

В поисках кандидатов: как нанимать, когда рынку  
не хватает кадров

# Тренды рынка труда 2023



# SuperJob

Ведущая инновационная российская онлайн-платформа для подбора сотрудников и продвижения бренда работодателей. Мы используем собственные алгоритмы и разработки в области ИИ для максимально эффективного поиска и подбора.

**10 млн**

*пользователей в месяц*

**78%**

*трудоспособного населения страны*

**1 млн**

*новых вакансий в год*

**150 тыс**

*проверенных работодателей в год*

Более 20 лет мы создаем технологии онлайн-рекрутмента, которые уже помогли миллионам людей найти работу, а сотням тысяч компаний — талантливых сотрудников.



Ольга Лугина  
*HRD SuperJob*

18 лет в  
профессии,

8 из них как  
бизнес-партнер

7 из них  
руководство HR  
функцией

# О чём поговорим?

- Тренды рынка труда 2023
- Текущая ситуация на рынке труда
- Отрасли с высоким спросом и потребностью в кадрах
- Фокус внимания HR



# Тренды рынка труда 1/2

- Работодатели адаптировались к новым реалиям
- Импортозамещение
- Государство как основной работодатель
- ИТ-кадры всё так же востребованы
- Удержание персонала выходит на первый план



# Тренды рынка труда 2/2

- Повторно зовут тех, кто уходил из компании ранее
- Поиск новых инструментов найма, оптимизация за счёт быстрой автоматизации
- Дистанционный формат работы там, где это позволяют бизнес-процессы
- Дефицит опытных кадров

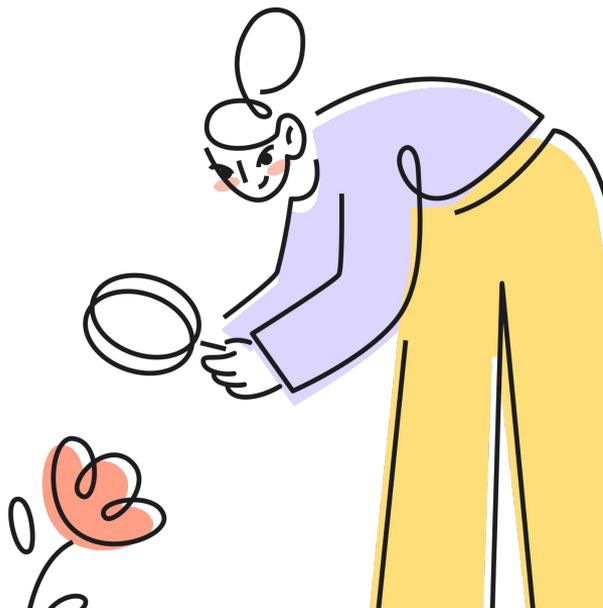


# Рынок труда сегодня

Соискательский или работодательский?

На одну рабочую позицию (синие воротнички) — конкуренция в среднем около 2 человек.

На одну офисную (белые воротнички) — конкуренция 5–6 человек.



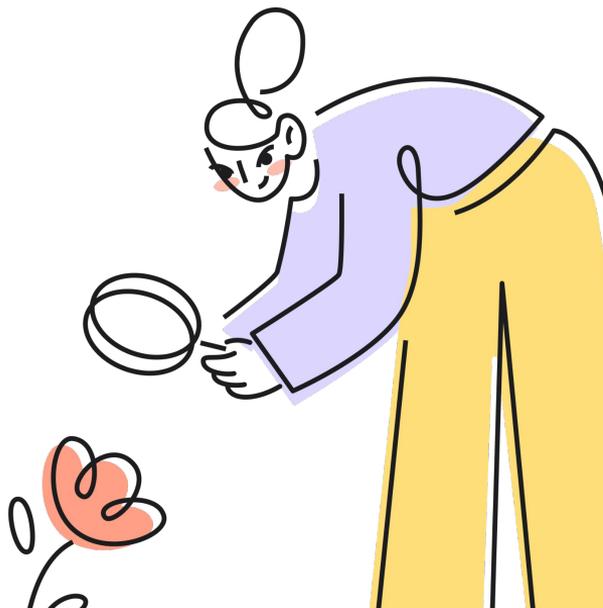
# Гендерное распределение соискателей

За последний год доля женщин среди соискателей линейных позиций выросла до значений, наиболее высоких за весь период наблюдений в преимущественно мужских профессиях:

