

Какие навыки развивать IT-рекрутеру в 2022 году

Руслан
Сарваров



Давайте использовать соцсети

sarvarov.ruslan@evrone.com

t.me/sr4hr

linkedin.com/sr4hr



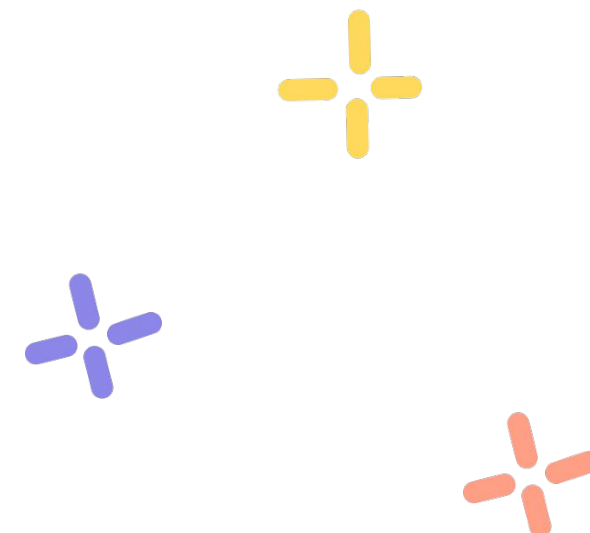
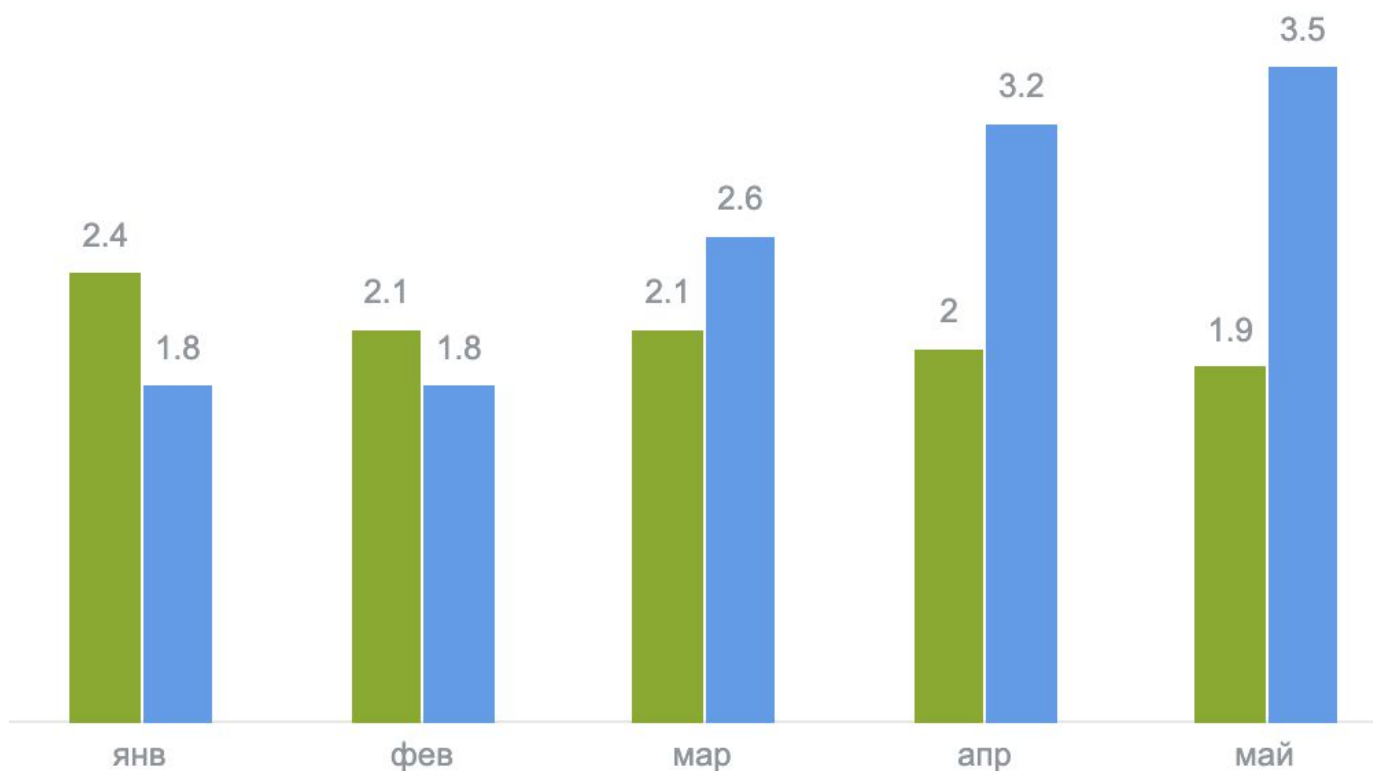
Кто я

```
{  
  speaker_name: "Руслан Сарваров",  
  skill_list: ["Sourcing", "Recruiting", "Hiring"],  
  job_title: "Recruitment Lead", /evrone.  
  talk_minutes: 30,  
  questions_at: TALK_END,  
}
```



Как работает рынок?

→ Термометр hh: меньше вакансий, больше кандидатов



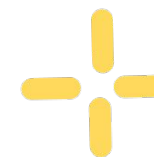
Как работает рынок?

- ✓ Термометр hh: меньше вакансий, больше кандидатов
- Индикатор R: в 3 раза меньше вакансий для рекрутеров

2010 vs 741

декабрь 2021 г.

июнь 2022 г.



Как работает рынок?

- ✓ Термометр hh: меньше вакансий, больше кандидатов
- ✓ Индикатор ges: в 3 раза меньше вакансий
- ➔ **LinkedIn - больше агентств в поисках клиентов**

2 раза в день

сейлзы из кадровых агентств





**РЫНОК ~~кандидата~~
~~работодателя~~
✓ ИЗМЕНЕНИЙ**

Что влечет?

