

# Как мы ИТ рекрутмент строили...и с ума не сошли

**Артем Барбаков**

Head of IT Recruitment MagnIT



# Артём Барбаков

## Руководитель управления по подбору технологического персонала Магнит

- Психолог, кандидат психологических наук
- 14 лет в HR
- Более 10 лет в IT рекрутменте
- Жуткий лентяй (поэтому делаю так, что бы не переделывать)

# Tech команда «Магнит»

**4500+**

специалистов

**230+**

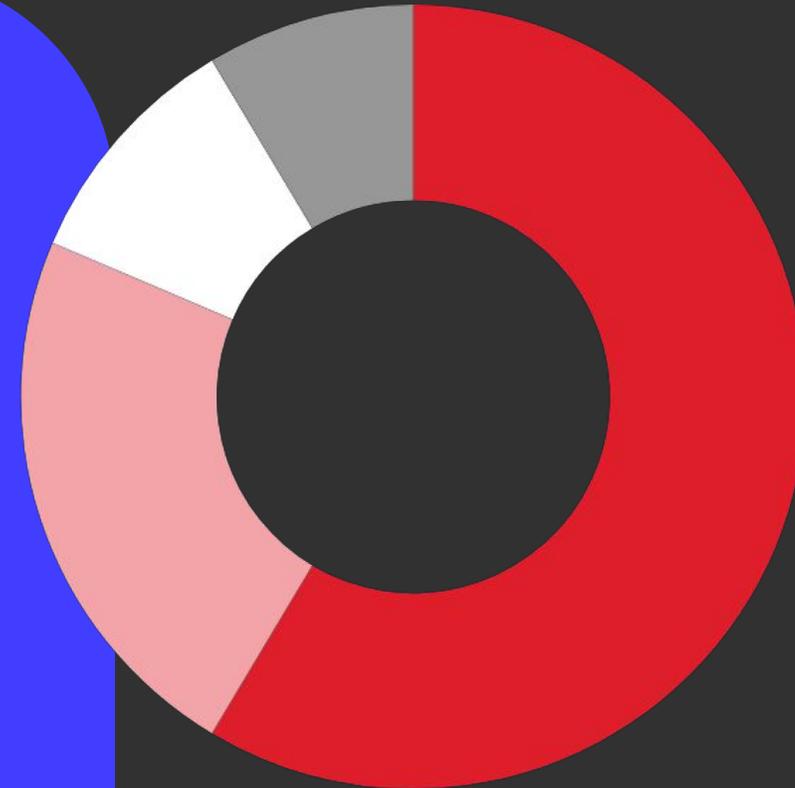
технологий

**600+**

информационных  
систем и сервисов

**100+**

стратегических  
проектов



IT и E-commerce

Трансформация ERP

Big Data и D&A

Digital Product & Design

# Наш фокус - КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Изменение роли  
Развитие компетенций HR

Амбициозные  
проекты

Льготы  
Вознаграждение



Широкая география,  
новые каналы привлечения  
кандидатов

Рабочее пространство  
Режимы работы

Обучение  
Развитие IT

# С чего начали 2021 год - создали IT подбор



Февраль 2021 -  
открыли  
**Центр IT -  
рекрутмента**



Запустили  
**Летнюю школу  
для IT рекрутеров**



Проводим **обмен  
опытом** с другими  
компаниями



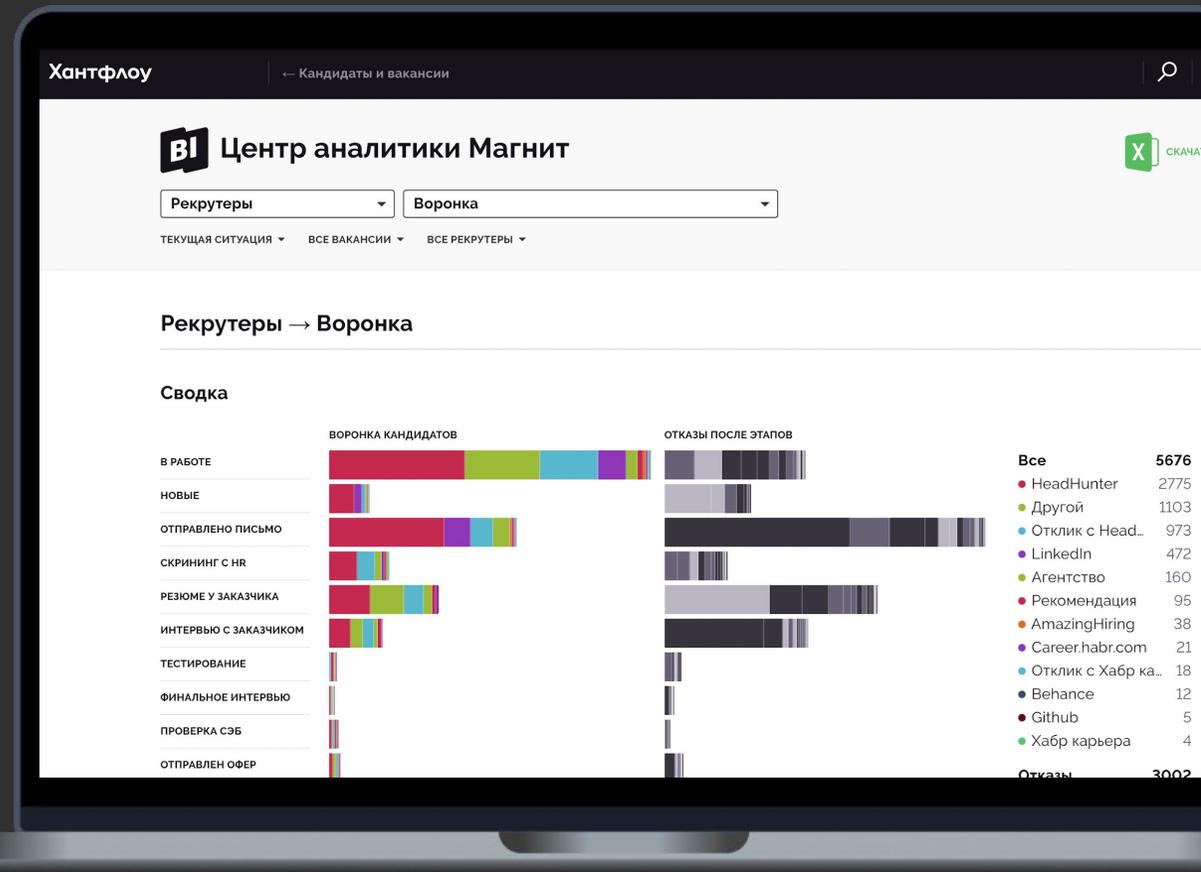
Формируем  
**«Кадровый резерв»** –  
**Централизованную  
школу ресечеров**

