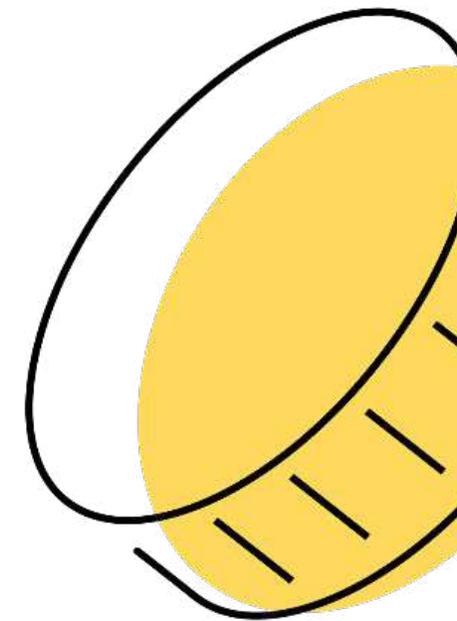
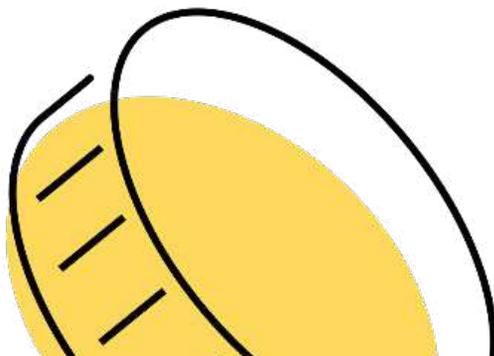




Окей, Хантфлоу: как нанимать, работать с аналитикой
и мотивацией в банковской сфере

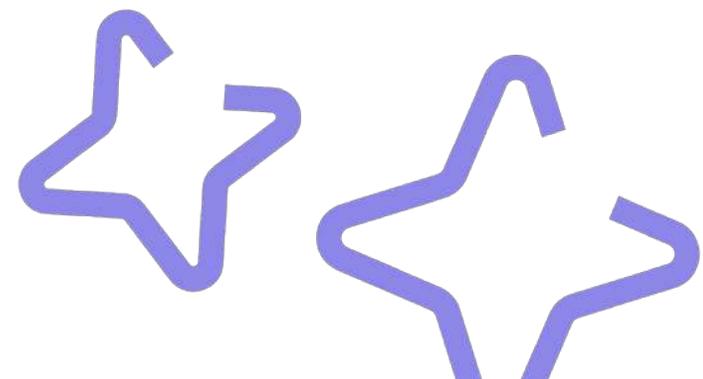
Как автоматизация помогает закрывать больше вакансий за меньшее время



Хантфлоу

Профессиональная CRM для рекрутинга.

Мы знаем, насколько важна сильная команда, и уже 7 лет создаем передовые инструменты для подбора. Хантфлоу используют для найма в более, чем 2000 компаний разного масштаба — от стартапов с одним рекрутером до корпораций с несколькими отделами подбора.