→ Несколько этапов интервью (~~OneDayOffer~~)



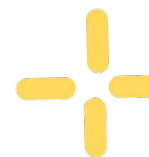
Что влечет?

- ✓ Несколько этапов интервью (~~OneDayOffer~~)
- ➔ **Появились релевантные отклики (~~кадровые агентства~~)**



Что влечет?

- ✓ Несколько этапов интервью (~~OneDayOffer~~)
- ✓ Появились релевантные отклики (~~кадровые агентства~~)
- **Улучшение экспертизы рекрутеров (~~большая команда~~)**



Что влечет?

- ✓ Несколько этапов интервью (~~OneDayOffer~~)
 - ✓ Появились релевантные отклики (~~кадровые агентства~~)
 - ✓ Улучшение экспертизы рекрутеров (~~большая команда~~)
- **Меньше вакансий на релокейт (~~стартапы~~ \$)**



Что влечет?

- ✓ Несколько этапов интервью (~~OneDayOffer~~)
- ✓ Появились релевантные отклики (~~кадровые агентства~~)
- ✓ Улучшение экспертизы рекрутеров (~~большая команда~~)
- ✓ Меньше вакансий на релокейт (~~стартапы \$~~)
- **AI matching резюме (~~ручная проверка тестовых~~)**



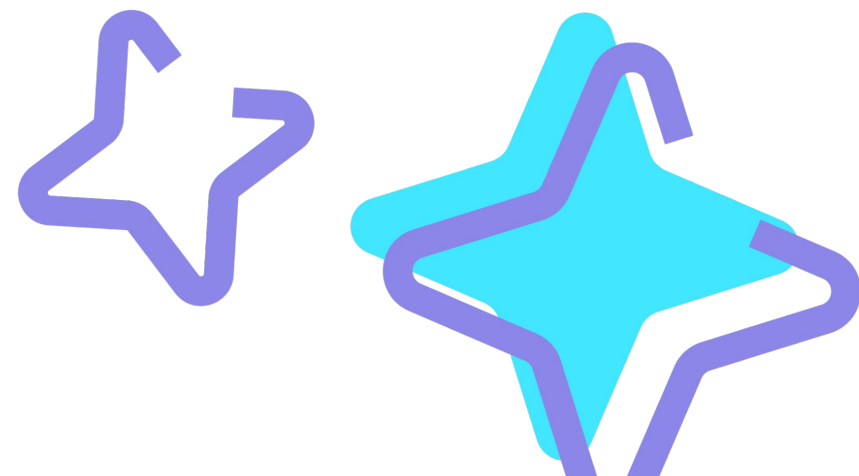


Два пути: worldwide и российское IT



Worldwide: какие скиллы развивать

→ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам



Worldwide: какие скиллы развивать

→ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам



**site:linkedin.com/in intitle:devops inanchor:"opento" | "looking for"
"blockchain graphic"**

Worldwide: какие скиллы развивать

→ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам



site:linkedin.com/in intitle:devops inanchor:"opento" | "looking for"
English ** (professional proficiency)"



site:xing.com/profile/ intitle:"DevOps" "London"

Worldwide: какие скиллы развивать

→ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам



site:linkedin.com/in intitle:devops inanchor:"opento" | "looking for" English ** (professional proficiency)"



site:xing.com/profile/ intitle:"DevOps" "London"



site:stackoverflow.com/users flutter|dart Berlin

Worldwide: какие скиллы развивать

→ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам



site:linkedin.com/in intitle:devops inanchor:"opento" | "looking for" English ** (professional proficiency)"



site:xing.com/profile/ intitle:"DevOps" "London"