- Разработчик Java 11%
- Разработчик PHP 10%
- Бизнес-аналитик 47%
- Инженер сметчик 71%

Также доля женщин ощутимо выросла в профессиях:

- Менеджер по продажам +17 процентных пунктов
- Маркетолог +5% процентных пунктов



# Демографический фактор

Возрастные барьеры ослабевают.

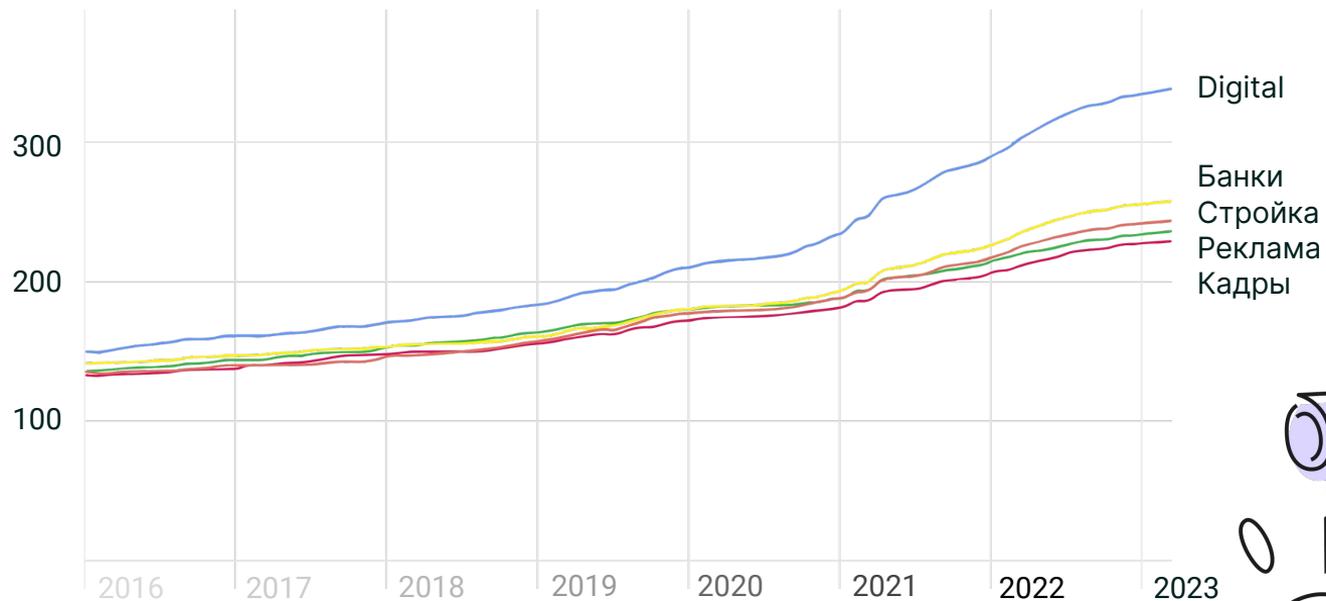
В условиях дефицита, работодатели готовы нанимать работников «возрастной группы», а также работников без опыта.

С осени 2022 года увеличился спрос на кандидатов — молодых специалистов только окончивших высшее образование и молодежь без опыта.