Наши клиенты

BLANC



NETMONEY
Проект Альфа-Банка



PAYSETT



Норвик банк

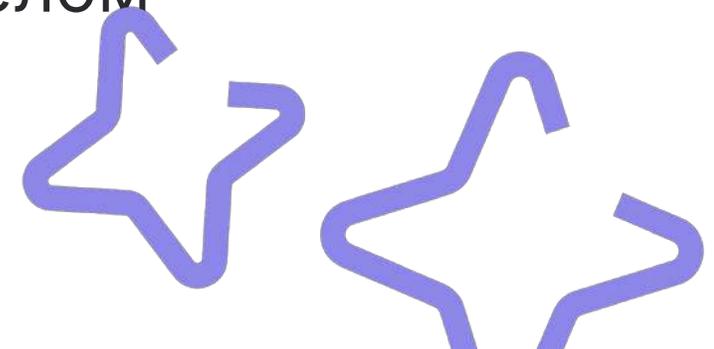
PLATFCIRTA



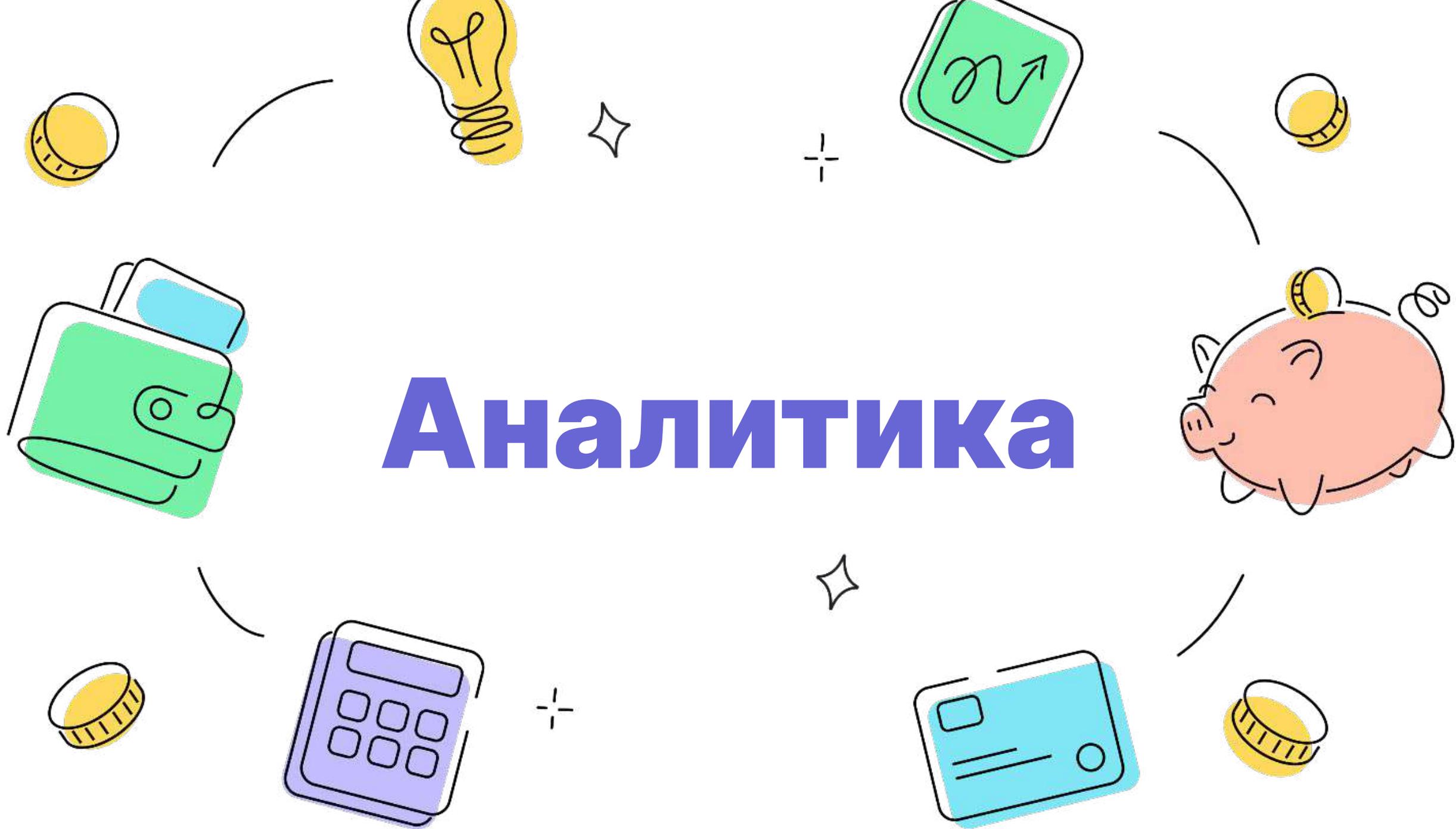
Payment Systems®

Проблемы

1. Много ручной работы
2. Нет аналитики, или она тоже собирается руками, тогда нет достоверности и прозрачности
3. Нет коммуникации с заказчиками, вся информация хранится в разрозненных местах
4. Нет истории работы с кандидатами, каждый рекрутер ведет базу сам по себе
5. Нет понимания, где точки роста и развития как сотрудников, так и процесса подбора в целом



Аналитика



Время закрытия позиции — главная метрика, на которую нужно влиять

С Хантфлоу можно корректно рассчитать срок закрытия позиции

- Точный учет срока начала и конца работы над заявкой
- Расчет времени закрытия именно позиции, а не вакансии
- Учет производственного календаря