site:stackoverflow.com/users flutter|dart Berlin

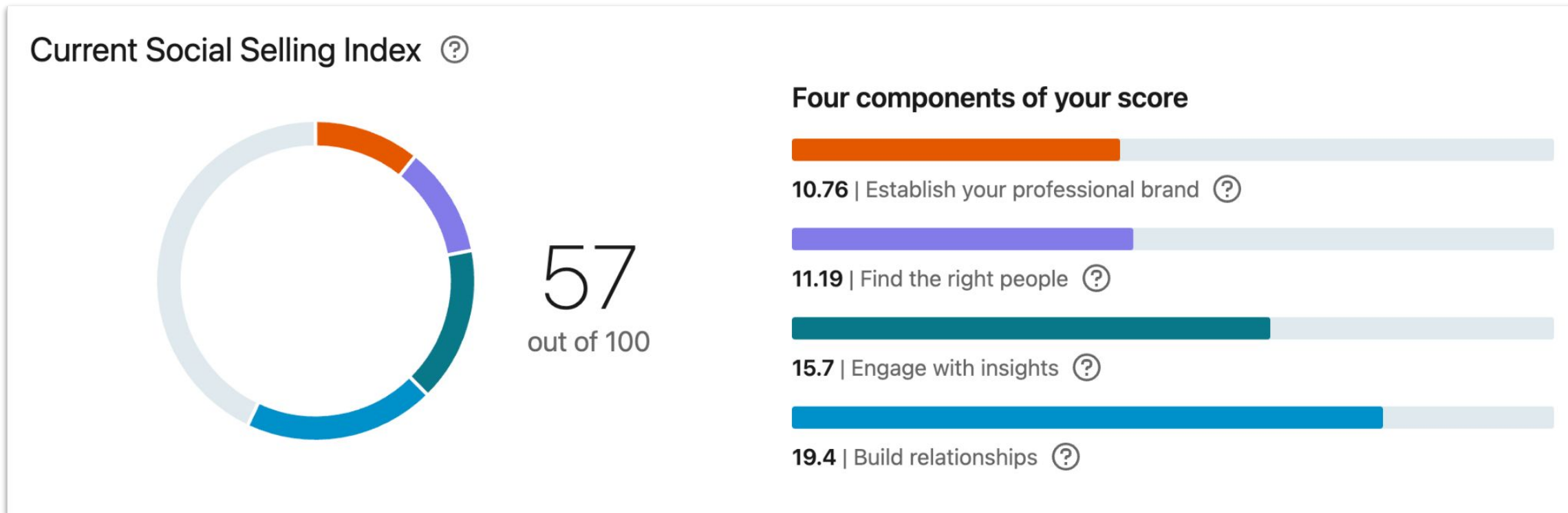


site:github.com "hi there" "elixir" linkedin|gmail



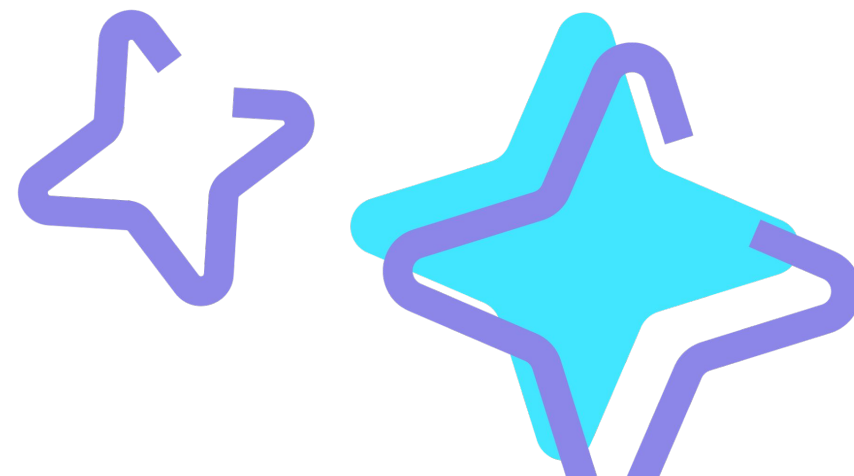
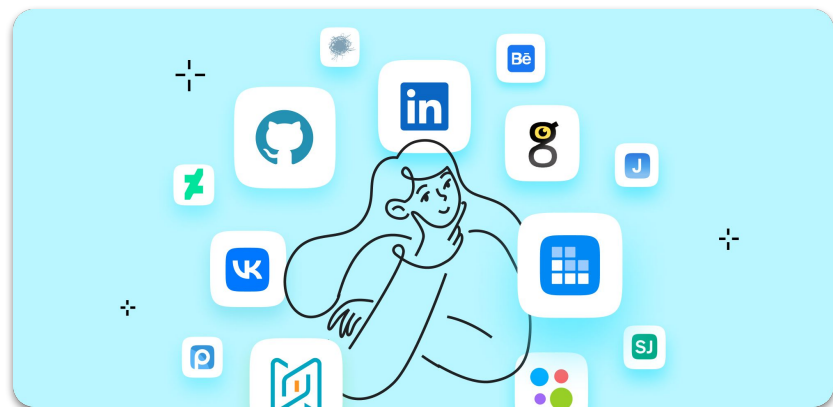
Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
- **LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя**



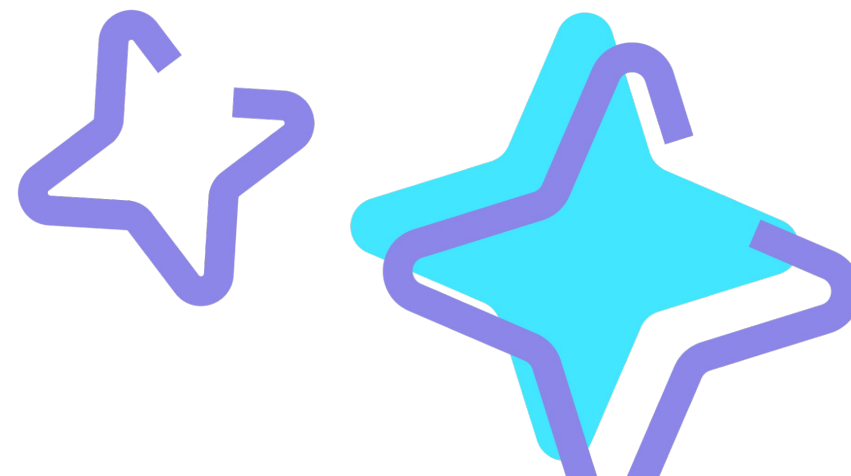
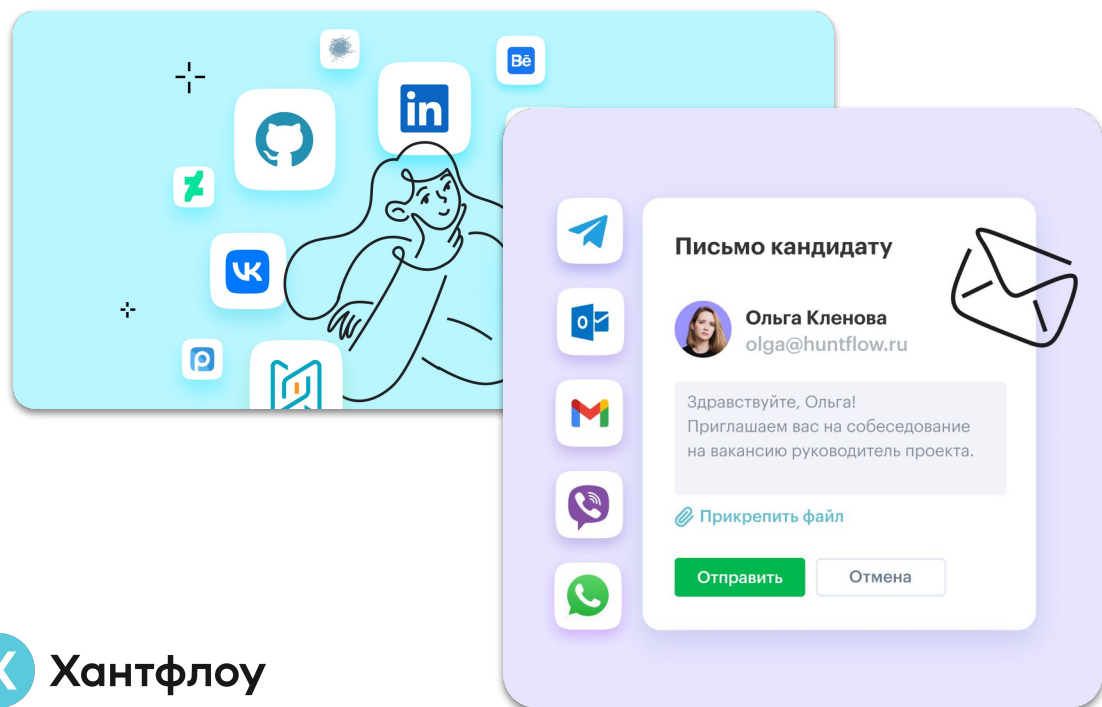
Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
- ✓ LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя
- ➔ **Получить опыт работы с рекрутинговыми ATS**



