

BLANC x Хантфлоу

Корпоративная
культура

vs

подбор
персонала



Динамика активности рынка 2023

3,9 %

Безработица

IT

Дефицитный
сегмент

0,8 – 1,3 млн

Дефицит
квалифицированных
работников
в трудоспособном
возрасте

1,9 млн

прогноз
к концу года

Структура рынка в зависимости от поколений

Поколение X

1968 – 1981

Рациональное и запасливое
поколение

Поколение Y

1982 – 1995

Любят свободу, хотят
самовыражаться

Поколение Z

1996 – 2010

Важна социальная
приверженность и идея

Что нужно знать о поколении Z

- любят экспериментировать
- готовы вкладываться, если работа соответствует их требованиям
- приобретают подписки в онлайн-сервисах
- предпочитают современный образ жизни и технологии
- важен work & life balance
- социальная приверженность
- индивидуальные задачи и решения



hh.ru/vacancy/54857499

BLANC

Бланк – банк для бизнеса ✓

4,4 ★★★★★ [34 отзыва](#)

Москва

Приятно познакомиться,
Мы — Бланк, современный мобильный банк для малого и среднего бизнеса. У нас всё в лучших традициях современного диджитала: простое и удобное приложение, никаких бумажек, человечная поддержка без нейросетей. В общем, мы нашли классную идею, а затем создали продукт, который легко продавать.

Кого мы ищем?
Теперь осталось найти крутого клиентского менеджера. Того, с кем предприниматель встретится лицом к лицу — и поймёт, что сделал правильный выбор. Это не продажи, а работа с «тёплыми» клиентами, так что бегать по торговым центрам, дёргать людей за рукав и названивать им не придётся.

Что делает клиентский менеджер

- Ездит на встречи с клиентами. Всего в день около трёх-пяти таких встреч в комфортной обстановке — кафе, офис, фуд-корт, одна встреча длится примерно полчаса. Рабочий день начинается с 10:00, график 5/2 без привязки к офису.
- Помогает клиенту освоиться в Бланке. Консультирует по продуктам, подбирает подходящий тариф, учит работать в личном кабинете и предлагает опции получше.
- Проверяет пакет документов, подгружает их в наше приложение и всё — можно ехать к следующему клиенту.

Что мы даём?

- Оклад 50 000 рублей плюс премия: 20 000 рублей заработаешь запросто, а можешь и больше, бонусы не ограничены. У нас есть специальная программа обучения, благодаря которой ты перешагнёшь минимальный порог премии и умчишься вверх по зарплате.
- Официальное трудоустройство и полностью белая зарплата. А как иначе?
- Всё, что нужно для красивой и эффективной работы. Новенький iPad, принтер, деньги на транспорт и мобильную связь.

Поиск и найм поколения Z

Правильное описание вакансии и правильные скрипты

Как проводить подбор поколения Z



BLANC

Продажа современных технологий и стека

Android-технологии,
инструменты: Kotlin,
multi-modules single
activity project with
Dagger and Badoo RIBs,
Badoo MVICore for UI,
RxJava 2 (планируется
переход
на coroutines), Retrofit

iOS: Swift, Backend-
C#, .Net Core
Kubernetes, Redis,
rabbitMQ, Kafka,
Docker, PostgreSQL,
S3, Prometheus,
Grafana, ELK и т.д

Frontend-JS,
TypeScript,
ECMAScript 6/7,
CSS3, HTML5

Angular 12+, RxJs

Корпоративная культура —
основа привлечения
и удержания сотрудников
поколения Z



BLANC

Пора
представить
Бланк



BLANC



BLANC

Для чего создан Бланк

Бланк — это новый банк для бизнеса, где нет устоявшихся правил, долгих согласований и трепета перед банковской бюрократией.

Мы стремимся создать идеальную среду для развития бизнеса — лёгкую, прозрачную и кайфовую.

Мы делаем банк для того, чтобы предприниматели получали удовольствие от ведения бизнеса.



Мы помогаем
предпринимателям
получать удовольствие
от бизнеса



Бланк — человечный банк

Команда и клиенты всегда были и будут нашим главным активом. Наша миссия — создать идеальную среду для развития бизнеса — лёгкую и прозрачную.

Мы собрали тех, кто не только разбирается в продукте, но и горит им. А многолетний опыт работы с предпринимателями помог создать банк для бизнеса, где нет ненужных правил, согласований и бюрократии.

BLANC

Бланк — FinTech-компания для поколения Z

Миссия HR

Изменить к лучшему
повседневную
жизнь людей

Видение HR

Растить такую команду,
которая будет способна и
воодушевлена сделать Бланк
банком первого выбора для
ММБ

Ценности С.П.О.Р.Т.

