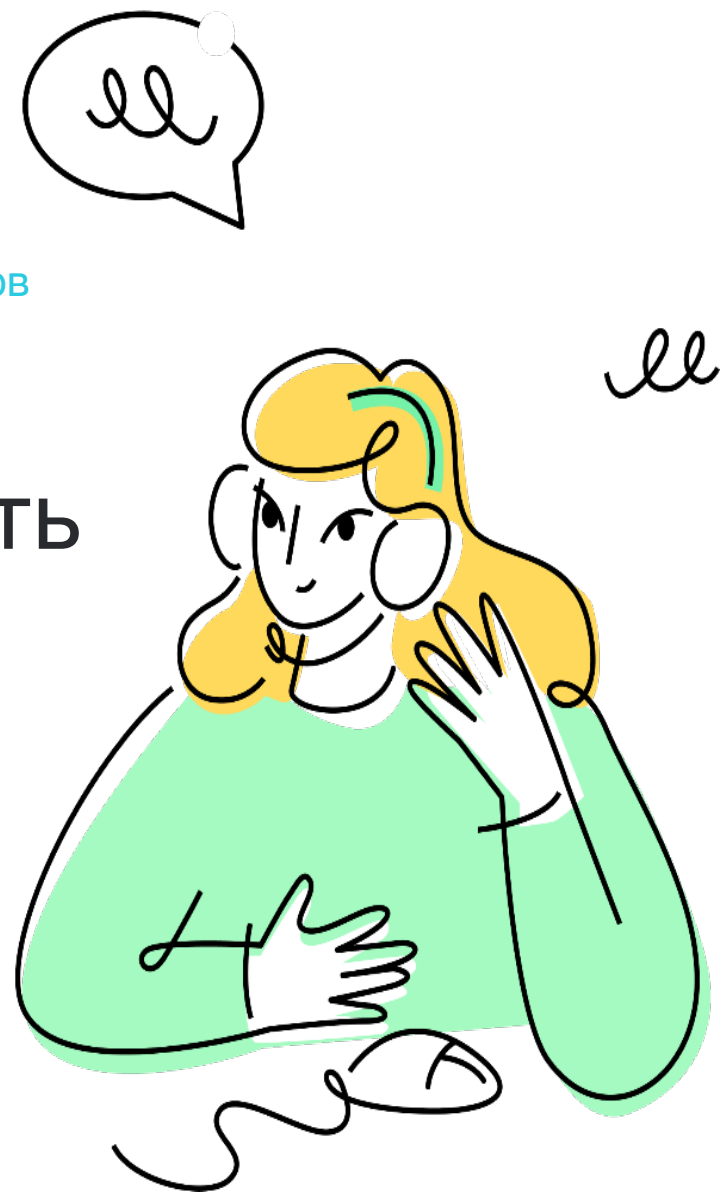
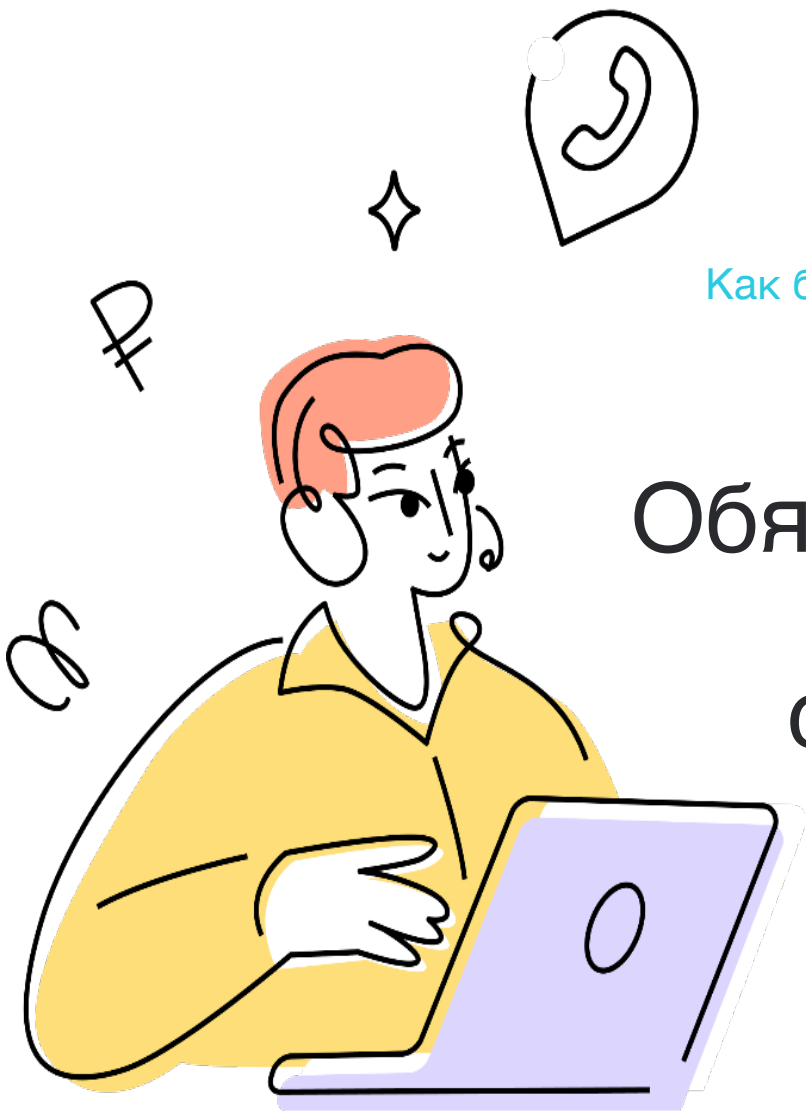