Отчет о среднем времени нахождения на этапе

Средний срок закрытия, дней

50

Средняя просрочка, дней

23

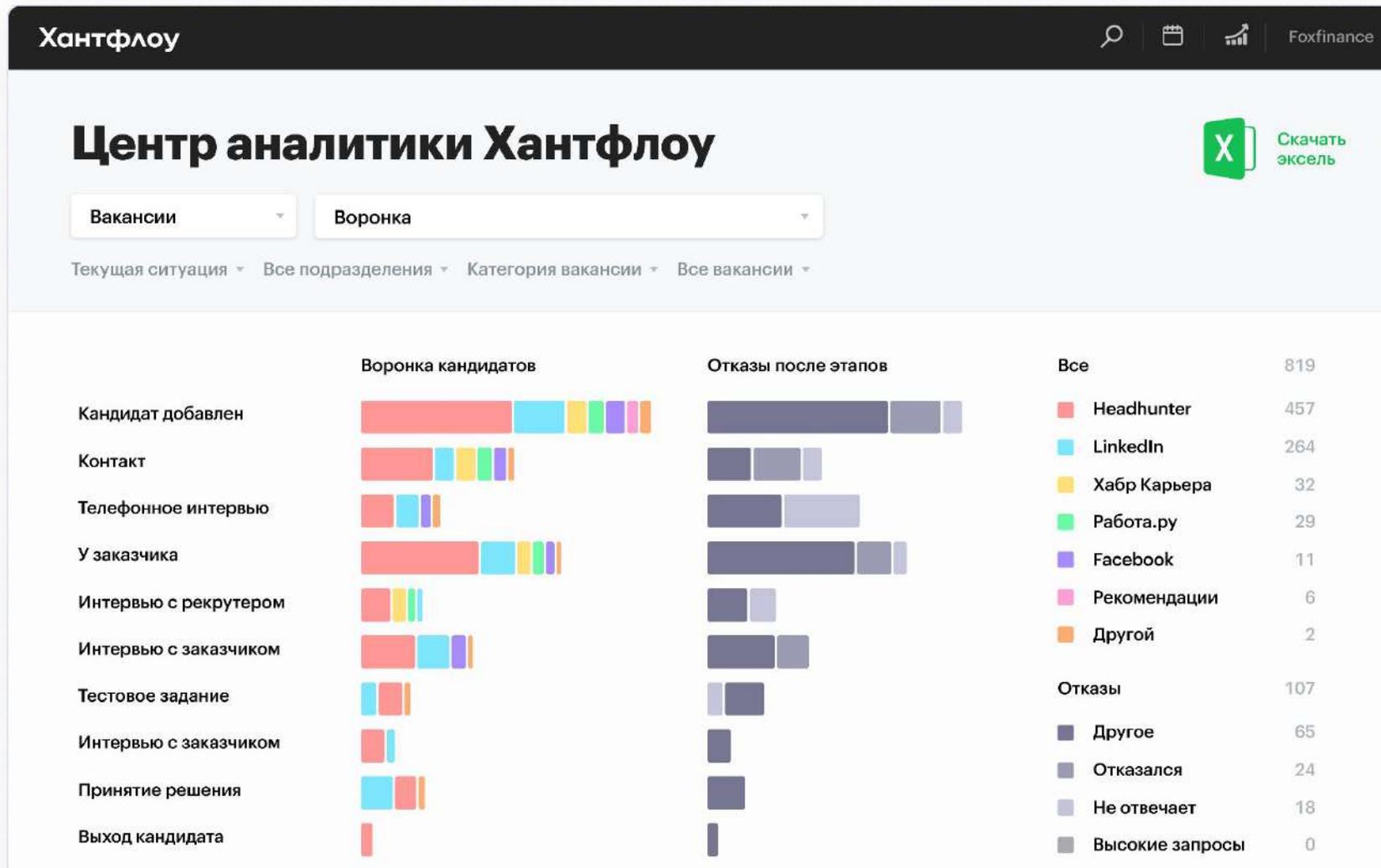
Нанято кандидатов

84



80% позиций закрыты в срок
68 позиций закрыты в срок • 16 просрочено

Уникальная визуализация воронки

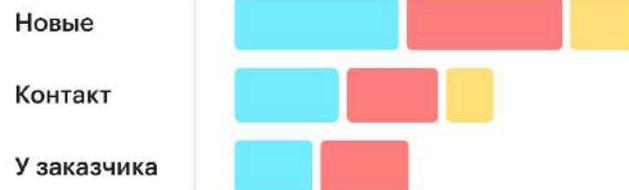


Детализация по рекрутерам

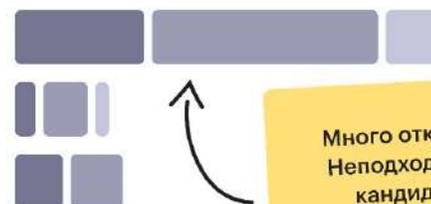


Ольга Кленова

Воронка кандидатов



Отказы после этапов

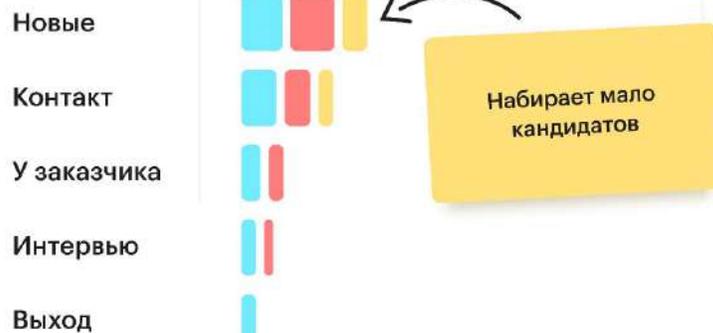


Много отказов.
Неподходящие
кандидаты



Виталий Васильев

Воронка кандидатов