Свобода,
Позитив,
Ответственность,
Развитие,
Технологи

Чем мы отличаемся от рынка в части корпоративной культуры



Где тебе работать —
выбираешь ты сам



За результат своей
работы отвечаешь только
ты. Мы оцениваем
результат, а не процесс



Все документы —
в электронном виде, не надо
подписывать бумажки.
Общаемся в Телеграме



Мы аккредитованная ИТ
компания и даем лучшие
гарантии для наших
сотрудников



Твой стиль — твоё дело.
Мы за свободу
самовыражения.
У нас нет дресс-кода



Зарабатывай больше!
Мы любим новые
инициативы от сотрудников
и охотно поощряем их

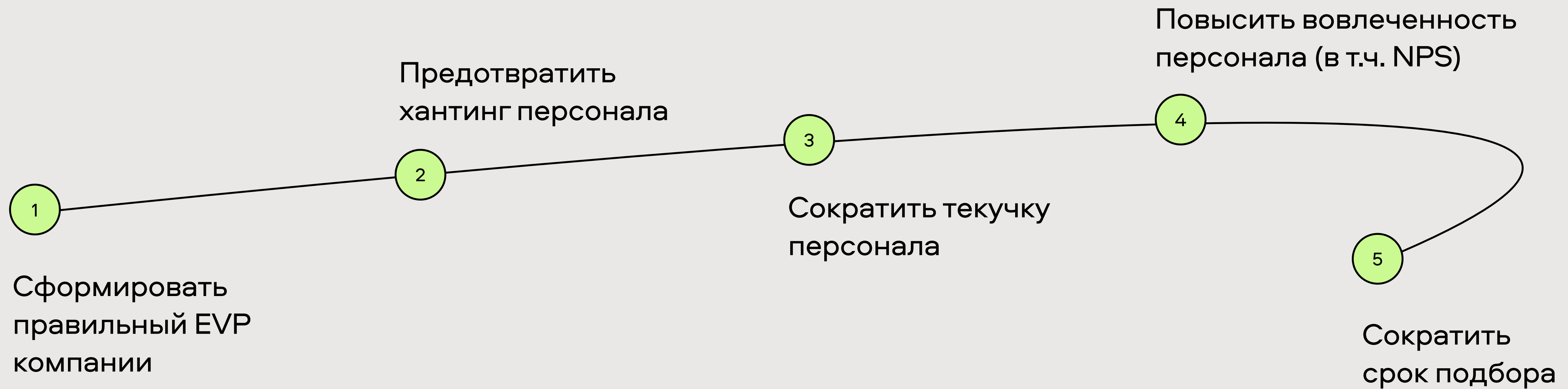
Бланк 2023 — для поколения Z

Бланк — это...

1. Стиль жизни, способ самореализации
2. Поддержка друг друга, общение
3. Отсутствие бюрократии
4. Тренды и инновации
5. Движение и драйв

