

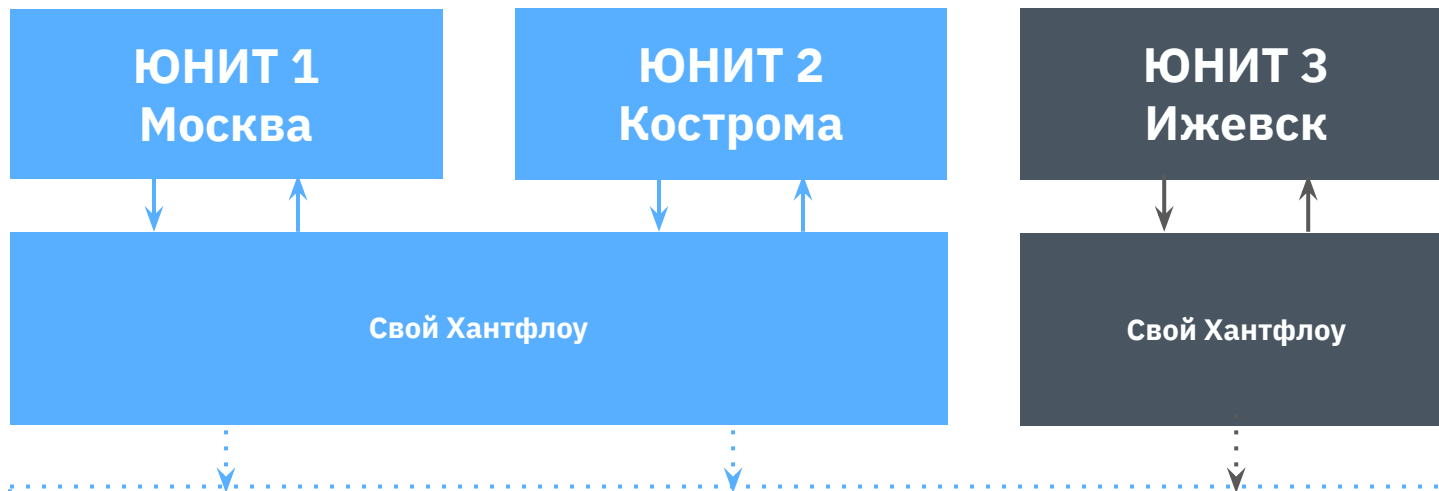
«Девелоника» (ГК Softline)



ТОП-14 В ЗАКАЗНОЙ РАЗРАБОТКЕ

- Девелоника — разработчик индивидуальных ИТ-решений группы компаний Softline. Реализуем полный цикл заказной разработки по созданию программного ядра бизнеса: от гипотезы до внедрения, сопровождения и развития.
- ГК «Девелоника» — это 3 хаба разработки (Москва, Ижевск, Кострома) в 3 локациях — ООО «Аплана. Центр Разработки», ООО «Центр Высоких Технологий», ООО «ММТР технологии», которые более 23 лет предоставляют услуги по разработке программного обеспечения для всех отраслей.

Проблематика

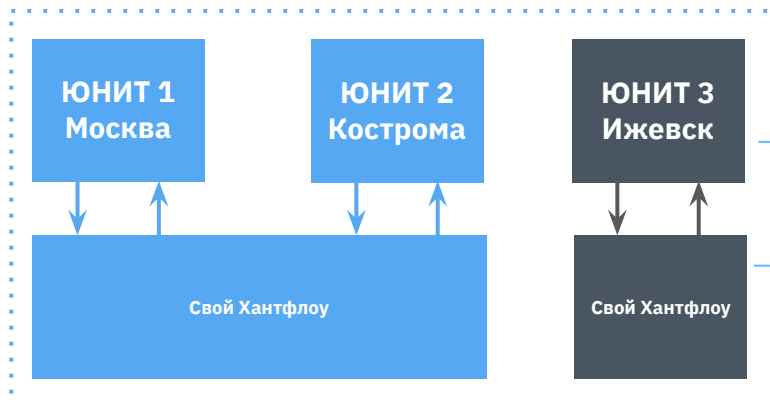


РАЗНЫЕ

- Разные базы кандидатов
- Разные воронки
- Разные настройки
- Процессы взаимодействия с кандидатами и заказчиками
- SLA
- Уровни ответственности
- Уровни загрузки