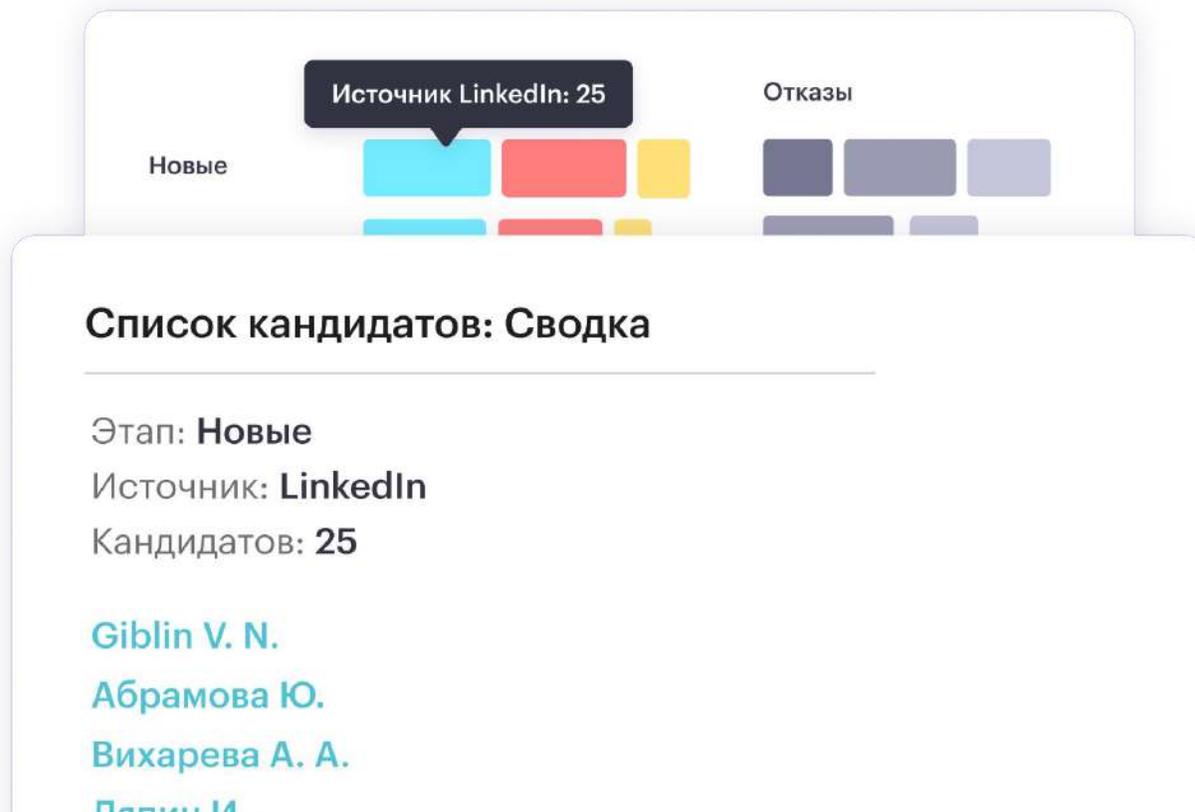
Набирает мало
кандидатов

Отказы после этапов



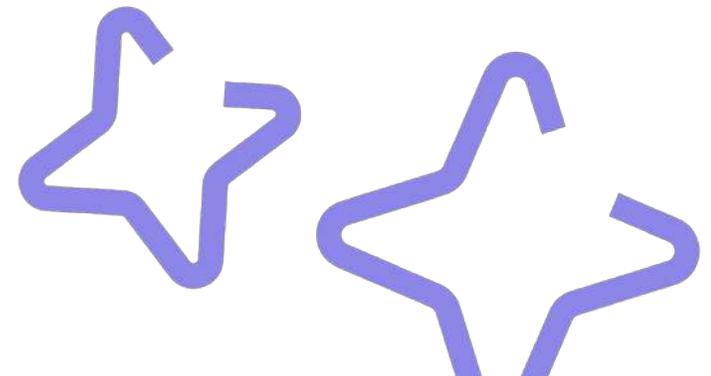
Качественный анализ воронки

- Возможность провалиться в любой столбец отчета
- Выгрузка в excel

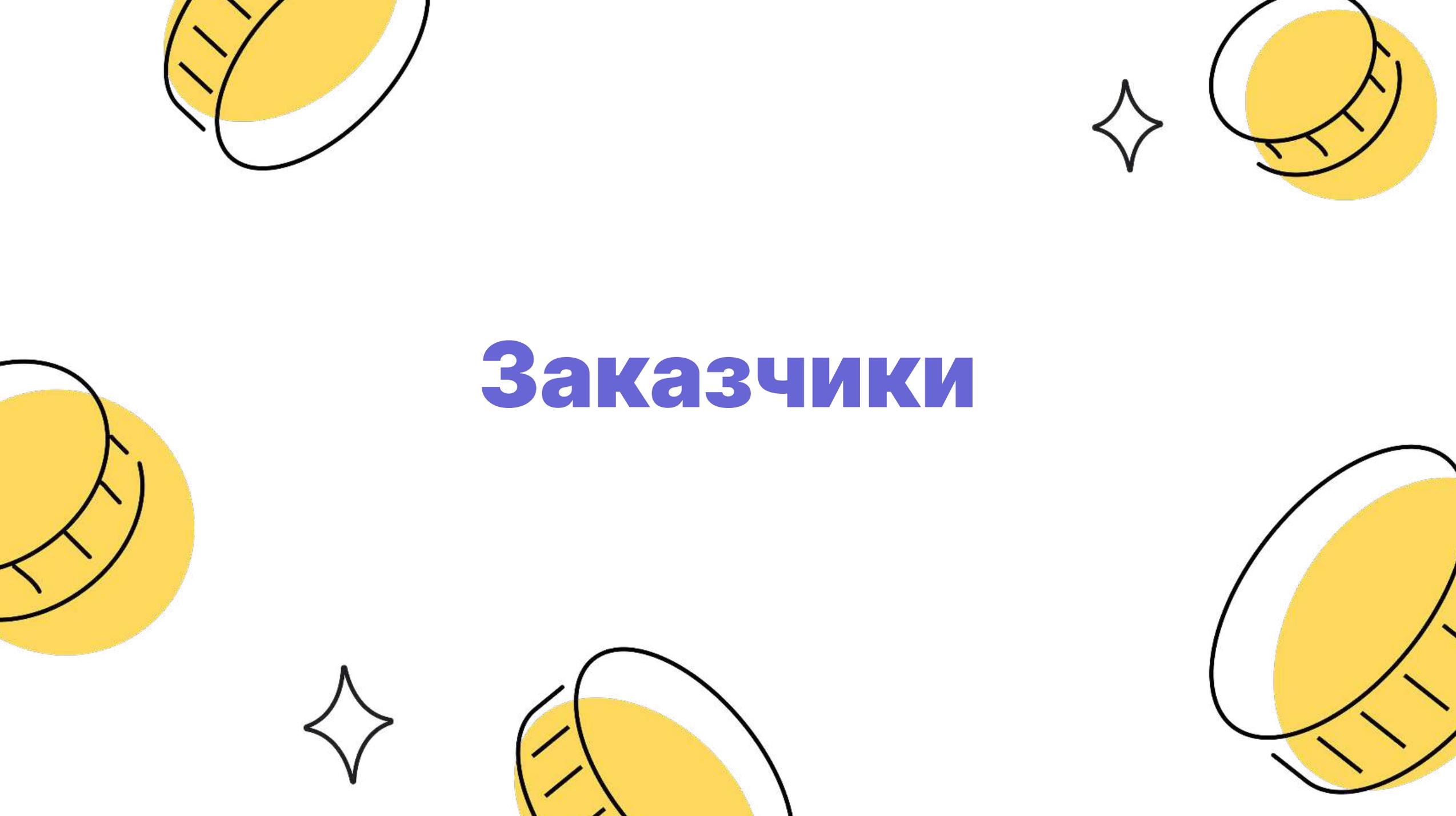


Вся аналитика в системе Хантфлоу максимально прозрачна и достоверна, потому что каждое действие сохраняется в формате онлайн.

Важно, чтобы все участники процесса подбора работали в формате одного окна, тратили на это минимальное количество времени, фиксируя максимальный объем информации, которая может легко и быстро передаваться «из рук в руки» не зависимо от смены участников.