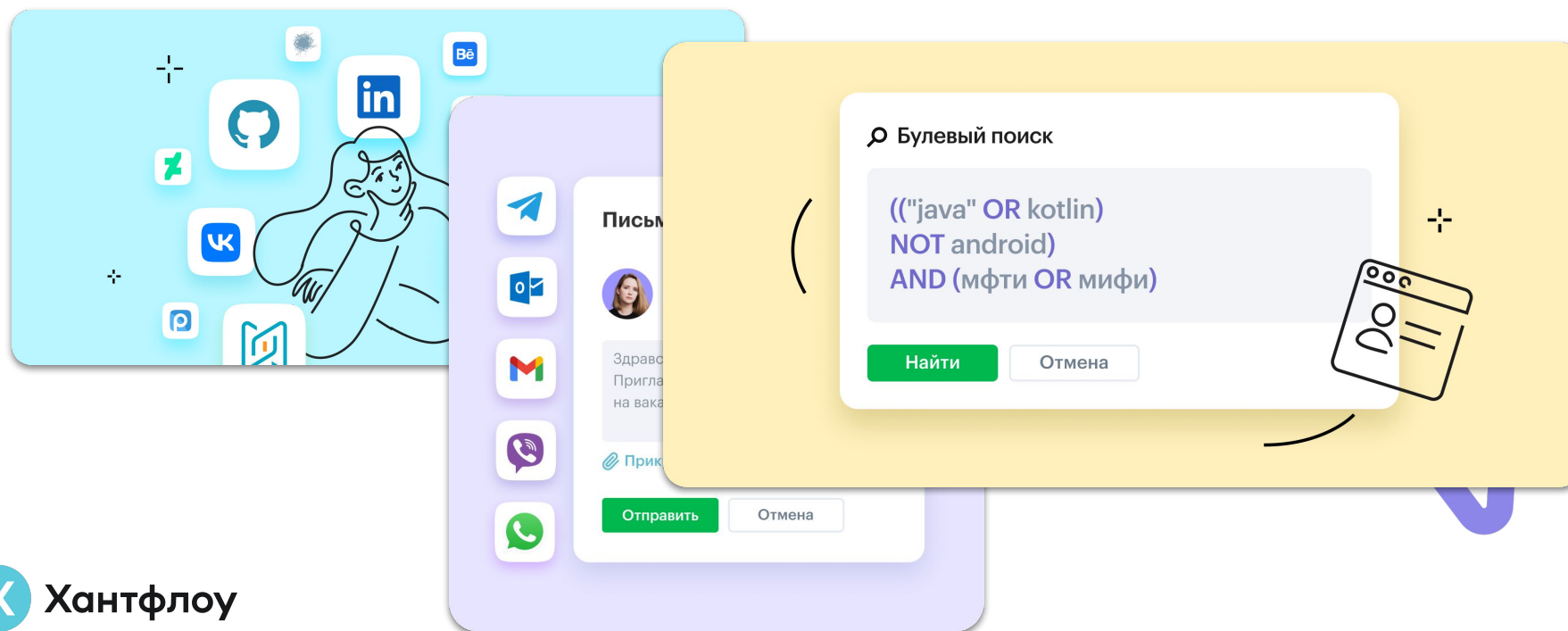
Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
 - ✓ LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя
- ➔ **Получить опыт работы с рекрутинговыми ATS**



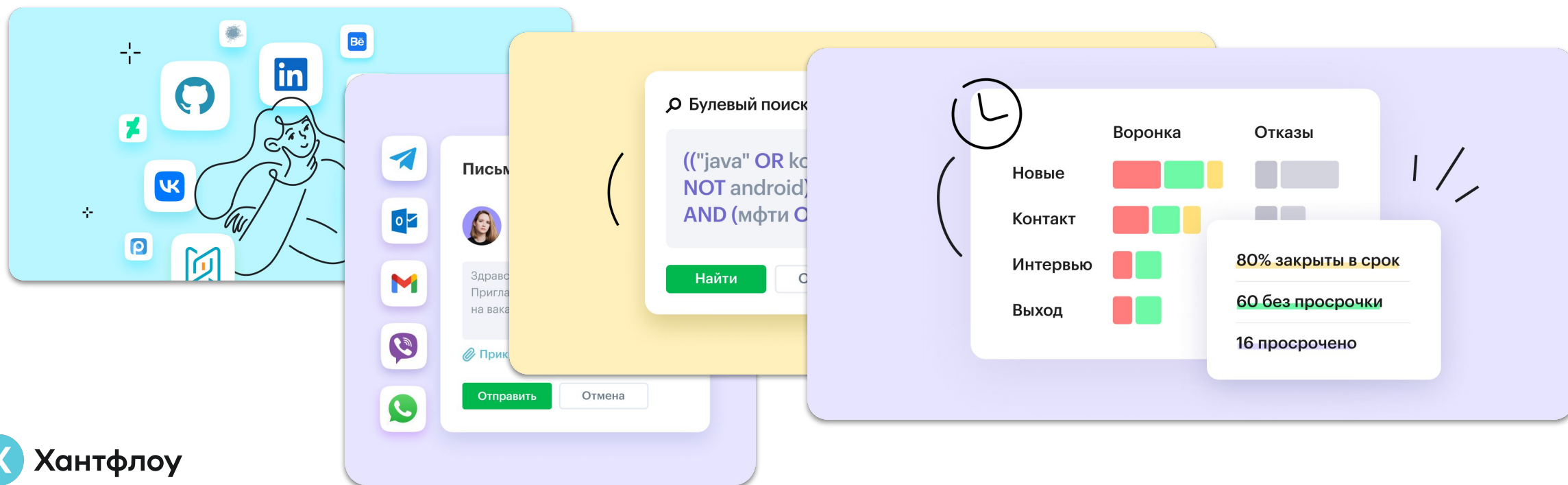
Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
 - ✓ LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя
- ➔ **Получить опыт работы с рекрутинговыми ATS**



Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
 - ✓ LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя
- ➔ **Получить опыт работы с рекрутинговыми ATS**



Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
 - ✓ LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя
 - ✓ Получить опыт работы с рекрутинговыми ATS
- **Понять как работает GDPR и хранение данных**

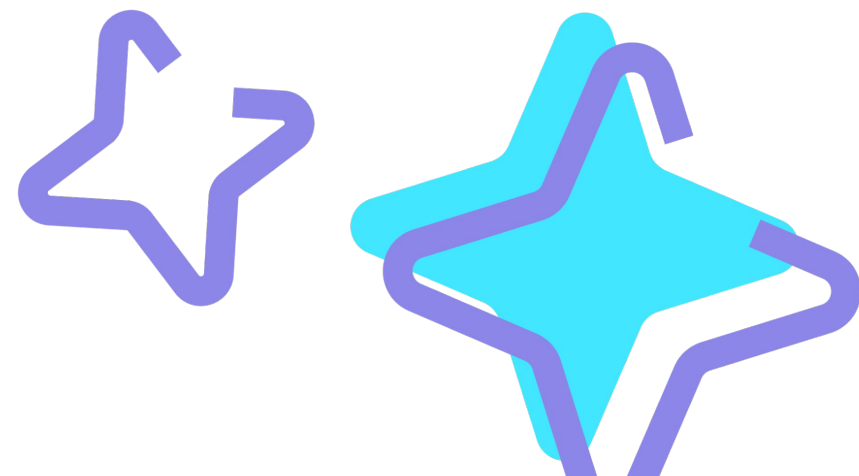
штраф до € 20 млн евро



Worldwide: какие скиллы развивать

- ✓ Прокачать сорсинг: X-Ray по зарубежным площадкам
- ✓ LinkedIn-профайл и экспертное позиционирование себя
- ✓ Получить опыт работы с рекрутинговыми ATS
- ✓ Понять как работает GDPR и хранение данных
- Проводить качественно Behavioral & Culture fit интервью

требования в 27%
вакансий



Внутренний рынок

→ Часть экспертизы исчезнет

от 30 до 100 тысяч IT-специалистов



Внутренний рынок

- ✓ Часть экспертизы исчезнет
- Больше выпускников курсов и начинающих инженеров

до 50 тысяч выпускников Минцифры



Внутренний рынок

- ✓ Часть экспертизы исчезнет
- ✓ Больше выпускников курсов и начинающих инженеров
- ➔ **Другие инструменты для социального рекрутинга**

 **ВКонтакте**

ИТОГИ 2022 Q1



ежемесячная
аудитория в России

73,4 млн

дневная аудитория
в России

47,2 млн

Внутренний рынок

- ✓ Часть экспертизы исчезнет
- ✓ Больше выпускников курсов и начинающих инженеров
- ✓ Другие инструменты для социального рекрутинга
- ➔ **Отслеживание миграции талантов с помощью LinkedIn**

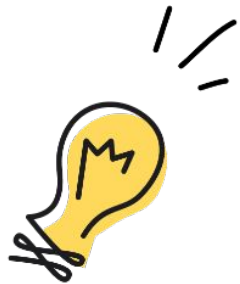
**Казахстан, Грузия, Армения,
Турция, Сербия - LinkedIn**



Внутренний рынок

- ✓ Часть экспертизы исчезнет
 - ✓ Больше выпускников курсов и начинающих инженеров
 - ✓ Другие инструменты для социального рекрутинга
- ➔ **Отслеживание миграции талантов с помощью LinkedIn**

site:ru.linkedin.com/in (developer **OR** "senior developer") ("relocation to" **OR** "open * relocation" **OR** "willing * move" **OR** "will * relocate" **OR** "willing * relocate" **OR** "ready * relocate" **OR** "able * relocate" **OR** "ability * relocate" **OR** "open * relocate") **-recruiter -inurl:dir**