# В основе – прозрачные процессы

**BI аналитика** - запустили базу Хантфлоу и автоматизировали процесс открытия вакансий

**SLA** - разработали для каждого этапа в процессе рекрутмента

**NPS** - стали проводить регулярный замер у заказчиков



# Развиваем экспертизу – Взаимно и комплексно

Для рекрутеров

## Обмен опытом

- текущие проекты
- новые языки программирования
- новые источники привлечения

## Тренинг

- «Эффективный найм в IT»

## Обучение

- целевые источники
- копирайтинг вакансий
- Boolean search
- эффективная коммуникация

## Выступления

- стеки технологий
- продукты

Для бизнеса

# Расширяем возможности – Привлекаем новых кандидатов

- Основной источник - hh
- Первый опыт работы с Хабр.Карьера
- IT Tech – запуск сайта
- Реферальная программа
- Работа с агентствами
- Иные источники

2021

2022

- linkedin, Telegramm, Хабр.Карьера – становятся основными источниками
- Определяем целевые источники под стеки технологий
- AmazingHiring, Getmatch, Подбор.ио, GitHub - тестируем
- Аккредитованная школа Бизнес-анализа - открыли

2023

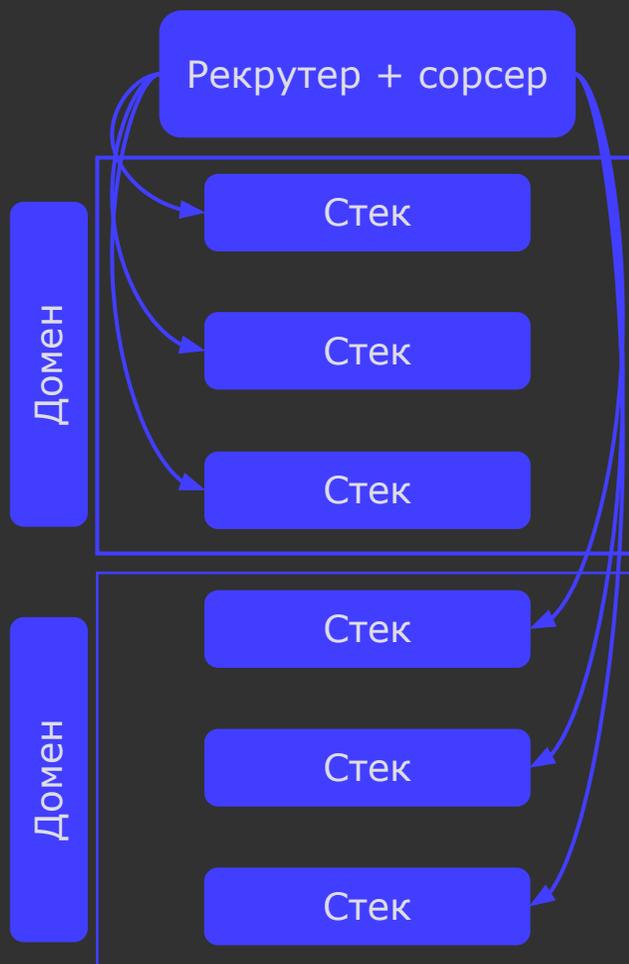
- linkedin, Telegramm, Хабр.Карьера – эффективно управляем
- Используем собственную базу кандидатов