Заказчики



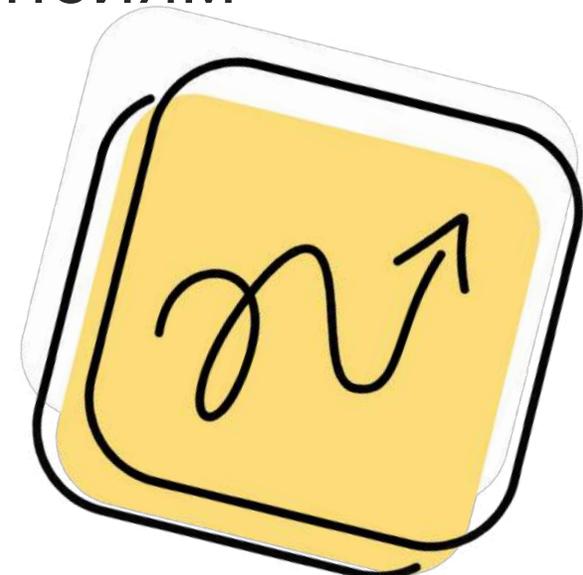
Процесс подбора невозможен без участия бизнес-заказчика

Проблемы во взаимодействии с заказчиками

- Нестандартизированная заявка на подбор
- Зависание кандидата на разных этапах
- Неинформативная обратная связь по кандидату
- Нет разграничения зон ответственности



- Подача заявки в электронном виде
- Обратная связь по резюме, собеседованию и тестовому заданию
- Ограничение времени на этапе
- Заказчики видят аналитику по своим вакансиям