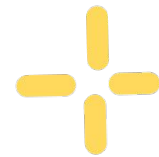
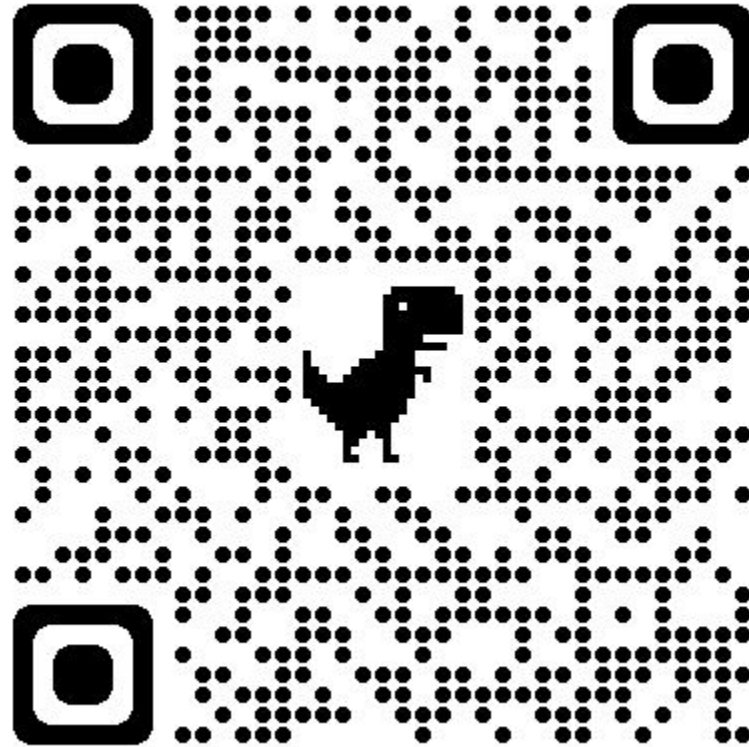


R:code

RECRUITER'S CODE

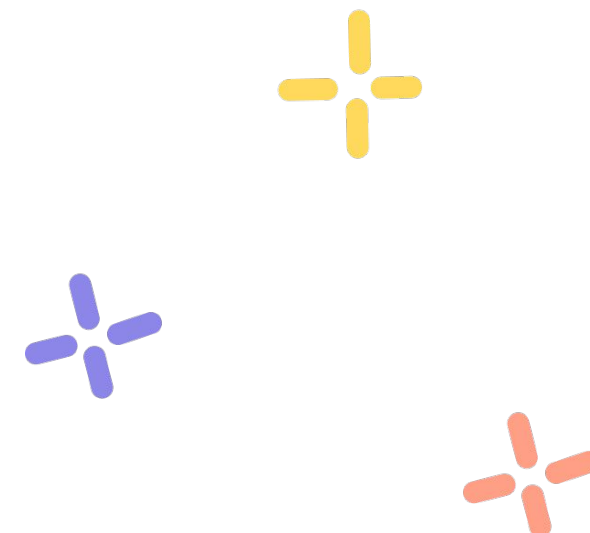
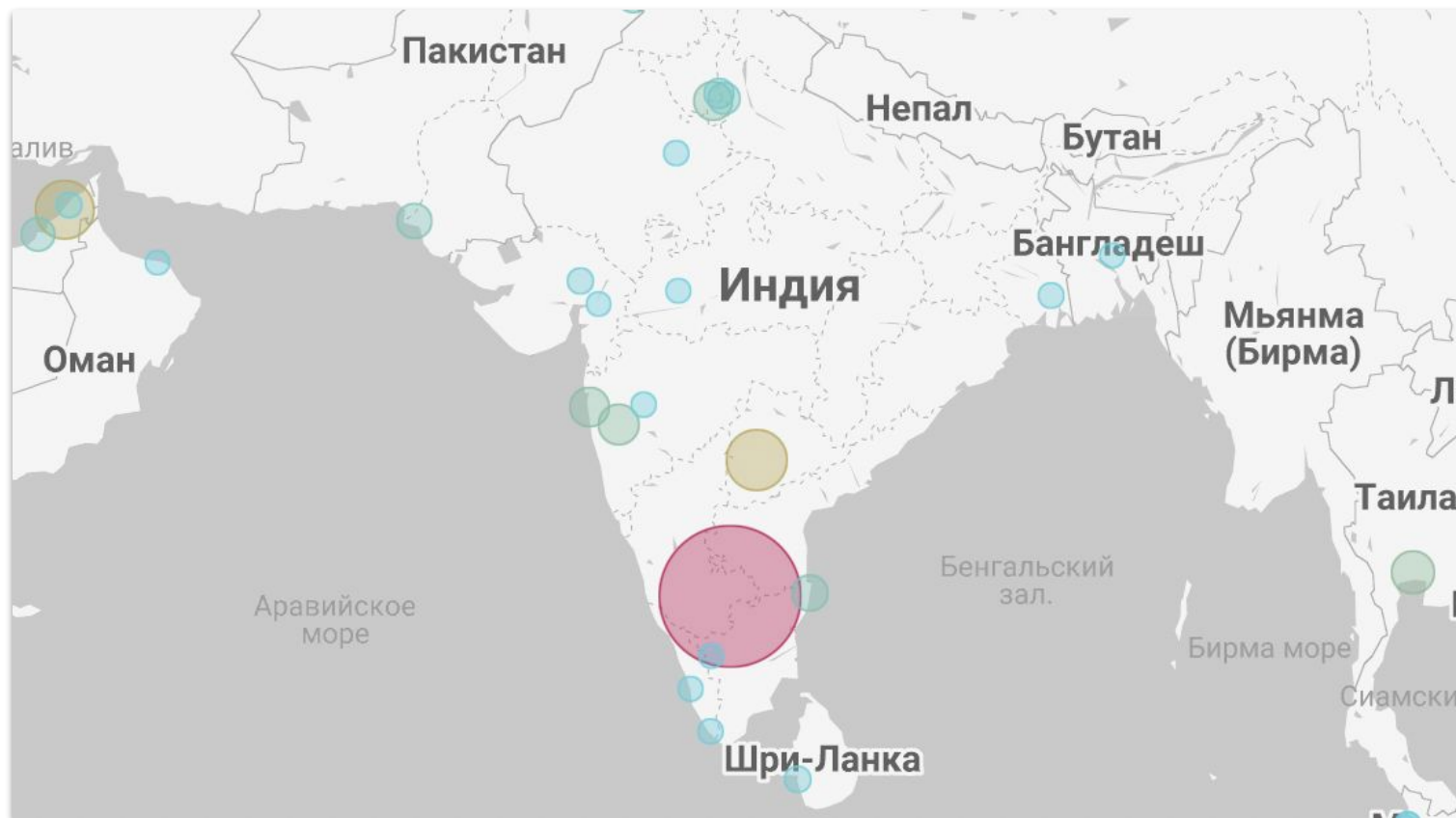