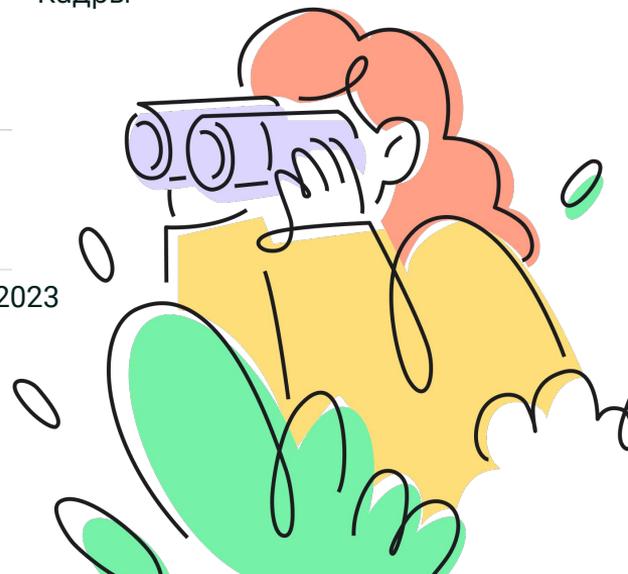
Количество резюме в этом сегменте выросло на 50%.



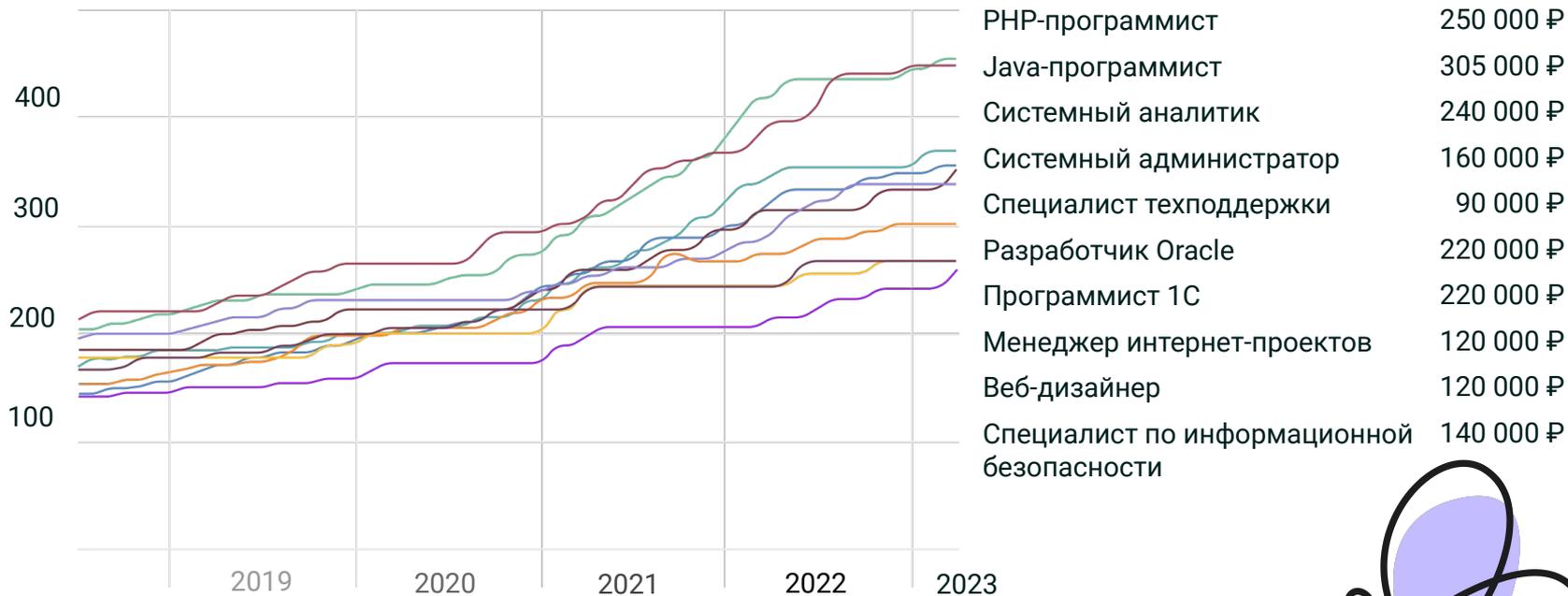
# Зарплатные индексы SJ



Источник: <https://www.superjob.ru/paymentindex/>



# Зарплатные индексы SJ



Источник: <https://www.superjob.ru/paymentindex/>



# Топ-7 отраслей с наибольшим спросом на персонал в апреле 2023

*(в порядке убывания количества вакансий)*

Отрасль	Сегмент
Продажи	Продукты питания / Товары народного потребления / Косметика, бытовая химия
Строительство, недвижимость, эксплуатация	Строительно-монтажные работы / Транспортные системы (мосты, дороги, тоннели) / Благоустройство территорий
Промышленность, производство	Производство промышленного оборудования / Машиностроение, станкостроение / Производство металлических изделий и заготовок
Транспорт, логистика, склад, ВЭД	Грузоперевозки / Складское хозяйство / Логистика
Информационные технологии, интернет, связь, телекоммуникации	Разработка ПО / Техническая поддержка / Системное администрирование
Административная работа, секретариат, АХО	Диспетчерская служба / Секретариат / Делопроизводство
Медицина, фармацевтика	Лечебное дело (врачи-специалисты) / Средний и младший медицинский персонал / Диагностические центры, лаборатории

# Рыночный зарплатный коридор для соискателей без опыта работы, 2023 год

Москва, полный рабочий день, работа на территории работодателя