Поддача заявки в электронном виде

Заявка на вакансию

Должность <input type="text"/>	Отправить на согласование <input type="button" value="Эл. почта"/>
Отдел <input type="text"/>	
Категория вакансии <input type="text"/>	
Причина открытия вакансии <input type="text" value="Новая позиция"/>	
<hr/>	
Зарплата <input type="text"/>	
Требования к кандидату	
<input type="text" value="B I ☰ ☷ 🔗"/>	
<input type="text"/>	

Приглашение заказчика на этапы



Вихарева

Не видит зарплату кандидатов

Заказчик будет видеть кандидатов
на этапах:

- Кандидат добавлен
- Контакт
- Интервью с рекрутером
- Интервью с заказчиком
- Тестовое задание
- Принятие решения
- Служба безопасности
- Выход кандидата
- Испытательный срок
- Отказ

Обратная связь на каждом этапе воронки, на котором задействован заказчик

Кленова Ольга
Маркетолог (Даймлер)

Зарплата 100 000 руб
Эл. почта klenova.olga@huntflow.ru



Показ заказчику СМЕНИТЬ ЭТАП

Отдел продаж

Написать комментарий...    

Классный опыт, давай звать на собеседование!
Игорь, вчера

Игорь, обрати внимание на портфолио, ссылка в конце резюме
Михаил, вчера

Показ заказчику
Михаил, 3 июня

Новые

Конструктор форм обратной связи

После интервью с заказчиком

Знание JavaScript

5 4 3 2 1

Опыт работы с фреймворками

React

Angular

Vue

Знание английского

5 4 3 2 1

Soft skills

Ограничение времени на этапе



**Внимание! Превышено
время на этапе «Новые»**

Ограничение времени на этапе

На этапе «Новые»