За кем следить



Индия

→ 4.5 млн IT талантов: Bangalore топ-концентрация



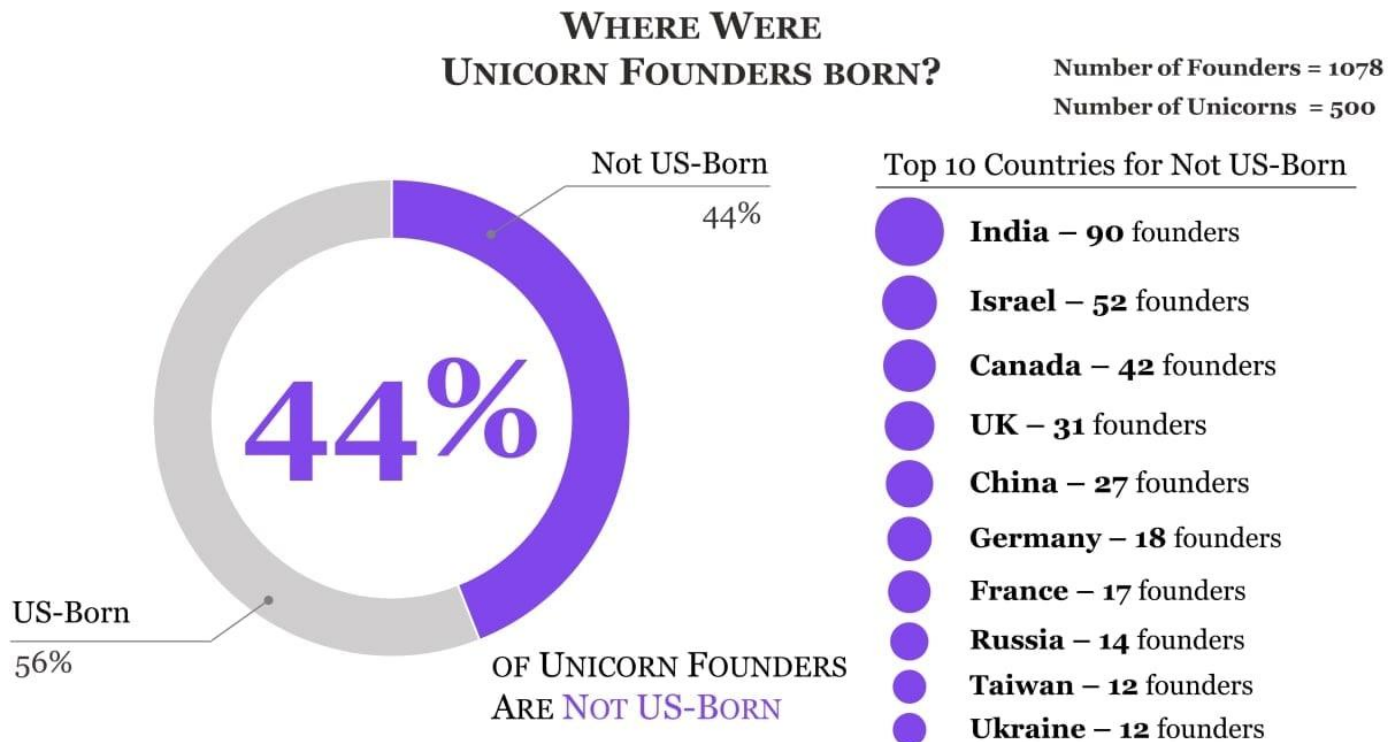
Индия

- ✓ 4.5 млн IT талантов: Bangalore топ-концентрация
- ₹40,865 → **700\$ / месяц** зарплата рекрутера