Позиция	Рыночный зарплатный коридор для соискателей без опыта работы, Net (на руки, после уплаты налогов), ₽/месяц	Зарплатный максимум для профессионалов с опытом работы от 5 лет
Менеджер по продажам (fix+%)	70 000 — 80 000	250 000
Инженер-проектировщик ОВиК	60 000 — 65 000	160 000
Инженер-технолог пищевого производства	55 000 — 65 000	230 000
Менеджер по транспортной логистике	55 000 — 70 000	160 000
Программист PHP	90 000 — 120 000	550 000
Офис-менеджер	45 000 — 50 000	100 000
Медицинская сестра врача-терапевта коммерческой клиники	40 000 — 45 000	100 000

# ТОП-3 профессий, где за год выросло количество резюме

## 1. Продакт- / проджект-менеджеры

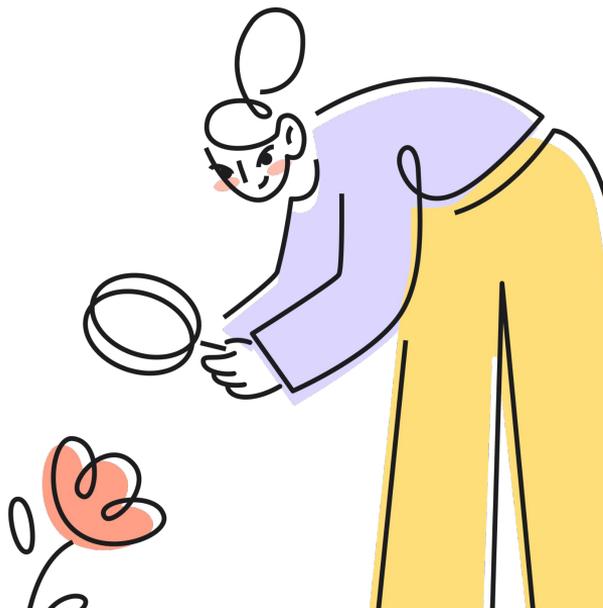
+40% резюме

## 2. Data Scientist / Аналитики

+25% резюме

## 3. Разработчики технической документации / технические писатели

+15% резюме



# Фокус внимания HR

- Развитие инструментов рекрутинга.
- Адаптивное стратегическое управление и фокус на эффективных управленцев.
- Баланс режима работы: удаленный / гибридный формат работы.
- Удержание ключевых сотрудников и возвращение ушедших.
- Рост и развитие персонала внутри компаний.
- Автоматизация и аналитика.



The image features five purple speech bubbles with black outlines and a drop shadow, each containing a large blue question mark. They are arranged around the central text: one in the top-left, one in the top-right, one in the bottom-left, one in the bottom-right, and one in the bottom-center.

# Вопросы