Сафонов И.	15 дней
Петров В.	20 дней
Танский Ю.	10 дней

Новые

15 дней

Интервью

2 дня

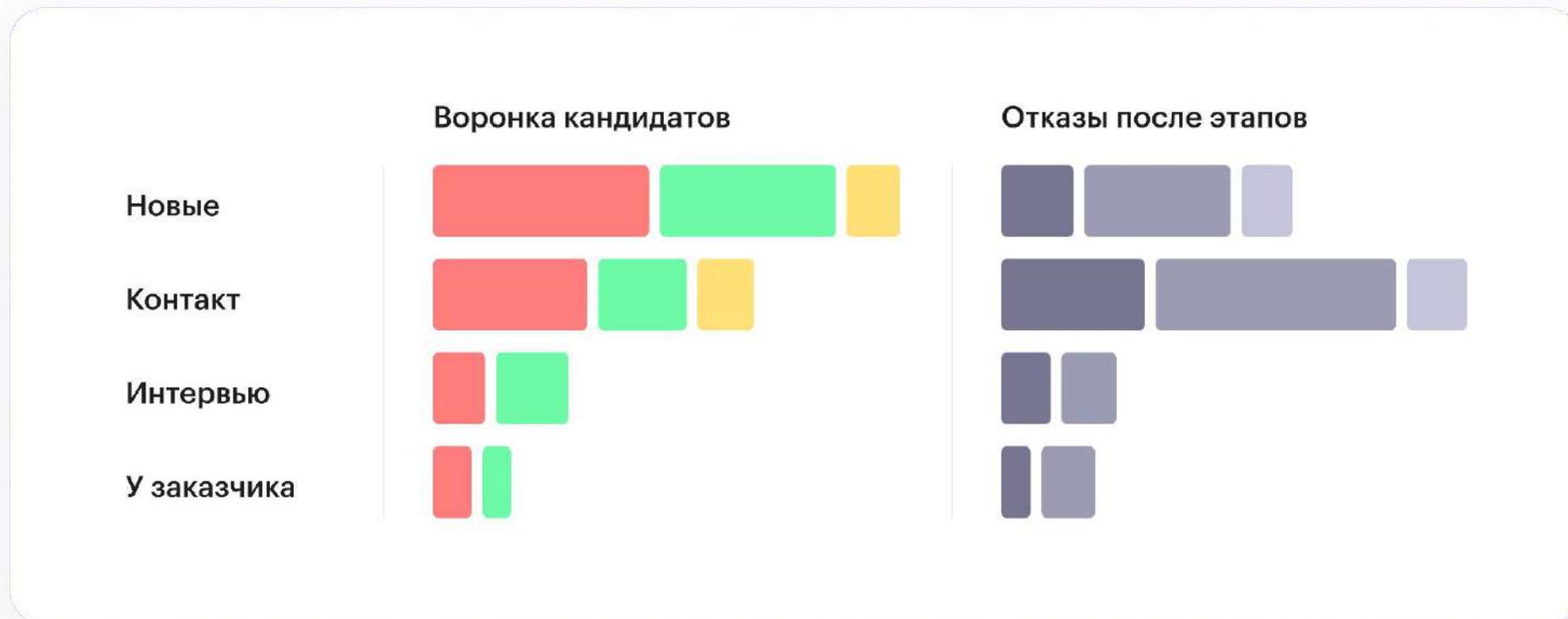
У заказчика

5 дней

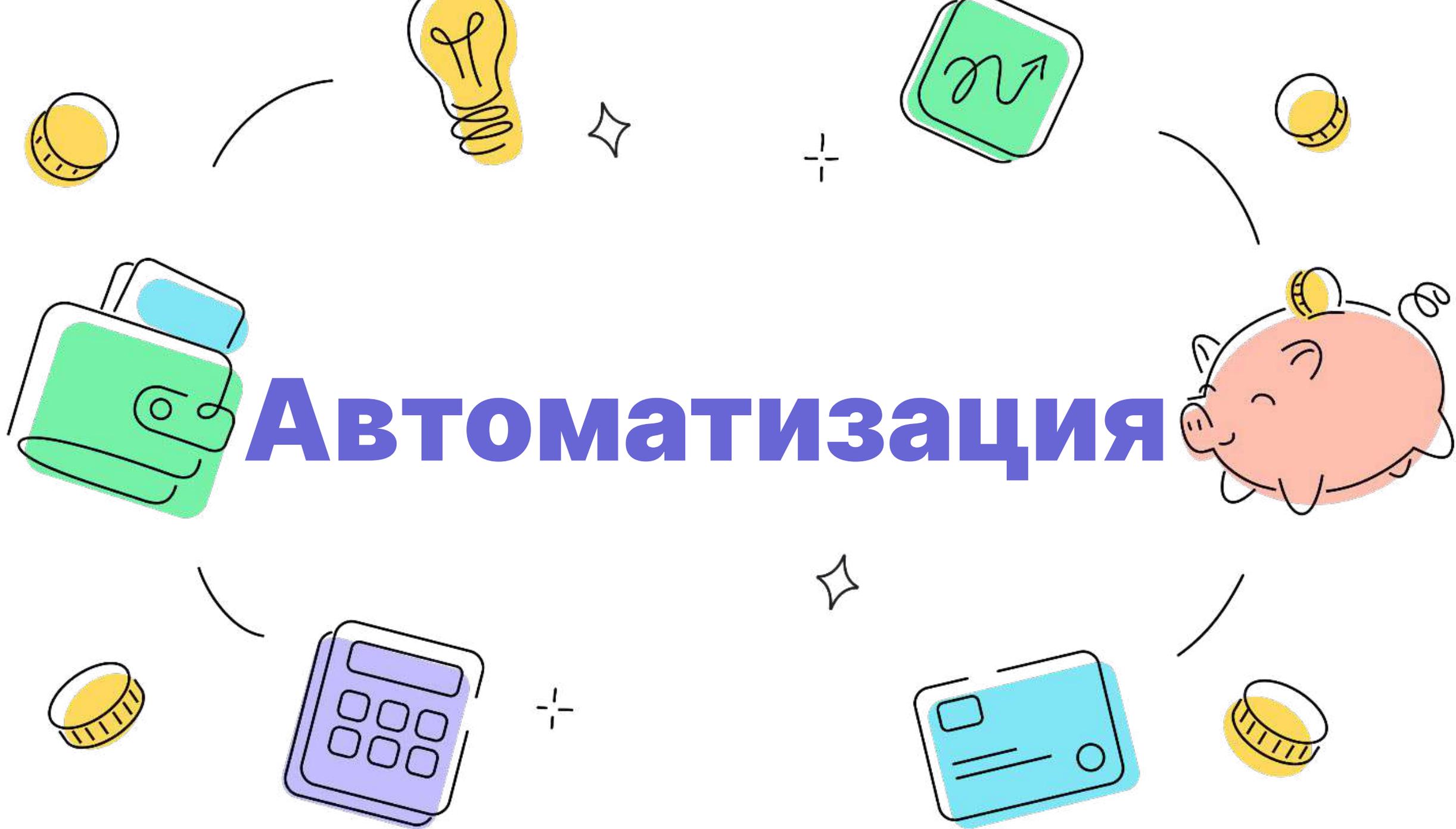
Проверка СБ

10 дней

Прозрачность процесса для заказчика и рекрутера



Автоматизация



Цель рекрутера — закрывать больше вакансий за меньшее время, а рутинная работа должна быть автоматизирована

Любое действие рекрутер совершает за секунды

Зарегистрироваться на сайте Проверить отклики Создать вакансию

Принять на вакансию Перевести на этап Написать сопроводительное письмо

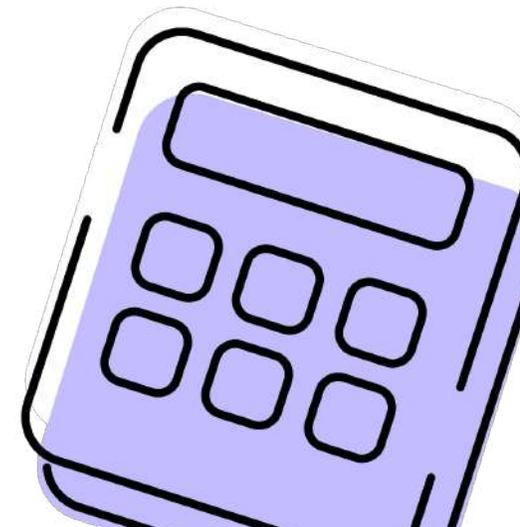
Отправить резюме Выставить оффер Дать фидбек