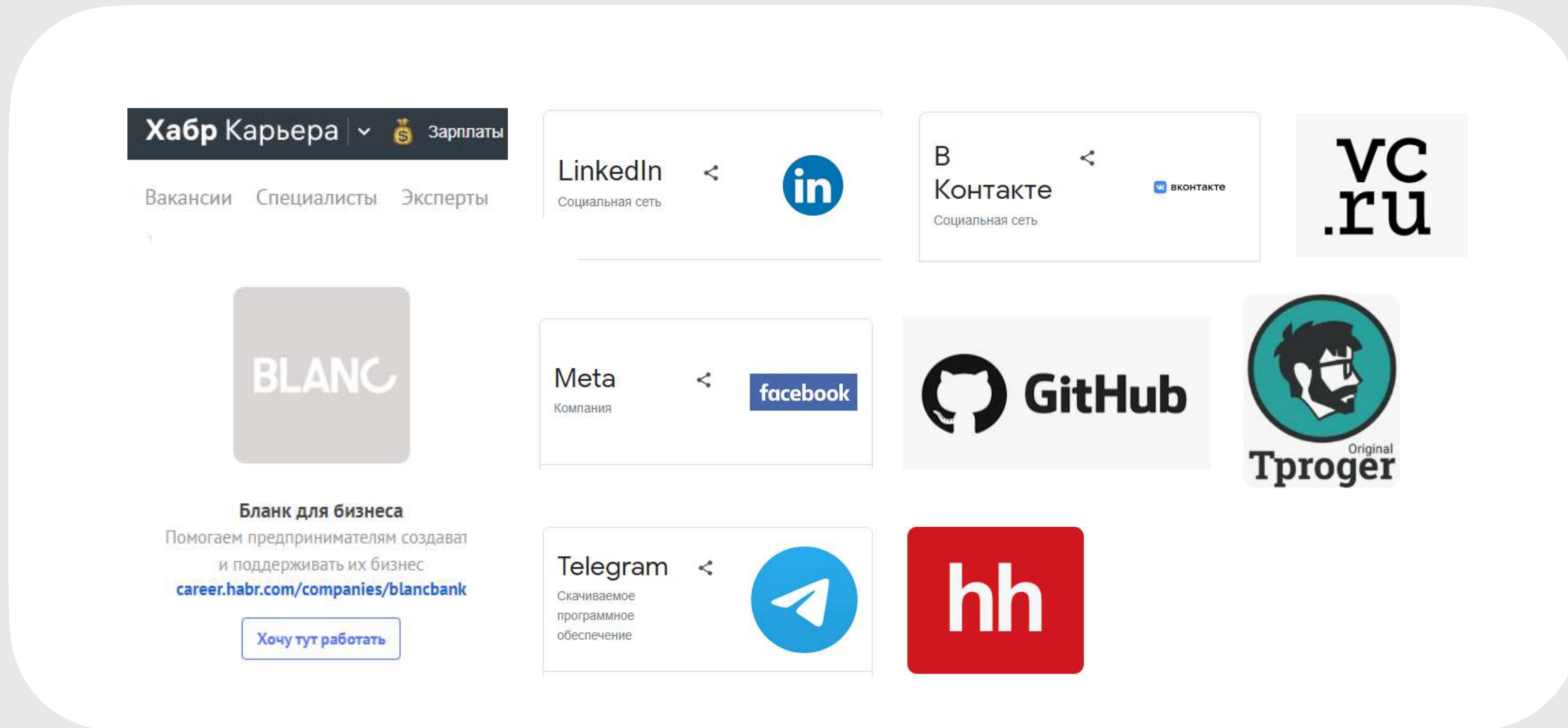


Корпоративная культура позволяет



Как проводить поиск и найм поколения Z

Эффективные каналы подбора персонала



Как выстроить эффективный поиск



- Различные вариации составления автопоисков. Умение составлять автопоиски-это отдельное искусство рекрутера
- Не ограничивать себя во временных рамках обновления резюме кандидатами. Всегда заглядывайте в прошлое и не забывайте параллельно собирать подборку из давно не обновляющихся кандидатов, они тоже могут быть открыты к предложениям
- Регулярно просматривайте подборку подходящих кандидатов от hh

Как выстроить эффективный поиск

Хабр Карьера

- Позволяет прокачивать страничку компании, что очень положительно влияет на HR Бренд, размещать вакансии с дополнительными опциями
- Есть доступ к базе резюме, с неплохой фильтрацией, чтобы найти максимально релевантные резюме. Удобно когда есть информация по уровню специалиста, актуальность поиска работы и статус последнего посещения.
- Огромный плюс Хабара, возможность посмотреть какие сотрудники есть у других компаний

Как выстроить эффективный поиск



- Суперинструмент, который также является основным для айти-рекрутера. Чаще всего специалисты базируются в Линке и там можно найти любого «Единорога» для своей компании.
- Есть внутренний фильтр, но менее функциональный по сравнению с Хабром и hh
- Возможность искать по компаниям
- Развитие HR-бренда компании для привлечения кандидатов
- Размещение вакансий
- Поиск по сообществам внутри соц. сети
- Возможность искать специалистов через X-ray запросы (расширяет поле для бесплатного поиска)



Boolean Search —

Используйте поиск X-Ray
в самых популярных источниках

Ищите на Facebook

Ищите по ключевым словам

Как выстроить эффективный поиск



GitHub — это сервис, где разработчики создают свои проекты и развивают их. Это идеальное место для поиска перспективных IT-специалистов. Для начала нужно определиться, что вы хотите найти: людей, резюме или репозиторий (место, где хранятся проекты разработчиков), а потом составить запрос через Google

Профессиональные ресурсы, форумы, YouTube

- Различные вариации составления автопоисков. Умение составлять автопоиски — это отдельное искусство рекрутера
- Не ограничивайте себя во временных рамках обновления резюме кандидатами. Всегда заглядывайте в прошлое и не забывайте параллельно собирать подборку из давно не обновляющихся кандидатов, они тоже могут быть открыты к предложениям
- Регулярно просматривайте подборку подходящих кандидатов от hh

Спасибо

t.me/blancnews

vc.ru/blanc

blanc.ru



@ALINAKACHAN

Алина Качан
директор
по персоналу
в Бланке

