятся те, кто может
восстановить, улучшить или
сделать другое в любых
меняющихся условиях**

Переходная модель

Предпринимать

Тушить пожары

Изобретать

Стремление к достижениям
Инициативность
Саморазвитие
Гибкость к изменениям
Автоматизация

Решительность
Самоотверженность
Борьба со стрессом
Digital коммуникация
Самоменеджмент

Новое лидерство
Поликомпетентность
Цифровая гигиена
Маркетинговые навыки
(личный бренд, «продажа идей»)
Новый подход к принятию решений

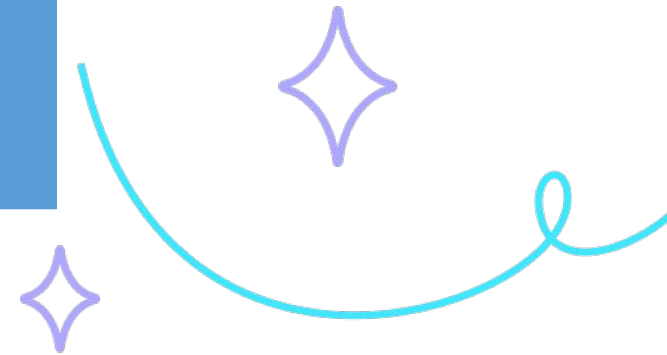
Как развивать?

Непрерывные
траектории
развития

Смешанное (Y)
или
асинхронное
обучение (Z)

Среда для
обмена
знаниями

Менторство

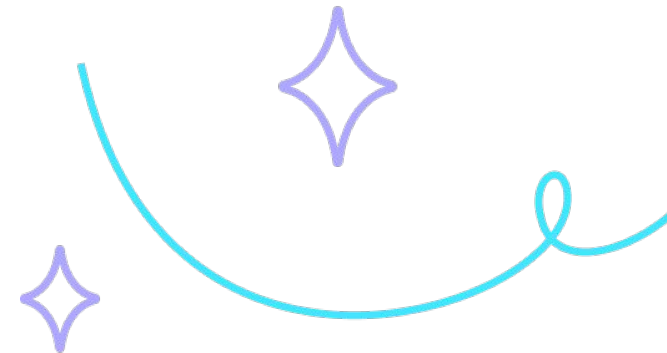


Для общения и обмена



Бурковская Наталья
+7 913 906 73 24

Телеграм [https://t.me/ BurkovskayaNV](https://t.me/BurkovskayaNV)
Инстаграмм @vishnata
e-mail: hrd@ukcorp.ru





Вопросы



Презентация 3