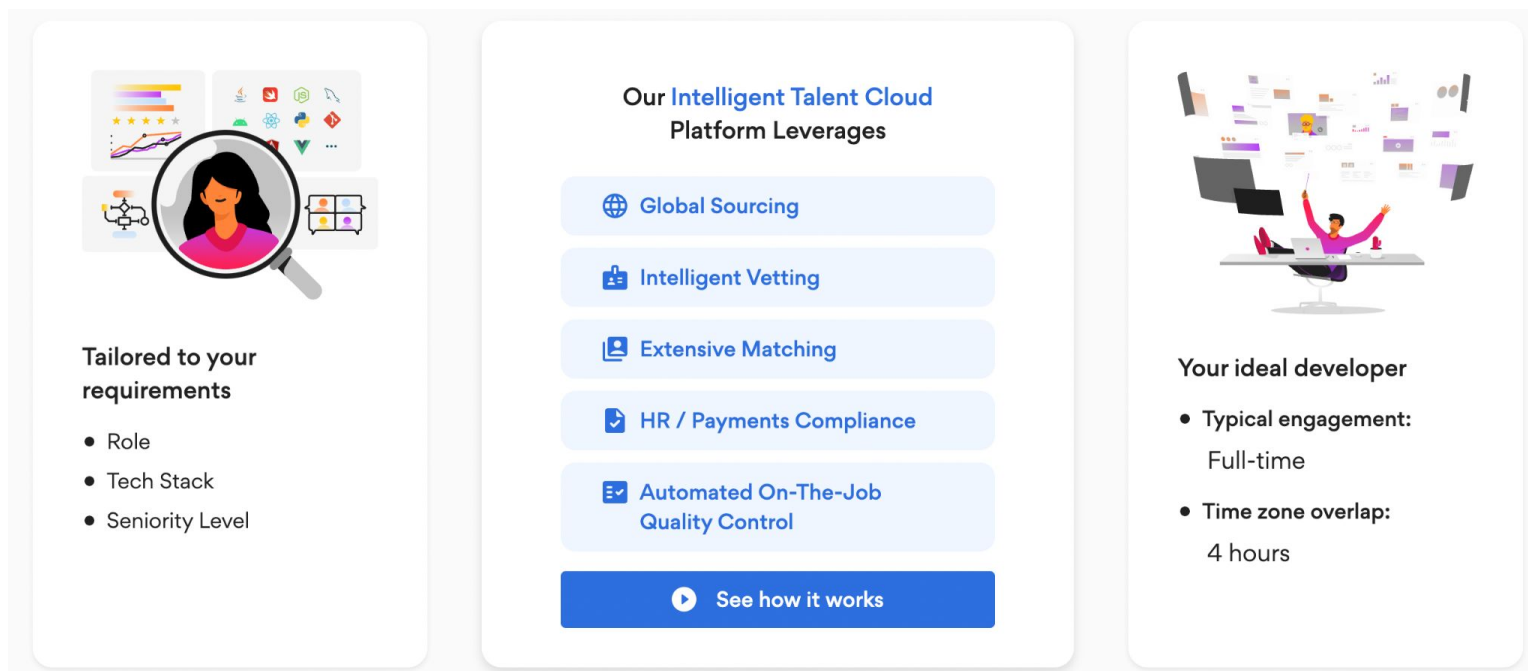
Индия

- ✓ 4.5 млн IT талантов: Bangalore топ-концентрация
- ✓ ₹40,865 → 700\$ / месяц зарплата рекрутера
- ➔ За 15 лет **10% фаундеров** “единорогов” были из Индии



Индия

- ✓ 4.5 млн IT талантов: Bangalore топ-концентрация
 - ✓ ₹40,865 → 700\$ / месяц зарплата рекрутера
 - ✓ За 15 лет 10% фаундеров “единорогов” были из Индии
- **Turing - маркетплейс талантов, стоит \$ 1.1 млрд**



The screenshot displays the Turing Talent Cloud website with three main sections:

- Left Panel:** Features an illustration of a woman being searched for with a magnifying glass over various icons representing different roles and tech stacks. Below the illustration, the text reads "Tailored to your requirements" followed by a list: "Role", "Tech Stack", and "Seniority Level".
- Middle Panel:** Titled "Our Intelligent Talent Cloud Platform Leverages", it lists four key features in blue buttons: "Global Sourcing", "Intelligent Vetting", "Extensive Matching", and "HR / Payments Compliance". At the bottom is a prominent blue button labeled "Automated On-The-Job Quality Control" and a dark blue button with a play icon and the text "See how it works".
- Right Panel:** Shows an illustration of a person sitting at a desk with multiple floating screens. Below the illustration, the text says "Your ideal developer" followed by two bullet points: "Typical engagement: Full-time" and "Time zone overlap: 4 hours".

Индия

- ✓ 4.5 млн IT талантов: Bangalore топ-концентрация
 - ✓ ₹40,865 → 700\$ / месяц зарплата рекрутера
 - ✓ За 15 лет 10% фаундеров “единорогов” были из Индии
 - ✓ Turing - маркетплейс талантов, теперь стоит \$ 1.1 млрд
- **Best practices:** one-way-interview

Hire★Vue



TALOCITY

Африка

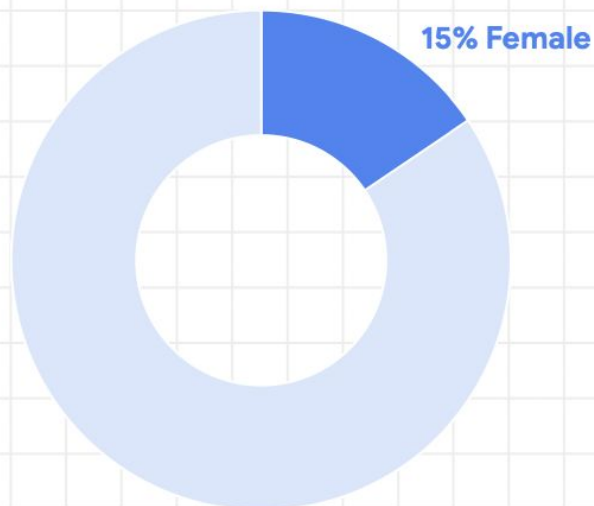


→ 0.7 млн IT талантов: больше всего в Южной Африке

South Africa	119K
Egypt	87K
Nigeria	84K
Kenya	58K
Morocco	47K
Ghana	18K
Rwanda	4K
Ivory Coast	9K
Tunisia	21K
Senegal	9K
Algeria	28K
Tanzania	15K
Ethiopia	18K
Uganda	11K
Cameroon	20K
Mozambique	6K

Gender Profile

N=1600¹



85% Male

15% Female

Age Profile

N=1598*

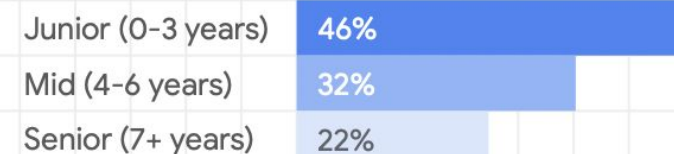
80% of developers are < 35 years old

Avg. African developer is **29 years old vs. 36 global average**²



Professional Seniority Level

N=1300, only includes professional developers



Африка

- ✓ 0.7 млн IT талантов: больше всего в Южной Африке
- R 35,000 → **2.000\$** зарплата рекрутера



Африка


- ✓ 0.7 млн IT талантов: больше всего в Южной Африке
- ✓ R 35,000 → 2.000\$ зарплата рекрутера
- **Best practices: автоматизация скрининга кандидатов**



Test Gorilla



Выводы:

1. Во-первых, фаза турбулентности не закончится
2. Как и в 2020, появится много новых КА и фрилансеров
3. Два пути: worldwide и внутренний рынок
4. Хард-скиллы нужно развивать всегда
5. Помочь с этим может комьюнити или ментор
6. Африка и Индия рынки, где рождаются практики 
7. Нетворкинг важен и помогает переживать кризисы



Вопросы