Как быстро закрывать вакансии сейлз-менеджеров

Обязательно ли набирать менеджеров с ИТ-бэкграундом?



Москва

Санкт-Петербург

Красноярск

Киров

Волгоград

AXELOT

*25 лет на рынке
более 500 сотрудников в ГК*

AXELOT SOFT

Автоматизация
процессов
управления
цепями
поставок

AXELOT CONSULT

Складские
аудиты,
проектирование
складов и
логистический
консалтинг

AXELOT TECH

Поставщик
оборудования
и техники для
склада

SOFROS

Автоматизация
управления
мастер данными
и НСИ,
интеграция
систем и
приложений

DATAREON

Автоматизация
интеграции
приложений и
управления
корпоративными
данными

TALARIX

Автоматизация
производственных
процессов
современного
промышленного
предприятия

О чем поговорим:

- Что сейчас происходит на рынке сейлзов?
- На что стоит обращать внимание при общении с кандидатами;
- В чем различие между менеджерами с опытом и без опыта в ИТ;
- Плюсы для компании при наборе менеджеров без опыта в ИТ.

Что сейчас происходит на рынке сейлзов?

- Действительно хорошие менеджеры сейчас не ищут работу. Они держатся за текущего работодателя. Такого же принципа придерживается и сам работодатель;
- Отток специалистов за границу, как следствие, удаленная работа за пределами РФ;
- Специалисты из зарубежных компаний, пережившие сокращение и покинувшие компании с «золотыми парашютами», работу не ищут;
- Менеджеры-«летуны», с короткими периодами работы.



На что стоит обращать внимание при общении с кандидатами.

- Внешний вид;
- Умение преподнести себя;
- Комфортность общения с кандидатом;
- Желание и готовность работать в продажах, а так же интерес в вашем виде деятельности;
- Наличие высшего образования.



В чем отличие менеджера с опытом и без опыта в ИТ?

Менеджер с опытом в ИТ:

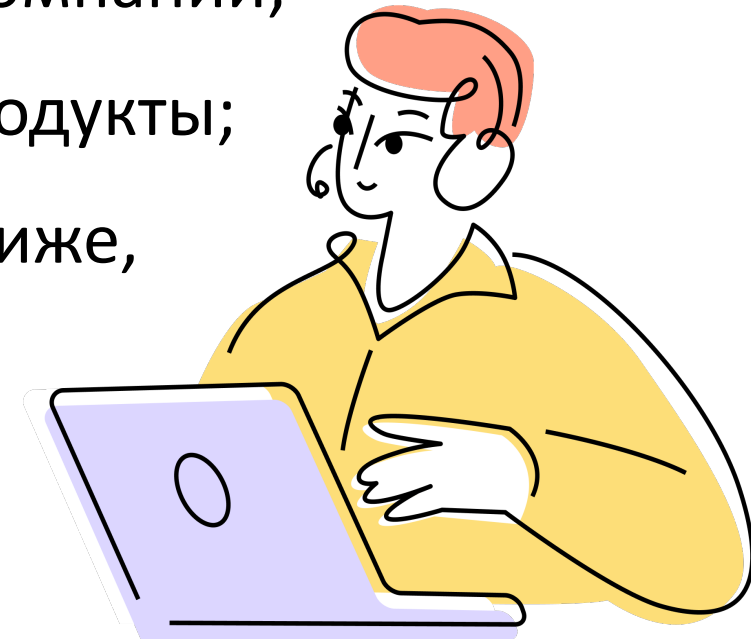
- Аналитический склад ума и технические наклонности;
- Погружение в предметную область;
- Опыт ведения длительных сделок;
- Опыт работы с первыми лицами компаний;
- Умение работать с «трудными» клиентами;
- Длинный цикл сделки, крупные чеки и квартальная или годовая мотивация.

Менеджер без опыта в ИТ:

- Телефонные продажи или работа с физическими лицами;
- Отсутствие погружения в продукт (поверхостное знание);
- Быстрые сделки (1-2 месяца) и мелкие чеки, как следствие, мотивация ежемесячная.

Плюсы для компании при наборе менеджеров без опыта в ИТ.

- Обучение или выращивание внутри компании, «под себя»;
- Не требуется переучивать после другой ИТ-компании;
- «Горящие глаза» и желание продавать ИТ-продукты;
- Зарплатные ожидания на старте несколько ниже, нежели у опытных менеджеров.





Вопросы