Решение: слияние баз

БЫЛО:



СТАЛО:



- Разные базы кандидатов
- Разные воронки
- Разные настройки
- Процессы взаимодействия с кандидатами и заказчиками
- SLA
- Уровни ответственности
- Уровни загрузки

Интеграция процессов через слияние баз

Интеграция

глобальный процесс включающий слияние баз, настройку и внедрение единых процессов, артефактов, единых правил работы с системой и кандидатами

Слияние

инструмент, который позволяет объединить две информационные среды

- Процесс становится единым
- Процесс становится более понятным и последовательным, измеримым
- В процессе появляются четкие метрики
- Сокращение времени работы всех участников процесса подбора

- Отсутствие конкуренции внутри команды
- Сохранение всей информации по процессу подбора внутри одной системы
- Эффективное распределение пула кандидатов

- Определение бюджета на реализацию проекта
- Определение этапов проекта и его основных задач
- Определение команды проекта
- Распределение задач между участниками
- Определение сроков и контрольных точек

- Анализ действующих бизнес-процессов по рекрутменту
- Анализ действующих отчётов и дашбордов
- Анализ возможностей ХФ по формированию отчётности

- Разработка схемы согласования заявок на подбор
- Определение списка участников процесса
- Описание возможных варианты воронок
- Описание каждого из этапов воронки
- Описание SLA для команды подбора и заказчиков
- Формирование единой отчётности по подбору
- Создание регламента по подбору персонала
- Согласование регламента со стейкхолдерами

Предпроектная подготовка

1 месяц

Аналитика

2 месяца

Разработка единого бизнес-процесса

3 месяца

Road-map интеграции рекрутмента в 3-х юнитах

Запуск единой базы в работу

3 месяца

- Приведение базы к новым стандартам
- Запуск работы с единой базой
- Добавление внешней аналитики
- Проведение дополнительных обучающих встреч для знакомства команды с новым процессом
- Формирование инструкций по работе с ХФ
- Контроль соблюдения нового БП и правил по ведению базы ХФ
- Индивидуальная работа над ошибками с членами команды

Внедрение

2 месяца

- Тестирование нового БП и правил на фокус-группе
- Корректировка БП при необходимости
- Знакомство команды с новым процессом
- Серия обучающих встреч для команды по новому процессу
- Обсуждение с командой ХФ подготовки к слиянию баз
- Подготовка артефактов, необходимых для слияния баз
- Слияние баз

Разработка правил по работе с базой ХФ

1-1,5 месяца

- Разработка единых правил заполнения резюме кандидатов
- Разработка системы нейминга вакансий
- Определение правил заполнения информации о вакансиях
- Разработка стандартов занесения ОС по кандидату в систему
- Разработка инструментов для работы с базой: система хэштегов, шаблоны и цепочки писем, сообщений, ознакомительные материалы
- Определение ответственных за контроль соблюдения правил по ведению базы

Работа с единым пулом: как не потерять кандидатов ?

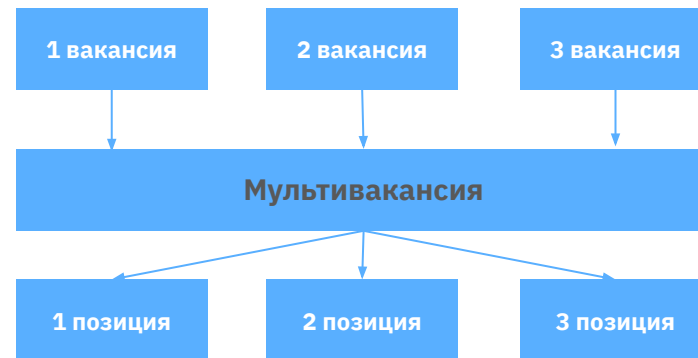
БЫЛО:



ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ Сокращение числа потерянных кандидатов
- ✓ Рассмотрение кандидатов сразу на несколько вакансий
- ✓ Сокращение трудозатрат рекрутера
- ✓ Настройка автоматических рассылок цепочек писем

СТАЛО:



**Мультивакансия –
верхнеуровневая вакансия,**
которая дает возможность рекрутерам
видеть весь пул доступных кандидатов

Возможности Хантфлоу



Облачная база данных с историей общения с кандидатом



Наглядный процесс сопровождения кандидата по воронке



Автоматизация взаимодействия с кандидатом



Сопровождение кандидата по процессу оценки



Работа с заказчиком в едином информационном поле



Сокращение времени работы с кандидатом и с заказчиком



Базовая аналитика работы по процессу



Настройка организационной структуры в ручном режиме

Визуализация аналитики

Дашборд рекрутеров

Экспорт

Компактный Подробный



Юнит

Москва

Рекрутер

Выберите

Локация

Выберите

Период

01.01.2023 – 31.12.2023

Специализация

Выберите

Грейд

Выберите

Проект

Выберите

Динамика по нанятым сотрудникам

8

Количество открытых заявок

72

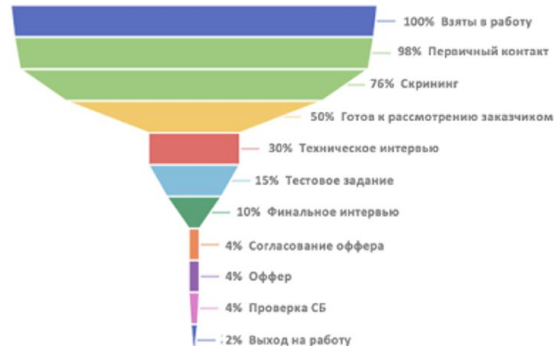
Средний срок подбора в днях

42,3

Средняя длительность этапов



Конверсия по этапам

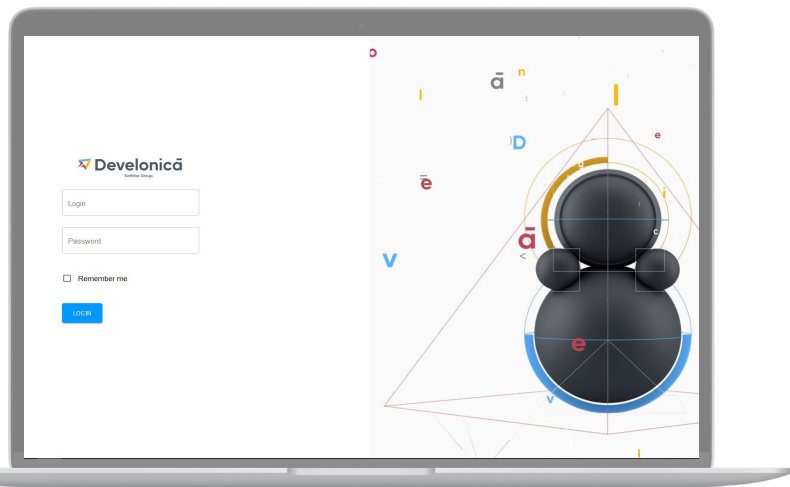


Источники кандидатов

<< name

Причины отказов

<< name

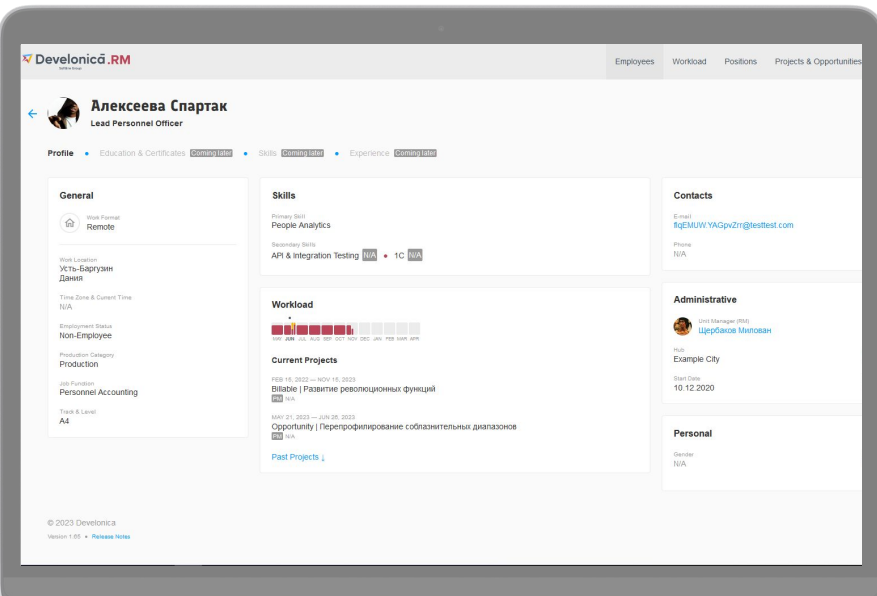
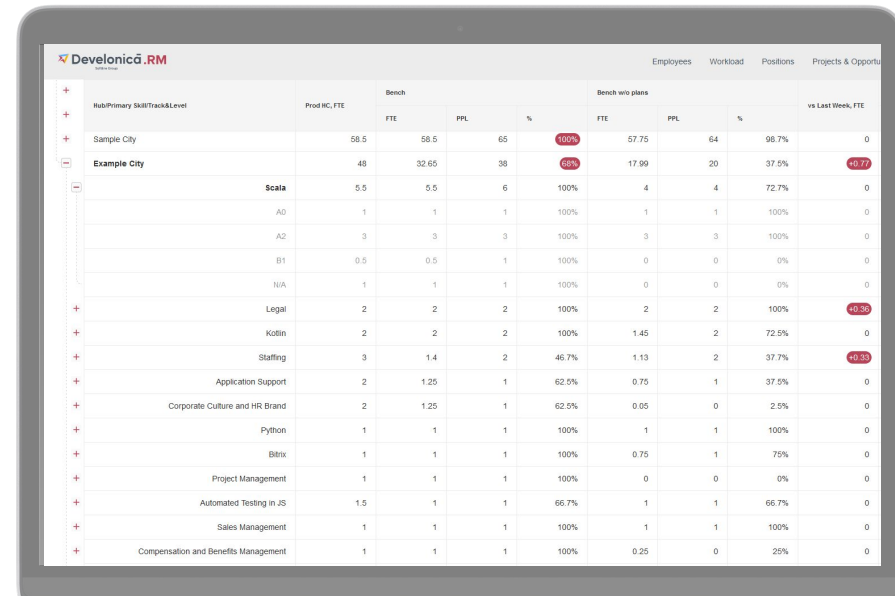


Девелоника РМ

Управление загрузкой специалистов
и контроль бюджетирования проектной
деятельности

- Прозрачность загрузки, статусов задач и контроля команд разработчиков
- Оценка эффективности развития филиалов и подразделений
- Контроль показателей постоянства или текучести штата
- Анализ плановых показателей по проектной деятельности компании
- Сокращение издержек при планировании ФОТ
- Прозрачность загрузки, статусов задач и контроля команд разработчиков

Экраны сервиса «Девелоника РМ»

The screenshot shows a detailed workload table for Example City. The table includes columns for Hub/Primary Skill/Track/Level, Prod HC, FTE, Bench (FTE, PPL, %), Bench w/o plans (FTE, PPL, %), and vs Last Week, FTE.