Сформировали целевые источники привлечения кандидатов с разбивкой по стеку / направлению

# Структура управления 2022 год – Ничего лишнего



# Схема взаимодействия – Эффективная пара



## Основные направления найма

Облачная архитектура

Golang

iOS, Android

Информационная  
безопасность

Python

Java

DevOps

Full stack

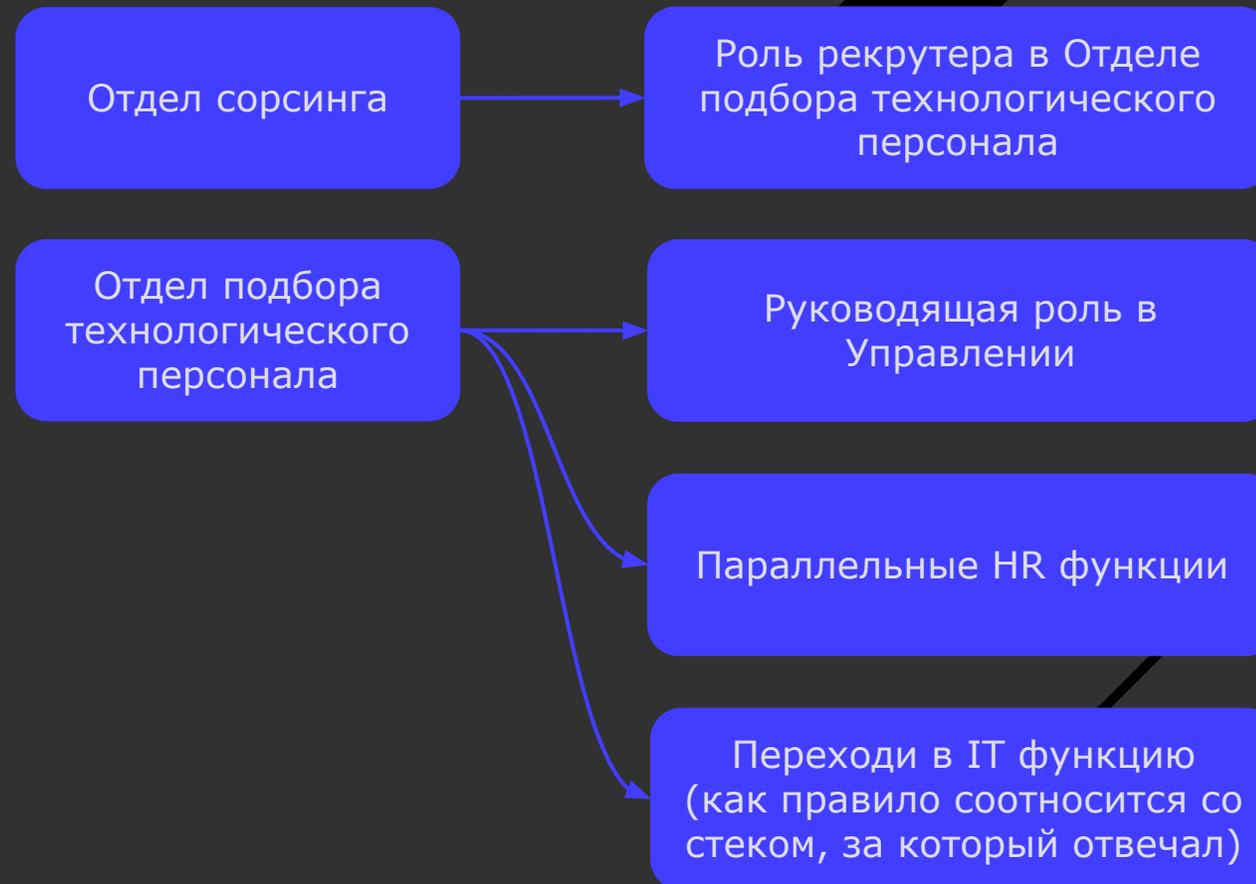
Product owner

PHP

Data analyst

Data scientist

# Открываем возможности – Построение карьеры и развитие



# По итогам 2022 – Значительный прирост показателей

до **50%**

Повысили конверсию воронок\*

\* Зависит от стека технологий

на **20%**

Уменьшили целевой уровень SLA

Более 85% всех вакансий закрываются с соблюдением SLA

на **40%**

Увеличили емкость нагрузки

До 15 уникальных профилей и до 30 вакансий ведет пара: рекрутер и сорсер

на **29%**

Увеличили закрытые вакансии

1035 / 800 вакансий – 2022 / 2021 год  
7-10 вакансий – ежемесячно  
35% бюджета – экономия

Спасибо!