Написать в мессенджер Запланировать интервью

Написать письмо Сохранить кандидата Найти в базе

Автоматизация рутины

- Сохранение одним кликом плагином с 20+ разных источников
- Вся история в едином месте
- Добавление кандидата на несколько вакансий и история по ним не смешивается
- Определение дубликатов
- Поиск
- Отправка парой кликов писем кандидатов по эл. почте
- Быстрый переход в Воцап, Вайбер и Телеграм
- Календарь
- Zoom



Определение дубликатов резюме

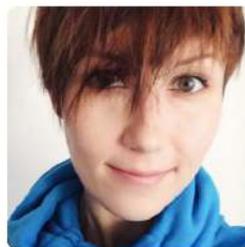
Klenova Olga

CPO — Mercedes-Benz AG

Телефон +7 495 648-65-82

Эл. почта Klenova.olga@huntflow.ru

Метки **Кадровый резерв**



Кленова Ольга

Заместитель продакта (Даймлер)

Зарплата 100 000 руб

Телефон 8 495 648-65-82

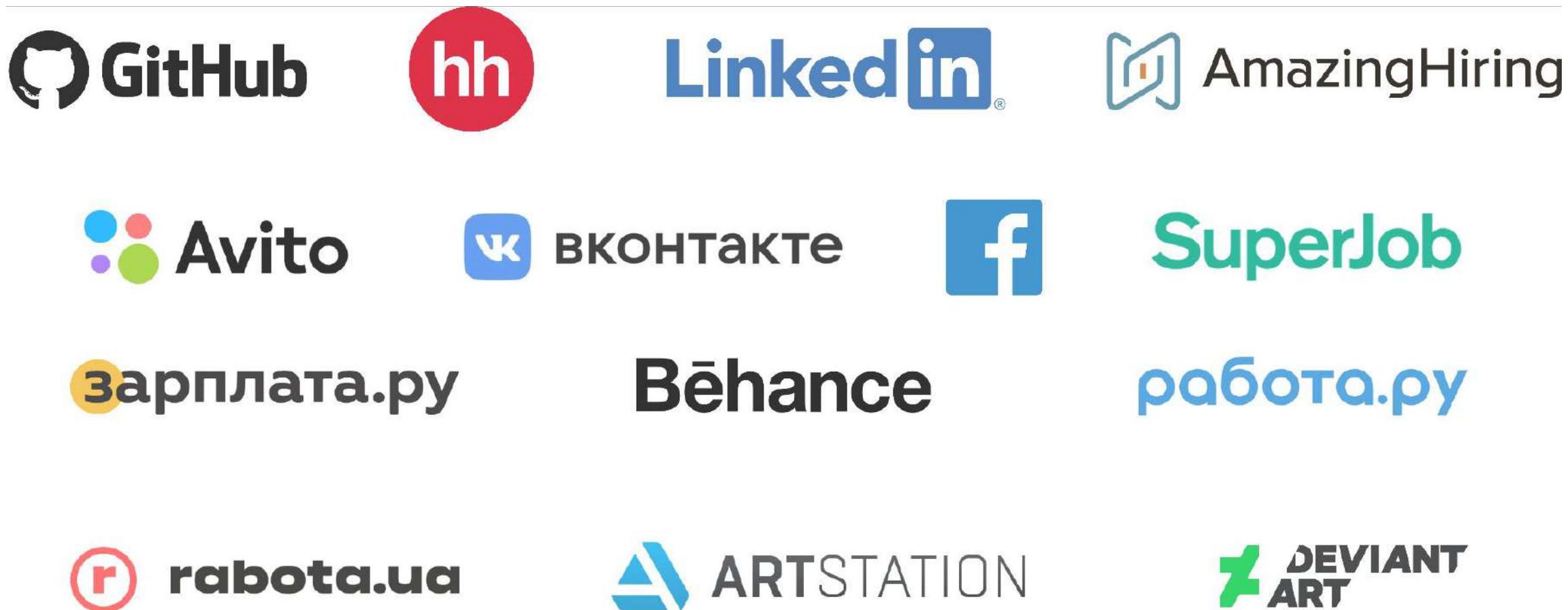
Эл. почта Klenova.olga@huntflow.ru



Оффер

Продакт-директор

Сохранение резюме одним кликом из 20+ источников



Закажите персональную презентацию Хантфлоу



Александра Вихарева

Ведущий эксперт по автоматизации подбора

+7 495 648-65-82

sales@huntflow.ru

<https://huntflow.ru>