Hub/Primary Skill/Track/Level	Prod HC, FTE	Bench			Bench w/o plans			vs Last Week, FTE
		FTE	PPL	%	FTE	PPL	%	
Sample City	58.5	58.5	65	100%	57.75	64	98.7%	0
Example City	48	32.65	38	68%	17.99	20	37.5%	+1.77
Scala	5.5	5.5	6	100%	4	4	72.7%	0
AD	1	1	1	100%	1	1	100%	0
A2	3	3	3	100%	3	3	100%	0
B1	0.5	0.5	1	100%	0	0	0%	0
N/A	1	1	1	100%	0	0	0%	0
Legal	2	2	2	100%	2	2	100%	+0.36
Kotlin	2	2	2	100%	1.45	2	72.5%	0
Staffing	3	1.4	2	46.7%	1.13	2	37.7%	+0.33
Application Support	2	1.25	1	62.5%	0.75	1	37.5%	0
Corporate Culture and HR Brand	2	1.25	1	62.5%	0.05	0	2.5%	0
Python	1	1	1	100%	1	1	100%	0
Btix	1	1	1	100%	0.75	1	75%	0
Project Management	1	1	1	100%	0	0	0%	0
Automated Testing in JS	1.5	1	1	66.7%	1	1	66.7%	0
Sales Management	1	1	1	100%	1	1	100%	0
Compensation and Benefits Management	1	1	1	100%	0.25	0	25%	0

Визуализация аналитики

Численность

323 чел. ↑ 24%

Принято

89 чел. ↑ 36%

Уволено

39 чел. ↓ 59%

Текущсть

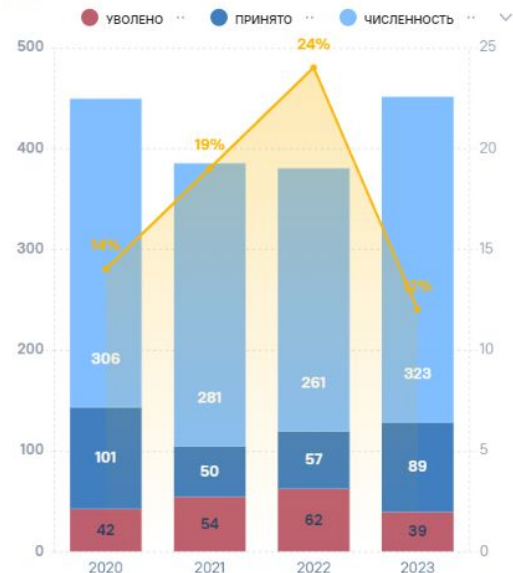
12% ↓ 21%

Успешных стажировок

16 ↑ 38%

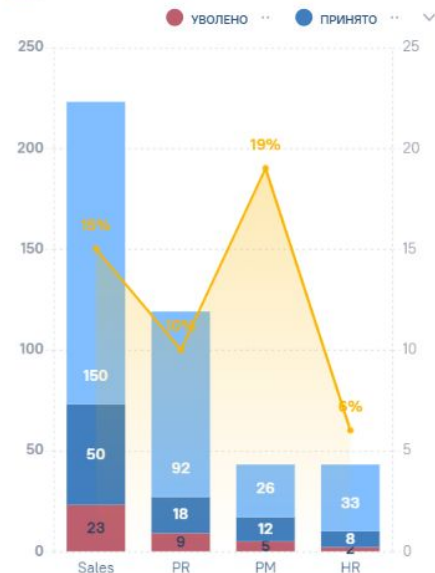
Численность

<< Год



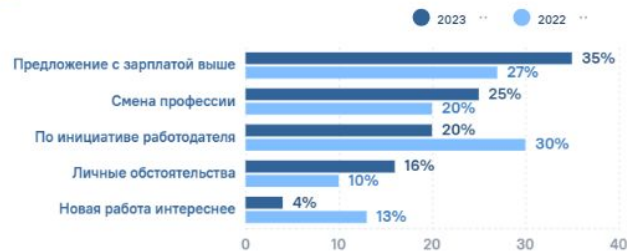
Численность отделов

<< Отдел



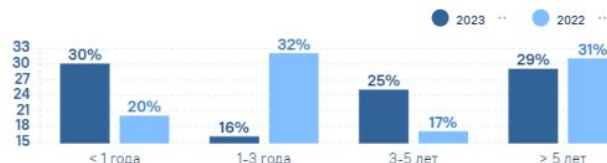
Причины увольнений

<< Причины увольнений



Стаж работы

<< Стаж работы



Спасибо за внимание!

Волкова Елена

Директор HR

Девелоника (ГК Softline)

